



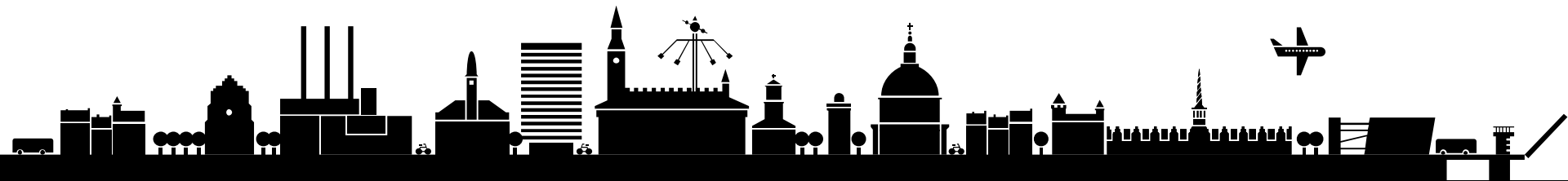
# VÆKST GENNEM JOB OG UDDANNELSE

---

BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN

# TEMADRØFTELSE OM AKADEMIKERINDSATSEN

BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSUDVALGET



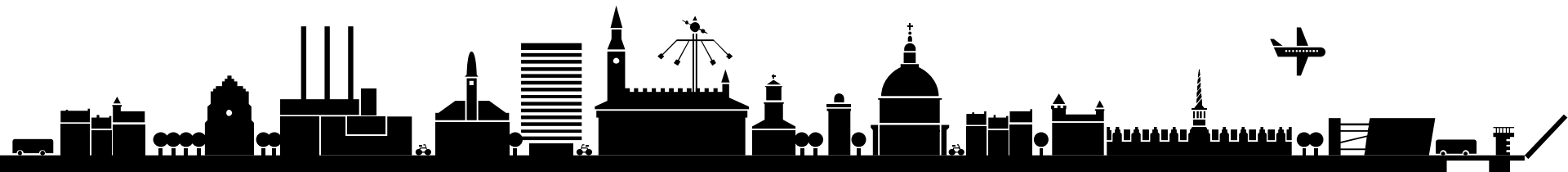


# TEMADRØFTELSE OM AKADEMIKERINDSATSEN

---

## DISPOSITION FOR PRÆSENTATIONEN

1. Udfordringer for akademikerne
2. Den nuværende akademikerindsats
3. anbefalinger til den kommende akademikerindsats

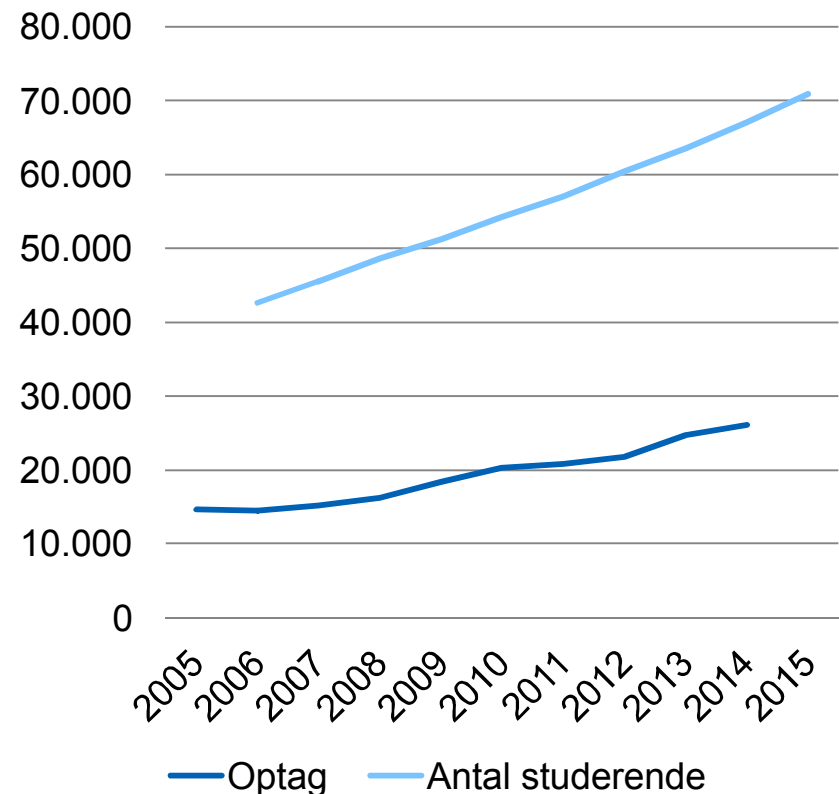


# UDFORDRINGER FOR AKADEMIKERNE

## UDFORDRINGER FOR AKADEMIKERINDSATSEN I FREMTIDEN

- Fortsætter stigningen i optag på akademiske uddannelser vil der være 40 pct. flere akademikere i 2030 (landsplan)
- I dag fordeler akademikere sig ca. ligeligt i den offentlige og private sektor
- Frem mod 2030 skal dobbelt så mange akademikere finde job i den private sektor som i dag

Udvikling i antal studerende og optag på landsplan, 2005 - 2015



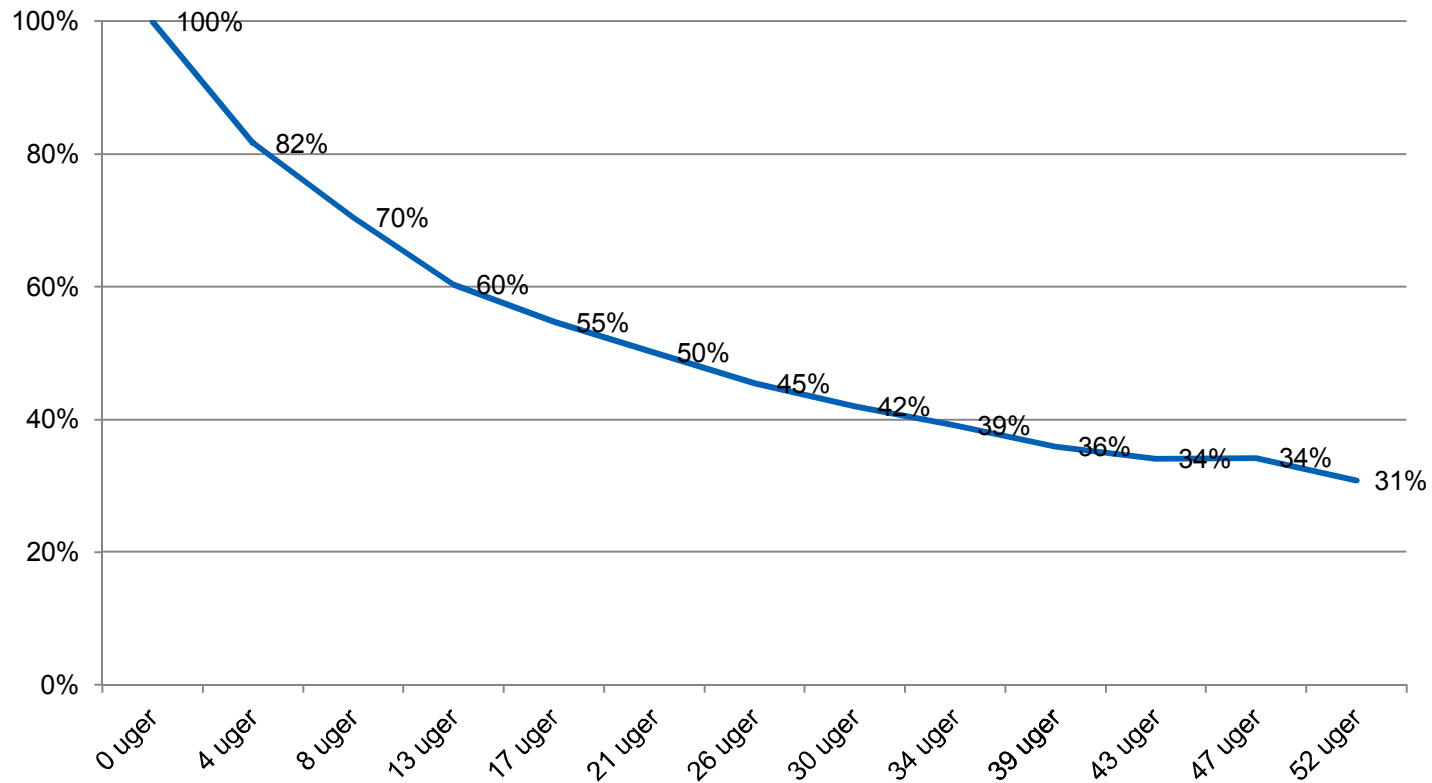
Kilde: Udvalg for Kvalitet og Relevans i de Videregående Uddannelser

Kilde: Danmarks statistik



# HVOR HURTIGT FINDER AKADEMIKERE BESKÆFTIGELSE?

Andelen af akademikere i København, der er ledige over tid



Kilde: Jobindsats.dk

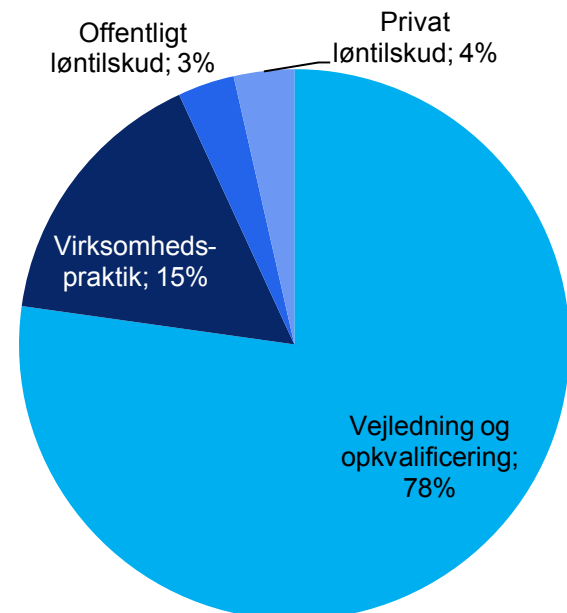
Note. Overlevelseskurven vises med tilbagefald til alle ydelser i perioden



# DEN NUVÆRENDE AKADEMIKERINDSATS

## INDSATSMIDLER OG BRUG AF AKTIVERINGSTILBUD

- I budget 2016 er der afsat ca. 37 mio. kr. i indsatsmidler (dvs. indsatser for de ledige) til akademikere
- Budget pr. akademiker er ca. 6.000-8.000 kr. mod ca. 9.000-11.000 kr. for andre dagpengemodtagere\*
- Langt de fleste aktiveringsforløb til akademikerne i 2015 har været vejledning og opkvalificering

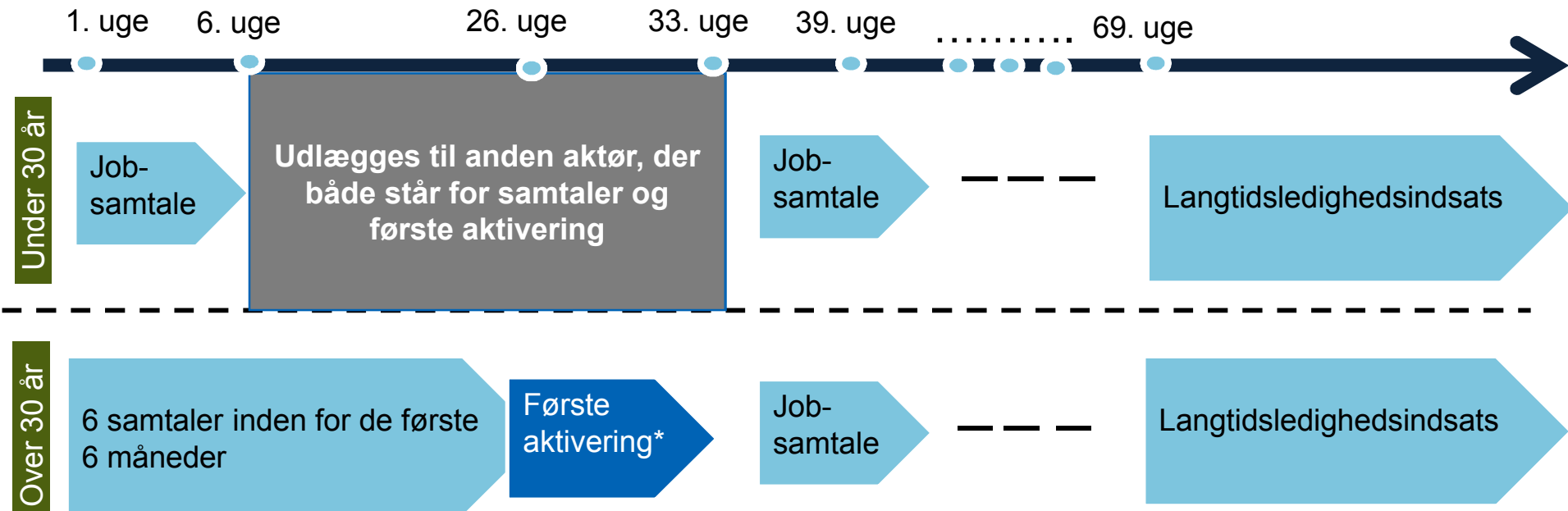


Kilde: BIF-LIS, januar-november 2015



# DEN NUVÆRENDE AKADEMIKERINDSATS

- Københavns Kommune har aftaler med fem andre aktører: Akademikernes, Ballisager, AS3, Alecto og Hartmanns
- Andre aktører overtager myndigheden i de 26 uger. Dvs. er jobcenter for akademikerne samtidig med, at de står for indsatsen (aktivering)
- En mindre gruppe (16 måneders ledighed) henvises i kortere forløb uden myndighed



\*Ledige over 50 år skal aktiveres inden for 3 måneder



# DEN NUVÆRENDE AKADEMIKERINDSATS

## AFTALEBEVILLINGER PÅ AKADEMIKEROMRÅDET

Aftalebevillinger	Servicemidler i mio. kr. 2015	Indsatsmidler i mio. kr. 2015	Servicemidler i mio. kr. 2016	Indsatsmidler i mio. kr. 2016	Servicemidler i mio. kr. 2017	Indsatsmidler i mio. kr. 2017
Flere løntilskud for akademikere (udløb 2015)	-	3,2	-	-	-	-
AC-pakke – ordinær uddannelse (udløber 2017)	1,6	4,0	-	4,0	-	4,0
Tidlig indsats i samarbejde med a- kasse (udløber 2016)	0,3	1,9	0,3	1,9	-	-
Langtidsledig-indsatsen (udløber 2016)	1,1	1,8	-	1,8	-	-
Før dimittendindsatsen (konverteret i 2016)	3,2	-	-	-	-	-
AC-Vækst akademikere	1,0	-	1,0	-	1,0	-
<b>I alt</b>	<b>7,2</b>	<b>10,9</b>	<b>1,3</b>	<b>7,7</b>	<b>1,0</b>	<b>4,0</b>

# ANBEFALINGER TIL DEN KOMMENDE AC-INDSATS

## STØRRE FOKUS PÅ, HVAD DER VIRKER

### Tidligere indsats

- Projektbaseret indsats (Mange små initiativer)
- Mange vejlednings- og opkvalificeringstilbud
- Mange aftalebevillinger, der nu er udløbet



### Kommende indsats

- Differentieret indsats
- Fokuseret indsats for risikogrupper: Alle skal hurtigt i gang
- Fokus på flere veje til drømmejobbet: A/B/C plan
- Netværk og kontakter via jobcafé
- Virksomhedsrettet indsats
- Det nye arbejdsmarked
- Rådighed og motivation
- Fokus på brug af anden aktør til risiko/ bestemte målgrupper. Brug af udbud



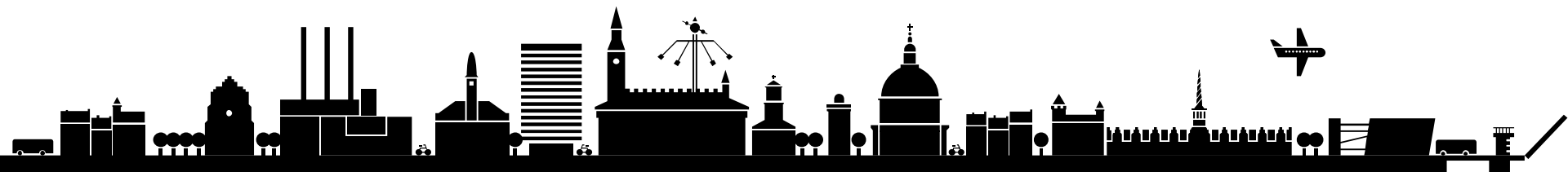


# ANBEFALINGER TIL DEN KOMMENDE AC-INDSATS

---

## HVAD VED VI VIRKER FOR AKADEMIKERE?

- Studiejob mindsker risikoen for at blive ledig efter endt studietid
- Den virksomhedsrettede indsats har størst effekt for alle typer ledige, herunder også akademikerne
- Samtaler og en tidlig indsats har gode effekter for ledige borgere, herunder også akademikere
- Større mobilitet (Akademikere fra København er mindre geografisk mobile end akademiske ledige fra andre dele af landet)





# ANBEFALINGER TIL DEN KOMMENDE AC-INDSATS

---

## DIFFERENTIERET INDSATS EFTER DEFINEREDE MÅLGRUPPER

- **Universitetsstuderende**
  - Øge de akademiske studerendes kendskab og kontakt til arbejdsmarkedet
- **Risikogruppen**
  - Dimittender fra uddannelser med høj ledighed
  - Dimittender med ingen eller begrænset erhvervserfaring
  - Ledige akademikere med begrænset jobsøgningsadfærd
- **Kan selv-gruppen**
  - Dimittender fra uddannelseskategorier med lav ledighed
  - Ledige fra beskæftigelse
- **Særlige grupper**
  - Akademikere med særlige behov, herunder tidligere ledere, akademikere med lang erhvervserfaring, udlændinge mv.
- **Langtidsledige**
  - Ledige akademikere fra de ovenstående grupper, som har mere end 12 måneders ledighed



# ANBEFALINGER TIL DEN KOMMENDE AC-INDSATS

---

- Hjemtage myndighedsansvaret, så der sikres en høj prioritering af risikogrupperne (med forbehold for de økonomiske rammer)
- Nyt udbud, så der tilbydes fokuserede og specialiserede aktiveringstilbud til målgrupperne
- Knytte virksomheder tættere på indsatsen
- Øge virksomhedernes kendskab til akademisk arbejdskraft
- Fokus på det nye arbejdsmarked

