

## **BILAG 4 - Fremtidens institutioner og skoler (strukturplanen)**

BUU har besluttet at gøre bæredygtighed – både fagligt og økonomisk – til et strategisk tema. Da kravene til skoler og institutioner samtidigt skærpes i disse år, er der opstået et behov for at revurdere strukturen på institutions- og skoleområdet. Målet er grundlæggende at få mest mulig kvalitet for de midler forvaltningen råder over, ligesom det er et mål at give børn og forældre de bedst mulige fysiske rammer i hverdagen. De overordnede mål er som bekendt specificeret i forliget om ”Fremtidens institutioner og skoler”.

### Formålet med strukturplanen

Formålet med strukturplanen er at fremtidssikre de københavnske institutioner og skoler ved at etablere større og mere bæredygtige enheder. Derfor er der fokus på 1) styrket faglighed i undervisningen og de pædagogiske tilbud, 2) fortsat rekruttering og fastholdelse af dygtige medarbejdere samt 3) økonomisk bæredygtighed. Tilpasningen gennemføres ved at:

- etablere både større og flere integrerede institutioner ved at sammenlægge nogle af institutionerne
- etablere større skoler ved at sammenlægge enkelte skoler
- investere i nybygninger og ombygninger af institutioner og skoler, bl.a. med fokus på bedre personalefaciliteter
- lukke få institutioner og skoler

### Lokalt planlægningsarbejde

Institutioner og skoler er for tiden i gang med det lokale planlægningsarbejde. Derfor udarbejdes der lokale handleplaner af de berørte institutioner og skoler som sætter fokus på hvorledes ændringerne kan gennemføres under hensyntagen til:

- børnenes tryghed: kammeratskabs-grupper, kendte pædagoger/lærere mv.
- støtte til ledelse og medarbejdere i processen
- ønsker til hvordan lokaler og bygningerne kan indrettes
- pædagogiske visioner for den nye institution / skole

Det gøres ved konkret at forholde sig til problemstillinger i tilknytning til forhold vedr. personale, faglige-administrative emner, kommunikation, økonomi, bygge- og anlæg, pædagogisk-faglige processer samt konkrete specifikke forhold.

### HR-initiativer

For at kvalificere ændringsprocesserne bistås de berørte skoler og institutioner af en række HR-tilbud, der bl.a. omfatter coaching, netværksstøtte, temadag om fusionsprocesser, temadag om udarbejdelse af nyt fælles pædagogisk grundlag, lederkursus vedrørende håndtering af fusionsprocesser samt særlig bistand til skoler, der modtager elever fra lukkede skoler. De fleste af disse initiativer er afholdt med meget stor tilslutning eller planlagt afholdt.

### Ledere af de nye enheder

De nye skoleledere på de sammenlagte skoler blev udpeget primo december 2007. Forvaltningen er i samarbejde med skolerne i færd med at finde en samlet løsning på, hvornår de nye ledere kan tiltræde deres nye funktioner. Afklaring af institutionsledelserne på det kommunale institutionsområde er ligeledes tilendebragt. Lederkabal for afdelingsledere og souschefer er under afklaring og forventes afsluttet med udgangen af januar måned.

### Bygningsmæssige ændringer og fremtidige fysiske rammer

Forvaltningen er gået i gang med at kontakte og besøge berørte skoler og kommunale institutioner for at drøfte og iværksætte planlægningen af de bygningsmæssige ændringer.

Der er afholdt møder med alle nye skoleledere. På møderne deltager skolens ledelse, personalerepræsentanter, repræsentanter for andre brugere, de respektive distrikter, Faglighed For Alle, Kontoret for Plads- og Kapacitetsstyring samt Kontoret for Bygninger. Derudover er der aftalt tidspunkt for opstartsmøder med nedsættelse af byggeudvalg. På opstartsmøderne deltager også elevrepræsentanter.

Den første indstilling om anlægsbevilling (på institutionsområdet) forventes forelagt for Borgerrepræsentationen inden sommerferien 2008.

### Afledte konsekvenser i tilknytning til andre projekter

Strukturplanen har konsekvenser for fordelingsprojektet Mangfoldighed i Dagtilbud, idet 16 ud af de 82 institutioner, der indgår i projektet, er berørt af strukturplanen. BUU godkendte som følge heraf en række principper på sit møde den 19. december 2007, der skal medvirke til at sikre, at institutionernes fordelingspotentiale ikke svækkes på grund af strukturplanen.

Som følge af strukturplanen behandlede BUU tilsvarende konsekvenserne for Københavnermodellen for Integration på sit møde den 5. december 2007. De justeringer af modellen, der anbefales som følge af planen - og som skal have virkning fra og med skoleåret 2009/2010 - er for tiden i høring og forventes behandlet i BUU den 27. februar 2008.

### Nye forslag i strukturplanen

Som følge af BR's behandling af strukturplanen den 30. november 2007 blev syv nye forslag om sammenlægninger sendt i høring. Høringssvarene behandles i BUU den 30. januar 2008.