

Trivselsundersøgelsen 2025 – Faggrupperesultater

Notatet gennemgår trivselsresultaterne 2025 for faggrupperne i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Trivselsundersøgelsen afdækker 8 temaer og medarbejderne svarer på en skala fra 1-7, hvor 7 er den bedste vurdering. Spørgsmålene om krænkende adfærd er formuleret som ja / nej spørgsmål, hvis man svarer ja, er der mulighed for at uddybe.

Alle medarbejdere i Københavns Kommune har svaret på 34 fælles spørgsmål, og så har BUF et enkelt forvaltningsspecifikt spørgsmål til medarbejderne i forhold til om de kan se sig selv på deres nuværende arbejdsplads om 2 år.

Mange temaer og spørgsmål i trivselsundersøgelsen er omformuleret eller udgået siden 2023, og det betyder, at flere temaer ikke kan sammenlignes med resultater fra 2023.

Tabel 1: Trivsels gennemsnit for faggrupper i BUF fordelt på temaer

Faggruppe*	Generel trivsel og motivation	Samarbejde	Nærmeste leder	Ledelsen	Læring og udvikling	Håndtering af krav i arbejdet	Fysisk arbejdsmiljø	Sundhed
Administration og IT (HK) (363)	5,8	5,9	5,6	5,8	5,3	5,6	5,1	5,4
Akademikere (472)	5,7	5,9	5,7	5,6	5,1	5,3	5,1	5,5
Chefer og ledere (859)	6,1	6,0	6,1	6,1	6,0	5,5	5,8	5,9
Ergo- og fysioterapeuter (96)	6,0	6,0	5,8	5,9	5,1	5,6	5,4	5,7
Ernærings- og husholdnings-økonom(a), mv. (150)	5,9	5,6	5,8	6,0	5,2	5,6	5,1	6,0
Håndværkere (56)	5,9	5,6	5,9	5,9	4,8	5,6	5,4	5,9
Køkken- og rengøringsområdet (411)	6,0	5,8	5,9	6,2	5,2	5,7	5,4	5,8
Lærere m.fl. i folkesk. og spec. underv. (3479)	5,5	5,6	5,3	5,5	4,8	4,7	4,6	5,0
Pæd.medhj. samt pæd. ass. (2767)	5,6	5,6	5,4	5,7	5,3	5,0	4,9	5,3
Pædagoger (4828)	5,7	5,7	5,6	5,7	5,2	5,1	4,9	5,4
Specialarbejdere mv. (195)	6,1	5,9	6,0	6,1	5,3	5,8	5,4	6,0
Syge- og sundhedsplejersker (212)	5,6	5,7	5,2	5,6	4,9	5,3	5,2	5,3
Teknisk service (115)	6,3	6,2	6,1	6,1	5,7	5,9	5,6	6,1
Vejledere og underv. indenfor besk.omr. (78)	5,9	5,8	5,8	5,7	5,5	5,6	5,2	5,8
Øvrige faggrupper (619)	5,7	5,8	5,3	5,6	5,1	5,2	5,1	5,6
Gennemsnit BUF	5,7	5,7	5,5	5,7	5,2	5,1	4,9	5,4

*Antal besvarelser pr. faggruppe er angivet i parentes

Tabel 1 viser, at de fleste faggrupper i BUF scorer højt på generel trivsel og motivation, og der er også pæne resultater ift. samarbejde, nærmeste leder og ledelsen.

De grønne tal i tabellen indikerer det tema, hvor faggruppen scorer højeste. De røde tal indikerer det tema, hvor faggruppen scorer lavest.

På temaerne om læring og udvikling, håndtering af krav i arbejdet samt det fysiske arbejdsmiljø har flere faggrupper deres laveste score.

Tabel 2: Procent der kan se sig selv blive på nuværende arbejdsplads de næste 2 år

Faggruppe (antal besvarelser) *	Kan du se dig selv blive på din nuværende arbejdsplads de næste 2 år? % Ja
Administration og IT (HK) (363)	91 % (89 %)
Akademikere (472)	89 % (88 %)
Chefer og ledere (859)	94 % (94 %)
Ergo- og fysioterapeuter (96)	91 % (84 %)
Ernærings- og husholdningsøkonom(a), mv. (150)	89 % (86 %)
Håndværkere (56)	98 % (94 %)
Køkken- og rengøringsområdet (588)	92 % (90 %)
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv. (3479)	90 % (87 %)
Pæd.medhj. samt pæd. ass. (2767)	74 % (72 %)
Pædagoger (4828)	86 % (83 %)
Specialarbejdere mv. (195)	95 % (92 %)
Syge- og sundhedsplejersker (212)	91 % (92 %)
Teknisk service (115)	96 % (97 %)
Vejledere og underv. indenfor besk.omr. (78)	92 % (97 %)
Gennemsnit BUF	86 % (84 %)

*Antal besvarelser pr. faggruppe er angivet i parentes

Tabel 2 viser de forskellige faggruppers svar på det BUF specifikke spørgsmål, om medarbejderen kan se sig selv på samme arbejdsplads om to år. I parentes ses, hvordan der blev svaret i 2023.

Der ses generelt en stigning blandt alle faggrupper på andelen, der kan se sig selv på samme arbejdsplads. For hele BUF er andelen steget fra 84 % til 86 % af medarbejderne, der kan se sig selv på samme arbejdsplads.

Tabel 3: Trivsels gennemsnit for ledere i BUF fordelt på temaer

Faggruppe (antal besvarelser) *	Generel trivsel og motivation	Samarbejde	Nærmeste leder	Ledelsen	Læring og udvikling	Håndtering af krav i arbejdet	Fysisk arbejds miljø	Sundhed
Klyngeledere (45)	6,0	5,8	6,0	6,0	6,2	5,9	6,1	6,0
Alle pædagogiske ledere kommunale dagtilbud 0-6 år (253)	6,0	6,0	6,2	6,2	6,2	5,6	5,8	6,0
Alle pædagogiske ledere kommunal fritid (21)	5,8	5,9	6,0	5,7	5,6	5,6	5,8	5,8
Alle pædagogiske ledere selvejende dagtilbud og fritid (135)	6,4	6,4	6,1	6,4	6,1	5,7	5,8	6,1
Skoleledere	5,8	6,0	5,8	5,7	5,7	4,8	5,6	5,4
KKFO-ledere (68)	6,2	6,1	6,1	6,2	6,0	5,7	5,7	5,9
Afdelingsledere på skoler (145)	6,0	5,9	6,1	5,9	6,0	5,2	5,8	5,6
Gennemsnit BUF	5,7	5,7	5,5	5,7	5,2	5,1	4,9	5,4

*Antal besvarelser pr. faggruppe er angivet i parentes

Tabel 3 viser, hvordan lederne i dagtilbud og på skoler i BUF scorer på de forskellige temaer. De grønne tal i tabellen indikerer det tema, hvor faggruppen scorer højeste. De røde tal indikerer det tema, hvor faggruppen scorer lavest.

Sammenligner man lederne scorer med gennemsnittet for alle medarbejdere i BUF, scorer lederne generelt højere på alle temaer, bortset fra skoleledere på temaet om håndtering af krav i arbejdet.

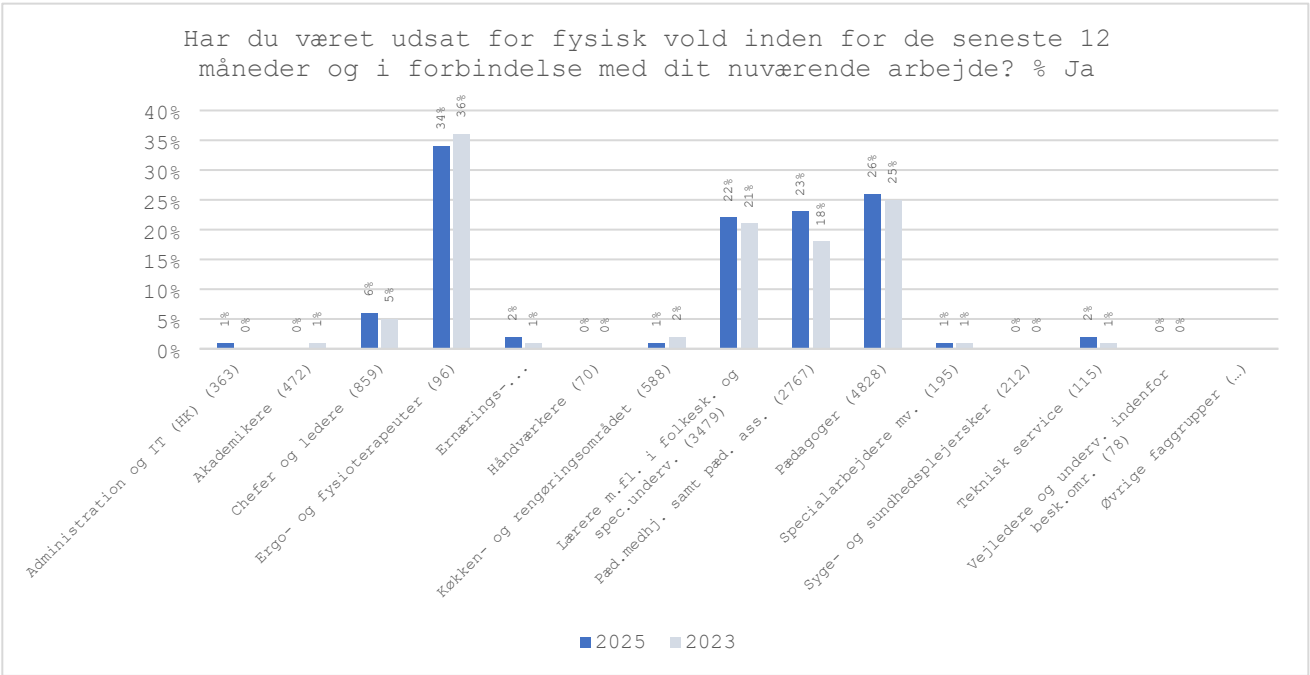
Tabel 4: Trivsels gennemsnit for skoler, klynger og fritidscentre og selvejende fordelt på temaer

Enhed	Generel trivsel og motivation	Samarbejde	Nærmeste leder	Ledelsen	Læring og udvikling	Håndtering af krav i arbejdet	Fysisk arbejds miljø	Sundhed
Alle skoler	5,6	5,6	5,4	5,5	5,0	4,9	4,6	5,1
Alle KKFO'er	5,5	5,5	5,3	5,5	5,0	5,0	4,6	5,2
Alle almenskoler inkl. skoler m. special- klasserække	5,6	5,6	5,4	5,5	5,0	4,9	4,7	5,2
Alle specialskoler	5,5	5,7	5,1	5,5	4,9	5,0	4,6	5,0
Alle klynger 0-6 år	5,6	5,6	5,6	5,8	5,3	5,0	5,0	5,4
Alle kommunale fritidscentre	5,4	5,4	4,9	5,1	4,9	5,0	4,7	5,3
Alle selvejende	6,0	5,9	5,8	6,0	5,5	5,4	5,2	5,6
Gennemsnit BUF	5,7	5,7	5,5	5,7	5,2	5,1	4,9	5,4

Tabel 4 viser, hvordan trivslen ser ud på forskellige tilbudstyper i BUF. De grønne tal i tabellen indikerer det tema, hvor enhedstypen scorer højeste. De røde tal indikerer det tema, hvor enhedstypen scorer lavest.

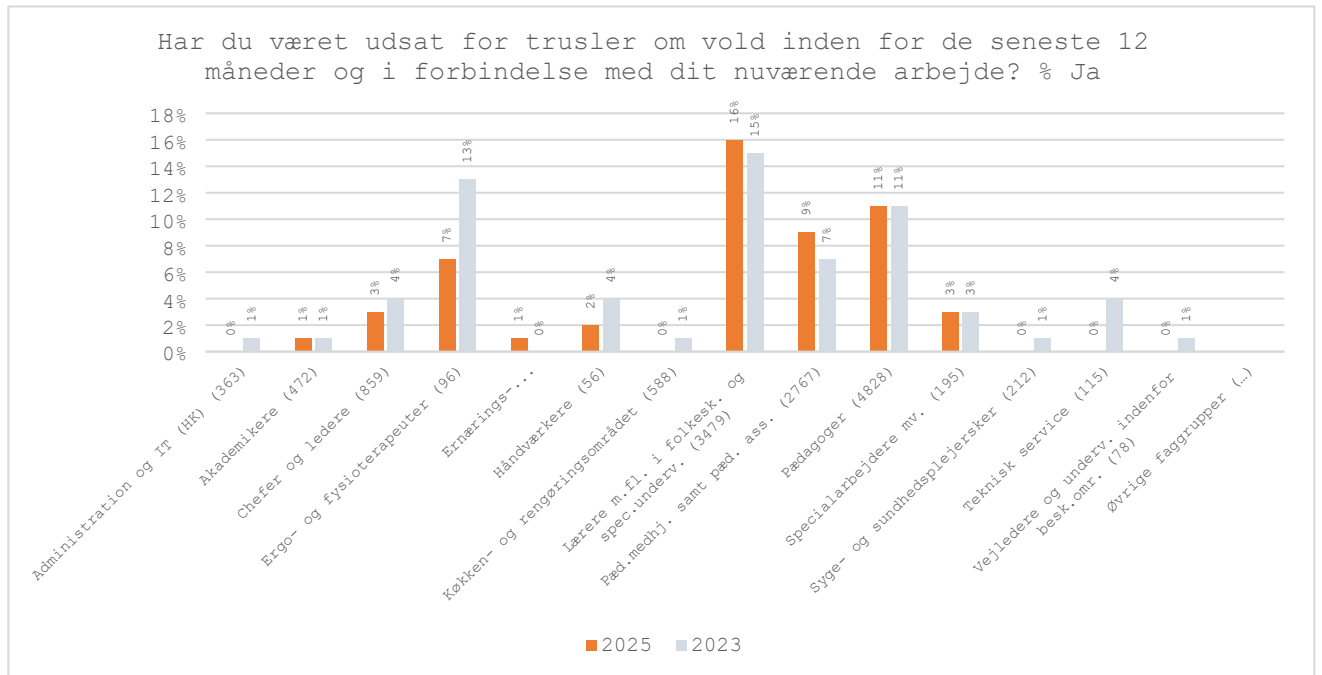
Krænkende adfærd

Figur 1: Fysisk vold – TU25/TU23 – fordelt på faggrupper



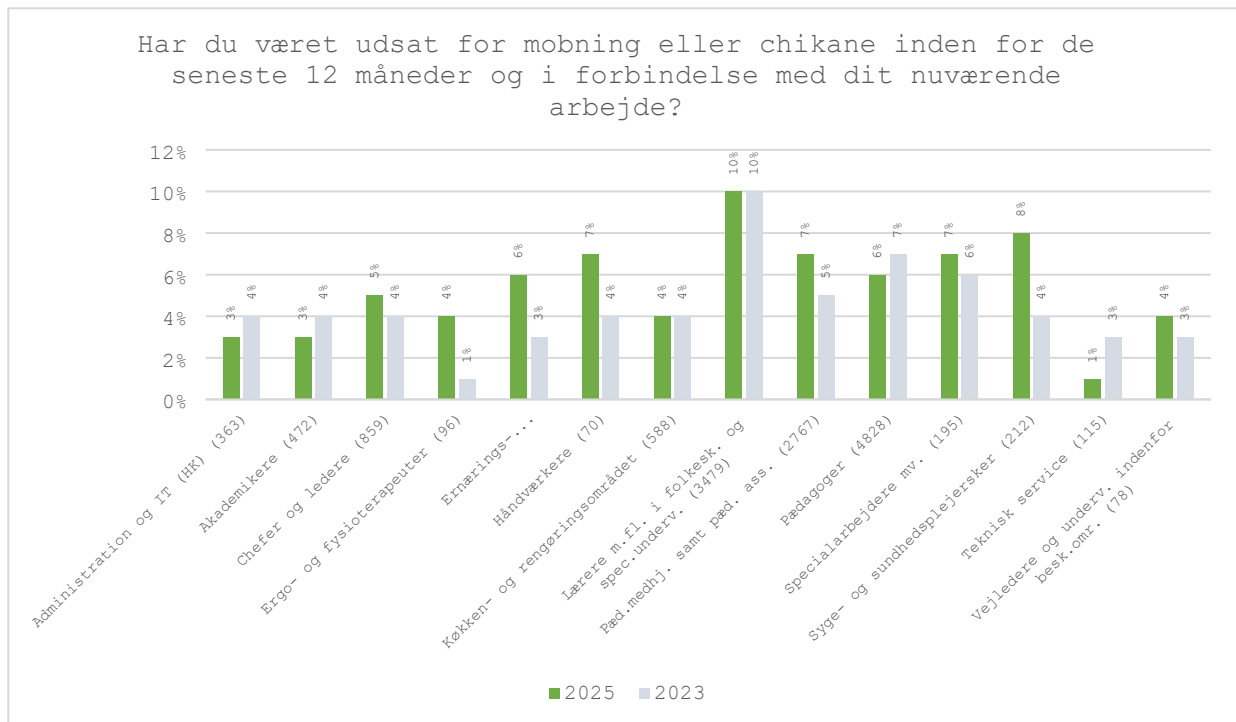
I figur 1 ses det, at der for de vores store faggrupper som lærere, pædagogmedhjælpere og pædagoger er sket en stigning i oplevet fysisk vold fra 2023 til 2025.

Figur 2: Trusler om vold – TU25/TU23 – fordelt på faggrupper



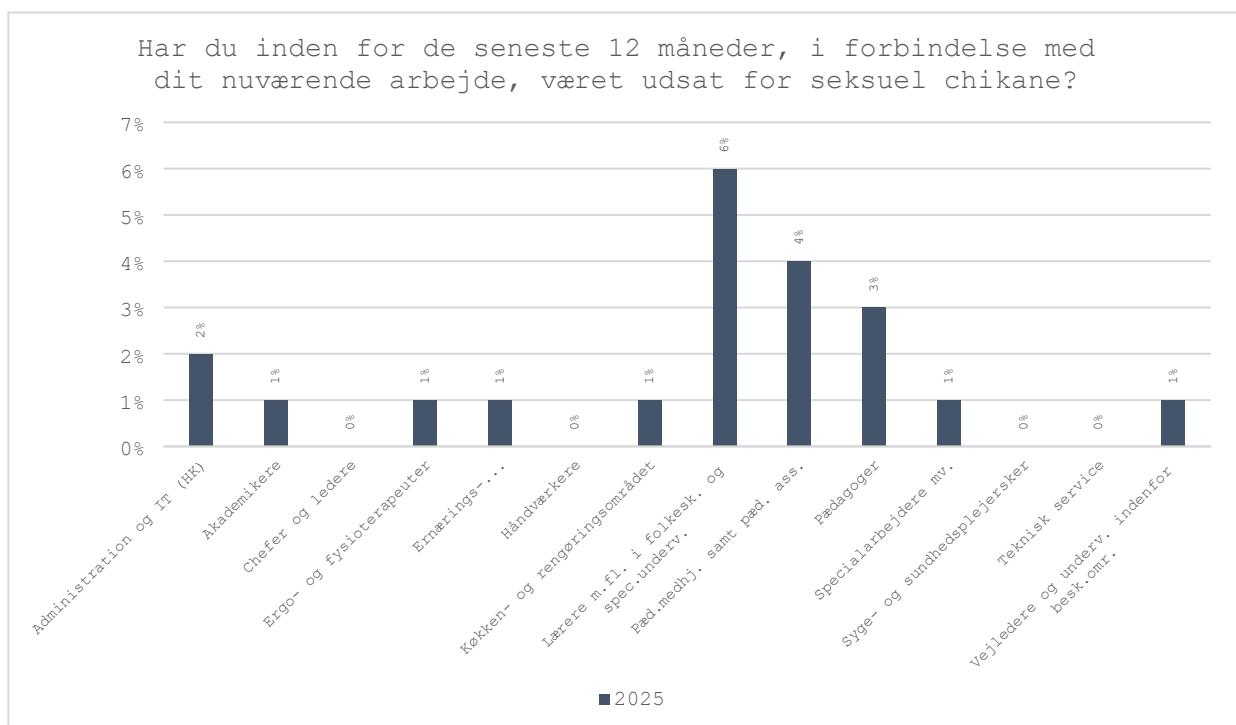
I figur 2 ses det, at der for de store faggrupper som lærere og pædagogmedhjælpere er sket en stigning i oplevede trusler om vold fra 2023 til 2025.

Figur 3: Mobning og chikane - TU25/TU23 - fordelt på faggrupper



I figur 3 ses der at oplevelsen af mobning og chikane blandt flere faggrupper fx pædagogmedhjælpere og syge- og sundhedsplejersker stiger fra 2023 til 2025.

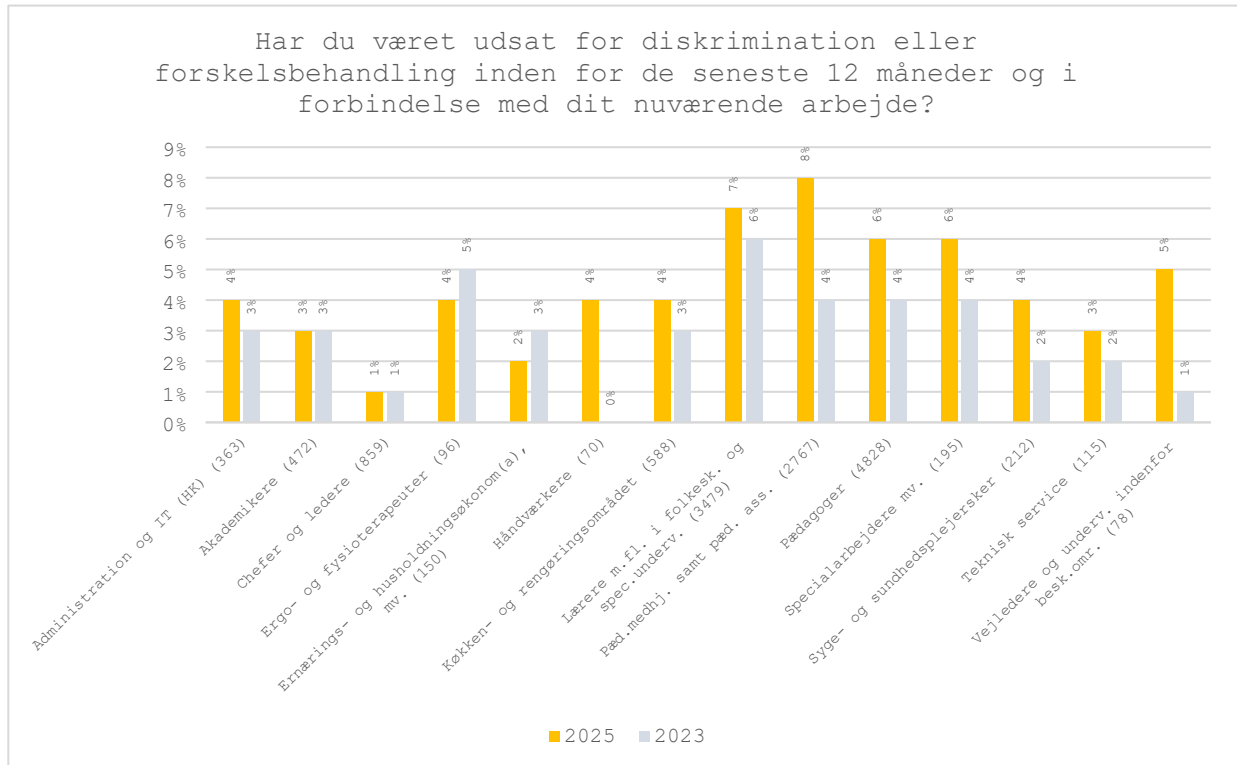
Figur 4: Seksuel chikane - TU25 - fordelt på faggrupper*



*Bemærk, at der grundet ændringer i spørgsmålet om seksuel chikane ikke sammenlignes med TU23.

I figur 4 ses det, at det er vores store faggrupper – lærere, pædagogmedhjælpere og pædagoger hvor flest oplever seksuel chikane.

Figur 5: Diskrimination og forskelsbehandling – TU25/TU23 – fordelt på faggrupper*



* Bemærk, at der udelukkende blev spurgt til "diskrimination" i 2023. I 2025 spørges der til "diskrimination eller forskelsbehandling", hvilket kan påvirke sammenligningen.

I figur 5 ses det, at der på de fleste faggrupper – også de store faggrupper som lærere, pædagogmedhjælpere og pædagoger er sket en stigning fra 2023 til 2025. Det er dog vigtigt at understrege, at spørgsmålsformuleringen er ændret jf. noten under figuren.