



Referat fortroligt indtil 25.10 kl. 10.00

MØDEDATO 24. oktober 2022
TID 8:00 – 9:00
STED Rådhuset, udvalgsværelse B

MØDEDELTAGERE *Ledelsessiden:*
Henrik Lund, adm. direktør, formand
Marianne Becker Andersen, fagdirektør
Vibeke Østergaard, kontorchef
Marianne Larsen, centerchef JKU
Maja Agu, centerchef CBSI
Charlotte Vinther Pedersen, centerchef CAB
Dorthe Vang Kristensen, centerchef YDS

Medarbejdernesiden:
Kim Sørensen, HK/Kommunal, næstformand
Martin Sørensen, HK/Kommunal (via Teams)
Aksel Nielsen, AC
Rikke Troelsen, DS (via teams)
Vagn Felsted, 3F
Connie Kristensen, AMR
Vibeke Milic-Krogslund, AMR (afbud)

GÆSTER Niklas Oxenvad Brøndum, CD

24. oktober 2022

Sagsnummer
2022-0321922

Sagsbehandler

Referat af ekstraordinært møde i HovedMED d. 24. oktober 2022 – punkt 3 om Udmøntning af budget 2023

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. Udmøntning af budget 2023 (medindflydelse)
4. Eventuelt

Ad 3. Udmøntning af budget 2023 (medindflydelse)

Henrik Lund (HL) indledte med, at BIU-indstillingen om udmøntningen af budget 2023 er delt i to – dels udmøntningen af budgetaftalens bevillinger i BIF og dels forslag til finansiering af opfølgningen på den anden delaftale - Arne 2. Forvaltningen har i forhold til Arne 2 indstillet til BIU, at Arne 2 i første omgang finansieres af råderummet. Der er et tilstrækkeligt råderum hertil, fordi ledigheden pt er lav. Det giver mulighed for at finde det rigtige snit i serviceniveauet og få medtaget flere af

Kontor for HR
Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN-nummer
5798009710208

de ændringer, der kommer til at ske i BIF. Hvis BIU på mødet godkender indstillingen, vil der derfor ikke blive behov for at gennemføre en personaleproces på den baggrund på nuværende tidspunkt. Der kan dog blive tale om en personaletilpasning på et senere tidspunkt, når der er fundet en samlet løsning på, hvordan BIF skal se ud.

Der vil alligevel være behov for en personaletilpasning på ca. 7 ÅV på Center for Afklaring og Beskæftigelse (CKB) som følge af Arne 1 og et behov for en personaletilpasning på ca. 4 ÅV på Karrierecentret (JKK) som følge af centrets generelle budget. Den nærmere proces for personaletilpasningen vil blive behandlet på HovedMEDs ordinære møde den 2. november. Medarbejderne på de to centre vil blive orienteret om morgenen den 25. oktober, hvorfor personaletilpasningsbehovet er formentligt indtil da.

HL gav ordet til Niklas Oxenvad Brøndum, der gennemgik udmøntningen af budgettet med særlig vægt på finansieringen af Arne 2.

Medarbejdersiden tilkendegav følgende:

- Vi kan bakke op om, at Arne 2 i første omgang finansieres af råderummet. Det giver tid til at finde en ordentlig løsning ift. de kommende udfordringer og tilpasninger, som BIF står overfor (2. at)
- Vi har ikke bemærkninger til udmøntningen i øvrigt af bevillingerne i budgetaftalen (1. at)
- Hvordan ser råderummet ud på sigt?
- Vil de overtallige medarbejdere blive tilbudt andre stillinger i BIF?

Ledelsessiden svarede hertil

- Vi vil kigge ind i, hvordan løsningen skal skæres efter 2023. Råderummet afhænger af ledighedsudviklingen og valg af serviceniveau og antallet af medarbejdere. Derfor kan det som før nævnt komme på tale, at der bliver behov for en personaletilpasning på et senere tidspunkt
- De overtallige medarbejdere vil blive søgt omplaceret i andre centre eller i andre passende stillinger i kommunen. Det vil fremgå af indstillingen til HovedMED den 2. november

HL oplyste, at HovedMEDs kommentarer til indstillingen vil blive sendt til BIU forud for behandlingen af sagen på BIU-mødet senere på dagen.

Beslutning:

HovedMED drøftede udmøntningen af Budget 2023.