

# Karrierestedet

---

## Bærende principper

Kandidater mødes i øjenhøjde og med udgangspunkt i kandidatens profil, situation og mindset.

Der arbejdes efter følgende gennemgående principper:

1. Kandidaterne har i udgangspunktet en fast gennemgående konsulent.
2. Konsulenter understøttes af en opsøgende virksomhedskonsulent, med afsæt i enten branche- eller a-kasse tilhørsforhold.
3. Kandidaterne screenes ift. at tilrettelægge den rette indsats
4. Der arbejdes løbende med såvel ønskejob som OK-jobs mv.
5. Det handler om det næste job og om ikke at have huller i CV'et.

## Vedlagt materiale

Vedlagt er et mindre udsnit af det materiale, der indgår i samtalen med og i vejledningen af kandidaten:

**Bilag 1: Hvad virker..?** Det virker bedre, når det vises, hvad der virker i indsatsen, og når kandidater selv fortæller, hvad der har virket for dem til at komme i job eller nærmere et job.

Mange kandidater har begrænset viden om det arbejdsmarked, som står til rådighed for dem. Deres søgbarhed på Jobnet er desuden ikke god nok, da de har for få beskæftigelsesmål og ikke nok kompetencer i spil. De udsøges derfor ikke ofte nok i forhold til de jobåbninger, som virksomhedskonsulenterne henter hjem, og af de 50.000 arbejdsgivere om måneden som søger efter arbejdskraft på jobnet.

**Bilag 2:** Den vedlagte Humaniora profil og virksomhedsliste søger at afhjælpe dette ved, at tilbyde:

1. Et vejledningsværktøj, der understøtter vejlederen i samtalen med kandidaten.
2. Et selvhjælpsværktøj, der understøtter kandidatens egen proces for at øge kendskab til et potentielt arbejdsmarked og yderligere faglig og geografisk mobilitet.
3. Et kompetenceafklaringsværktøj, der øger kvaliteten og søgbarheden af kandidatens CV.
4. Virksomhedslisten er et udtræk af mulige relevante virksomheder, som kunne være relevante for en kandidatprofil i fx Storkøbenhavn og Region Sjælland og understøtter en såvel faglig som geografisk profil.

**Bilag 3: Gør din vej til jobbet kortere.** Mange akademikere er gode til at søge job på et stillingsopslag, men rigtig mange stillinger slås ikke op. De opfordres derfor under samtalen til at tage uopfordret kontakt. Ofte ved de ikke, hvordan de skal gribe opgaven an. Vedlagte selvhjælpsværktøj giver dem råd trin for trin til, hvad de kan gøre.