

## Bilag 6

Socialforvaltningen											
Beskriv hvad indberetningen går ud på.	Anfør hvilken institution indberetningen vedrører	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	Kravets fremtidige behandling	Effektiviseringspotentiale* for krav KK selv kan afskaffe	
Krav fra det politiske niveau											
1	Indberetning om Competence udvikling	Alle enheder	Manglende overblik over de rådige kompetencer.	IT baseret HR system, der kan håndtere, at enhederne registrere i et system, hvor alle kan læse. På den måde vil afrapportering kunne trækkes fra central hold.	Ad hoc	ØKF/SOF	ØKF/SOF	Ingen direkte udgifter forbundet. Ressource anvendelse (mandetimer) er ikke opgjort	Fortsat overblik over kompetencer er afgørende for løbende at kunne udvikle og vedligeholde de nødvendige kompetencer. Indberetningerne kan forenkles gennem bedre it-	KS undersøger muligheder for effektiviseringer af indberetningen	
2	Indberetning er som følge af Miljøpolitik. Politisk beslutning i BR i 2005	På centerniveau via centerchefen, der indsamler fra de enkelte enheder i centerregi	Konsekvensen vil være manglende miljøcertificering på miljøområdet og manglende viden om overholdelse af miljøkrav	Nej, da intern audit er pligtigt (BR beslutning)	1 gang pr. kvartal	BR fra 2005	HR Administration	Ingen direkte udgifter. Ressource forbrug ikke opgjort	Kravet kan afskaffes, men konsekvensen er at vi ikke kan miljøcertificeres efter den model, som er besluttet i KK.	Ophævelse af kravet indarbejdes i budgetforslag fra TMF	

## Bilag 6

Socialforvaltningen											
Beskriv hvad indberetningen går ud på.	Anfør hvilken institution indberetningen vedrører	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	Kravets fremtidige behandling	Effektiviseringspotentiale* for krav KK selv kan afskaffe	
3 Registreringer i Forandringskompasset. Forandringskompasset skal anvendes til at dokumentere den forandring, det socialfaglige arbejde skaber hos den enkelte borger. Indføres fra 2012.	Alle forvaltningens tilbud	Hvis registreringen afskaffes, vil det i høj grad påvirke muligheden for at kunne leve op til SOFs ambition om løbende læring og styring på baggrund af resultater, og dermed strategisk udvikling af Socialforvaltningens indsats.	Socialforvaltningen er en af de kommuner i Danmark, som er længst fremme med udviklingen af redskaber til registrering af forandring og fremdrift. Der er ikke mange redskaber på markedet og der er pt. ingen bedre bud på metoden. Det har været et opdrag fra start, at forandringskompasset skulle være enkelt og anvendeligt og ikke belaste unødigt. Det bestræber forvaltningen sig på at opfylde.	Grundregistreringen skal ske løbende i forbindelse med opfølgning på de individuelle borgerhandleplaner. Det har været et væsentligt kriterium ikke at tilføje yderligere arbejdsopgaver til de eksisterende.	SOF/SUD	Institutionerne selv/ SOF/ SUD		En afskaffelse vil i høj grad påvirke muligheden for at kunne leve op til SOFs ambition om løbende læring og styring på baggrund af resultater, og dermed strategisk udvikling af Socialforvaltningens faglige indsats. Indberetningskravet bør derfor ikke afskaffes. Registreringerne til forandringskompasset vil blive IT-understøttet.	Ophævelse af kravet indarbejdes i budgetforslag fra SOF		

## Bilag 6

Socialforvaltningen											
	Beskriv hvad indberetningen går ud på.	Anfør hvilken institution indberetningen vedrører	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde ? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	<i>Kravets fremtidige behandling</i>	<i>Effektiviseringspotentiale* for krav KK selv kan afskaffe</i>
4	Rapportering til SUD vedrørende akkreditering . Indføres fra 2013.	Døgningstitutioner på voksenområdet	Rapporteringen trækker på de indberetninger, som i forvejen skal ske for at styre forvaltningens tilsyn og opfølgning, se nedenfor. Et bortfald af rapportering vil give det politiske niveau mindre indsigt i resultater og situation.	Nej. Samling af indberetninger i en kvalitetsmodel må tværtimod ses som en væsentlig forenkling, samt et middel til yderligere forenkling over tid.	Ikke fastlagt endnu	SOF/SUD	SOF/SUD		Et bortfald af rapportering vil give det politiske niveau mindre indsigt i resultater og situation. Beslutningen om implementering af Akkreditering er truffet i SUD.	Ophævelse af kravet indarbejdes i budgetforslag fra SOF	



## Bilag 6

Socialforvaltningen											
Beskriv hvad indberetningen går ud på.	Anfør hvilken institution indberetningen vedrører	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	Kravets fremtidige behandling	Effektiviseringspotentiale* for krav KK selv kan afskaffe	
6 Indberetning fra institutioner/centre, som har fået kritik af tilsynet (Embedslægen, Socialt tilsyn, Økonomitilsyn, Revision mv)	Kun de institutioner, som har fået kritik. Det drejer sig om få.	Manglende datagrundlag for opfølgning mellem ledelsesniveauer.	Det er nødvendigt med en <i>skriftlig</i> rapportering på årsager til kritik, samt på hvad den decentrale leder vil gøre ved det, hvis man får kritik af tilsynet. Men det kan ske på flere måder og vil fremover kobles sammen med anden rapportering i det omfang det kan lade sig gøre.	Når det er aktuelt. Følger tilsynets årsplan.	SUD + forskellige ledelsesniveauer	Forvaltningens ledelsesniveauer: Fra institution til centerchef, fra centerchef til DU chef, evt til direktionen	Begrænset	Indberetningerne udgør et vigtigt styringsredskab i forbindelse med opfølgning på eksekvering. Indberetningskravet er begrænset til de steder, hvor tilsynet har haft bemærkninger.	Ophævelse af kravet indarbejdes i budgetforslag fra SOF		

## Bilag 6

Socialforvaltningen											
Beskriv hvad indberetningen går ud på.	Anfør hvilken institution indberetningen vedrører	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	<i>Kravets fremtidige behandling</i>	<i>Effektiviseringspotentiale* for krav</i> <i>KK selv kan afskaffe</i>	
7 Indberetning af lokale politikker (eks. Som led i opfølgning på rygepolitik og implementeringen af SUDs sundhedspolitik)	Bruges på nogle områder, ikke alle.	Manglende data til brug for målrettet opfølgning	Rapporteringen er nødvendig for opfølgningen.	Ad hoc	DU UPS: Forvaltningens ledelsesniveauer	DU UPS: Forvaltningens ledelsesniveauer	DU UPS: Begrænset	Indberetningerne er et vigtigt styringsredskab og bør derfor ikke afskaffes. I implementeringen af forskellige politikker, kan der være krav om at den decentrale enhed udarbejder deres egen vejledning. Indberetningen giver ikke alene et overblik over eksekveringsgraden, men gør det også muligt at overføre løsningsmodeller fra en enhed til en anden.	Ophævelse af kravet indarbejdes i budgetforslag fra SOF		

## Bilag 6

Socialforvaltningen											
Beskriv hvad indberetningen går ud på.	Anfør hvilken institution indberetningen vedrører	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	<i>Kravets fremtidige behandling</i>	<i>Effektiviseringspotentiale* for krav KK selv kan afskaffe</i>	
8	Indberetning af status på diverse udviklingsprojekter og implementeringsprocesser	Alle institutioner efter behov	Manglende data til brug for målrettet opfølgning	Rapporteringen er nødvendig for opfølgningen.	Ad hoc	Forvaltningens ledelsesniveau	Forvaltningens ledelsesniveau	Begrænset	Indberetningerne er et vigtigt styringsredskab og bør derfor ikke afskaffes. For at styrke eksekveringen, er det nødvendigt at følge op. De enheder som melder positivt tilbage kan give væsentlige erfaringer videre til dem, som stadig slås med opgaven.	Ophævelse af kravet indarbejdes i budgetforslag fra SOF	
Samlet effektiviseringspotentiale										0	

\* Effektiviseringspotentialet udgøres af den af forvaltningen anførte årlige udgift. Hvor forvaltningen har anført tidsforbrug er dette ganget op med en gennemsnitlig timepris på kr. 220