



Bilag

Kommissorium for en bestyrelse for koncernenhederne

Formål

Der fremgår følgende af aftalen om ressortopdeling i Københavns Kommune (KK) i 2025:

"Styrket brugerfokus og mere politisk ejerskab til de koncernfælles løsninger

Det er afgørende, at de fælles koncernenheder (Koncernservice, Koncern IT, Københavns Ejendomme og Byggeri København) har et stærkt fokus på brugernes behov, så ledere og medarbejdere på tværs af alle forvaltninger oplever en god service til gavn for borgere og virksomheder. Der skal etableres et tættere ejerskab til koncernenhederne på tværs af forvaltningerne med henblik på at understøtte koncernenhedernes fokus på at levere god service til brugerne i de andre forvaltninger.

Parterne er enige om, at der etableres en bestyrelse for koncernenhederne bestående af en direktør fra hver af de syv forvaltninger, som bl.a. har til opgave at behandle koncernenhedernes årlige arbejdsprogrammer forud for, at disse forelægges Økonomiudvalget.

Ændringen medfører i udgangspunktet ikke ressortflyt. Den nærmere rolle og opgavebeskrivelse for bestyrelsen fastlægges i et kommissorium, som forelægges Økonomiudvalget."

Formålet for bestyrelsen er således at understøtte koncernenhedernes fokus på at levere god service til brugerne i de andre forvaltninger og sikre fortsat udvikling og konsolidering af den koncernfælles opgaveløsning og effektiv drift for derigennem at medvirke til at gøre det nemmere at være leder og medarbejder i Københavns Kommune.

Opgaver

Bestyrelsen kan beskæftige sig med alle relevante dagsordener inden for ovenstående formål og tager løbende stilling hertil. Bestyrelsen har som det første bl.a. følgende opgaver:

1. *Fælles servicestrategi for koncernenhederne*
Udarbejde en fælles servicestrategi for koncernenhederne, der har til formål at styrke koncernenhedernes brugerfokus og gøre

06-06-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 10231

Dokumentnummer i F2
7939920

Sagsnummer eDoc
2025-0146571

Sagsbehandler
Kasper Tollestrup

det lettere at være leder og medarbejder i KK. Den fælles servicestrategi skal også i højere grad inddrage decentrale behov for forenkling og udvikling.

2. *Styrket kobling til det decentrale niveau*

Understøtte koblingen mellem koncernenhederne og det decentrale niveau i Københavns Kommune ved bl.a. at videreudvikle eksisterende brugerundersøgelser mv. og ved at etablere en kreds af decentrale ledere og medarbejdere, der kan bidrage med input til bestyrelsen.

3. *KPI'er for de koncernfælles funktioner*

Opstille og følge op på KPI'er for udvikling af de koncernfælles funktioner. Drøftelse af KPI'er kan ske sammen med drøftelse af konkrete cases på decentrale problemstillinger ift. fx arbejds-gange, systemer, samarbejde mv.

4. *Koncernenhedernes årlige arbejdsprogrammer*

Drøfte og følge op på koncernenhedernes årlige arbejdsprogrammer, der efterfølgende forelægges for Økonomiudvalget. Sikre kobling mellem arbejdsprogrammerne og de overordnede budgetprioriteringer for koncernenhederne.

5. *Statusafrapportering til Økonomiudvalget*

Udarbejde halvårlig afrapportering til Økonomiudvalget, der indeholder status på fx KPI'er, arbejdsprogrammer, bestyrelsens succeskriterier og øvrige forhold vedr. koncernenhederne.

6. *Deltage i ansættelsesudvalg*

Deltage i ansættelsesudvalg ifm. kommende rekrutteringer af nye direktører/byggechef i koncernenhederne.

Organisering

Bestyrelsen sammensættes af et direktionsmedlem fra hver forvaltning. Direktørerne i koncernenhederne og byggechefen deltager som udgangspunkt på alle møder i bestyrelsen.

Bestyrelsen mødes mindst fire gange årligt og sekretariatsbetjenes af Økonomiforvaltningen. Etablering af bestyrelsen ændrer ikke på den formelle placering af ansvar hos Økonomiudvalget og Økonomiforvaltningen.