



## REFERAT

MØDEDATO 26. februar 2020  
TID 9.00-11.30  
STED Bernstorffsgade 17, stuen lokale 013  
MØDEDELTAGERE *Ledelsessiden:*  
Tanja Franck, formand  
Jeppe Bøgh Andersen, direktør  
Vibeke Østergaard, kontorchef  
Marianne Larsen, centerchef JKU  
Bo Juul Jensen, centerchef CKB  
Dorthe Vang Kristensen, centerchef YDS  
*Medarbejdersiden:*  
Kim Sørensen, HK/Kommunal,  
næstformand  
Martin Sørensen, HK/Kommunal  
Aksel Nielsen, AC  
Edna Nersesjan, DS (i stedet for Rikke  
Troelsen)  
Vagn Feldsted, 3F  
Connie Kristensen, AMR  
Vibeke Milic-Krogslund, AMR  
AFBUD Marianne Sørensen, direktør  
Rikke Troelsen, DS  
Janus Krarup, centerchef KEH

**26. februar 2020**

Sagsnummer  
2020-0024347

Dokumentnummer  
2020-0024347-12

Sagsbehandler  
Anna Klüver

### Dagsorden til møde i HovedMED d. 26. februar 2020

#### A: Ordinært møde

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. Branding af BIF på de sociale medier  
(medindflydelse)
4. Høring af Københavns Kommunes politik og  
retningslinjer vedr. vold, trusler, chikane, seksuel  
chikane, mobning mv.(krænkende adfærd) på  
arbejdspladsen (medindflydelse)

CF Enhed for HR og Service  
Bernstorffsgade 17  
1577 København V

EAN-nummer  
5798009710208

5. Behandling af BIU's budgetforslag 2021  
(medindflydelse)(materialet eftersendes)
6. Digitalisering (orientering)(ingen materiale)
7. Eventuelt
8. Det kommende møde

**B: Besøg af borgmester Cecilia Lonning-Skovgaard (kl. 11.00-11.30)**

## Referat af pkt 5

**Ad pkt. 5 Behandling af BIU's budgetforslag 2021  
(medindflydelse)**

Ledelsessiden indledte punktet med at fortælle, at ud af de 14,4 mio. kr. vi skal effektivisere på servicerammen, mangler vi at beslutte effektiviseringer for 2,9 mio. Det resterende effektiviseringsbehov er allerede besluttet, men skal i en del tilfælde implementeres i organisationen. Behovet for personalereduktioner kan først vurderes, når det endelige budget er vedtaget af BR til oktober.

De tre effektiviseringsforslag, som er uddybet i indstillingen til dagens møde er:

- a) Fokuseret samtaleafholdelse
- b) Nyt sygedagpengesystem
- c) Nedbringelse af udgifter til lægeattester

Medarbejdersiden syntes også, at det var nogle gode forslag, der blev lagt op og havde ingen konkrete bemærkninger til dem. De havde følgende 4 spørgsmål:

1. Ift. opgaven med fokuseret samtaleafholdelse og det nye screeningsværktøj, er der så taget højde for, at vi kan komme til at stå i en situation, hvor vi skal afholde 6 samtaler på 3 måneder fordi en ledig alligevel ikke kom i job?
2. Er der mulighed for, at medarbejdersiden kan blive inddraget tidligere i processen ift. at tage del i drøftelserne om udvælgelse af forslag?
3. Kan man overveje at tilpasse budgettet tidligere på året, så man ikke risikerer at ende med et scenarie, hvor man måske skal afskedige flere medarbejdere for at kunne nå effektiviseringen end først planlagt?
4. Vi har et stort bevillingsbortfald, er det noget vi skal bekymre os om?

Ledelsessiden svarede at:

1. De er enige i, at det er vigtigt at tage højde herfor, men at forventningen med forslaget er, at man kan screene rimeligt præcist og derfor vil en del borgere have fået job og derfor ikke have brug for "ekstra" samtaler.
2. Ønsket er noteret, men forvaltningen lover ikke yderligere involvering, idet forslagene er resultatet af en større proces, hvor centrene løbende har været inddraget i dialogen ift. effektiviseringsforslagene.
3. Da vi ikke kender det endelige budget for 2021 før efter budgetforhandlingerne, vil det ikke være hensigtsmæssigt allerede nu at begynde at lave tilpasninger. Man skal ikke tilpasse før end man kender det reelle behov, da man så kan risikere at ende med at have et mindreforbrug på initiativer, som er igangsat via bevilling fra BR til gavn for vores borgere. Den seneste personaletilpasning sidste år skyldtes, at hele

budgetprocessen var forsinket pga. Folketingsvalget og de sene kommuneforhandlinger.

4. Det er sjældent, at en forvaltning slet ikke får nogle bevillinger i budgetforhandlingerne, men det er klart, at vi ikke ved hvor meget og derfor heller ikke kan sige, hvordan det endelige budget ser ud.