



Til Økonomiudvalget

13-01-2012

Notat til orientering om status på arbejdet med røgfri arbejdstid i Københavns Borgerservice

Sagsnr.
2011-118660

Indledning

Økonomiudvalget blev den 8. august 2011 orienteret om, at ledelsen i Københavns Borgerservice havde besluttet at indføre røgfri arbejdstid med virkning fra 1. januar 2012. Beslutningen blev taget på baggrund af et ønske om at indføre en række sundhedsfremmende tiltag, der havde til formål at øge trivselen, nedbringe sygefraværet og øge produktiviteten i Borgerservice (se bilag 1.)

Dokumentnr.
2012-39916

Sagsbehandler
Louise Møller Nielsen

Baggrund

Ledelsen i Københavns Borgerservice (KBS) tog beslutningen om at indføre røgfri arbejdstid med hjemmel i ledelsesretten og i tæt samarbejde med Kræftens Bekæmpelse. Baggrunden for dette var, at det viste sig at være vanskeligt at få de faglige organisationer og tillidsrepræsentanterne til at bakke op om at indføre røgfri arbejdstid, da de repræsenterer samtlige medarbejdere i KBS - medarbejdere, der ryger inklusive.

I hele forløbet havde ledelsen i KBS udtrykt, at der ikke var noget krav om, at medarbejderne skulle stoppe med at ryge, men at rygning (såvel som alkohol) hører privatlivet til og derfor ikke må ske i arbejdstiden. Ledelsen valgte ligeledes at yde aktiv støtte til alle de medarbejdere, der ønskede et rygestop og tilbød forskellige hjælperedskaber. Initiativerne blev gennemført i samarbejde med Folkesundhed København og Kræftens Bekæmpelse.

Efter anbefalinger fra Kræftens Bekæmpelse besluttede ledelsen i KBS at aftale en overgangsperiode (1.oktober 2011- 1. januar 2012), hvor medarbejderne kun måtte ryge i frokostpausen mellem kl. 11-13.

KBS blev efterfølgende kontaktet af Økonomiforvaltningens direktion, der vurderede, at det var mest hensigtsmæssigt at indføre røgfri arbejdstid i samarbejde med de faglige organisationer. Ledelsen har siden oktober 2011 været i dialog med de lokale tillidsrepræsentanter.

Status

Det man har kunnet blive enige om er en fælles hensigtserklæring om, at man fortsat arbejder mod en røgfri arbejdstid, og at der tilbydes støttende tilbud til medarbejdere, der ønsker et rygestop. Hensigtserklæringen om røgfri arbejdstid evalueres i april 2012.

Med afsæt i hensigtserklæringen arbejder de lokale samarbejdsudvalg (LSU) med tiltag inden for røgfri arbejdstid. Ledelsen i KBS afventer tilbagemeldinger fra de lokale samarbejdsudvalg.

HR

Nørre Søgade 35
1370 København K

Mobil
2033 6655

E-mail
ZC6V@okf.kk.dk

Det er ledelsens vurdering, at det kan blive vanskeligt at indføre røgfri arbejdstid i samarbejde med tillidsrepræsentanter og de faglige organisationer, da de repræsenterer en bred medarbejdergruppe. Røgfri arbejdstid er dog stadig et prioriteret område for ledelsen og der er fortsat et ønske om at etablere en sund arbejdsplads og tilbud til medarbejderne om at skabe de bedste rammer for trivsel og arbejdsindsats. Ledelsen samarbejder fortsat med Folkesundhed København og Kræftens Bekæmpelse om dette.

På mødet i CSO d. 19. januar blev der orienteret om røgfri arbejdstid og Københavns Kommunes rygepolitik og Økonomiforvaltningen vil desuden på baggrund af drøftelsen af røgfri arbejdstid i Økonomiudvalget den 10. januar 2012 komme med en indstilling herom til Økonomiudvalget.

Bilag 1

08-08-2011

Til ØkonomiudvalgetSagsnr.
2011-90875**Notat til orientering om indførsel af røgfri arbejdstid i Københavns Borgerservice pr. 1. januar 2012**Dokumentnr.
2011-555942**INDLEDNING**

Københavns Borgerservice (KBS) har for nylig gennemgået en større reorganisering og ønsker som led heri at være toneangivende, når det handler om at være en innovativ, effektiv og sund arbejdsplads.

KBS indfører derfor en række sundhedsfremmende tiltag, der har til formål at øge trivslen, nedbringe sygefraværet og øge produktiviteten.

Som et led i indsatsen har den samlede ledelsesgruppe i KBS besluttet, at indføre røgfri arbejdstid fra 1. januar 2012. Røgfri arbejdstid skal være med til at sikre en mere effektiv arbejdstid i et sundere arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

Udviklingen af de forskellige initiativer sker i dialog internt med medarbejderne, herunder gennem en arbejdsgruppe under samarbejdsudvalget, og eksternt med Kræftens Bekæmpelse og Folkesundhed København.

BAGGRUND

Den generelle samfundsudvikling peger i retning af flere sundhedsfremmende initiativer på arbejdspladser, herunder etablering af sunde rammer og tilbud til medarbejderne for at skabe de bedste rammer for trivsel og arbejdsindsats.

Som led heri beslutter især flere offentlige arbejdsgivere, at rygning er noget, der hører privatlivet til. Førende forebyggelseksperter giver også kampen mod rygning topprioritet, og det er derfor KBS' holdning, at en indsats for sundheden på arbejdspladsen også bør omfatte en række initiativer rettet mod rygning.

Mandag Morgens forebyggelsespanel, som tæller 23 af landets førende eksperter på området, er enige om, at forebyggelsesindsatsen skal op i et helt andet gear, og opfordrer politikerne til at øge afgifterne på tobak, gennemføre flere forbud og anden regulering. På eksperternes top ti over de vigtigste sundhedsfremmende tiltag (ud af 50 konkrete forebyggelsestiltag) ligger forbud mod indendørs rygning alle andre steder end i hjemmet samt forbud mod rygning i arbejdstiden for offentligt ansatte.

Kræftens Bekæmpelse og Folkesundhed København bakker op om beslutningen og den tilhørende proces. Kræftens Bekæmpelse har vist

stor interesse og har derfor tilbudt en gratis undersøgelse af, hvilken betydning det får for medarbejdere og KBS at indføre røgfri arbejdstid. Det vil være den første undersøgelse af sin art i Danmark med det formål at dokumentere, hvad der sker med medarbejdernes rygevaner, rygekultur hjemme, holdninger til rygning mv. hos både rygere og ikke-rygere. Kræftens Bekæmpelse vurderer, at andre kommuner og arbejdspladser vil få stor gavn af en gennemgang af KBS erfaringer. Samtidig er der også stort behov for at få spredt erfaringerne videnskabeligt og se på påvirkningen af sygefraværet i KBS, da der endnu ikke findes en undersøgelse af dette.

Samarbejdsudvalget i KBS har nedsat en arbejdsgruppe, som har arbejdet med KBS sundhedspolitik, herunder implementering af rygestop i arbejdstiden, som gav anledning til debat.

Den samlede ledelsesgruppe i KBS har som led i sundhedsindsatsen besluttet at indføre røgfri arbejdstid pr. 1. januar 2012. Det betyder, at det ikke længere vil være tilladt at ryge i arbejdstiden, hverken indendørs eller udendørs – på samme måde som man heller ikke må indtage alkohol i arbejdstiden. KBS stiller ikke krav om, at medarbejderne skal stoppe helt med at ryge, men at rygning (såvel som alkohol) hører privatlivet til og derfor ikke må ske i arbejdstiden. For at skabe en glidende overgang til røgfri arbejdstid må medarbejderne i perioden 1. oktober – 31. december 2011 kun ryge i deres frokostpause.

Den samlede ledelse i KBS har således besluttet, at den eksisterende praksis med rygning i arbejdstiden skal bringes til ophør af hensyn til arbejdspladsens samlede produktivitet og medarbejdernes sundhed.

Flere arbejdspladser har allerede indført røgfri arbejdstid, herunder bl.a. Allerød Kommunes plejecentre, Helsingør Kommunes plejehjem, Psykiatrien i Region Nordjylland, Hillerød Hospital m.fl. Derudover indfører Københavns Lufthavn CPH røgfri arbejdstid pr. 1. januar 2012. Også Odense Kommune drøfter, at indføre et totalt rygeforbud i alle kommunens afdelinger. I Sverige har 105 kommuner indført røgfri arbejdstid.

IMPLEMENTERING

KBS forpligter sig til at yde aktiv støtte til alle de medarbejdere, der ønsker at stoppe med at ryge, eller som ønsker hjælp til at håndtere en arbejdsdag uden rygning. I perioden august – december afholder KBS temamøder for medarbejderne, og interesserede rygere får tilbudt forskellige hjælperedskaber. Støtte og initiativer sker i tæt samarbejde med Kræftens Bekæmpelse og Folkesundhed København.

VIDERE PROCES

KBS vil foretage en evaluering af røgfri arbejdstid et år efter

implementering. Evalueringen vil tage udgangspunkt i processen samt en spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejderne før og efter indførelse af røgfri arbejdstid. Spørgeskemaundersøgelsen gennemføres af Kræftens Bekæmpelse.