



Bilag 1a

Til Økonomiudvalget (ØU)

Revideret Uddannelsesklausul vedr. beskæftigelse af ~~praktikanter~~ elever og lærlinge i udbud

Forpligtelsen

1.

Leverandøren skal sikre, at mindst **[Indsæt]** af de årsværk (~~svarende til 1924~~ 1 årsværk udgør 1.924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv.), der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med en eller flere ~~praktikant~~(elever/lærlinge jf. målgruppen i pkt. 1.1. Underleverandører, i alle led af eventuelle underleverandørkæder, der udfører arbejde som kontrakten omhandler, kan også medvirke til opfyldelse af Leverandørens forpligtelse i Uddannelsesklausulen.

Hvis Ydelsens omfang efter kontraktens indgåelse ændres betydeligt med justering af kontraktsummen på +/- 5 pct., reguleres det krævede antal elev-/lærlingeårsværk tilsvarende.

1.1. Uddannelsesklausulens målgruppe

~~Uddannelsesklausulens målgruppe er). En praktikant er en elev/lærlinge (arbejdstager, med hvem) som~~ Leverandøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale ~~med enten:~~

- ~~i henhold til lov om erhvervsuddannelser, herunder som vokselev/-lærling eller på baggrund af realkompetencevurdering;~~
- ~~som led i en Brancheuddannelse reguleret af lov om arbejdsmarkedsuddannelse mv.;~~
- ~~eller som er omfattet af en lignende uddannelsesordning i et andet EU-land, der fører til faglært status.~~

01-04-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 3864

Dokumentnummer i F2
7334607

Sagsnummer eDoc
2025-0064249

Sagsbehandler
Jonas Rønsholt Rasmussen

Version 16. september 2014

KS Socialt Bæredygtige Indkøb
(6773)

Leverandøren kan vælge at beskæftige en eller flere praktikant(er)personer i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer inkl. skoleophold, som udføres af praktikanterelever/lærlinge, svarer til beskæftigelse af [Indsæt] årsværk praktikant(er)det krævede antal elev-/lærlingeårsværk i kontraktens løbetid. Leverandøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige [Indsæt] årsværk praktikant(er)det krævede antal elev-/lærlingeårsværk ved at overføre en (eller flere) praktikant(er),elever/lærlinge, som ved kontraktens indgåelse er ansat hos Leverandøren til det arbejde, som kontrakten omhandler. Såfremt opgavens omfang efter kontraktens indgåelse nedsættes betydeligt, reguleres det krævede antal årsværk praktikanter tilsvarende.

1.2. Opstartsmøde, uddannelsesplan, statusopgørelser og slutopgørelse

Leverandøren er forpligtet til aktivt at samarbejde med Københavns Kommune (KK) om planlægning og gennemførelse af nødvendige tiltag for at sikre beskæftigelsen af det krævede antal elev-/lærlingeårsværk, herunder er Leverandøren forpligtet til at udpege en ansvarlig, der er placeret et passende højt niveau hos Leverandøren, for dette samarbejdet. Samarbejdet kan indledes med et opstartsmøde mellem KK og Leverandøren.

Leverandøren er, som led i den proaktive uddannelsesplanlægning for Kontrakten, forpligtet til at udarbejde:

- en dynamisk uddannelsesplan der dækker aftaleperioden
- kvartalsvise statusrapporter for progression i Leverandørens arbejde med beskæftigelse af elever og lærlinge knyttet til kontraktens genstand
- en slutopgørelse af præsterede elev-/lærlingetimer knyttet til kontraktens genstand

Den dynamiske uddannelsesplan; De kvartalsvise statusopgørelser og Slutopgørelsen af præsterede elev-/lærlingetimer fremsendes som dokumentation til KK.

1.3. Nedskalering ved ubesat elev-/læreplads

Forpligtelsen til at beskæftige [Indsæt] årsværk praktikant(er) bortfalder det krævede antal elev-/lærlingeårsværk kan nedskaleres ved ubesat elev-/læreplads, hvis Leverandøren ikke er i stand til at finde en praktikant (eller praktikanter),elever/lærlinge, som ønsker at indgå i en uddannelsesaftale med virksomheden. Dette omfatter også evt. underleverandører bortfalder dog kun, hvis Leverandøren kan dokumentere, 1) at der i rimeligt omfang er annonceret efter praktikanter på www.prak-

~~tikpladsen.dk eller foretaget en passende annoncering i et andet EU-land, og aftalen.~~

~~Dokumentationskravene for nedskalering af forpligtigelsen fremgår af Uddannelsesklausulens afsnit 2) at en teknisk skole eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra Leverandøren. 5.~~

~~1.1.1.4. Hvis godkendelse som lærested ikke har set sig i stand til at formidle en praktikant til ansættelse er muligt~~

Hvis Leverandøren ~~og evt. underleverandører~~ ikke kan godkendes som ~~praktikvirksomhed/lærested~~ på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for Leverandøren, kan ~~Leverandøren efter samtykke fra Københavns Kommune (herefter benævnt "kommunen")~~ vælge at opfylde ~~KK lade~~ kravet om beskæftigelse af ~~[Indsæt]~~ antal årsværk praktikant(er) ved at besætte stillingen med et tilsvarende antal ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering, eller som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land (herefter også benævnt "praktikant"). Såfremt kommunen eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra Leverandøren ~~elev-/lærlinge bortfalde.~~

~~Dokumentationskravene for bortfald af forpligtigelsen, når det ikke er muligt for Leverandøren og evt. underleverandører at opnå godkendelse som lærested, fremgår af Uddannelsesklausulens afsnit 2.6.~~

2. Dokumentation for overholdelse af uddannelsesforpligtelsen

1.—~~Leverandøren har set sig i stand til bevisbyrden for, at formidle en eller flere praktikant(er) til ansættelse, bortfalder Leverandørens forpligtelse til at beskæftige [Indsæt] årsværk praktikant(er).~~

~~forpligtelsen, jf. Uddannelsesklausulens afsnit 1, er overholdt, og skal på KK's skal på kommunens anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af [Indsæt] årsværk praktikant(er) det krævede antal elev-/lærlinge årsværk er opfyldt.~~

2.—Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt Leverandørens manglende beskæftigelse af en eller flere praktikant(er) er berettiget, kan kommunen forlange en uddybende redegørelse fra Leverandøren. Hvis kommunen herefter fortsat finder Leverandørens handling uberettiget, kan kommunen meddele Leverandøren, at den manglende beskæftigelse af en eller flere praktikant(er) vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er kommunen berettiget til efter påkrav:

- a. at kræve en bød på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som Leverandøren efter nærværende aftale mangler at beskæftige, indtil Leverandøren har afleveret behørig dokumentation, jf. denne klausuls pkt. 2 og 3 eller
- b. at ophæve kontrakten som misligholdt

Leverandøren er jf. Uddannelsesklausulens afsnit 1, forpligtet til at udarbejde og dokumentere de i punkt 2.1 til 2.6 angivne opgørelser.

2.1. Dynamisk uddannelsesplan

Uddannelsesplanen er en dynamisk plan for realisering af forpligtelsen til beskæftigelse af elever og lærlinge på aftalen/projektet opdelt på fag/tidsintervaller. Uddannelsesplanen udarbejdes i projekteringsfasen i forbindelse med tidsplanen, og skal fremsendes til KK på forlangende, herunder senest 3 måneder efter opstart/påbegyndelse af arbejde med kontraktens genstand.

2.2. Kvartalsvis statusopgørelse

Statusopgørelser udarbejdes og dokumenteres kvartalsvist og er en skematisk opgørelse over præsterede elev-/lærlingetimer på aftalen/projektet opdelt på fag/tidsintervaller.

2.3. Slutopgørelse af præsterede elev-/lærlingetimer

Slutopgørelsen er en skematisk opgørelse af præsterede elev-/lærlingetimer på aftalen/projektet opdelt på fag/tidsintervaller. Slutopgørelsen udarbejdes som led i afslutningen af aftalen/projektet og dokumenterer Leverandørens målopfyldelse.

2.4. Redegørelse

Leverandøren skal efter KK's påkrav udarbejde en uddybende redegørelse (omfatter også evt. underleverandører) vedr. personer i målgruppen, der har udført/udfører arbejde på aftalen og som er omfattet af status-/slutopgørelse. Leverandøren skal som minimum kunne redegøre for:

- Ansættelsesbeviser/uddannelsesaftaler
- Arbejdstidsregistreringer/timesedler m. komme- og gåtider
- Individuelt skoleophold i aftaleperioden, orienteringsbrev fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) om skoleophold

2.5. Dokumentation for rekrutteringsbestræbelser

Leverandøren kan jf. Uddannelsesklausulens afsnit 1.3. ansøge KK om nedskalering af elev-/lærlingeårsværkkravet ved ubesat elev-/læreplads. Nedskalering af forpligtelsen til at beskæftige det krævede antal elev-/lærlingeårsværk, gives kun når Leverandøren fremsender doku-

mentation til KK fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) for godkendt "nedsættelse for ubesat læreplads".

Fra AUB følger det at Leverandøren skal dokumentere at:

1. Der er annonceret efter elever/lærlinge på www.lærepladsen.dk
2. og at annonceringen både har været synlig på www.lærepladsen.dk og samtidigt har været ledig til besættelse i mindst 90 sammenhængende kalenderdage.

Udenlandske virksomheder uden medarbejdere beskæftiget i Danmark og som ikke er omfattet af ATP-bidragspligt, kan søge om nedskalering af forpligtigelsen til at beskæftige de krævede antal elev-/lærlingeårsværk, ved at sende tilsvarende dokumentation for rekrutteringsbestræbelser i relation til en lignende uddannelsesordning i et andet EU-land, der fører til faglært status.

2.6. Dokumentation for, at det ikke er muligt for Leverandøren at opnå godkendelse som lærested

KK kan efter en konkret vurdering lade Uddannelsesklausulens krav om beskæftigelse af elever og lærlinge bortfalde, hvis Leverandøren fremsender en bekræftelse fra relevant faglige udvalg eller erhvervsskole på, at Leverandøren og dennes evt. underleverandører ikke kan godkendes som lærested.

2.7. Frister

Dokumentationen skal være KK i hænde senest 5 Arbejdsdage efter KK's påkrav er afsendt. Redegørelsen skal være KK i hænde senest 10 Arbejdsdage efter, KK's påkrav er afsendt medmindre andet konkret aftales. Fristerne kan dog maksimalt forlænges til 10 Arbejdsdage for dokumentation og 20 Arbejdsdage for redegørelsen.

3. Sanktioner for manglende overholdelse af forpligtelsen og mulighed for bonus ved overopfyldelse

Ifalder Leverandøren nedenstående sanktioner, fritages denne ikke for pligten til at opfylde Aftalen.

3.1. Sanktioner ved Leverandørens manglende overholdelse af forpligtelsen i Uddannelsesklausulens afsnit 1, samt mulighed for bonus ved overopfyldelse af forpligtelsen i Uddannelsesklausulens afsnit 1

3. Hvis Leverandøren ikke opfylder sin pligt til at give meddelelse om manglende beskæftigelse af en eller flere praktikanter eller til at dokumentere, at kravet om beskæftigelse af [Indsæt] antal

årsværk praktikant(er) er opfyldt, kan kommunen meddele Leverandøren, at dette betragtes som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er kommunen berettiget til efter påkrav:

- a. — at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som Leverandøren efter nærværende aftale mangler beskæftige, indtil Leverandøren har afleveret behørig dokumentation, jf. denne klausuls pkt. 2 og 3 eller
- b. — at ophæve kontrakten som misligholdt

Såfremt det ved aflevering af opgaven/projektafslutning kan konstateres, at Leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk praktikant(er), elev-/lærlingeårsværk, pålægges Leverandøren en bod svarende til DKK 100.250.000 pr. manglende årsværk praktikantelev-/lærlingeårsværk. Såfremt Leverandøren f.eks. mangler at beskæftige 0,5 årsværk praktikant(er) elever/lærlinge ifalder denne altså en bod på DKK 125.000.

Hvis Leverandøren 50 har opfyldt mindst 75 pct. af elev-/lærlingemålsætningen, nedsættes boden for de manglende elev-/lærlingeårsværk dog til DKK 100.000 per manglende elev-/lærlingeårsværk.

Leverandøren kan desuden opnå bonus på DKK 75.000 for hvert hele elev-/lærlingeårsværk, der er beskæftiget ud over det krævede antal elev-/lærlingeårsværk.

3.2. Sanktioner ved Leverandørens overtrædelse af Uddannelsesklausulens afsnit 2 om dokumentationspligt

KK er berettiget til at tilbageholde vederlag svarende til DKK 100.000 pr. krævede elev-/lærlingeårsværk ved Leverandørens manglende overholdelse af dokumentationsforpligtigelsen i form af planlægning eller rapportering jf. Uddannelsesklausulens afsnit 2.2-2.4 samt frister jf. afsnit 2.7.

Berettiget tilbageholdelse af vederlag vil pågå indtil Leverandøren har imødekommet KK's dokumentationskrav. Såfremt KK's dokumentationskrav ikke imødekommes af Leverandøren, tilfalder det tilbageholdte vederlag KK.