



SU21 Rekrutteringsgrundlaget: Rekruttering og fastholdelse af SOSU-elever og sygeplejerskestuderende

Baggrund

Uddannelse af kvalificerede SOSU-elever og sygeplejerskestuderende er afgørende for at løse rekrutteringsudfordringen på velfærdsområdet. Det foreslås at afsætte budgetmidler til at få flere unge ind i omsorgsfagene. Der foreslås endvidere afsat budgetmidler til at styrke vejledningen af SOSU-elever og sygeplejerskestuderende i praktik for at sikre, at flere gennemfører uddannelsen og finder det attraktivt at søge job i Københavns Kommune som nyuddannede.

Fastholdelse og rekruttering

Budgetnotatet indgår i budgetkategorien vedrørende Fastholdelse og rekruttering:

Sager, som bidrager til at sikre tilstrækkelig arbejdskraft på velfærdsområderne i de kommende år. Det kan fx være ved at øge udbuddet af arbejdskraft, fastholde nuværende medarbejdere eller mindske efterspørgslen på områder med omfattende mangel på arbejdskraft. Sagerne kan tage afsæt i personalepolitisk redegørelse, og der kan forelægges 1-3 sager pr. forvaltning. Forvaltningerne er forpligtede til at undersøge, om de selv kan dække behovet inden for de eksisterende budgetrammer.

Der forventes at mangle 4.650 sundhedsfaglige medarbejdere i København i 2030. Udover styrkelse af elevområdet og fokus på rekruttering er der behov for indsatser, der kan understøtte fastholdelse af de medarbejdere, der er. SUF ansætter hvert år 226 SOSU Hjælperelever, 442 SOSU-assistentelever og har ca. 550 sygeplejerskestuderende i praktik. Frafaldet blandt SOSU-elever og sygeplejerskestuderende er i dag markant og kun halvdelen af de færdiguddannede SOSU-elever bliver efterfølgende ansat i SUF.

Indhold

Forslaget indeholder en varig servicebevilling fordelt på to aktiviteter, der i alt udgør 26,7 mio. kr. i perioden 2024-2027, svarende til 6,3 mio. kr. i 2024 og 6,8 mio. kr. årligt i 2025-2027.

- Flere unge ind i omsorgsfagene (2,0 mio. kr. i 2024 og derefter 2,5 mio. kr. årligt i 2025-2027)
- Fortsat styrkelse af SOSU- praktikvejledningen (bevillingsudløb) og mere klinisk vejledning til sygeplejerskestuderende (4,3 mio. kr. årligt i 2024-2027)

De to rekrutterings- og fastholdelsesaktiviteter suppleres med en tredje aktivitet om voksenelevløb, der er indarbejdet i need-to budgetønsket for SOSU-praktikpladsaftalen (SU01). Indarbejdelsen i need to budgetønsket drejer sig om voksenelevløb for alle nye SOSU-elever over 25 år i 2024-2026 og er udtryk for rettidig omhu.

Kategorisering	
Need to	
Fastholdelse/rekruttering	x
Rettidig omhu	
Specifik udfordring	
Bevillingsudløb	
Henvist sag	
Bestilt af politisk parti	
Bestilt af fagudvalg	x
Bestilt administrativt	

Nærværende notat er ét af tre notater med forslag til hhv. uddannelse af flere SOSUer, bedre fastholdelse af nuværende medarbejdere samt fastholdelse og rekruttering af seniorer.

Forslaget består af to indsatsler:

1) Flere unge ind i omsorgsfagene (2,0 mio. kr. i 2024)

Indsatsen udvikler en samlet aktivitets-pakke og et årsværk, der skal tiltrække og rekruttere flere unge fra udskolingen og elever fra gymnasier/HF. Der arbejdes med SOSU- og sygeplejerskeuddannelsernes omdømme, sundhedstemaer i undervisningen, rekruttering via ambassadører mv. Derudover foreslås afsat midler til to årsværk og aktiviteter til at udvikle og implementere nye læringsmetoder på SOSU- og sygeplejerskeuddannelserne, så fremtidens elever og studerende i højere grad gennemfører.

2) Fortsat styrkelse af SOSU-praktikvejledningen (bevillingsudløb) og mere klinisk vejledning til sygeplejerskestuderende (4,3 mio. kr. i 2024)

Frafaldet på SOSU-uddannelserne er i dag meget stort. En fortsat kvalificering af nye vejledere og opkvalificering af nuværende vejledere vil fremme SOSU-elevernes læringsmuligheder og tilfredshed med vejledningen og dermed bidrage til at fastholde eleverne. Forslaget består dels i fortsættelse af bevilling til "Styrkelse af praktikvejledere på SOSU-uddannelsen", dels i en ekstra bevilling til klinisk vejledning til sygeplejerskestuderende.

Den foreslåede bevilling til styrkelse af praktikvejledningen udgør en fortsættelse af en bloktilskudsbevilling til samme formål i 2020 og 2021. Bevillingen var begrundet i, at kommunen blev pålagt at uddanne flere SOSU-elever fra 2020. Med Budgetaftale for 2022 blev bevillingen forlænget med kommunale midler i to år og har ophør med udgangen af 2023.

Indsatsen foreslås suppleret med finansiering af yderligere klinisk vejledning til sygeplejerskestuderende. Situationen er i dag kritisk. Flere studerende giver udtryk for praksis-chok ifm. frafald fra uddannelsen. Københavns Kommune har som kommunal firstmover aftalt med Københavns Professionshøjskole og Region Hovedstaden, at kommunens udbud af praktikpladser til sygeplejerskestuderende skal øges med 25 studerende pr. år. Ekstra budgetmidler til klinisk vejledning af de ekstra studerende vil mindske frafaldet på sygeplejerskeuddannelsen og styrke SUFs renommé som attraktiv arbejdsplads.

Forventet effekt og opfølgning

Indsatserne forventes at sikre, at der kan tiltrækkes et tilstrækkeligt antal elever til kommunens elevpladser, og at frafaldet mindskes.

Økonomi

Tabel 1. Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

1.000 kr., 2024 p/l	Styrings-område	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
Flere unge ind i omsorgsfagene	Service	0	2.000	2.500	2.500	2.500	9.500
Fortsat styrkelse af SOSU-praktikvejledningen og mere klinisk vejledning til sygeplejerskestuderende	Service	0	4.300	4.300	4.300	4.300	17.200
Udgifter i alt (netto)		0	6.300	6.800	6.800	6.800	26.700

Risikovurdering og proces

Københavns Kommunes uddannelsesforpligtelse er en minimumsdimensionering, dvs. aftalen fastsætter det antal uddannelsesaftaler, som kommunerne mindst forventes at udbyde. Kommunen kan derfor blive pålagt at udbyde flere uddannelsesaftaler. Hvis det sker, vil det forstærke behovet for rekrutterings- og fastholdelsestiltag.

Københavns Professionshøjskole har problemer med at fastholde de studerende på sygeplejerskeuddannelsen. Det indebærer en risiko for, at kommunen reelt først vil få de ekstra studerende i praktik i senere optag, hvilket vil udskyde behovet for budget til yderligere klinisk vejledning.

Tiltaget kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling.

Tabel 2. Udgifter til service

1.000 kr., 2024 p/l	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ udgift	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
Flere unge ind i omsorgsfagene	SOU	Ældre	U	0	2.000	2.500	2.500	2.500	9.500
Fortsat styrkelse af SOSU-praktikvejledningen og mere klinisk vejledning til sygeplejerskestuderende*	SOU	Ældre	U	0	4.300	4.300	4.300	4.300	17.200
Serviceudgifter i alt				0	6.300	6.800	6.800	6.800	26.700

*midlerne ønskes varigt

Øvrige tekniske oplysninger

Tabel 3: Bydele

Bydækkende: <input checked="" type="checkbox"/>											
Bispebjerg	<input type="checkbox"/>	Indre by	<input type="checkbox"/>	Vesterbro/Kgs. Enghave	<input type="checkbox"/>	Valby	<input type="checkbox"/>	Amager Øst	<input type="checkbox"/>	Udenbys	<input type="checkbox"/>
Nørrebro	<input type="checkbox"/>	Østerbro	<input type="checkbox"/>	Brønshøj/Husum	<input type="checkbox"/>	Vanløse	<input type="checkbox"/>	Amager Vest	<input type="checkbox"/>		
Adresse											

Tabel 4: Tidligere afsatte midler

(1.000 kr., løbende p/l)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Frikøb af kliniske vejledere	3.056	3.094	3.151	3.242	3.295	3.364	3.462
Budgetaftale 2017 - Opkvalificering af SOSU-praktikvejledere	3.580	2.529	2.262				
Budgetaftale 2017 - Lovbundne praktikvejlederopgaver	5.100	5.166	5.251	5.328	5.372	5.662	5.694
Opstartstilskud - styrkelse af praktikvejledere (DUT 2019, LCP83)				3.119	3.233		
Budgetaftale 2022 - Fortsættelse af tilskud til styrkelse af praktikvejledere (bevillingsudløb)						3.262	3.360
Afsatte midler i alt	11.736	10.789	10.664	11.689	11.900	12.288	12.516