

---

**From:** Peter Svendsen <petersvendsen@adslhome.dk>  
**Sent:** 14. maj 2017 19:01  
**To:** Lone Frandsen  
**Subject:** KFUMs Boldklub - Ansøgning til Udviklingspuljen  
**Attachments:** 7. Københavns Kommune - Ansøgning til Udviklingspuljen - 2017.docx

Kære Lone Frandsen

### **Ansøgning om projektstøtte fra Udviklingspuljen**

Tak for et godt møde, torsdag den 11. maj 2017. Jeg synes, at jeg fik god hjælp til at præcisere vores projekt. Jeg har skåret projektet til; præciseret formålet, foretaget konkretiseringer vedrørende konsulenternes konkrete arbejdsopgaver, udeladt forhold, der er generelle for "alle" foreninger samt understreget udviklingsorienteringen – i modsætning til drift.

Jeg håber, at det nu fremstår mere klart, hvad det er, vi vil med projektet – og hvordan.

Jeg har vedhæftet den reviderede ansøgning til Udviklingspuljen.

Jeg arbejder hjemme mandag den 15. maj, så jeg er til at få fat på. Jeg håber, at ansøgningen kan blive behandlet på Folkeoplysningsudvalgets møde, tirsdag den 6. juni 2017.

Med venlig hilsen  
Peter Svendsen  
KFUMs Boldklub  
formand  
21 56 30 59



## Udviklingspuljen for børn og unge under 25 år

### Ansøgningskema 2017

Puljemidler kan søges af foreninger der er godkendt i Københavns kommune som frivillig folkeoplysende forening for børn og unge, eller foreninger der i løbet af projektperioden ønsker at blive det.

Ansøger (forening): <b>KFUM s Boldklub</b>	
Foreningsnummer i Københavns Kommune: <b>20 154</b>	CVR. Nr.: <b>30 860 691</b>
Kontaktperson: <b>Peter Svendsen</b>	
Telefon: <b>21 56 30 59</b>	
E.mail: <b><u><a href="mailto:petersvendsen@adslhome.dk">petersvendsen@adslhome.dk</a></u></b>	
Foreningens formand: <b>Peter Svendsen</b>	
Projektets titel: <b>Frivillighed – Projektansættelse af frivillighedskonsulenter</b>	
Projektperiode: <b>1. september 2017 – 31. august 2019</b>	
Hvad er projektets formål: <p>Vi ønsker at opbygge en bevidst frivillighedskultur og en formuleret frivillighedspolitik. Vi ønsker, at KFUMs ledelse skal tilegne sig en teoretisk og anvendelsesorienteret viden om frivillighed.</p> <p>KFUMs ledelse består af en bestyrelse, der er overordnet ansvarlig samt af tre bestyrelseslignende udvalg, der er ansvarlige for hver deres funktion; 1. administration, 2. fodbold samt 3. øvrige aktiviteter. Ledelsen består af 20 personer i alt (fem bestyrelsesmedlemmer og fem medlemmer i hvert udvalg). Projektet går ud på at bibringe ledelsen konkrete ledelsesværktøjer i forhold til frivillige.</p> <p>Vi ønsker at projektansætte én frivillighedskonsulent for hvert af områderne administration, fodbold og øvrige aktiviteter. Ledelsen skal, i løbet af projektperioden, tilegne sig det fundament, og de redskaber, der er behandlet i de to bøger, der er nævnt i nedenstående budget. Vi ønsker at samarbejde med medforfatter, Rie Skårhøj om frivillighedsarbejdet i KFUM. KFUM samarbejder i øvrigt generelt med Hans Vixø, klubkonsulent fra DBU København om klubudvikling. Hans vil også være en aktiv del af projektet.</p> <p>Ledelsen skal opnå bevidsthed om forhold som motivation, ejerskab, hvervning af frivillige, kompetenceudvikling, facilitering, kommunikation, vidensdeling, værdier og organisering.</p> <p>I projektperioden skal konsulenter, Hans og ledelse arbejde med udgangspunkt i konkrete problematikker vedrørende KFUMs nuværende frivillige og KFUMs nuværende værdier, arbejde og udfordringer. Ved projektperiodens afslutning skal arbejdet opsamles i generelle holdninger til frivillighed.</p>	

Hvem er projektets målgruppe?

Den primære målgruppe er KFUMs ledelse. Det vil sige, de, i alt 20 personer, der udgør KFUMs bestyrelse, administrationsudvalg, fodboldudvalg og aktivitetsudvalg. Når KFUMs ledelse bliver mere bevidst om frivillighed, vil der være afledte effekter i form af flere – og mere tilfredse frivillige, bedre kvalitet i arbejdet og dermed flere medlemmer.

Hvor og hvordan vil I finde dem?

KFUMs ledelse er valgt og skal således ikke "findes". De frivillige kommer kontinuerligt. Det vil sige, at KFUM allerede tiltrækker frivillige. Vi ønsker, at de frivillige bliver længe i KFUM og bevæger sig fra motivation til ejerskab.

Hvilken aktivitet vil I lave med børnene?

Projektet handler ikke om nye aktiviteter med børnene. Vi ønsker at styrke kvaliteten i de aktiviteter, som vi allerede har. Vi ønsker flere frivillige, så vi kan tiltrække flere børn til vores nuværende aktiviteter.

Projektets resultater - (hvor mange hold/ aktiviteter forventer I at kunne fortsætte som følge af projektet)?

Det er KFUMs langsigtede målsætning, at vi skal være ca. 1.000 aktive medlemmer og ca. 180 frivillige. (Det nævnte antal medlemmer er dog afhængig af, at KFUM får en 11-mands kunstbane med lys. Ellers er kapaciteten ikke tilstrækkelig til 1.000 medlemmer).

Projektets specifikke resultater, hvad angår frivillighed, er beskrevet under afsnittet, " Kort tids- og aktivitetsplan for projektet".

Hvor skal aktiviteten foregå (bydel, idrætshal, foreningens lokaler eller andet):

Nedenfor er angivet aktiviteter, hvad angår børn og unge i KFUM.

- KFUMs Boldklub, Nøkkerosevej 23, 2400 København NV
- KFUMs foreningshus, Nøkkerosevej 25, 2400 København NV
- KFUMs Sommerlejr, Vænget 5, 3630 Jægerspris

Hvor ofte skal aktiviteten foregå:

- Hverdage
- Weekender
- Ferier

Aktiviteter vedrørende selve projektet om frivillighed er beskrevet i det følgende afsnit om tids- og aktivitetsplan for projektet.

Kort tids- og aktivitetsplan for projektet:

#### **Hele projektperioden**

Da projektet blandt andet handler om motivation af frivillige, skal konsulenternes konkrete arbejde med de frivillige tilpasses de frivillige. Ikke så udtalt hvad angår de emner, der skal arbejdes med, men hvad angår terminer for de forskellige emner og opgaver. Konsulenterne skal belyse de frivilliges arbejde og behov gennem eksempelvis; samtaler med frivillige, workshops for grupper af frivillige og identifikation af de frivilliges holdninger vedrørende de rammer ledelsen udstikker. Konsulenterne skal holde møder med bestyrelsen samt møder med de tre udvalg under bestyrelsen. Konsulenterne skal belyse forskelle og ligheder vedrørende frivillige, der arbejder med henholdsvis administration, fodbold og øvrige aktiviteter.

#### **September 2017**

Udarbejdelse af stillingsopslag vedrørende de tre konsulenter. Stillingsopslag. Ansættelser af konsulenter.

**Oktober 2017 – December 2017**

1. Lederarrangement med Hans Vixø og Rie Skårhøj. Der skal foretages en forventningsafstemning vedrørende arbejdet med frivillighed. Rie skal afstikke nogle mulige veje for konsulenter og ledelse. 2. Konsulenter, Hans Vixø og ledelse holder workshop om motivation og ejerskab.

**Januar 2018 – Juni 2018**

1. Lederarrangement med Hans Vixø og Rie Skårhøj. Konsulenterne skal præsentere tilbagemeldinger fra de frivillige. 2. Konsulenter, Hans Vixø og ledelse holder workshop om kompetenceudvikling og organisering.

**August 2018 – December 2018**

Konsulenter, Hans Vixø og ledelse holder workshop om hvervning af frivillige, facilitering, kommunikation vidensdeling og værdier.

**Januar 2019 – Juni 2019**

På baggrund af konsulenternes arbejde vedtager bestyrelsen en frivillighedspolitik for KFUM's Boldklub.

**August 2019**

Evaluering

Samarbejder foreningen med andre om projektet og er der indgået aftale herom?

- KFUM har søgt DBU København om økonomisk støtte til projektet – se det opstillede budget
- KFUM samarbejder med klubkonsulent, Hans Vixø fra DBU København om projektet

Hvor mange nye medlemmer under 25 år / nye frivillige instruktører forventer foreningen at få i projektperioden:

**Kvantitative succeskriterier**

Nuværende status

- Medlemmer: Ca. 500
- Frivillige: Godt 100

Langsigtet mål (afhængig af om KFUM får bevilget en kunstbane med lys til vinterbrug)

- Medlemmer: Ca. 1.000
- Frivillige: Ca. 180

**Mål efter projektperioden – Projektets kvantitative resultat**

- Medlemmer: 600
- Frivillige: 120

Hvordan vil I videreføre aktiviteten i foreningen efter projektets afslutning i forhold til økonomi og kapacitet?:

Efter projektets afslutning, skal ledelsen i KFUM bruge de udviklede kompetencer vedrørende frivillighed, som projektet har skabt. Hvis frivillighedsarbejdet – efter projektperioden – skal videreføres med støtte af konsulenter, vil den budgetterede medlemsfremgang på 100 medlemmer skabe økonomi til dette. KFUM's bestyrelse har dog ikke taget stilling til behovet for konsulentbistand efter projektperiodens udløb.

Hele projektets budget. Beløbene skal **udspecificeres** og udgifter/indtægter skal balancere. F.eks. skal lønudgifter angives i antal timer/timeløn og materialer skal beskrives:

<b>Budget</b>			
<b>År</b>	<b>1. år</b>	<b>2. år</b>	<b>I alt</b>
<b>Periode</b>	<b>1.9.2017 – 31.8.2018</b>	<b>1.9.2018 – 31.8.2019</b>	<b>1.9.2017 – 31.8.2019</b>
<b>Indtægter</b>			
Egenfinansiering (Fodboldkonsulent, søgt i DBU København)	29.000	29.000	58.000
Udviklingspuljen	92.790	78.750	171.540
<b>I alt</b>	<b>121.790</b>	<b>107.750</b>	<b>229.540</b>
<b>Udgifter</b>			
Administrationskonsulent og Aktivitetskonsulent. 15 timer á 125 kr. i 42 uger	78.750	78.750	157.500
Fodboldkonsulent	29.000	29.000	58.000
Rie Skårhøj & Dorte Kappelgaard: Ledelse af frivillige – En håndbog 10 stk. á 304 kr.	3.040	-	3.040
Rie Skårhøj & Esther Rygaard: Ledelse af frivillige i praksis 10 stk. á 200 kr.	2.000	-	2.000
Lederarrangement med Rie Skårhøj 2 stk. á 4.500 kr.	9.000	-	9.000
<b>I alt</b>	<b>121.790</b>	<b>107.750</b>	<b>229.540</b>

Dato: 26. april 2017  
 Ansøger: Peter Svendsen  
 KFUMs Boldklub  
 formand

Det udfyldte skema mailes til:

[lofran@kff.kk.dk](mailto:lofran@kff.kk.dk)

Lone Frandsen tlf.: 3366 3871