

Bilag 5

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen										
	Beskriv hvad indberetningen går ud på. Anfør hvilken institution indberetningen vedører.	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	<i>Kravets fremtidige behandling</i>	<i>Effektiviseringspotentiale* for krav KK selv kan afskaffe</i>
Krav fra det politiske niveau										
1	Fraværsugerapporter for SOSU-elever fra enheder med elever, der har været sygemeldte	Fraværsrapporteringen på elevområdet bruges til indhentning af sygefraværsrefusioner	Elevfravær kan ikke på nuværende tidspunkt indtastes decentralt i Vagtplan. Implementering af et nyt elevadministrationssystem vil muliggøre decentral indtastning	Ugentligt	Den ansættende myndighed: Center for Organisation, SUF	Center for Organisation, SUF	Center for Organisation modtager ugentligt ca. 100 fraværsrapporter fra decentrale enheder. Samlet set bruges der decentralt ca. 346 timer årligt på indberetningen, svarende til ca. 69.000 kr. årligt	Hvis kravet om fraværsindberetningen afskaffes vil registrering af sygefravær for elever ikke komme i Vagtplan. Dermed vil det ikke være muligt at indhente sygedagpengerefusioner, svarende til ca. 1 mio. kr. årligt. Desuden vil den ansættende myndighed ikke kunne følge op på fraværet med sygefraværssamtaler o.a. mhp. nedbringelse af sygefraværet	KS undersøger muligheder for effektiviseringer af indberetningen	

Bilag 5

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen										
	Beskriv hvad indberetningen går ud på. Anfør hvilken institution indberetningen vedører.	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen ?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde ? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	<i>Kravets fremtidige behandling</i>	<i>Effektiviseringspotentiale* for krav KK selv kan afskaffe</i>
2	Kvalitetssikring og indberetning af medarbejderdata ifm. gennemførelse af trivselsmåling	Gennemførelse af fuldskala trivselsmåling kan på nuværende tidspunkt kun gennemføres, hvis hver enkelt enhedsleder medvirker til kvalitetssikring og indberetning af medarbejderdata	Bedre HR-grunddata og øget datadisciplin	Hvert andet år	Kravet henfører til BR-beslutning om gennemførelse af trivselsmålinger	Center for Organisation, SUF	Det anslås, at SUFs 100 enheder (enten enhedsledere eller en administrativ medarbejder) gennemsnitligt bruger 2 timer hvert andet år på at kvalificere medarbejderdata, svarende til en samlet årlig udgift på ca. 22.000 kr.	Med de på nuværende tidspunkt tilgængelige HR-grunddata vil det være vanskeligt at gennemføre trivselsmålingen i en tilfredsstillende kvalitet, hvis ikke medarbejderdata kvalitetssikres af enhedslederen	KS undersøger muligheder for effektiviseringer af indberetningen	

Bilag 5

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen										
	Beskriv hvad indberetningen går ud på. Anfør hvilken institution indberetningen vedrører.	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen ?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde ? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	<i>Kravets fremtidige behandling</i>	<i>Effektiviseringspotentiale* for krav KK selv kan afskaffe</i>
3	Inddatering af beboere og brugere i visitationssystemet	Manglende overblik og styring af kapacitet og økonomi	nej	hver hændelse		Flere faglige og administrative kontorer/enheder på alle niveauer i SUF	Kan ikke umiddelbart opgøres, men der er tale om en del ressourcer, da det er et "tungt" system	Hvis man kan indføre et mere brugervenligt system, vil det i høj grad lette arbejdet især på institutionsniveau og i visitationen.	SUF undersøger muligheder for effektiviseringer af indberetningen	
Krav fra fagforvaltningen										
4	Indhentning af relevante dokumenter i miljø- og arbejdsmiljøledelsessystemet før audit (Grøn Smiley)	Manglende dokumentation til DNV i forbindelse med audit	Nej	En gang årligt	Kravet er en konsekvens af SUF's miljø- og arbejdsmiljøcertificering	Administrationscentret i SUF	Kan ikke opgøres, men udgør næppe noget væsentligt beløb	Miljø- og arbejdsmiljøcertificeringen af forvaltningen vil ikke kunne opretholdes med væsentlig risiko for forværret miljø- og arbejdsmiljøsituation på arbejdspladserne til følge	Ophævelse af kravet indarbejdes i budgetforslaget af SUF	

Bilag 5

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen										
	Beskriv hvad indberetningen går ud på. Anfør hvilken institution indberetningen vedører.	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	<i>Kravets fremtidige behandling</i>	<i>Effektiviseringspotentiale* for krav KK selv kan afskaffe</i>
5	Udvalgte enheder skal dokumentere korrigerende handlinger, i tilfælde af afvigelser ved audit (Grøn Smiley)	Forvaltningen vil miste sin miljøcertificering	Nej	Ca. hvert tredje år	Kravet er en konsekvens af SUF's miljø- og arbejdsmiljøcertificering	Administrationscentret i SUF	Kan ikke opgøres, men udgør næppe noget væsentligt beløb	Miljø- og arbejdsmiljøcertificeringen af forvaltningen vil ikke kunne opretholdes med væsentlig risiko for forværret miljø- og arbejdsmiljøsituation på arbejdspladserne til følge	Ophævelse af kravet indarbejdes i budgetforslaget af SUF	
6	Indrapportering af opfølgning på puljemidler vedr aktiviteter på plejehjem	manglende controling af forbrug	Tallene vil kunne trækkes fra Rubin - men vil være mindre præcise	kvartalsvis	Økonomist	Økonomist	Kan ikke opgøres, men udgør næppe noget væsentligt beløb		Ophævelse af kravet indarbejdes i budgetforslaget af SUF	

Bilag 5

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen										
	Beskriv hvad indberetningen går ud på. Anfør hvilken institution indberetningen vedører.	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen ?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde ? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	<i>Kravets fremtidige behandling</i>	<i>Effektiviseringspotentiale* for krav KK selv kan afskaffe</i>
7	Tilbage melding på implementering af forskellige faglige indsatser, eks plan for hverdagsdemokrati for beboere på plejehjem	det ville svært at finde ud af om de enkelte institutioner levede op til lovgivning/politisk målsætning	Nej	Løbende	Fagligt Cer	Fagligt Cer	Kan ikke opgøres, men udgør næppe noget væsentligt beløb		Ophævelse af kravet indarbejdes i budgetforslaget af SUF	

Bilag 5

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen										
	Beskriv hvad indberetningen går ud på. Anfør hvilken institution indberetningen vedører.	Hvad vil konsekvenserne være ved evt. afskaffelse af indberetningen ?	Vil formålet med indberetningen evt. kunne opfyldes på en anden måde ? Beskriv hvordan	Hvor ofte skal der indberettes?	Hvem har stillet kravet?	Hvem modtager indberetningen?	Årlig udgift forbundet med at indberette jfr. kravet	Bemærkninger til evt. afskaffelse af kravet	<i>Kravets fremtidige behandling</i>	<i>Effektiviseringspotentiale* for krav KK selv kan afskaffe</i>
8	Faglig dokumentation for indholdet i indsatsen skal testes, eks startsamtaler i aktivitetstilbud, ernæringsterapi indsats på ernæringsområdet	ville være vanskeligt at følge den faglige udvikling og monitorere indsatsen vil være svært		løbende	Fagligt Cer	Fagligt Cer	Kan ikke opgøres, men udgør næppe noget væsentligt beløb		Ophævelse af kravet indarbejdes i budgetforslaget af SUF	
Samlet effektiviseringspotentiale										0

* Effektiviseringspotentialet udgøres af den af forvaltningen anførte årlige udgift. Hvor forvaltningen har anført tidsforbrug er dette ganget op med en gennemsnitlig timepris på kr. 220