



## Referat

MØDEDATO 31. maj 2022  
TID 09:00 – 10.00  
STED Undervisningslokale C022  
MØDEDELTAGERE Ledelsessiden:  
Maja Agu, Formand  
Mette Aaby Hvidsteen, afdelingschef  
Pia Lund, afdelingschef  
Morten Borring, afdelingschef  
Karina Landberg Johansson, afdelingschef  
Bente Gade Reumert, afdelingschef  
Janne Schirmer, afdelingschef

Medarbejdersiden:  
Carsten Caspersen (TR HK)  
Louise Olsen (TR UDF)  
Claus Hersom (TR AC)  
René Stilhof (AMR)  
Henrik Rasmussen (TRS HK)

Gæster:  
Marianne Becker Andersen, konst. adm. dir.  
Lena Ahrenst, afdelingschef

Afbud:  
Pary Nouri (TRS DS)  
Connie Kristensen (AMR)  
Nicole Sander Jensen (TR DS)  
Maiken Vitved Andersen, afdelingschef

### Referat af ekstraordinært møde i CenterMED d. 31. maj 2022 – høringsvar

Følgende referat er ligeledes et høringsvar.  
Høringsvaret skal understøtte Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i behandling af At-punkt 1 i indstillingen "Kapacitet til integrationsprogram til ukrainske flygtninge".

#### 1. Kapacitet til integrationsprogram til de ukrainske flygtninge

Maja Agu (MA) bød velkommen og gav herefter ordet til kst. adm. dir. Marianne Becker Andersen (MBA).

MBA indledte med at orientere om, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) på baggrund af en mail til dele af udvalget har ønsket at høre medarbejdernes synspunkt på At-punkt 1 fra CBSI (se

1. juni 2022

Sagsbehandler/referent:  
Rebekka Kjær Svenningsen

Center for Beskæftigelse,  
Sprog og Integration  
CBSI Sekretariat  
Gammel Køge Landevej 43  
2500 Valby

EAN-nummer  
5798009683717

At-punkt 1 i bilag 1) inden færdigbehandling af indstillingen om kapacitet til danskuddannelse og Integrationsprogram til de ukrainske flygtninge på mødet i BIU d. 20. juni 2022.

Kst. adm dir. Marianne Becker Andersen informerede om, at

- indstillingen er udarbejdet med ønsket om rettidig omhu. Indstillingen er lavet på baggrund af en prognose om et meget stort antal fordrevne ukrainere (det vurderes p.t. at være mellem 2000-3000 til Københavns Kommune) og er udarbejdet, fordi det ikke skønnes, at CBSI har kapacitet til at gennemføre Integrationsprogram i henhold til Københavnermodellen for så stor en volumen. CBSI's vurdering af egen kapacitet i selve Integrationsprogrammet inden for de eksisterende faciliteter og organisatoriske ramme er maksimalt 600 borgere i Integrationsprogram og ca. samlet 1000 kursister på sprogskolen, heraf også kursister under Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).
- indstillingen åbner for muligheden for at benytte private leverandører for at sikre, at alle visiterede kan komme rettidigt i integrationsprogram. Indstillingen lægger op til, at de private leverandører skal håndtere de 'stærkeste' flygtninge/fordrevne, mens de 'svageste' bliver håndteret i CBSI's eget regi, når Jobcenter Københavns egen kapacitet er nået.
- indstillingen åbner for en differencering af integrationsprogrammet, således at de, der vurderes svagest, får den fulde Københavnermodel (dette er godkendt af BIU).

Herefter tilkendegav medarbejdersiden bekymring for brugen af privat leverandør og fremførte:

1. Vi vil gerne sikre brug af egne personaleressourcer prioriteres i tilrettelæggelsen og ønsker om muligt at fastholde eget personale. Dette er lyset af, at der på tværs af jobcenter København forventes økonomiske besparelser som en konsekvens af finansieringen af bl.a. Arne-pensionen. Fastholdelse af eget personale vægtes således højt i stedet for at outsource opgaver.
2. Vi vil gerne være betrygget i kvaliteten af de private leverandører og efterspørger erfaringer fra andre kommuner, der anvender de pågældende til integrationsopgaven. I forlængelse heraf stiller vi spørgsmål ved opdelingen af svage og stærke flygtninge i indsatsen. Vi ønsker ligeledes en sikring af vores fortsatte brug af Københavnermodellen.
3. Vi ønsker ikke at skulle konkurrere med private leverandører om samarbejdet med virksomhederne. Hvis vi får "alle de svage" kan vi møde en anden problematik med at nå vores mål og gode resultater på området og med at levere arbejde til virksomhederne, der efterspørger arbejdskraft. Der bliver desuden nogle andre virksomheder, vi potentielt skal

samarbejde med. BIF har gennem en årrække opbygget samarbejde med virksomhederne via KEH. Senest har vi desuden etableret TME, der ligeledes har opbygget samarbejder med virksomheder. Hvis vi skal fokusere på at matche de svageste, kan det potentielt være nogle helt andre samarbejder, vi skal opbygge.

Hertil svarede MBA:

1. Der er et helt generelt målgruppefald, hvilket er en lykkelig situation for vores ledige borgere, selvom at det kan have personalemæssige konsekvenser. Samtidig står vi over for kommende besparelser ifm. finansieringen af tidlig pension (Arne-pensionen). Vi vil altid forsøge at fordele de personalemæssige ressourcer anderledes, så vi undgår afskedigelser. Fx nu ifm. håndteringen af de fordrevne ukrainere.
2. Jeg er meget stolt af vores håndtering af flygtning - generelt og nu - og af vores Københavnermodel, som leverer over lovgivningen. Det er klart, at vi alle lige skal acceptere, at vi ikke kan levere på samme serviceniveau som tidligere. De private leverandører lever fuldt op til kravene, der stilles på området og det er vores forståelse, at de andre kommuner også har været tilfredse med kvaliteten. Der bliver desuden ført et intensivt tilsyn med danskundervisningen. Der er altså ingen grund til at tro, at de ikke leverer tilfredsstillende.
3. Opdelingen af svage og stærke er et skøn baseret på de flygtninge, vi har modtaget indtil nu. Det er vores indtryk, at de ukrainske flygtninge er stærkere som samlet gruppe end dem, som vi har modtaget fra andre lande. De er med andre ord tættere på arbejdsmarkedet og dermed også nemmere at integrere. Vi må dog tage løbende bestik af situationen. Ift. bekymringen om at kunne levere borgere til virksomhederne kender vi det fra andre områder. Det er klart, at de stærke borger er nemmere at få matchet med virksomheder, men vi har kunne gøre det tidligere, så det må vi også kunne gøre igen. Ikke mindst set i lyset af, at det er en stærkere gruppe og at virksomhederne i stor udstrækning efterspørger arbejdskraft

Herefter havde medarbejdersiden følgende kommentarer:

1. Vi er klar til at tage imod de ukrainske flygtninge i det kommunale sprogcenter og give dem danskundervisning. Ift. de private leverandører kan man se på prøveresultaterne, at borgere scorer højere karakterer hos os end hos CLAVIS - der har tabt udbuddet i Københavns Kommune. Borgerne fra vores sprogskole har simpelthen bedre danskfærdigheder.
2. Ift. at der lægges op til, at de ukrainske flygtninge skal modtage engelskundervisning frem for danskundervisning, er vi skeptiske. Der mangler dansksprogede til at fylde pladserne i

servicebranchen og hvis de skal blive boende i Danmark, er det bedre, de lærer dansk end engelsk.

Hertil svarende MBA:

1. Jeg kan ikke kommentere på prøveresultaterne, da jeg ikke kender til det. Men de private leverandører er godkendt og leverer indenfor de givne kriterier. Herudover er resultaterne nok ikke helt sammenlignelige, da der har været tale om forskellige målgrupper.
2. Ift. engelskundervisningen er dette allerede godkendt i samme indstilling af BIU. Dette forslag er desuden også et ønske fra den ukrainske ambassadør og er tænkt med henblik på, at de ved tilbagevenden til Ukraine vil få større gavn af at kunne engelsk end dansk. Kommunernes Landsforening anbefaler også engelskundervisning nu.

MBA tilføjede, at der er en rettelse til indstillingen: der skal stå 12 og ikke 15 timers danskundervisning. BIU vil blive orienteret herom ved næste møde.

Herefter overtog centerchef Maja Agu midlertidigt ordet og takkede medarbejdersiden for deres spørgsmål/bekymringer. MA spurgte derefter selv ind til den mere konkrete håndtering ift. hvornår, det forventes at borgerne skal visiteres til de private leverandører.

Hertil svarede MBA, at såfremt indstillingen bliver godkendt, skal CBSI selv lave en plan for, hvordan visiteringen skal foregå, herunder hvor tæt på de 600 (som CBSI har kapacitet til), vi skal være, før der begynder en visitering til private aktører. Det vigtige er, at der findes en god arbejdsgang og plan for en evt. visitering, således at der ikke kommer 'prop' i flowet. MBA tilføjede, at CBSI forventeligt vil bruge egen kapacitet i både sprogskolen såvel som i Integrationsprogrammet op, inden der visiteres til private.

Ledelsessiden spurgte ind til, hvad der er aftalt med de private leverandører.

Hertil svarende MBA, at der ikke er aftalt en købsforpligtelse og at det hele tiden har været intentionen, at vi skal tilbage til den fulde københavnermodel, når det bliver muligt. Indstillingen er altså kun for en midlertidige periode.

Herefter forlod MBA mødet (kl. 09:40) og CenterMED aftalte behandling af referat/høringsvar.

**Beslutning:** *CenterMED drøftede indstillingens at-punkt 1 med ovenstående bemærkninger.*

Næste ordinære møde i CenterMED afholdes d. 9. juni 2022.