

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Introduktion ved
administrerende direktør
Henrik Lund



Agenda

1. BIF' s formål
2. Nøgletal
3. Organisationen
4. Beskæftigelsesreformen
5. Jeres videre introduktion til BIF

Beskæftigelse

- Vi får københavnere i job og uddannelse
- Vi sikrer økonomisk og social tryghed
- Vi hjælper udsatte, der har andre problemer end ledighed.

Integration

- Vi styrker sammenhængskraften i Danmarks internationale storby
- Næsten 1/3 af alle borgere har ophav i udlandet
- Vi hjælper nytilkomne flygtninge og indvandrere med at finde deres plads i fællesskabet.

Erhverv

- Vi skaber vækst og velfærd
- Vi skal gøre København mere erhvervsvenlig
- Vi understøtter virksomhederne med at finde den rette arbejdskraft.

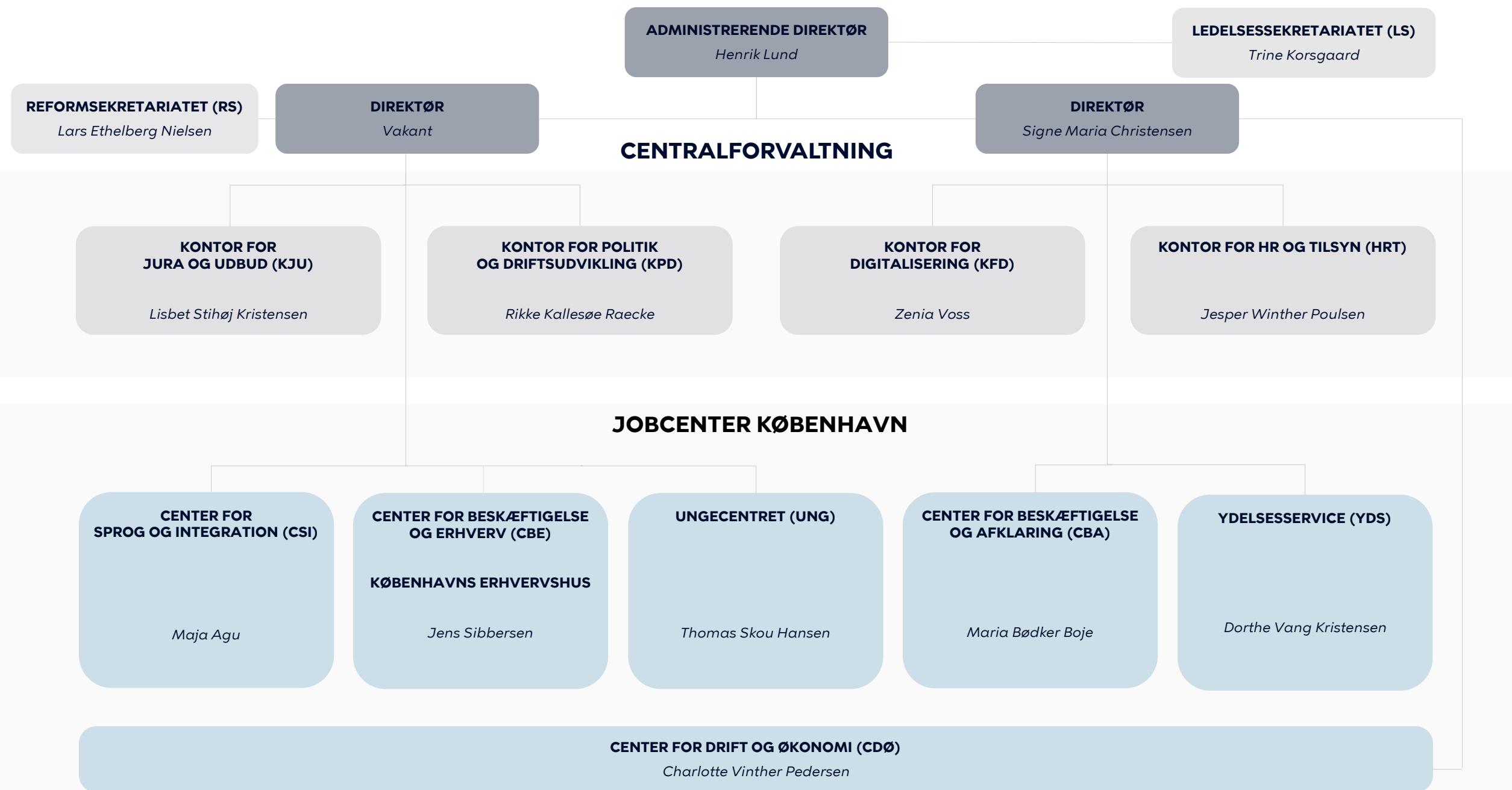
Nøgletal

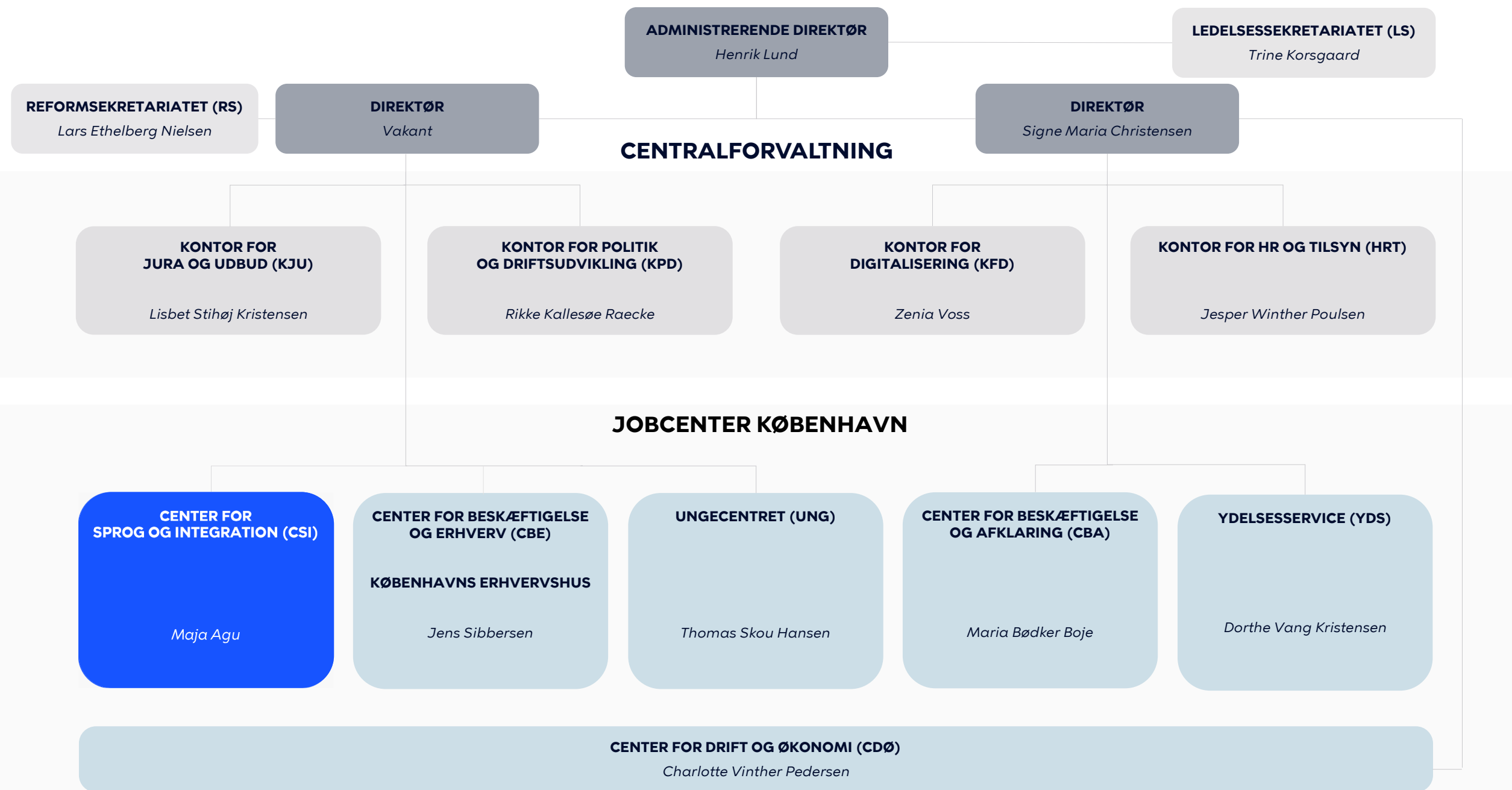
Vi gør det godt

- Ca. **16.000** langtidsledige på landsplan
- Mere end **195.000** ikke-vestlige indvandrere i arbejde på landsplan
- Over **1. 300** ukrainske fordrevne er i beskæftigelse i København
- **Bedst i EU** til at få ledige i job
- Over **60 pct.** af borgere med handicap i beskæftigelse
- **9 ud af 10** virksomheder er tilfredse med jobcentrene

Vi kan blive bedre

- Vi har fokus på Borgertilfredsheden





Center for Sprog og Integration

CSI er jobcentret for flygtninge, fordrevne og familiesammenførte, ydelsesmodtagere med behov for danskuddannelse samt borgere med manglende sprogkunderskaber som barriere for beskæftigelse.

På CSI arbejdes der med **sprog og integration** og centrets kerneopgave er, at hjælpe borgere med sprog- og integrationsbehov tættere på arbejdsmarkedet.

CSI varetager også den midlertidige indkvartering af flygtninge og **fordrevne ukrainere** i Københavns Kommune.

- Personer omfattet af integrationsloven
- Kontanthjælpsmodtagere med sprogbarrierer (mindste sats)

800
Fuldtidspersoner
3.000
indkvarterede
Ukrainere

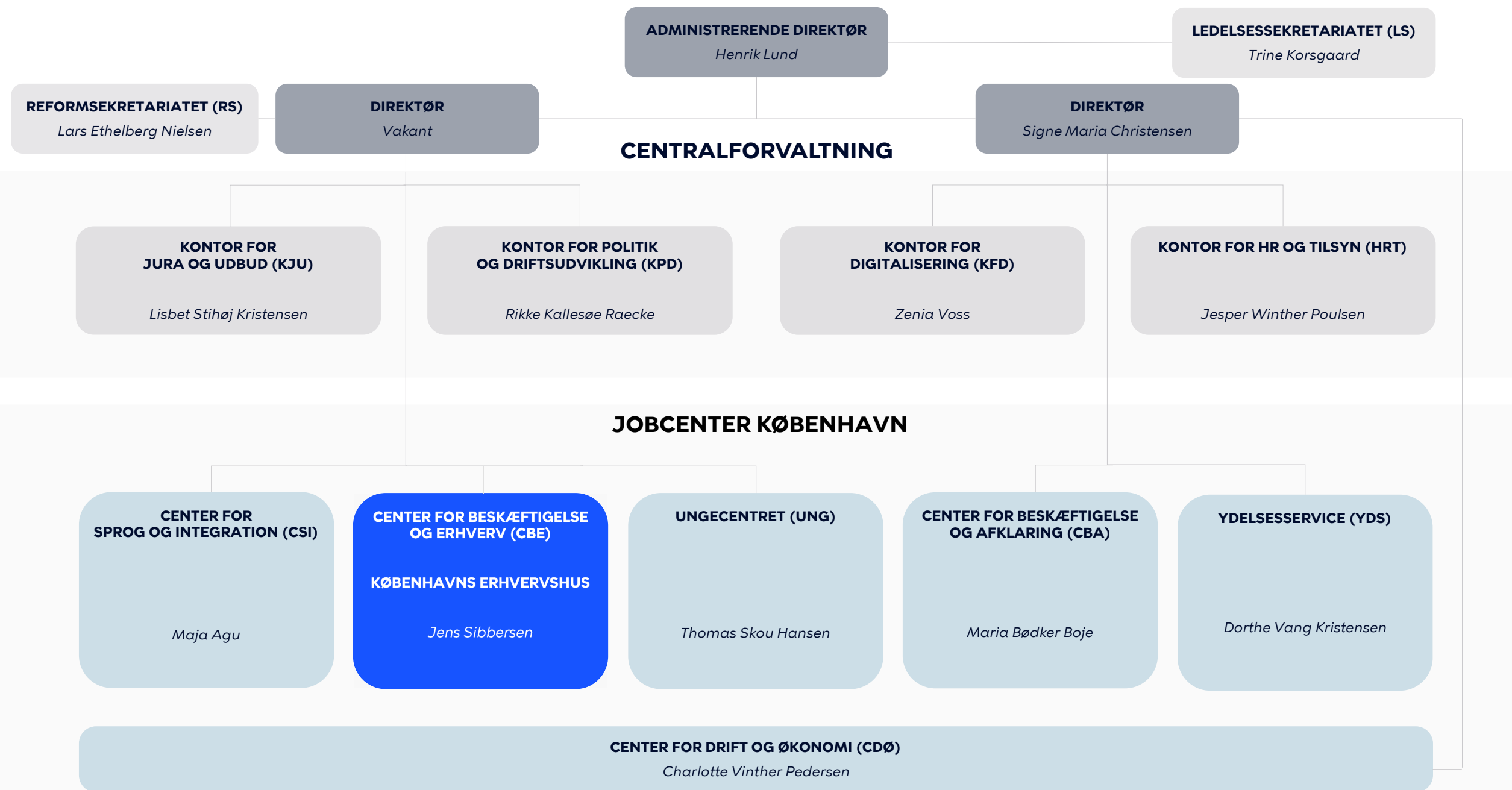
282
Medarbejdere

196
Mio. kr. i budget

Hvad fylder i 2026?

- Indkvartering af ukrainere
 - Mangel på kapacitet
 - Unge ukrainere
 - Alvorlige hændelser





Center for Beskæftigelse og Erhverv

CBE har ansvaret for den virksomhedsrettede indsats og for **borgere tæt på arbejdsmarkedet**, det vil sige dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og sygemeldte borgere. CBE arbejder for at borgere hurtigst muligt kommer i job eller uddannelse.

CBE varetager desuden en række **særindsatser**, fx Handicapområdet og Det grønne område.

Kommunens samlede **virksomhedsservice og Københavns erhvervshus** er også placeret i CBE.

Hvad fylder i 2026?

- Beskæftigelsesreform
- Arbejdspligt
- A-kassesamarbejde
- Sygedagpenge

- A-dagpenge
- sygedagpenge
- jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Jobafklaringsforløb*

22.500

Fuldtidspersoner

608

Medarbejdere

533

Mio. kr. i budget

* Målgruppen jobafklaringsforløb udfases med beskæftigelsesreformen
Note: Data er 2025 tal. Ændringer i budget, borgere og medarbejdere som følge af ressortaftalen fremgår således ikke her. Se slide 14.





Ungecentret

Ungecentret har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen for **unge kontanthjælpsmodtagere mellem 18 og 29 år**.

Ungecentret har desuden i samarbejde med SOF og BUF ansvaret for KUI – Københavns Ungeindsats. KUI tilbyder en forenklet indgang til unge uden job eller uddannelse i København.

Ungeløftet – det nationale partnerskab mellem kommuner, virksomheder og civilsamfund – er også forankret i Ungecenteret.

Fra 2026 flytter **UU-vejledningen** og kommunens **STU** institutioner desuden til Ungecentret i BIF.

Kontanthjælps
modtagere
18-29 år

1831

Fuldtidspersoner

162

Medarbejdere

167

Mio.kr. i budget

Hvad fylder i 2026?

- Nye områder ifm. ressort
- Ungeløftet
- Styrket fritidsjobindsats
- Tværgående ungeindsats (U-Space)





Center for Beskæftigelse og Afklaring

CBA varetager indsatsen for **borgere langt fra arbejdsmarkedet**, det vil sige udsatte borgere, der har udfordringer udover ledighed.

Centret arbejder **helhedsorienteret** og koordineret med borgeren. Forudsætningen er, at jobrådgiverne har et lavt sagsantal. Centret har fokus på at forebygge unødvendige sagsbehandlerskift og lange borgerforløb.

CBA arbejder for at få flere udsatte borgere i uddannelse, job, fleksjob eller småjobs og forebygge langtidsledighed.

- Aktivitetsparate kontanthjælps modtagere
- Fleksjob
- Ledighedsydels esmodtagere
- Tilkendelse af førtidspension
- Ressourceforløb
- Revalidering*

13.100

Fuldtidspersoner

480

Medarbejdere

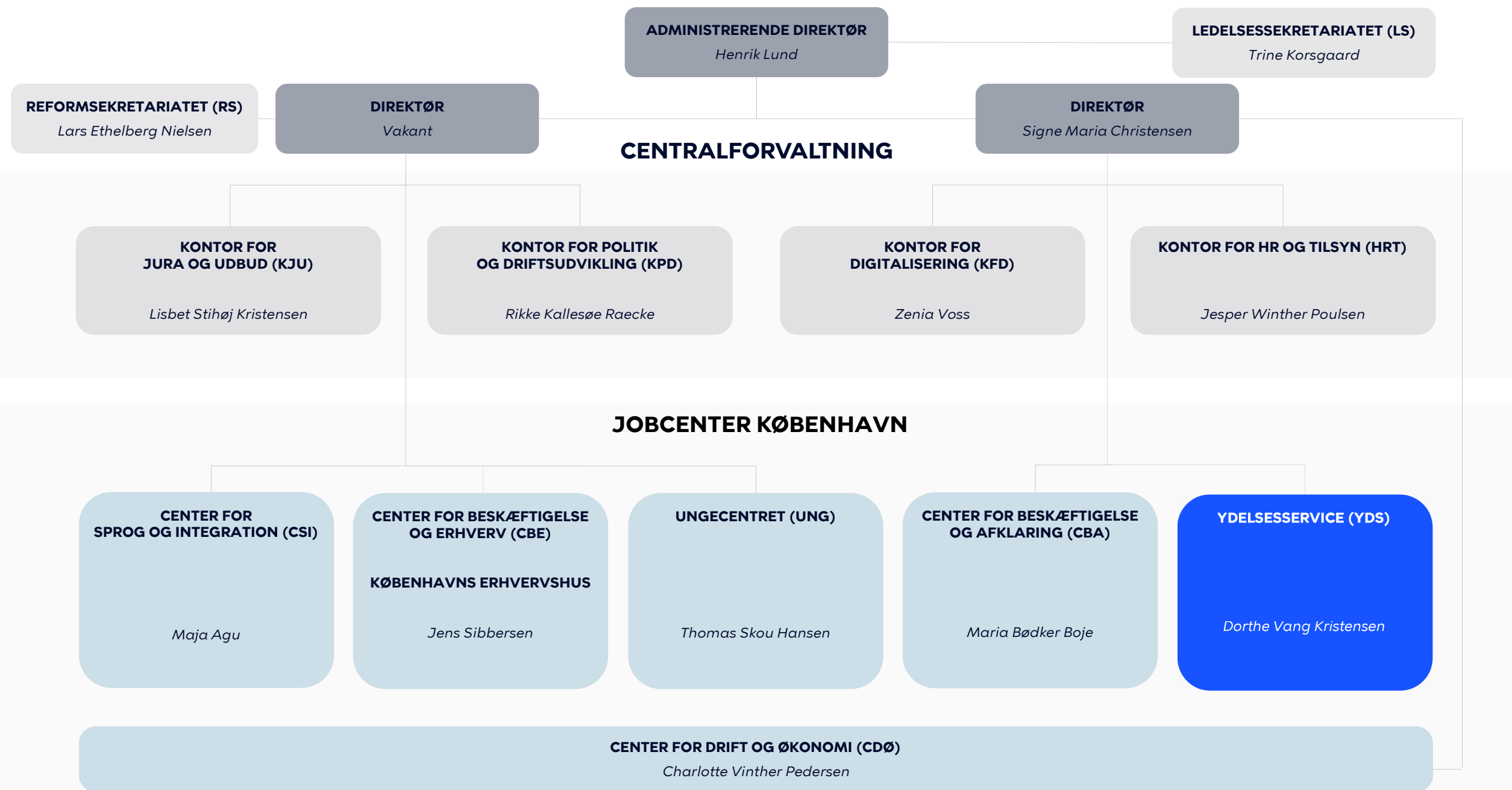
423

Mio. kr. i budget

Hvad fylder i 2026?

- Beskæftigelsesreform
- Kontanthjælpsreform
- Arbejdspligt
- Gennemgang af 5.000 FØP-sager
- Taskforce
- Udfasning af ressourceforløb





Ydelsesservice

Ydelsesservice yder **borgerrettet økonomisk sagsbehandling** og træffer afgørelser om og udbetaler en række ydelser, herunder sygedagpenge, kontanthjælp, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse, flekslønstilskud og ledighedsydelse.

Ydelsesservice yder desuden hjælp til uforudsete udgifter og refusioner samt træffer afgørelse om sanktionering.

Hvad fylder i 2026?

- Kontanthjælpsreform
 - Fritidstillæg
 - Udsætningstruede borgere

- Borgere og virksomheder, som anmoder om ydelser
- Udbetaling af enkeltydelser

246

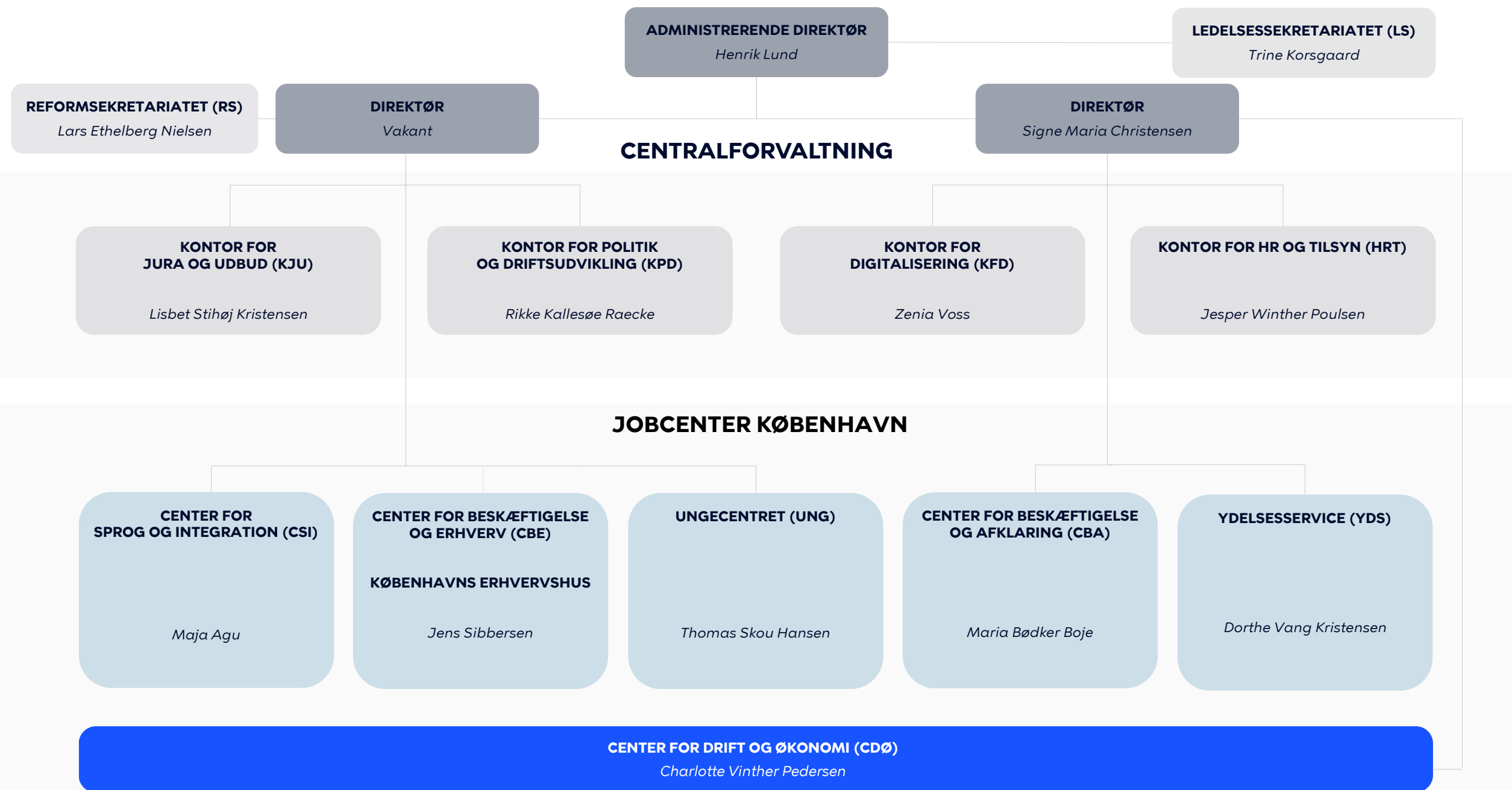
Medarbejdere

285

Mio. kr. budget

8,4

Mia. kr. udbetaling i ydelser





Center for drift og økonomi har til formål at understøtte forvaltningens drift og administrative processer.

CDØ håndterer en række tværgående opgaver herunder budget og økonomistyring, ejendomsdrift, analyse og ledelsesinformation, arbejdsgange, beredskab og miljøledelsen

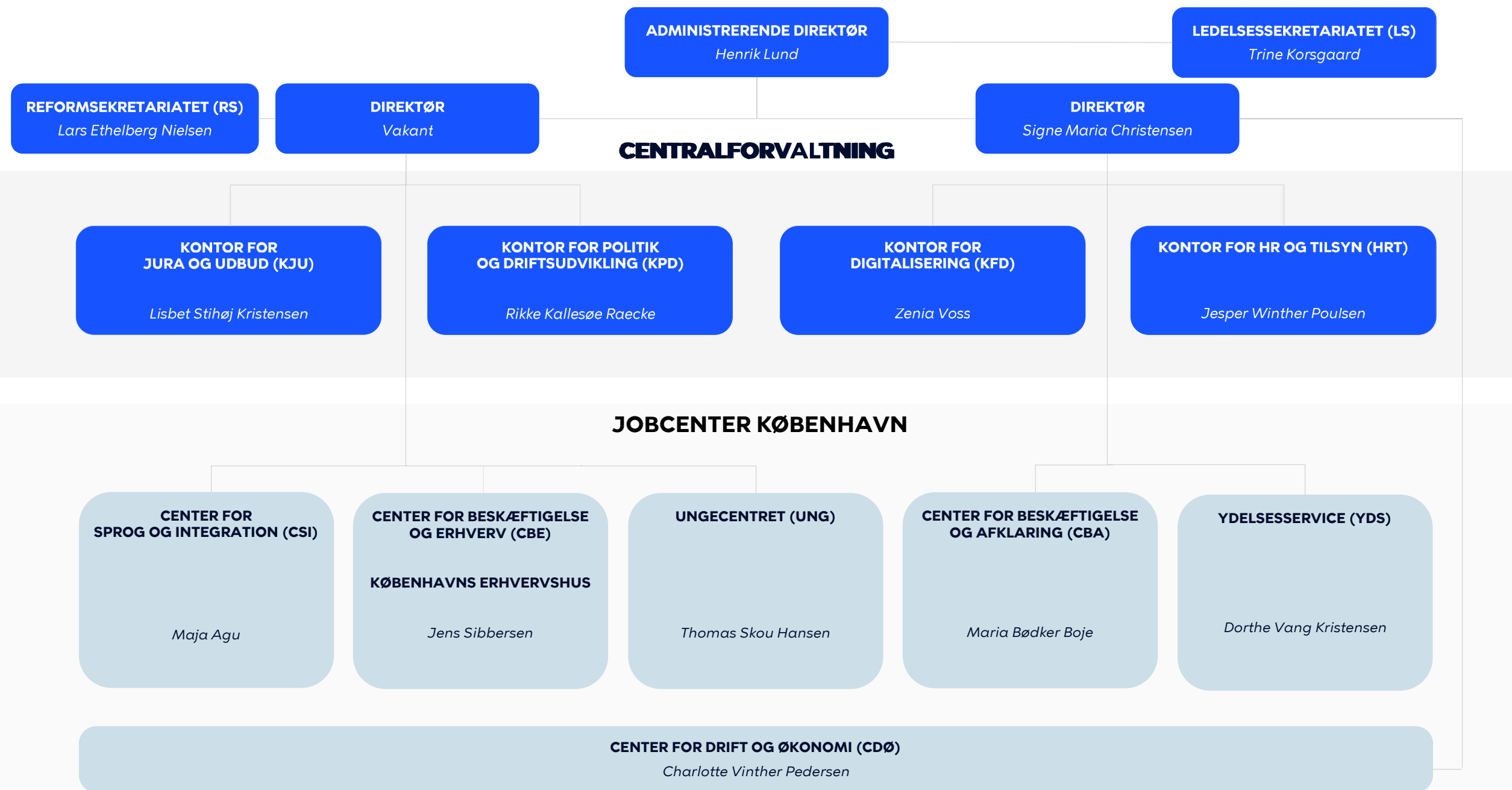
61

Medarbejdere

229

mio .kr. i budget*





Central forvaltningen

Centralforvaltningen understøtter ledelsen og det politiske niveau og bidrager til en koordineret, lovmedholdelig og effektiv drift af forvaltningen.

Centralforvaltningen leverer juridisk, faglig og administrativ kvalitetssikring og rådgivning i organisationen.

Central forvaltningen består af 4 kontorer, ledelsessekretariatet og Reformsekretariatet

143

Medarbejdere

215

Mio. kr. budget

Kontor for jura og udbud

- Juridisk sparring og kvalitetssikring
- Behandling af klagesager, sager til ankestyrelsen, retssager etc.
- Undervisning i faglovgivning, forvaltningsret etc.
- Lovimplementering
- Leverandørsamarbejder, kontrakter og udbud

Kontor for politik og driftsudvikling

- Politikudvikling inden for beskæftigelse, erhverv og integration
- Driftsudvikling og implementering
- Planlægning af implementering af ny lovgivning
- Politikerbetjening
- Medborgerskab

Kontor for digitalisering

- Programejere for forvaltningens digitaliseringsstrategi
- Digitaliseringsprojekter
- IT-udviklingsopgaver i BIF og på tværs af Københavns Kommune
- Systemejerskab for fagsystemer
- GDPR

Kontor for HR og Tilsyn

- Ledelses- og leverandørtilsyn
- Whistleblowersager
- Borgermålinger og tilfredshedsanalyser
- Personalepolitikker og APV
- Arbejdsmiljø trivsel og sygefravær
- kompetenceudvikling

Ledelsessekretariatet

- Daglig betjening af Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalget samt borgmesteren
- Daglig betjening af direktionen
- Presse- og kommunikation

Reformsekretariatet

- Planlægning og koordinering af implementeringen af beskæftigelsesreformen samt ressortaftalen

Beskæftigelsesreformen

Aftalens syv kapitler

Forenkling af målgrupper

Fra 13 til 5 målgrupper

Afskaffelse af en lang række særregler, herunder indsatser for unge

Alle skal mødes som jobparate.

Skaber et mere overskueligt system for borgere og sagsbehandlere



Individuelt tilrettelagt indsats for borgere

Nye kontaktforløb med færre proceskrav

Fokus på borgerens behov

Meget få krav til udsatte borgere

Afskaffelse af rehabiliterings teams



Værdigt sanktions system i balance

Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres og mere værdighed for sygemeldte

Tydelige rådighedskrav for borgere tættere på arbejdsmarkedet



Frihed i kommunal organisering

Afskaffelse af krav om jobcenter

En indgang for virksomheder

Implementeringen af reformen skal forankres i ét udvalg.

Mere brug af data og kunstig intelligens



Mere plads til a-kasser og private leverandører

Forsøg med frit valg 0-4 måneder

Forsøg med udvidelse af a-kassernes ansvar fra 3-4 måneder



Fra proceskrav til resultater

Afskaffelse af skærpet tilsyn og indførelse af resultatbaseret opfølgning.

Jobpræmie for udsatte borgere

Finansierings grænse og nedbringelse af udgifter til ØVO, mentor og drift



Yderligere initiativer

Politiske aftaler om kontanthjælp og sygedagpenge

Regler for udbetaling af ydelser til retspsykiatrien.

Flekslønstilskud modregnes ikke i ægtefælle pension.



Årlig indfasning af besparelser

Københavns kommune (mio. kr.)

Mio.	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
Service (KK)	40	100	116	119	122	121
Indsats (KK)	56	100	124	132	132	138
I alt	96	200	240	251	254	259



Der er et potentiale i at bruge digitalisering og AI i beskæftigelsesindsatsen. Vi forventer at få en AI-hjemmel i februar 2026.

Jeres videre introduktion til BIF

I dag

Indflyvning til BIF

16. februar

Nærmere introduktion af hvert område og center med minioplæg ved centercheferne

Budgetproces

- Budgetseminar (9/3)
- 2. behandling af budgetbidrag (20/4)
- 1. regnskabsmæssige prognose og bevillingsændringer (18/5)
- Investerings- og innovationsforslag (22/6)
- Budgetnotater til budgetforhandlinger (17/8)
- Udmøntning af budgetaftalen (19/10)

En række temadrøftelser i løbet af 2026