



## Bilag 1: Udmøntning af indsatser fra Integrationsaftale 2015-2016

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget igangsætter med Integrationsaftale 2015-2016 indsatser på integrationsområdet for i alt 10,1 mio. kr. i 2015 og 9,25 mio. kr. i 2016. Bilaget beskriver forvaltningens forslag til udmøntning af integrationsaftalens indsatser.

<b>Indsats</b>	<b>Mio. kr. i 2015</b>	<b>Mio. kr. i 2016</b>
Tema 1: Uddannelse uden frafald		
1. Brobygning	1,6	1,6
2. Praktikpladser	1,0	1,0
3. Styrket efterværn	0,0*	0,0*
Tema 2: Stabil beskæftigelse		
4. Styrket jobformidling	3,5	3,5
5. Håndholdt virksomhedsrettet indsats for indvandrerkvinder	0,6	0,6
6. Undersøgelse af årsagerne til ledighed	0,5**	--
Tema 3: Medborgerskab		
7. Bekæmpelse af diskrimination	0,8***	0,8***
8. Bekæmpelse af social kontrol og øget demokratisering	1,35	1,35
9. Strategi og handleplan for anti-radikalisering (VINK)	0,35	--
10. Styrket tillid til og respekt for samfundsinstitutioner	0,4	0,4
<b>Total</b>	<b>10,1</b>	<b>9,25</b>

\* Midlerne findes inden for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens eksisterende ramme

\*\* 0,3 mio. kr. findes inden for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens eksisterende ramme

\*\*\* Forvaltningen har supplerende en fast årlig diskriminationsbevilling på 0,5 mio. kr. fra Borgerrepræsentationen



## 1. Brobygning

### Aftaletekst

*Indsatsen med brobygning for at få unge i uddannelse styrkes med 3 jobkonsulenter. Jobkonsulenterne ansættes i Ungecenteret, men udstationeres så vidt muligt på erhvervsskolerne. Jobkonsulenterne står for mentorfunktion for de unge samt indsats for fastholdelse, fremmøde og mødestabilitet. Desuden står de for koordinering af og henvisning til Københavns Kommunes generelle tilbud til de unge i forhold til behandling af psykisk sårbarhed og hashmisbrugsproblemer samt evt. bolig- og gældsproblematik.*

**Økonomi:** 1,6 mio. kr. i 2015 og 2016

### Formål

Formålet med indsatsen er at styrke jobcenterets brobygningsindsats for uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk, så flere i målgruppen påbegynder og fastholdes i en uddannelse. Dette skal bl.a. ske ved, at de unge under brobygningsforløbet får mere viden og vejledning om deres uddannelsesmuligheder, så de bliver opkvalificeret til at gennemføre det valgte uddannelsesforløb. Endvidere er formålet at sikre de unges adgang til og koordinering med øvrige kommunale tilbud til udsatte unge for at sikre en helhedsorienteret indsats. Herudover skal indsatsen styrke fastholdelsen af københavnske unge med anden etnisk baggrund end dansk på erhvervsuddannelserne.

### Indhold

Der ansættes tre jobkonsulenter i Ungecenteret, som så vidt muligt udstationeres på erhvervsskolerne. Gennem informationsmateriale og vejledning skal konsulenterne ruste de unge til at træffe kvalificerede uddannelsesvalg på baggrund af viden om uddannelsesmuligheder, faglige krav og efterfølgende beskæftigelsesmuligheder. Desuden skal konsulenterne sikre, at de unge efter behov modtager undervisning i grundfag gennem virksomhedsforlagt undervisning via VUC.

Jobkonsulenterne skal desuden sørge for koordinering og henvisning til Københavns Kommunes generelle tilbud til de unge i forhold til behandling af psykisk sårbarhed og hashmisbrugsproblemer samt evt. bolig- og gældsproblematik. Dette skal ske gennem rådgivning og vejledning om kommunens tilbud, visitering af unge til relevante tilbud samt koordination mellem de forvaltninger, som yder tilbud til den unge.

### Målgruppe

Uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk. Tal for 2014 viser, at Ungecenteret i gennemsnit har ca. 1.000 uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk.

### Forventede resultater af indsatsen

De tre første indsats i integrationsaftalen, hhv. 1. Brobygning, 2. Praktikpladser og 3. Styrket efterværn, forventes samlet at resultere i:

- at merfrafaldet på erhvervsuddannelser for uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk halveres (måles ved status 6 mdr. efter studiestart)

Den styrkede brobygningsindsats forventes derudover at resultere i:

- at de 3 jobkonsulenter støtter 600 uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk til fastholdelse på erhvervsskolerne.



## **2. Praktikpladser**

### **Aftaletekst**

*To jobkonsulenter i Ungecentret skal sikre, at der etableres flere praktikpladser for unge i målgruppen gennem målrettet virksomhedskontakt og partnerskabsaftaler i den almene sektor. Jobkonsulenterne skal bl.a. bane vejen for, at der bliver ansat elever i forbindelse med bygge- og renoveringsopgaver.*

**Økonomi:** 1,0 mio. kr. i 2015 og 2016

### **Formål**

Unge med anden etnisk baggrund end dansk falder i højere grad fra erhvervsuddannelserne, og en af årsagerne er, at de ofte har svært ved at få en praktikplads. Formålet med indsatsen er at sikre, at der etableres flere praktikpladser for målgruppen, så frafaldet dermed kan reduceres.

### **Indhold**

To jobkonsulenter i Ungecentret skal arbejde med målrettet virksomhedskontakt og partnerskabsaftaler i den almene sektor. Jobkonsulenterne skal bl.a. bane vejen for, at der bliver ansat elever i forbindelse med bygge- og renoveringsopgaver.

Indsatsen bliver en udvidelse af initiativet 'Flere private praktikpladser', som Borgerrepræsentationen besluttede via Budgetaftale 2013. Med initiativet blev der afsat 14,6 mio. kr. for perioden 2013-16. Målsætningen er 850 praktikpladser (uddannelsesaftaler) inden udgangen af 2016 til praktikpladssøgende unge københavnere via virksomhedsopsøgende indsats og match/opfølgning for de unge.

### **Målgruppe**

Uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk. Tal for 2014 viser, at Ungecenteret i gennemsnit har ca. 1.000 uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk.

### **Forventede resultater af indsatsen**

De tre første indsatser i integrationsaftalen, hhv. 1. Brobygning, 2. Praktikpladser og 3. Styrket efterværn, forventes samlet at resultere i:

- at merfrafaldet på erhvervsuddannelser for uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk halveres (måles ved status 6 mdr. efter studiestart)

Indsatsen for at skabe flere praktikpladser for unge med anden etnisk baggrund end dansk forventes derudover at resultere i:

- at der etableres 60 praktikpladser ekstra årligt (i forhold til det eksisterende initiativ 'Flere private praktikpladser') til unge i målgruppen.



### 3. Styrket efterværn

#### Aftaletekst

*Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen prioriterer indsatsmidler fra forvaltningens budget til at styrke efterværnet for unge, der er startet på en erhvervsskole eller VUC, og som er i risikogruppen for at falde fra. Nye fastholdelsesmentorer skal sikre, at unge med behov for efterværn støttes igennem den første del af deres uddannelse og bidrage til stabilt fremmøde for at nedbringe fraværet blandt målgruppen.*

**Økonomi:** Midlerne findes inden for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens eksisterende ramme

#### Formål

Elever med anden etnisk baggrund end dansk falder oftere fra en erhvervsuddannelse, særligt i overgangen til uddannelse og under de 20 ugers grundforløb. 61 pct. af de unge med anden etnisk baggrund end dansk falder fra erhvervsuddannelserne. Formålet med styrket efterværn er at fastholde ressourcetsvage uddannelsesparate unge fra målgruppen i uddannelse gennem håndholdt indsats og derved bidrage til nedbringelse af fraværet.

#### Indhold

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen prioriterer indsatsmidler fra forvaltningens budget til at styrke efterværnet for unge, der er startet på en erhvervsskole, og som er i risikogruppen for at falde fra.

Tre fastholdelsesmentorer på Center for Kompetence og Brobygning (CKB) skal sikre, at unge med behov for efterværn støttes igennem den første del af deres uddannelse. Mentorerne skal blandt andet understøtte de unge til stabil mødedeltagelse i uddannelsen og derved nedbringe målgruppens fravær.

#### Målgruppe

Uddannelsesparate unge på CKB med behov for efterværn. Aktuelle tal viser, at der er i alt 1.060 uddannelsesparate unge på CKB med anden etnisk baggrund end dansk (113 med vestlig baggrund og 947 med ikke-vestlig baggrund).

#### Forventede resultater af indsatsen

De tre første indsatser i integrationsaftalen, hhv. 1. Brobygning, 2. Praktikpladser og 3. Styrket efterværn, forventes samlet at resultere i:

- at merfrafaldet på erhvervsuddannelser for uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk halveres (måles ved status 6 mdr. efter studiestart)

Indsatsen med fastholdelsesmentorer forventes derudover at resultere i:

- at der etableres fastholdelsesmentorer på CKB for 140 per år. De unge modtager i gennemsnit minimum 25 mentortimer fordelt over 6 måneder.
- at fraværet på grundforløbet falder for de unge med fastholdelsesmentorer, målt på baggrund af skolernes udsendte fraværsbreve.



#### **4. Styrket jobformidling**

##### **Aftaletekst**

*Der ansættes 7 virksomhedskonsulenter, der leverer en målrettet virksomheds- og jobformidlingsindsats i Københavns Erhvervshus med fokus på et styrket samarbejde mellem jobcenter og chartervirksomheder om at få ansat borgere med anden etnisk baggrund end dansk. Der vil være fokus på at sikre, at borgerne får den rette sprogunderstøttelse.*

*Parterne iværksætter et pilotforsøg, hvor en virksomhedskonsulent fra Erhvervshuset tilbringer en dag om ugen på en af de 3 sprogskoler. Denne indsats skal koordineres med den udvidede vejleder fra Jobcenter Copenhagen International, som allerede har en dag om ugen på hver af de tre sprogskoler. Dette skal styrke koordinationen mellem Erhvervshuset, Jobcenter Copenhagen International og sprogskolerne. Pilotforsøget vil løbende blive monitoreret.*

**Økonomi:** 3,5 mio. kr. i 2015 og 2016

##### **Formål**

Københavnere med anden etnisk baggrund end dansk har mere end dobbelt så høj ledighed som københavnere med etnisk dansk baggrund (hhv. 13,4 og 5,5 pct.). Indsatsen har til formål at nedbringe denne merledighed gennem en målrettet virksomheds- og jobformidlingsindsats.

##### **Indhold**

Syv virksomhedskonsulenter i Erhvervshuset skal styrke virksomheds- og jobformidlingsindsatsen gennem bl.a. aftaler med virksomheder, der har underskrevet Københavns mangfoldighedsskarter. Konsulenterne skal finde jobåbninger i og formidle kontakt til relevante virksomheder, der kan sikre målgruppen de nødvendige erfaringer og den nødvendig sproglige opkvalificering under et virksomhedsforløb. Fem konsulenter skal have fokus på *jobparate* borgere og to konsulenter skal have fokus på *aktivitetsparate* borgere.

I henhold til forvaltningens ”Strategi for fremme af virksomhedsrettede tilbud for ledige med anden etnisk baggrund end dansk” vil indsatsen have fokus på at 1) formalisere samarbejdet med virksomhederne i partnerskabsaftaler, også for de svagere stillede ledige 2) øge volumen på virksomhedsplaceringer gennem branchespecifik indsats, og 3) opprioritere jobcenterets fokus på borgerens CV som udsøgningsværktøj og dermed som udgangspunkt for jobformidling af borgeren.

##### *Styrket beskæftigelsesindsats på sprogskolerne*

Som en del af den styrkede jobformidling vil der blive iværksat et pilotforsøg, hvor en virksomhedskonsulent fra Københavns Erhvervshus tilbringer en dag om ugen på en af de tre københavnske sprogskoler. Denne indsats koordineres med den udvidede vejleder fra Jobcenter Copenhagen International (JCI), som har en dag om ugen på hver af de tre sprogskoler. Dette skal styrke koordinationen mellem Erhvervshuset, JCI og sprogskolerne.

##### **Målgruppe**

Målgruppen for indsatsen er ledige københavnere med anden etnisk baggrund end dansk, herunder dels dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere (hele gruppen er på 4.200 personer), dels aktivitetsparate (hele gruppen er på omkring 5.800 personer).



### **Forventede resultater af indsatsen**

Indsatsen for styrket jobformidling forventes at resultere i:

- yderligere 500 virksomhedsplaceringer pr. år for ledige jobparate med anden etnisk baggrund end dansk
- yderligere 60 virksomhedsplaceringer for aktivitetsparate ledige med anden etnisk baggrund end dansk i 2015 og 90 virksomhedsplaceringer i 2016.



## 5. Håndholdt virksomhedsrettet indsats for indvandrerkvinder

### Aftaletekst

*Den håndholdte virksomhedsrettede indsats for kvinder med anden etnisk baggrund end dansk fra udsatte boligområder videreføres og styrkes. Der afsættes et årsværk til en virksomhedskonsulent til særligt at lave håndholdt indsats og udvikle og undervise både virksomheder og personale i det gode match.*

**Økonomi:** 0,6 mio. kr. i 2015 og 2016

### Formål

Det primære formål er at øge antallet af virksomhedsaktiveringer for aktivitetsparate kvinder med anden etnisk baggrund end dansk. Et sekundært formål er metodeudvikling i form af nye og mere effektive metoder til at samarbejde med virksomhederne om en målgruppe, der har vist sig vanskelig at få i virksomhedsrettede tilbud og beskæftigelse.

### Indhold

Der ansættes en virksomhedskonsulent til at lave håndholdt indsats for målgruppen i udsatte boligområder samt udvikling af nye metoder. Virksomhedskonsulenten indgår i et samarbejde med de øvrige virksomhedskonsulenter i Erhvervshuset om partnerskaber med relevante større virksomheder.

Erfaringerne viser, at en virksomhedsrettet indsats for kommunens svagere stillede borgere er meget ressourcekrævende. Endvidere tyder erfaringerne på, at en god virksomhedsplacering kræver en meget præcis forventningsafstemning mellem virksomheden og jobcentret samt en håndholdt indsats og efterværn ved afslutning af forløb.

Alle deltagende kvinder bliver tilknyttet virksomhedskonsulenten, som de har adgang til efter behov. Derudover kan der evt. tilknyttes mentor. Virksomhedskonsulenten har fokus på at finde det rette match mellem borger og virksomhed og i hele processen understøtte begge parter til et succesfuldt forløb. Indsatsen forankres hos Center for Jobindsats (JKI) og gennemføres i tæt samarbejde med de to virksomhedskonsulenter i Erhvervshuset fra integrationsaftalens indsats nr. 4. *Styrket jobformidling*.

Ligesom under *Styrket jobformidling* vil indsatsen følge forvaltningens virksomhedsstrategi, herunder formaliseret samarbejdet i partnerskabsaftaler samt øget volumen på virksomhedsplaceringer.

### Målgruppe

Deltagerne i indsatsen er kvinder med anden etnisk baggrund end dansk fra udsatte boligområder. Kvinderne er over 30 år og aktivitetsparate. Aktuelle tal viser, at der i Københavns Kommune er i alt 1.084 aktivitetsparate kvinder over 30 år med vestlig eller ikke-vestlig baggrund i udsatte boligområder.

### Forventede resultater af indsatsen

Indsatsen forventes at resultere i:

- 20 virksomhedsplaceringer i 2015 og 40 virksomhedsplaceringer i 2016.
- at der udvikles nye virksomhedsrettede metoder, der kan øge virksomhedsaktivering for målgruppen.



## 6. Undersøgelse af årsagerne til ledighed

### Aftaletekst

*Der afsættes midler til en undersøgelse af årsagerne til ledighed blandt kommunens borgere på overførselsindkomst, herunder med særligt fokus på kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk. For at sikre et solidt metodisk grundlag, skal undersøgelsen udvikles og gennemføres i samarbejde med forskere eller andre ressourcepersoner.*

**Økonomi:** 0,5 mio. kr. i 2015

(0,3 mio. kr. findes inden for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens eksisterende ramme)

### Formål

Formålet med undersøgelsen er at kortlægge lediges egne forklaringer på årsager til ledighed, herunder de lediges opfattelse af eventuelle barrierer og ressourcer (f.eks. dansk kundskaber, jobberfaringer, uddannelse, motivation og jobsøgningspraksis).

### Indhold

Der gennemføres en spørgeskemaundersøgelse blandt ydelsesmodtagere i Københavns Kommune. Eksisterende undersøgelsesdesign inddrages i relevant omfang til udformning af undersøgelsen for at sikre et robust design. Dette sikres i praksis gennem inddragelse af Danmarks Statistik samt gennem et samarbejde med en anerkendt forsker, der har kendskab til området og erfaring med denne type undersøgelser.

Forvaltningen foreslår, at der samarbejdes med professor Jørgen Goul Andersen, Aalborg Universitetscenter, der blandt meget andet har stået for Rockwool Fondens undersøgelse om ”Holdninger til uddannelse og arbejde blandt unge indvandrere, danskere og deres forældre”. Forvaltningen har taget indledende kontakt med Jørgen Goul Andersen, der har givet forhåndstilsagn om at deltage.

Det efterstræbes, i den udstrækning det er muligt inden for den økonomiske ramme, at antallet af respondenter er tilstrækkeligt stort til, at respondenterne kan opdeles på forskellige væsentlige baggrundsvariable som fx ledighedsvarighed, køn, uddannelse mv. Spørgeskemaundersøgelsen gennemføres på sprog som deltagerne forstår. Selve undersøgelsen gennemføres af en ekstern part i 1. halvdel af 2015 med henblik på, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får resultaterne inden sommerferien eller umiddelbart efter.

Øvrige registerdata og konklusioner fra andre undersøgelser kan inddrages i forbindelse med analysen.

### Målgruppe

Målgruppen for undersøgelsen er dagpengemodtagere, unge der modtager uddannelseshjælp samt jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i kommunen. Både ydelsesmodtagere af dansk, ikke-vestlig og vestlige oprindelse skal deltage i undersøgelsen, så der er grundlag for sammenligninger mellem de forskellige grupper.

### Forventede resultater af indsatsen

Det forventes at undersøgelsen skal give et øget vidensgrundlag for at kunne tilrettelægge indsatsen for ydelsesmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk.





## 7. Bekæmpelse af diskrimination

### Aftaletekst

*Udbredelse af aktiviteter på skoler og ungdomsuddannelser for elever og lærere, der skaber refleksion om fordomme og diskrimination. Aktiviteterne er efterspørgselsstyrede og inkluderer fx fordomsteater med teatergruppen C:ntact, hvor fx repræsentanter fra Sabaah spiller med, samt besøg fra religiøse aktører gennem Din tro – Min tro.*

**Økonomi:** 0,8 mio. kr. i 2015 og 2016

(Forvaltningen har desuden en fast årlig diskriminationsbevilling på 0,5 mio. kr. fra Borgerrepræsentationen)

### Formål

Formålet med indsatsen er at forebygge diskrimination og intolerance, som finder sted både mod og mellem minoritetsgrupper. Indsatsen fokuseres især på skoler og erhvervsuddannelser med det formål at få de unge til at reflektere over fordomme, diskrimination og eksklusion.

### Indhold

Unge københavnere skal ikke opleve diskrimination, hvad enten de er jøder, muslimer, homoseksuelle eller har en anden etnisk baggrund end dansk. Indsatsen bygger videre på forvaltningens igangværende indsats for at bekæmpe fordomme, intolerance og diskrimination. Dette sker gennem en række forebyggende aktiviteter målrettet skoler og ungdomsuddannelser, herunder erhvervsskoler.

Aktiviteterne er samlet i et katalog, som ungdomsinstitutionerne kan vælge ud fra. Udbuddet af aktiviteter er således efterspørgselsstyrede og inkluderer f.eks. fordomsteater med C:ntact, hvor f.eks. repræsentanter fra Sabaah spiller med, samt besøg fra religiøse aktører gennem Din to – Min tro.

Indsatsen formidles gennem Børne- og Ungdomsforvaltningens portal til udbud af aktiviteter i folkeskolen. Herudover udvikles en online platform til også at udbrede aktiviteterne til øvrige københavnske skoler, erhvervsskoler og ungdomsinstitutioner. Aktiviteterne er efterspørgselsstyrede, og det er gratis for skolerne at rekvirere dem.

### Målgruppe

Målgruppen er unge københavnere på skoler og ungdomsuddannelser. Målgruppens samlede omfang er på 32.504 unge københavnere fordelt på grundskolens udskoling (14.252 elever), gymnasiale uddannelser (10.955 elever) og erhvervsfaglige uddannelser (7.297 elever).

### Forventede resultater af indsatsen

Indsatsen forventes at resultere i:

- at 2.000 unge deltager i dialogaktiviteter på skoler, erhvervsuddannelser og ungdomsinstitutioner



## **8. Bekæmpelse af social kontrol og øget demokratisering**

### **Aftaletekst**

*Indsats i skoler, på sociale medier og blandt kommunens frontmedarbejdere for at forebygge social kontrol i minoritetsmiljøer og udbrede demokrati og medborgerskab til unge københavnere og deres familier. Som noget nyt arbejdes målrettet med at engagere børn og forældre i folkeskolens sociale liv og demokratiske fora som skolebestyrelse, elevråd og forældreråd.*

**Økonomi:** 1,35 mio. kr. i 2015 og 2016

### **Formål**

Formålet med indsatsen er at forebygge og bekæmpe social kontrol blandt unge københavnere med anden etnisk baggrund end dansk gennem målrettet indsats på folke- og privatskoler samt styrket samarbejde mellem relevante enheder i Københavns Kommune.

### **Indhold**

Indsatsen mod social kontrol målrettes dels unge, der oplever social kontrol, dels lærere i folkeskoler og privatskoler, der har brug for hjælp til forebyggelse og håndtering af social kontrol. Det undervisningsmateriale, som blev udarbejdet i 2014, udbredes til alle folkeskoler, og der gennemføres en opsøgende indsats på privatskoler for også at udbrede materialet på disse. Endvidere afsættes midler til, i samarbejde med Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF), at gennemføre et skræddersyet og systematisk kompetenceløft for AKT-vejledere og socialrådgivere på alle folkeskoler om håndtering af social kontrol.

Derudover gennemføres der på op til 10 folke- og privatskoler årligt en målrettet indsats med f.eks. forældreforløb og forumteater. Indsatsen er efterspørgselsstyret og tilrettelægges i samarbejde med BUF. Der udvikles differentierede modeller for indsatsen, så den når ud til flest mulige skoler inden for budgetrammen.

Indsatsen vil herudover videreføre den allerede etablerede dialog via sociale medier for at nå de unge og få en bred kontakt til målgruppen. For også at øge medborgerskab og indflydelse lægger indsatsen også et fokus på deltagelse i skolernes demokratiske fora. Dette håndteres gennem en kampagneindsats rettet mod elever og forældre med anden etnisk baggrund end dansk for at få flere til at deltage i elevråd og forældrebestyrelser.

Endelig styrkes samarbejdet om indsatsen i Københavns Kommune gennem øget rådgivningsindsats for medarbejdere i BIF og BUF. Samarbejdet med Etnisk Konsulentteam i Socialforvaltningen fortsættes, så Etnisk Konsulentteam i tillæg til deres støtte til Socialforvaltningens egne medarbejdere også kan yde bistand til medarbejdere i BIF og BUF.

### **Målgruppe**

Indsatsen fokuseres især på grundskolens udskoling (7.-10. klasse), der i alt rummer 14.252 elever, herunder 4.695 elever med anden etnisk baggrund end dansk.

### **Forventede resultater af indsatsen**

Indsatsen forventes at resultere i, at:

- 80 pct. af de deltagende unge oplever, at dialogen giver dem styrkede handlemuligheder
- 80 pct. af berørte lærere oplever sig i stand til at hjælpe unge udsat for social kontrol



- dobbelt så mange elever fra målgruppen opstiller til elevråd på de berørte skoler
- 30 pct. af de forældre, der deltager i skolebestyrelsesarbejdet på de berørte skoler, har anden etnisk baggrund end dansk
- debatten på sociale medier når minimum 40.000 unge årligt, og der registreres minimum 600 interaktioner med unge på sociale medier årligt
- Etnisk Konsulentteam får mindst 60 henvendelser årligt fordelt på mindst 10 personsager fra BIF og 50 fra BUF.



## **9. Strategi og handleplan for anti-radikalisering (VINK)**

### **Aftaletekst**

*VINK er Københavns Kommunes videns- og rådgivningsenhed for medarbejdere med ungekontakt, som arbejder for tidlig forebyggelse af radikalisering og ekstremisme blandt unge. Der nedsættes en uafhængig ekspertgruppe, som skal give Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen input til at udvikle en stærk strategi og handleplan for kommunens anti-radikaliseringssindsats, der hviler på de bedste metoder nationalt og internationalt.*

**Økonomi:** 0,35 mio. kr. i 2015

### **Formål**

Storbyer i Europa er udfordret af en stigende radikalisering blandt unge. PET vurderer, at mere end 100 danskere er udrejst til Syrien for at tilslutte sig det væbnede oprør.

Københavns Kommune har arbejdet med forebyggelse af radikalisering siden 2010. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har nu besluttet at etablere en ekspertgruppe, der har til formål at komme med forslag til en strategi og samtidig levere anbefalinger til en styrket koordinering og organisering af kommunens fremadrettede indsats for bekæmpelse af radikalisering. Ekspertgruppen skal bl.a. have fokus på at indsamle eksempler på gode metoder og koordinerede arbejdsgange, der har vist sig virksomme i andre sammenhænge, herunder i andre lande.

Ekspertgruppen får til opgave at komme med anbefalinger til, hvordan antallet af radikaliserede unge kan nedbringes gennem:

1. styrket samarbejde, koordination og bedre dialog mellem BIF, BUF, SOF, ØKF (Sikker By), stat og politi samt andre relevante aktører (f.eks. moskeer, forældrenetværk og lokale bestyrelser i foreningslivet)
2. målrettet dialog med borgere og civilsamfundsaktører i lokalområder for at fremme tillid og tryghed til styrket håndtering af enkeltsager med radikaliserede unge
3. indsamling af vidensbaserede metoder til styrkelse af den brede forebyggelsesindsats mod radikalisering af unge

Slutproduktet er en række anbefalinger, som VINK-indsatsen kan tage afsæt i.

### **Indhold**

#### *Mødeaktivitet*

Ekspertgruppen mødes cirka hver 6. uge fra januar til juni 2015.

#### *Studietur og seminar*

En mindre delegation fra ekspertgruppen tager på studietur i en europæisk storby med tilsvarende udfordringer som København og besøger nøgleaktører fra forskellige regeringsinstitutioner og ngo'er. Destinationen kunne f.eks. være Storbritannien/London, der har mange års erfaring med forebyggelse af radikalisering, eller Belgien, der har flest udrejsende syrienskrigere i forhold til befolkningens størrelse.

Desuden arrangeres et arbejdsseminar, hvor ekspertgruppen inviterer eksperter fra Europa, Canada og USA. Formålet er at indsamle viden om effektive metoder til forebyggelse af radikalisering, herunder håndtering af enkeltsager og involvering af civilsamfundet. Særligt



Department of Homeland Security fra USA er relevant, fordi de har afprøvede erfaringer med dialogbaserede indsatser i lokalsamfund, hvor unge i risiko for radikaliserings færdes.

### Ekspertgruppens sammensætning

Ekspertgruppen består af en formand samt en række eksperter og myndighedspersoner.

*Formand:* Magnus Ranstorp, internationalt anerkendt forskningschef på Försvarshögskolan (Stockholm) og boardmedlem i en række europæiske anti-radikaliseringens netværk.

*Ekspertise:* Ekstremisme og radikaliserings i Europa, terrorbevægelser globalt, radikaliseringsprocesser mv.

### *Ekspert:*

1. Chris Holmsted Larsen, forsker i højre- og vensterradikale grupperinger i Danmark (RUC)
2. Ann-Sophie Hemmingsen, forsker i militant islamisme i vesten (Dansk Institut for Internationale Studier)
3. Henrik Moll, afdelingschef (Forebyggelsescentret, PET)
4. SSP-sekretariatschef (SSP København)
5. David Oehlschläger, Psykolog og afdelingsleder (Rehabilitering Danmark, Dignity)
6. Toke Agerschou, chef for Fritids- og Ungdomsskoleområdet (Aarhus Kommune)

### *Repræsentant fra Politiet:*

7. Thorkild Fogde, politidirektør

### *Repræsentant fra Staten:*

8. Torben Buse, vicedirektør (Socialstyrelsen)

### *Repræsentanter fra Københavns Kommune:*

9. Bjarne Winge, direktør (Økonomiforvaltningen)
10. Tobias Børner Stax, direktør (Børne- og Ungdomsforvaltningen)
11. Sven Bjerre, direktør (Socialforvaltningen)
12. Michael Baunsgaard Schreiber, direktør (Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen)

Forvaltningen har indhentet forhåndstilsagn for deltagelse fra de foreslåede medlemmer af ekspertgruppen, med forbehold for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets godkendelse.

### Organisering

Arbejdet i ekspertgruppen koordineres af VINK under kontorchef Pernille Kjeldgård.

### **Målgruppe**

Unge københavnere i risiko for radikaliserings

### **Forventede resultater af indsatsen**

Indsatsen forventes at resultere i et mere effektivt og vidensbaseret grundlag for anti-radikaliseringens indsatsen i Københavns Kommune. På baggrund af ekspertgruppens anbefalinger, som forelægges for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, udarbejder forvaltningen et forslag til ny strategi og handleplan for VINK til udvalgets endelige godkendelse.



## **10. Styrket tillid til og respekt for samfundsinstitutioner**

### **Aftaletekst**

*Der samarbejdes med Københavns Brandvæsen om overordnede mål for, hvorledes brandvæsnet kan spille en aktiv rolle i at fremme de unges respekt for folk i uniformer og brandvæsnet som samfundsbærende institution. Konkret vil dette ske ved, at den lokale brandstation, i et givent område under Københavns Brandvæsen, skal skabe tillidsrelationer til unge i udsatte områder via forskellige aktiviteter, fx informations- og dialogmøder og fritidsaktiviteter, samt ved at informere om uddannelsen og jobbet som brandmand.*

**Økonomi:** 0,4 mio. kr. i 2015 og 2016

### **Formål**

Indsatsens formål er at fremme unges respekt for folk i uniformer og brandvæsnet som samfundsbærende institution samt sikre introduktion til beskæftigelse i brandvæsnet.

### **Indhold**

Konkret vil Københavns Brandvæsen, via den lokale brandstation i et givent område, skabe tillidsrelationer til unge i udsatte områder via forskellige aktiviteter, f.eks. informations- og dialogmøder, fritidsaktiviteter samt information om uddannelsen og jobbet som brandmand.

Aktiviteterne tager udgangspunkt i den enkelte lokale brandstations vurdering af de lokale behov og muligheder for tillidsskabende aktiviteter og kan f.eks. omfatte:

- sportsaktiviteter og/eller andre aktive fritidsaktiviteter med lokale børn og unge samt de lokale brandfolk.
- aktiviteter for lokale børn og unge sammen med Brandkadetterne.
- brandforebyggende, beredskabsmæssige og netværksfremmende aktiviteter ifm. ”brandpakker”, som involverer beboerne i Tingbjerg/Husum og på Amager i samarbejde med Sikker By.
- lommepengeprojekter på brandstationerne for unge under 18 år.
- virksomhedspraktikker i København Brandvæsen for unge over 18 år, som led i den enkelte unges afklaring af - og motivering for valg af - uddannelse.

Københavns Brandvæsen udarbejder årligt en kort status om hvilke aktiviteter, der er gennemført i hvilke boligområder, estimeret antal deltagere i de enkelte aktiviteter og forbruget af midler.

### **Målgruppe**

Børn og unge i udsatte områder i København. I januar 2014 boede i alt 4.235 børn og unge i aldersgruppen 0-17 år og 2.531 unge i aldersgruppen 18-29 år i byens udsatte områder.

### **Forventet resultat af indsatsen**

Indsatsen forventes at resultere i:

- at flere børn og unge fra udsatte bolig-/byområder får kendskab til, og forståelse for, brandvæsnets formål og opgaver.