

SYGDOM	AFSLAG KK var ved anmodning ikke berettiget til refusion ifølge lovgivningen	TAB	TAB hvor ansvaret kan placeres hos forvaltning	TAB hvor ansvaret kan placeres hos medarbejder	TAB hvor ansvaret kan placeres hos KS	TAB hvor ansvaret ikke entydigt kan placeres uden nærmere undersøgelse af den enkelte sag
§56 aftale ikke gældende i ansøgte periode.	3.943					
Afslag da fraværet er mindre end 4 timer pr. uge	0					
Afslag grundet falsk raskmelding		478.351	x			
Afslag grundet medarbejder har oplyst, at pgl. er fritstillet	33.936					
Afslag, da der er udbetalt refusion i mere end 22 uger i de foregående 9 måneder	69.140					
Afslag, givet grundet sagen er lukket af bopælskommunen.		569.276				x
Afslaget er ikke undersøgt nærmere, da beløbet er under petitesse grænsen		153.192				x
Afventer Nærmere Undersøgelse		238.817				x
Ansatte er ikke sygemeldt, grundet fravær godkendt i §56 aftalen.		9.780	x			
Bopælskommunen har annulleret sygedagpengesagen, da fravær skyldes graviditetsgener		14.947		x		
Delvist afslag, da KS har søgt om refusion for sent		2.698			x	
Delvist afslag, da refusion er anmodet for sent		146.844				x
Delvist afslag, der er anmodet for sent for fraværperioden		30.926				x
Delvist afslag, fraværet er mindre end 4 timer pr. uge	215.684					
Delvist afslag, medarbejder er raskmeldt af bopælskommune	100.178					
Delvist afslag, medarbejder har indsendt oplysningsskema for sent til bopælskommune		650.062		x		
Der er ikke en godkendt § 56 aftale		75.964	x			
Falsk raskmelding, der er aldrig søgt refusion, da der ikke er udskrevet dagpengeskemaer.		275.076	x			
Fravær ikke anmeldt		0				
Fraværet er anmeldt af KS efter anmeldelsesfristen, der er derfor først refusion efter anmeldelsesdagen		24.912			x	
Fraværet er anmeldt af KS for sent, der er derfor afslag på refusionen for hele perioden		79.870			x	
Fraværet er anmeldt af KS for sent, der er derfor afslag på refusionen for hele perioden / Sygdom		110.025			x	
Fraværet er anmeldt efter anmeldelsesfristen, og først refusion fra anmeldelsesdagen		2.904.251				x
Fraværet er anmeldt for sent, der er derfor afslag på refusion for hele perioden.		1.381.876				x
Fraværet er indberettet for sent, der er derfor afslag for perioden		51.257				x
Fraværet er indberettet for sent, der er derfor delvis afslag for perioden		48.941				x
Gammel sag 2011 og tidligere		0				
Medarbejder er ikke ansat på fraværestidspunktet		0				
Medarbejder er kun syg i arbejds giverperioden	42.259					
Medarbejder har ikke inden for fristen svaret på Dp202, ang. genoptaget arbejdstid.		3.204		x		
Medarbejder har ikke indsendt nødvendig dokumentation til bopælskommune		617.035		x		
Medarbejder har ikke medvirket til bopælskommunens opfølgning, sygedagpengerefusionen er derfor stoppet		1.271.167		x		
Medarbejder har oplyst, at fraværet ikke skyldes egen sygdom	55.100					
Medarbejder har raskmeldt sig til sin bopælskommune før slut dato på DH01 (fraværssystem)		2.532.930				x
Medarbejder har været syg mere end 52 uger, bopælskommune har derfor lukket sagen	78.923					
Medarbejder opfylder ikke beskæftigelseskravet	2.273.468					
OK		535.887				x
OK. Er undersøgt		8.150				x
Retten til sygedagpenge er ophørt	679.105					
Tilkendt pension	208.133					
Underretningsbrev er ikke sendt retur		3.260		x		



KS vurdering af afslag, tab og ansvarlige - Bilag 3

BARSEL	AFSLAG KK var ved anmodning ikke berettiget til refusion ifølge lovgivningen	TAB	TAB hvor ansvaret kan placeres hos forvaltning	TAB hvor ansvaret kan placeres hos medarbejder	TAB hvor ansvaret kan placeres hos KS	TAB hvor ansvaret ikke entydigt kan placeres uden nærmere undersøgelse af den enkelte sag
Afslag grundet medarbejder har oplyst, at pgl. er fritstillet	8.150					
Afslag på forældreorlov, grundet refusionsberettiget orlov er opbrugt	471.225					
Afslag på orlov/forældreorlov, grundet for sent anmeldt		48.008				X
Afventer Nærmere Undersøgelse		0				
Delvis afslag - forældrene holder mere en 32 ugers forældreorlov tilsammen	35.948					
Delvist afslag, da KS har søgt om refusion for sent		10.595			x	
Delvist afslag, da refusion er anmodet for sent		22.820				X
Delvist afslag, der er anmodet for sent for fraværsperioden		81.572				X
Falsk raskmelding, der er aldrig søgt refusion, da der ikke er udskrevet dagpengeskemaer.		0				
Fraværet er anmeldt af KS for sent, der er derfor afslag på refusionen for hele perioden		40.530			x	
Fraværet er anmeldt efter anmeldelsesfristen, og først refusion fra anmeldelsesdagen		1.062.836				X
Fraværet er anmeldt for sent, der er derfor afslag på refusion for hele perioden.		1.628.168				X
Fraværet er indberettet for sent, der er derfor afslag for perioden		103.011				X
Fraværet er indberettet for sent, der er derfor delvis afslag for perioden		23.262				X
Gammel sag 2011 og tidligere		0				
Ikke GG. jf. lægeerklæring til udb.dk.		51.517		x		
Medarbejder er ikke ansat på fraværstidspunktet	1.410					
Medarbejder har ikke afleveret lægeerklæring til Udbetaling Danmark, der gives derfor afslag for GG perioden		228.991		x		
Medarbejder har ikke indsendt nødvendig dokumentation til bopælskommune		20.441		x		
Medarbejder har ikke indsendt nødvendig dokumentation til Udbetaling Danmark, der gives derfor afslag for perioden.		389.726		x		
Medarbejder har oplyst, at fraværet ikke skyldes egen sygdom		0				
Medarbejder har raskmeldt sig til sin bopælskommune før slut dato på DH01 (fraværssystem)		26.080				X
Medarbejder opfylder ikke beskæftigelseskravet	144.016					
OK		40.946				X
OK. Er undersøgt		1.630				X
Sag oprettet som BA istedet for BU		0				
Udbetaling Danmark har vurderet at fraværet ikke skyldes GG.		21.915				X
TOTAL for sygdom og barsel	4.420.617	16.020.744	839.170	3.250.349	268.631	11.662.593