

Kandidaterne

Fra 1. februar 2016

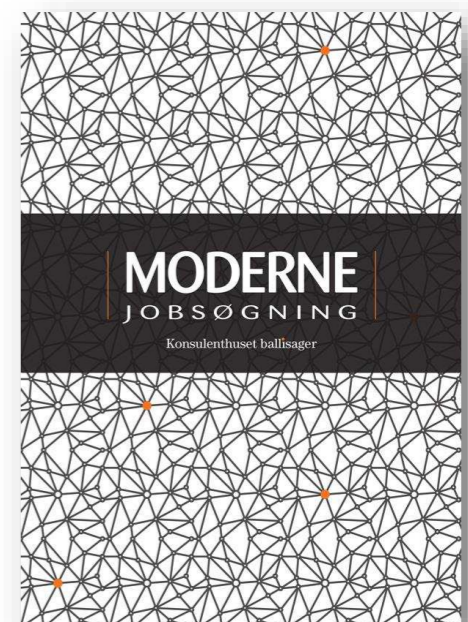
Unge akademikere under 30 år med kort ledighed (6-8 uger).
Primært dimittender.

Før 1. februar 2016

Også akademikere over 30 år.

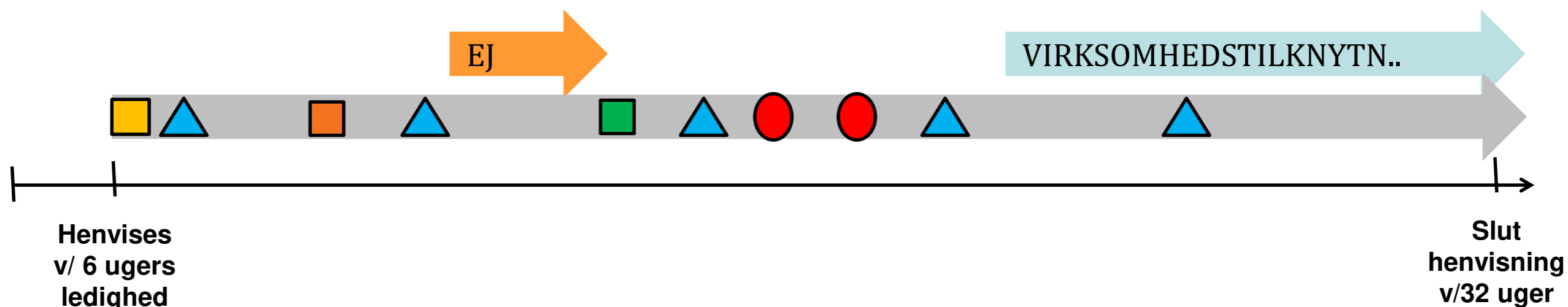
Henvisninger;

464 kandidater per kvartal fordelt på 3 "moduler"








Forløbet

Individuelt tilrettelagt



 **EJ - Workshops**

Uge 1/ CV og LinkedIn
Kompetenceafklaring - Ansøgning
Uge 2/ Uopfordret kontakt og netværk
– teori og øvelse
Uopfordret kontakt – praksis

-  **Introduktionsmøde**
-  **1:1 SAMTALER**
-  **Jobcafe / Foden Indenfor**
-  **Virksomhedsoplæg / ATS**
-  **Selvstyrende netværksgrupper**

895 akademikere siger "DET er sværest":

	LVU generelt	Alle øvrige, ikke LVU
	895 pers.	3308 pers.
	Pct.	Pct.
At henvende mig uopfordret til en virksomhed	60%	50%
At bevare motivationen og det gode humør	41%	44%
At blive klar over hvad jeg egentlig kan	41%	33%
At finde frem til konkrete virksomheder, hvor jeg kan søge	32%	31%
At bruge netværket godt	36%	29%
At skrive gode ansøgninger	29%	38%
At strukturere min tid	17%	14%
At gå til jobsamtale	14%	17%
At skrive et godt CV	14%	23%

Sådan arbejder vi..

FileMaker Pro - [balvas (balkan.ballisager.com)]

File Edit View Insert Format Records Scripts Window Help

Konsulenthuset ballisager A/S • kunder og kontakter

af 5 Balkan

VIA University College · Rikke Nielsen

ballisager

Liste Firmakort Panel **Åbninger** Actions

Firma: VIA University College
 Telefon: 8755 0000
 Postnr./By: 8240 Risskov

Navn: Rikke Nielsen
 Dir.: 8755 1502 Mobil:
 Titel: Director of International Relations
 Afd.: International Relations Office
 Email: rikn@viauc.dk

Samarbejdsstatus: A B C

Panel: Ja Nej Inviteret

Besvaret analyse: 2015 2014 2013 2012

KR CRM Ikke interesseret Op/Rek

Viden om virksomheden: Vis detaljer

Vores kandidat Majken, Kom i Vp som administrativ medarbejder med efterfølgende ansættelse i Rikke Brochs afdeling.

Brancher:

Åbninger (1)

Jobbeskrivelse	Kontakt	Konsulent
Administrativ	Rikke Nielsen	TB

Kontaktpersoner (5)

Panel	Fornavn	Efternavn	KR	CRM
Finn	Graversen		pbk	<input type="checkbox"/>
Rikke	Broch		pbk	<input type="checkbox"/>
Else Marie	Møller		xxx	<input checked="" type="checkbox"/>

Karriererådgivning CRM **Åbninger** Indlæg

KR-dialog med Rikke Nielsen

- cp 15. jun 2015: afprøver Else Anker-Møller mhp VP, administration. Rikke foreslår at kontakte HR mhp generel adm vinkling.
- ab 22. apr 2014: Har foresp på Christina Vestergaard, adm/undervisning. Rikke har ikke behov men vil gerne kontakte kollegaer.

Næste kontakt: Ang.

Jobområder

- Administration og reception
-

Ambassadør: Ja Nej

Indlæg: Ja Nej

Praktik: Har haft: Ja Nej
 Interesse: Ja Nej

Løntilskud: Har haft: Ja Nej
 Interesse: Ja Nej

Innobooster: Har haft: Ja Nej
 Interesse: Ja Nej

Tager engelsksprogede medarbejdere

KR kons.: Tomas Ballisager

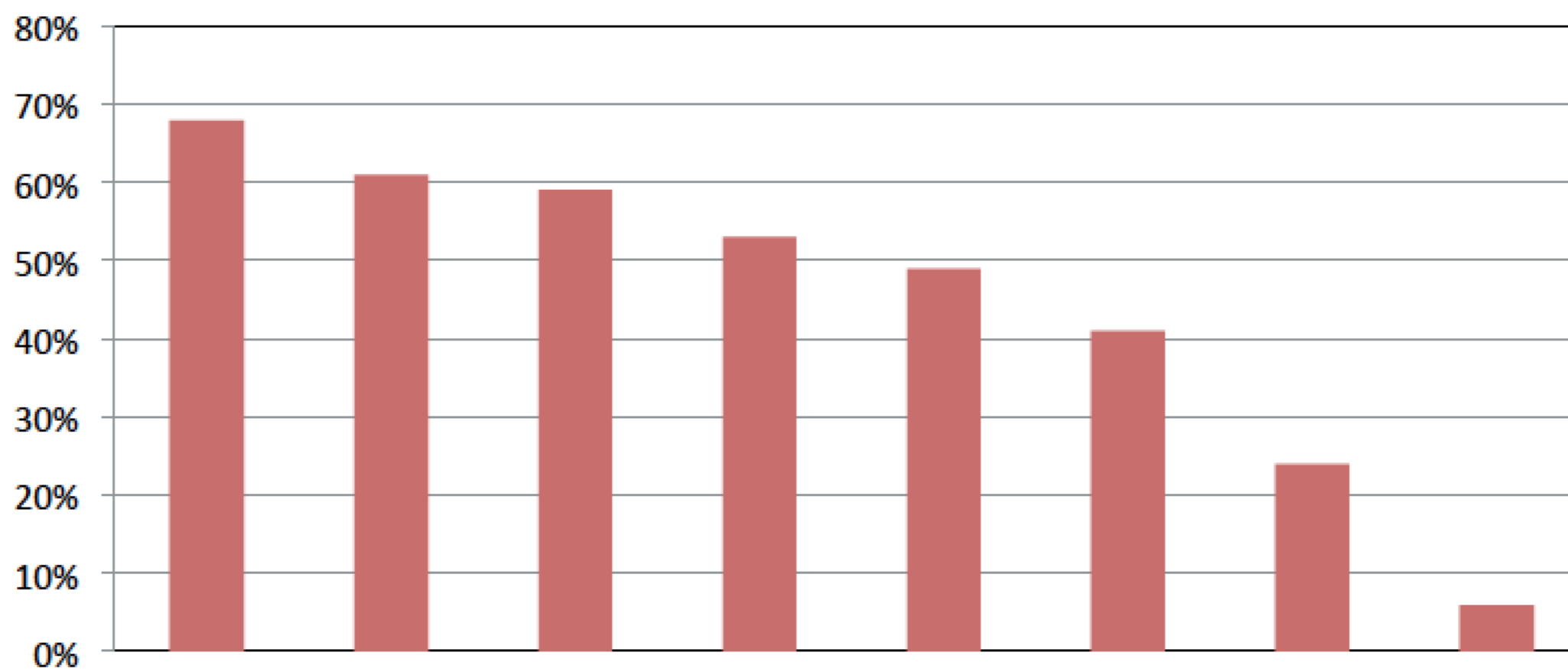
Oprettet: 03/12/2013 - 1348/18364 · Person: 18364
 1348 Ændret: 22/02/2016 0:32:31 Har efterspurgt kandidater Overdraget Nr. ud af 5 fundne kort

Hvornår virker virksomhedspraktik og løntilskud?

Har I ansat en medarbejder efter en virksomhedspraktik eller løntilskudsansættelse?	Total	Små virk.	Store virk.	Offentlige virk.	Privat virk.
Ja, det gør vi ofte	23%	25%	21%	22%	23%
Ja, men sjældent	49%	43%	54%	57%	45%
Nej - vi har brugt ordningerne, men ikke ansat	15%	17%	12%	15%	14%
Nej - vi har aldrig brugt ordningerne	11%	13%	8%	4%	14%
Ved ikke	3%	1%	5%	2%	3%

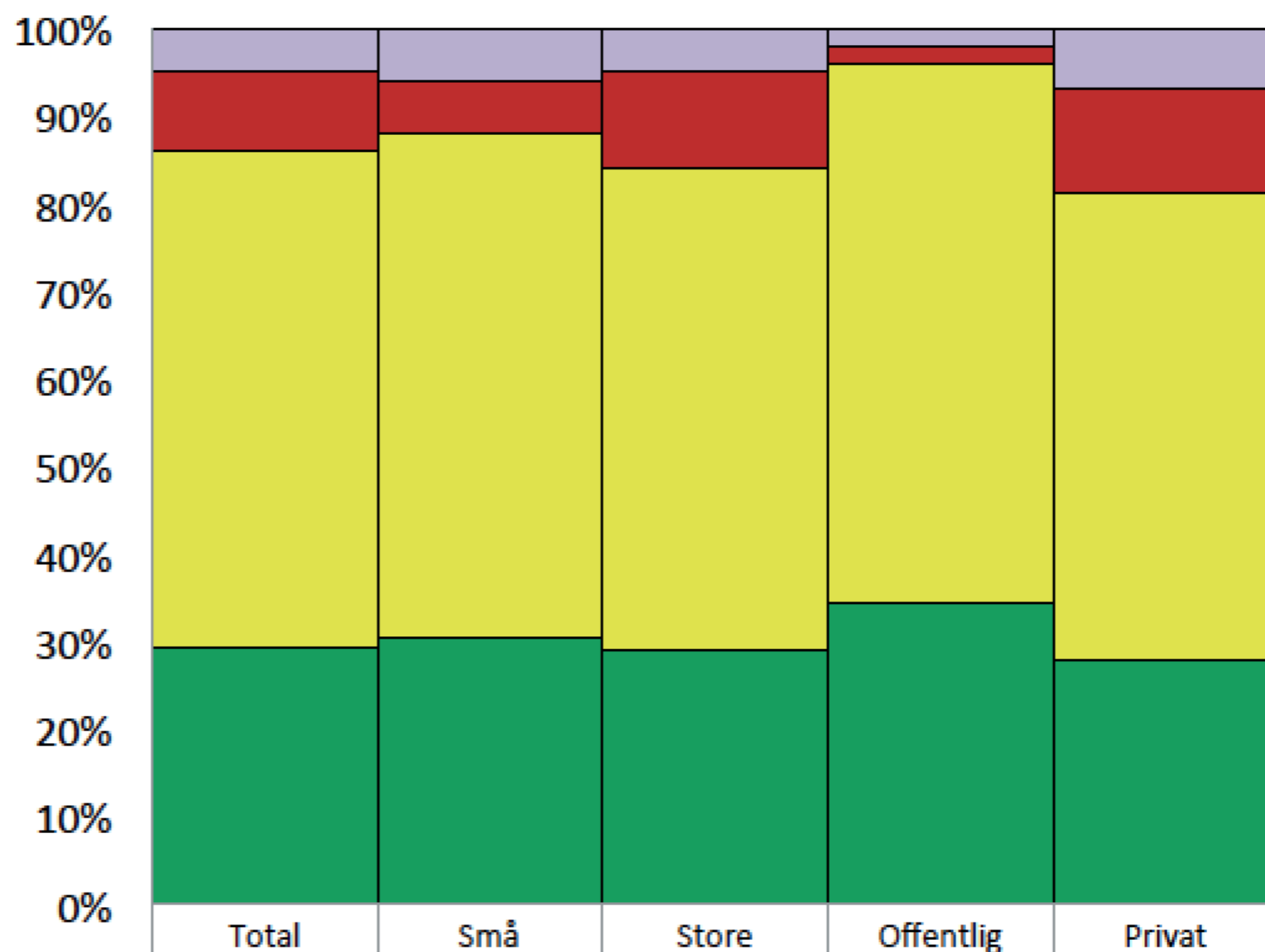
Hvordan lykkedes vedkommende med at blive ansat?

(Respondenterne har haft mulighed for at give flere svar)



	Indgik hurtigt i det faglige og sociale fællesskab	Faglighed matchede virksomhedens behov	Viste stor interesse for ansættelse	Arbejdede selvstændigt	Var effektiv	Var åben for opgaver ud over de aftalte	Udviste forretningsforståelse	Andet
Total	68%	61%	59%	53%	49%	41%	24%	6%
Små	72%	53%	59%	56%	50%	39%	25%	6%
Store	65%	68%	59%	50%	48%	43%	23%	6%
Offentlig	81%	63%	63%	64%	53%	48%	24%	6%
Privat	62%	60%	57%	47%	46%	38%	23%	6%

Hvilken værdi tillægger du erfaring fra job med løntilskud/ virksomhedspraktik i et CV?



	Total	Små	Store	Offentlig	Privat
■ Ved ikke	5%	6%	5%	2%	7%
■ Ingen værdi	9%	6%	11%	2%	12%
■ Nogen værdi	56%	57%	55%	61%	54%
■ Samme værdi som en ansættelse	29%	30%	29%	34%	28%

Det synes virksomhederne

- om de nyuddannede akademikere

I hvor høj grad er du enig i følgende udsagn om nyuddannede akademikere, I har ansat?:	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Ubs.		
	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.	Basis	Gns.
De er gode til at omsætte teori til praksis	14%	55%	22%	2%	7%	1%	379	2,12
De udviser god forretningsforståelse	8%	37%	41%	6%	8%	1%	379	2,49
De kommunikerer godt og tydeligt	23%	57%	12%	1%	6%	1%	379	1,91
De er gode til teamwork	34%	51%	7%	0%	7%	1%	379	1,72
De er effektive	26%	47%	19%	1%	6%	1%	379	1,96
De er innovative	26%	49%	16%	2%	7%	1%	379	1,94
De er gode til projektledelse	11%	40%	32%	4%	13%	1%	379	2,33
De er gode til at skabe overblik	12%	48%	27%	3%	9%	1%	379	2,23
Total							379	2,09

Dimittendernes manglende erhvervsfokus

<i>Vi har tre spørgsmål, der vedrører dit "erhvervsfokus" i løbet af din uddannelse (medio 2014 – i dag, i alt 774 personer)</i>	Ja		Nej		Både og	
	Kbh	Ialt	Kbh	Ialt	Kbh	Ialt
<i>Har du løst konkrete opgaver for en virksomhed i løbet af din uddannelse?</i>	52%	63%	37%	24%	9%	12%
<i>Har universitetet anbefalet dig at "komme ud" og arbejde med virksomhedsprojekter som en del af dit uddannelsesforløb?</i>	33%	42%	46%	40%	19%	17%
<i>Har du fået god karrierevejledning i løbet af dit uddannelsesforløb?</i>	15%	15%	54%	55%	29%	29%

Akademikernes udfordringer i jobsøgningen

Nu med vores briller..

- 1) Manglende viden og erfaring i fht erhvervslivet – specielt i fht SMV'er**
 - => **Giv dem virksomhedsnetværk**
 - => **Forretningsforståelse løftes**
 - => **Universiteterne involveres i problemet.**

- 2) Skriver godt, men indefra-ud**
 - => **Brug kompetenceafklaringsmodeller til modtagerorienteret afklaring**

- 3) Moderat bredde i jobsøgningen – fagligt og specielt geografi**
 - => **Marker at de er for smalle / Lær dem "dobbeltstrategien"**

- 4) Ikke udadvendt handlingsorienterede**
 - => **Perspektiver (300 opringninger -> 100 dialoger -> 10 møder -> 1 aftale)**
 - => **En metodefri indsats**

Mobiliteten

Mobilitet ift. geografi og branche.

ballisager arbejder med karriererådgivning som en forandringsproces

Mobiliteten "masseres" fra 1. møde med os.

"Hvis ikke nu hvornår så?"

Hvad er mest attraktivt for jobsøgere, når de søger efter ny arbejdsgiver?

At virksomheden har et godt brand	10%
At der er gode muligheder for at komme på efteruddannelse	19%
At der tages initiativ til kollegiale arrangementer hyppigt	10%
At mine og virksomhedens resultater er synlige	21%
At virksomhedens værdier er tydelige og efterleves	32%
At ledelsen er modtagelig for kritik	20%
<u>At jeg får mulighed for at blive dygtigere</u>	<u>71%</u>
At virksomhedens økonomi er sund	14%
At der er sikkerhed i jobbet	41%
Fleksible arbejdstider	28%