

Bilag 1d

Sammenlægningen af institutionerne på Jens Warmingsvej 77 og 79

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget, at BUU beslutter

At institutionerne på Jens Warmingsvej 77 og 79 sammenlægges pr. 1. juni

1. Baggrund for forvaltningens forslag

Institutionsnavn	Adresse og distrikt	Normering			Kommunal/selvejende
		VG	BH	FH	
Sundby Algård	Jens Warmings Vej 77	VG	BH	FH	Kommunal <input type="checkbox"/>
		-	-	60	Selvejende <input checked="" type="checkbox"/> Evt. paraply: Frie Børnehaver
F- og U-klub i Sundby	Jens Warmings Vej 79	VG	BH	FK	Kommunal <input type="checkbox"/>
		-	-	70	Selvejende <input checked="" type="checkbox"/> Evt. paraply: Frie Børnehaver

De to institutioner ligger i umiddelbar nærhed af hinanden.

I forvaltningens oprindelige forslag var der lagt op til en sammenlægning af 4-5 institutioner. Den samlede institution ville i dette forslag være blevet meget stor, og det kunne have været en yderst vanskelig opgave for en samlet ledelse at skabe sammenhæng og helhed på tværs af institutionen. Dette begrundes både i den store aldersspredning og det store antal børn. Derfor indstilles det nu at gennemføre to særskilte sammenlægninger på Jens Warmingsvej.

2. Resume af de indgåede høringssvar

Nr.	Afsender	Holdning
1	Amager Vest Lokaludvalg. Dateret d. 16. januar 2008	<ul style="list-style-type: none">• Fritidshjemmet og fritidsklubben er placeret i samme bygning.• Tilhører den samme paraply (Frie børnehaver)• Naturlig at sammenlægge de to institutioner på den betingelse, at der ikke skæres i det pædagogiske personale.
2	Fællesbestyrelsen i Sundby Algård Dateret d. 16. januar 2008	<ul style="list-style-type: none">• Vanskeligt at gennemskue den økonomiske konsekvens af den nye budgetmodel.• Alvorlige konsekvenser for klubbens økonomi• Fritidshjemmet gennemgik et omfattende forløb, skiftede al personale og ledelse, for 2 år siden. Er stadig "et nyt fritidshjem under opbygning..."• Katastrofe hvis "de meget snævre terminer for realisering af omstrukturering, ny budgetmodel og ændret ledelse" fastholdes.• De anmoder om at indgå "... i en forhandling om en proces med en længere varighed, hvor klubbens leder og lederen af fritidshjemmet indgår som henholdsvis administrativ og pædagogisk leder

3. Forvaltningens kommentar til høringssvarene

Den videre proces vil blive planlagt i tæt samarbejde mellem institutionerne og forvaltningen. Institutionerne vil få stor indflydelse på processens tilrettelæggelse, bl.a. ved udarbejdelse af en handleplan. Det er forvaltningens udgangspunkt, at den administrative del af sammenlægningen gennemføres pr. 1. juni. Andre dele af sammenlægningsprocessen, så som processen om kulturmøde og teambuilding, fortsætter efter 1. juni.

Den sammenlagte institution vil også fremadrettet have samme regler og vilkår (f.eks. selvforvaltningsmodel og budgetmodel) som de øvrige daginstitutioner i Københavns Kommune. Institutionen vil have én leder. Sammensætningen af det øvrige personale sker fortsat med udgangspunkt i daginstitutionernes selvforvaltning.

4. Konklusion

Med baggrund i høringssvarene anbefaler forvaltningen, at forslaget om sammenlægning fastholdes.

Onsdag den 16. januar 2008

**Hørings svar fra Amager Vest Lokaludvalg
vedr. forslag til strukturtilpasning på skole – og institutionsområdet**

Følgende er Amager Vest Lokaludvalgs kommentarer til høring om forslag til strukturtilpasning på skole- og institutionsområdet.

• Store Krogs Børnehave og Spiren

Da de to institutioner fremadrettet vil blive placeret i den samme bygning, og begge er kommunale, indstiller Amager Vest Lokaludvalg til sammenlægning af disse institutioner på den betingelse, at der ikke skæres i pædagogisk personale.

• Jens Warmingsvej 73, 75 og deltidsbørnehaven på Jens Warmingsvej 50

To af de tre institutioner ligger i den samme bygning, med en eksisterende gennemgang. Deltidsbørnehaven ligger på den anden side af vejen. De tre institutioner tilhører den samme paraply (Frie børnehaver). Amager Vest Lokaludvalg indstiller til sammenlægning på den betingelse, at der ikke skæres i pædagogisk personale, samt at der stadig tilbydes deltidsbørnehave.

• Jens Warmingsvej 77 og 79

Fritidsklubben og fritidshjemmet er placeret i den samme bygning, og tilhører den samme paraply (Frie børnehaver), så Amager Vest Lokaludvalg mener det er naturligt, at sammenlægge de to institutioner på den betingelse, at der ikke skæres i pædagogisk personale.

Med venlig hilsen

Formand Lars Rimfalk Jensen

På vegne af Amager Vest Lokaludvalg

2. høringsrunde vedrørende strukturtilpasning i Sundby Algård, Jens Warmingsvej 75 -79, 2300 København S

Da vi ikke er sikre på, om vores fremsendte høringssvar i 1. runde om strukturtilpasning indgik i beslutningsmaterialet til BR's møde 29/11 2007 – det forelå ikke tilgængeligt i lighed med alle øvrige institutioners høringssvar – har vi i skrivende stund ingen sikker viden om, på hvilken baggrund forvaltningens nye forslag til strukturtilpasning er fremkommet.

Sundby Algårds 5 institutioner forslås nu sammenlagt til 2.

For den nye institution "fritidshjem, fritids- og ungdomsklub" er det overmådt vanskeligt at gennemskue den økonomiske konsekvens af den nye budgetmodel, som i første omgang ikke skulle gælde for klubben. Det er åbenbart nu ændret, med alvorlige konsekvenser for klubbens økonomi.

Fritidshjemmet skiftede for 2 år siden alt personale og ledelse, og er således egentligt et nyt fritidshjem under opbygning, hvilket har kostet og fortsat koster mange kræfter hos en ny medarbejdergruppe. Nu skal de sammenlægges med fritids- og ungdomsklubben, som samtidig rammes af store økonomiske nedskæringer.

Det er en katastrofe, hvis man fra kommunens side vil fastholde de meget snævre terminer for realisering af omstrukturering, ny budgetmodel og ændret ledelse.

Derfor anmoder vi om at deltage i en forhandling om en proces med en længere varighed, hvor klubbens leder og lederen af fritidshjemmet indgår som henholdsvis administrativ og pædagogisk leder.

Bæredygtigheden i en kommende ny stor institution opnås ikke gennem chokbehandling.

Endvidere indgår følgende også i processen omkring dannelsen af én institution for 6-18 årige.

Sammenlægning af vuggestue, deltidsbørnehave og børnehave til en ny stor institution for 0-6 årige vil rumme muligheder – og store udfordringer.

Der skal selvfølgelig sikres:

1. Ressourcer til at samarbejde 3 personalegrupper til én.
2. Ressourcer til de bygningsmæssige ændringer, der får sammensmeltningen til ikke blot at være symbolsk gennem fælles ledelse og et samarbejdende personale, men ved at de fysiske rammer udtrykker fællesskabet og arbejdsmiljøet sikres.
3. Ressourcer til dækning af det merarbejde fusionsprocessen medfører for ledere og medarbejdere – også i forhold til forældre, bestyrelse, forvaltning og organisation.
4. Ressourcer til overgangsløsninger i forbindelse med ledelsesændring.

Vi er klar over, at en strukturløsning af det omfang vores kommune er i gang med, er krævende for alle involverede. Når dertil kommer høje spare mål og meget stram økonomi, er chancen for succes truet. Vi ønsker, og arbejder bestemt for, at vi lykkes med fortsat at sikre gode institutioner for vore børn og unge. Men vi må forvente at blive taget med i forhandlinger der, hvor vi ser store problemer og deltage i et tydeligt, gennemsigtigt og gensidigt respekterende samarbejde om løsning af opgaven.

Rita Agensø
Formand for Fællesbestyrelsen
Sundby Algård.