

## Hørings svar vedrørende ny klyngestruktur

De 9 forældrebestyrelser i det forpligtende netværk Asylselskabet har drøftet det udsendte høringsmateriale vedrørende en ny klyngestruktur. Vi har i den forbindelse en række bemærkninger, som vi vil skitsere nedenfor.

Vores hovedbudskab er: **vi har det gode netværk – bevar det!** Vi er økonomisk bæredygtige, vi har lange ventelister, vi har høj trivsel blandt børn, personale og ledelse, og vi har en lang tradition for at samarbejde – med hinanden og med alle andre!

Asylselskabet har stor forståelse for, at det er nødvendigt at løse de udfordringer, folkeskolereformen har givet fritidstilbud og klubber i København. Institutionerne har været igennem en massiv omvæltning og det er vigtigt med en langtidsholdbar løsning.

Det vil ikke være formålstjenligt at lave en tilsvarende omvæltning i vuggestuer og børnehaver for dermed at løse et stillingsmæssigt problem blandt fritids- og klubpædagoger. Dette må kunne løses på anden vis, eksempelvis ved at styrke samarbejdet mellem skole og fritidshjem/klub. Under alle omstændigheder mener vi ikke, at det bør danne basis for så stor en omvæltning for de københavnske daginstitutioner.

### Økonomisk bæredygtige, forpligtende netværk

En god klyngestruktur må være baseret på økonomisk bæredygtighed, pædagogisk kvalitet og udvikling, mulighed for samarbejde og udvikling på tværs med fokus på trivsel for børn, forældre, medarbejdere og ledere. Vi mener, at vi er så heldige at være en del af sådan et netværk.

1. december i år kan Asylselskabet fejre sin 180 års fødselsdag. Det er ganske unikt, ikke kun i København, men i hele landet. Vi huser nogle af Danmarks ældste daginstitutioner, og Asylselskabet var i sin tid frontløber for en moderne pædagogisk tænkning – en tradition vi sætter en ære i at holde i hævd ved aktivt at bidrage til at sikre et miljø for vores børn, hvor pædagogisk udvikling og nytænkning kan trives.

Da Københavns Kommune i 2010 introducerede tanken om klyngestruktur og fælles ledelse, var Asylselskabet også her frontløbere for, hvordan flere institutioner kan samarbejde. Vi har en lang tradition for at samarbejde på tværs, og allerede tilbage i 2007 deltog Asylselskabets 9 institutioner i et fælles forløb, hvor forældre, medarbejdere og ledere udviklede fælles pædagogiske spilleregler for alle 9 institutioner – spilleregler, der stadig danner rammen for den pædagogiske udvikling i alle 9 institutioner.

Asylselskabet har således en lang tradition for samarbejde, og i det forpligtende netværk er samarbejdet i højere grad systematiseret og forankret. Det betyder, at vi i dag har en fantastisk struktur, hvor ledere og medarbejdere kender hinanden, samarbejder på tværs og gennemgår fælles kompetenceudvikling, der skaber et fælles pædagogisk fundament som basis for det daglige arbejde – og dette på trods af de forskelligheder, vi også har, idet vi er 9 meget forskellige institutioner. Børnene kender sågar hinanden via de fælles arrangementer, vi holder og igennem den hjælp, vi yder hinanden i forbindelse med lukkedage.

### Gevinster ved vores samarbejde

Hver enkelt institution i Asylselskabet er unik. Dog har vi mange fællestræk – noget der skyldes vores lange tradition for et tæt samarbejde.

- Vi har **lange ventelister** – små såvel som store institutioner er populære i deres lokalområde.
- Vi er **økonomisk bæredygtige**, og vi benytter netværket til bl.a. at lave kompetenceudvikling på tværs, hvor dygtige oplægsholdere kan komme og lave pædagogisk udvikling med personalet – netop fordi vi gør det sammen og dermed kan holde udgifterne nede for den enkelte institution.
- Vi har **børn, der trives og udvikler sig i et positivt og inkluderende miljø**, hvor der er stor fokus på det enkelte barns udvikling. Vi har oplevet børn, der er kommet til os fra andre daginstitutioner og er blomstret op og har lavet store ryk i deres udvikling. De bliver mødt af pædagoger, der ser dem og har tid til dem.

- Vi har medarbejdere, der bliver længe. Mange af medarbejderne har været hos os i flere år. De ønsker ikke at søge udfordringer andre steder, da de oplever stor medindflydelse og medansvar i hver institution. Det betyder også, at vi har en meget høj medarbejdertrivsel, et meget lavt sygefravær og nogle **yderst kompetente medarbejdere**.
- **Et stærkt og nærværende lederkorps**, der er til stede i hver institution dagligt og kender børnene, personalet og forældrene. Mange af lederne har været en del af Asylselskabet i mange år og har haft glæde af det tætte samarbejde, der er bygget op gennem årene. Det tætte samarbejde muliggør fælles udvikling af institutionerne. Der er ikke langt fra bund til top, fra ide til handling, fra problem til løsning. Vi oplever, at en leder, der har økonomisk ansvar i hver enkelt institution giver motivation, medansvar og engagement – og i sidste ende giver det tilfredse pædagoger, forældre og ikke mindst børn.
- En meget **engageret forældregruppe**, der deltager aktivt i livet i institutionerne. Vi har så lang en liste af traditioner og arrangementer, at det vil fylde for meget at liste dem alle her. Det er dog værd at nævne, at også vi forældre bliver inviteret til foredragsaftener o. lign. på tværs af institutionerne.
- Vores børn går sjældent kun til den lokale folkeskole, men derimod til mange forskellige folkeskoler. Det skyldes, at mange forældre gerne bevæger sig langt for at bevare børnenes plads i en af Asylselskabets institutioner – også selv om de ikke bor lige om hjørnet. Derfor giver det heller ikke mening, at vores institutioner skal knyttes til blot én folkeskole – **vi er vant til at samarbejde med mange skoler** – uden problemer.
- Tradition for **et tæt samarbejde med de institutioner, der omgiver os**. Vi samarbejder tæt med vores lokale skoler og har flere gange fået positive tilbagemeldinger for vores arbejde med at sikre en god overlevering fra børnehave til skole. Vi samarbejder også tæt med andre institutioner i vores nærområde og indgår i samarbejdsfællesskaber, hvor vi kan. Vi mener, at en stærk lokal forankring kun er en styrke.
- Vi oplever, at der ofte er bud efter os, når forvaltningen ønsker deltagelse i projekter – noget vi sjældent siger nej til. Vi får **positive tilbagemeldinger fra kommunens egne pædagogiske konsulenter**, der oplever opbakning fra Asylselskabet, hvis der er mulighed for at engagere sig i pædagogisk udvikling.

Kort sagt: Vi har et fagligt, robust, bæredygtigt og velfungerende netværk – det, der netop er fundamentet og tanken bag den forestående justering.

#### **Konsekvenser for vores børn**

At påstå, at den foreslåede omstrukturering ikke vil have betydning for institutionernes dagligdag – og dermed børnenes trivsel – er en sandhed med modifikationer. For os vil det have en enorm betydning, og det vil i den grad komme til at påvirke vores børn.

Vi har nu i fem år arbejdet intensivt med at opbygge et forpligtende netværk for at imødekomme Københavns Kommunes ambition om, at daginstitutionerne arbejder tættere sammen i forpligtende klynger og netværk. Vi har lært at samarbejde og nyde godt af de muligheder, et samarbejde på tværs kan give den enkelte institution. Vores udgangspunkt var godt – vi kendte på mange måder hinanden i forvejen. Det tager tid at opbygge et frugtbart og meningsfuldt netværk, hvor ledere og pædagoger – og i den sidste ende vores børn – sammen udnytter de fordele, der er ved at kunne mødes og lære af hinanden på tværs. Det er ikke

en simpel øvelse, og hvis vi skal starte på ny, i nye netværk, vil det få betydning for børnenes dagligdag i lang tid.

Afslutningsvis vil vi gerne invitere politikere og embedsmænd til at besøge vores ni institutioner for at se, hvordan et forpligtende netværk kan danne forbillede for den måde, man vælger at organisere daginstitutionsområdet i København på i fremtiden. Vi ved, at vores model virker, og at man ved at benytte den vil opnå økonomisk bæredygtighed, stor trivsel blandt børn, medarbejdere og ledere, forbilledlig forældreinddragelse og –indflydelse samt høj pædagogisk kvalitet med fokus på videndeling og udvikling på tværs.

Med venlig hilsen,

De 9 forældrebestyrelser i netværket Asylselskabet

Den integrerede institution Adelgården

Udflytterbørnehaven Bøgely

Vuggestuen Carolinehaven

Den integrerede institution Christianshavns Asyl

Den integrerede institution Damhuset

Den integrerede institution Dybendalsvej

Den integrerede institution Frederik d. VI's Asyl

Vuggestuen Jagtvejens Asyl

Den integrerede institution Sundby Asyl