



Status for anbefalinger til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet

Dette skema beskriver anbefalingerne for tværkommunalt samarbejde om beskæftigelse, som er blevet udarbejdet i Kommunekontaktrådet (KKR) i Hovedstaden og godkendt af Borgerrepræsentationen 17. juni 2015.

Anbefalingerne er delt i fire kategorier og inden for hver kategori er både *skal-initiativer* og *kan-initiativer*.

Skemaet er udarbejdet af KKR Hovedstaden. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har beskrevet status og vurderet skal-initiativerne som rød/gul/grøn i forhold til, hvor vidt København lever op til anbefalingerne. Kan-initiativerne er ikke vurderet rød/gul/grøn, fordi de skal ses som et supplement til skal-initiativerne.

Anbefalinger for virksomhedsrettede indsatser	Grøn/ gul/ rød	Status for virksomhedsrettede indsatser
SKAL-initiativer i 2015:		
Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomheds efterspørgsel efter arbejdskraft.	●	Hovedstadens Rekrutteringservice Samarbejdet om et virksomhedsberedskab foregår gennem Hovedstadens Rekrutteringsservice. 18 kommuner i Region Hovedstaden, herunder Københavns Kommune, har i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) etableret Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). Initiativet skal fungere frem til udgangen af 2018. Københavns Kommune har spillet en drivende rolle i etableringen, og Københavns Erhvervshus lægger lokaler til HRS, der består af 3 medarbejdere. HRS skal sikre en målrettet og opsøgende indsats over for virksomheder, der deltager i store bygge- og anlægsprojekter. Hovedopgaven er at bistå virksomhederne med rekruttering af ledige på tværs af kommunerne i hovedstadsområdet. Derudover arbejder HRS med målrettede opkvalificeringsforløb på tværs af kommunerne, blandt andet med henblik på opkvalificering af ledige til at kunne arbejde på de store infrastrukturprojekter.



Alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedr. koordination af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.).	●	Dækkes af Hovedstadens Rekrutteringsservice.
Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. jobrotation.	●	Hovedstadens Jobrotationservice Det tværkommunale samarbejde om jobrotation foregår mellem 16 kommuner i Hovedstadens Jobrotationservice (HJS). Netværket bliver brugt til at rekruttere og godkende jobrotationsvikarer på tværs af kommunerne og til at vidensdele om administrative eller lovgivningsmæssige spørgsmål. HJS har sekretariat i Københavns Erhvervshus.
KAN-initiativer i 2015		
Fælles overblik over og brug af virksomhedscentre på tværs af kommunegrænser.		Københavns Kommunes brug af virksomhedscentre og lignende ordninger (eksempelvis partnerskabsaftaler) er pt. begrænset, og kommunen har derfor ikke været med til at skabe et overblik over brugen af virksomhedscentre på tværs af kommunegrænser.
Anbefalinger for borgerrettede indsatser	Grøn/ gul/ rød	Status for borgerrettede indsatser
SKAL-initiativer i 2015:		
Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes.	●	Dækkes af Hovedstadens Rekrutteringsservice.
Alle kommuner skal som en del af indsatsen for de unge ledige (under 30 år) være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner og en eller flere uddannelsesinstitutioner.	●	Samarbejdet om indsatsen for de unge ledige foregår gennem aftaler mellem uddannelsesinstitutioner og kommuner. Københavns Kommune har indgået aftaler med en række uddannelsesinstitutioner i Hovedstadsområdet. Andre kommuner i Hovedstadsregionen kan tiltræde disse aftaler, ligesom Københavns Kommune har mulighed for at tiltræde andre kommuners aftaler. Aftaler med uddannelsesinstitutioner Københavns Kommune har indgået brobygningsaftaler med erhvervsskoler inden for



	<p>fire hovedområder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Teknologi, byggeri og transport• Kontor, handel og forretningsservice• Omsorg, sundhed og pædagogik• Fødevarer, jordbrug og oplevelser. <p>Forvaltningen har indgået aftale med erhvervsskolerne:</p> <ul style="list-style-type: none">• Technical Education Copenhagen (TEC)• Hotel- og Restaurationsskolen (HRS)• Next - Uddannelse København (fusionen mellem CPHWEST og Københavns Tekniske Skole)• Social- og Sundhedsskolen København (SOPU). <p>Brobygningsforløbene indeholder også (efter behov) undervisning i dansk og matematik samt fastholdelsesmentor.</p> <p>For unge, der ikke ønsker at tage en erhvervsfaglig uddannelse har Københavns Kommune indgået aftaler med Københavns Voksensuddannelsescenter om faglig opkvalificering og om mentor til fastholdelse af unge, der er i tilbud på KVUC.</p>
<i>KAN-initiativer i 2015</i>	
<p>Etablerer nye samarbejdsformer med en eller flere uddannelsesinstitutioner for derved bedre at kunne imødekomme den enkelte lediges opkvalificeringsbehov.</p>	<p>Garantiuddannelser</p> <p>Københavns Kommune har indgået samarbejdsaftaler med erhvervsuddannelsesinstitutioner om såkaldte garantiuddannelser. Garantiuddannelserne er lavet med udgangspunkt i et meget lavt forbrug af uddannelsesmidler i forhold til 6 ugers jobrettet uddannelse. Ønsket er at målrette opkvalificering af primært ufaglærte og faglærte inden for områder med mange jobåbninger og at sikre, at de 6 ugers jobrettede uddannelser, som uddannelsesinstitutioner udbyder, ikke bliver aflyst.</p> <p>Københavns Kommune har været i dialog med resten af Hovedstadens kommuner om samarbejde om garantiuddannelserne, men der har ikke været interesse for et formelt samarbejde. De andre kommuner kan til hver en tid tilslutte sig aftalerne om garantipladser.</p>



<p>Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.</p>		<p>København deltager i øjeblikket ikke i tværkommunalt samarbejde om indsatser til små målgrupper. Det skyldes primært, at Københavns Kommunes behov for skræddersyede forløb fint er dækket inden for rammerne af de mange tilbud, der er tilgængelige for borgere med andre udfordringer end ledighed.</p> <p>Københavns Kommune vil dog gerne indgå i et samarbejde, hvis der etableres et.</p>
<p>Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.</p>		<p>Dialog om udflytning I forbindelse med Finansministeriets udmelding om udflytning af 3900 statslige arbejdspladser fra København til resten af landet indgår Københavns Kommune i en dialog med en række nabokommuner om konsekvenserne heraf for ledigheden. Udfordringen for kommunerne er, at en del af medarbejderne i de statslige organisationer ikke forventes at flytte med, og dermed risikerer at blive jobsøgende. Kommunerne drøfter især i hvilken grad, der skal sættes ind med særlige initiativer over for de ekstra jobsøgende.</p> <p>Udbud af akademikerindsatsen Københavns Kommune har tidligere indgået i et bredt samarbejde med andre kommuner om fælles udbud af indsats til anden aktør på akademikerområdet. Da det med Finansloven for 2012 ikke længere var obligatorisk at bruge anden aktør i akademikerindsatsen, trådte en del kommuner ud af det fælles udbud.</p>
<p>Anbefalinger for opkvalificering af medarbejdere</p>	<p>Grøn/ gul/ rød</p>	<p>Status for opkvalificering af medarbejdere</p>
<p><i>SKAL-initiativer i 2015:</i></p>		
<p>Alle kommuner skal i 2015 have udarbejdet en strategi for opkvalificeringen af medarbejderne i jobcenteret.</p>	<p>●</p>	<p>BIF-uddannelsen Med budget 2016 besluttede Borgerrepræsentationen at der skal igangsættes en BIF uddannelse. I november 2015 indgik Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen aftale med professionshøjskolen Metropol herom Målet med uddannelsen er at skabe en fælles kernefaglighed i BIF, et godt kendskab til BIFs målsætninger og til borgere og virksomheders</p>



		behov og at sikre, at alle medarbejdere bruger de samme metoder i mødet med borger og virksomhed. Alle medarbejdere med borger- eller virksomhedskontakt vil deltage i den nye BIF-uddannelse i løbet af 2016 og 2017.
Alle kommuner skal i 2015 have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.	●	På BIF-uddannelsen uddannes alle medarbejdere til forståelse af virksomheders og branchers behov og rekrutteringspraksisser og i god virksomhedskontakt. Dele af BIFs medarbejdere har derudover deltaget i fælles efteruddannelse med bl.a. medarbejdere fra a-kasserne om beskæftigelsesreformen og de nye fællessamtaler.
KAN-initiativer i 2015		
Medvirker til at der skabes et overblik over efter- og videreuddannelsesmuligheder og -tiltag i kommunerne i regionen.		I perioder har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen åbnet nogle af de interne kurser for deltagere fra andre kommuner. Den mulighed er for tiden ikke åben, da kompetenceudviklingsområdet på grund af oprettelsen af BIF-uddannelsen er under udvikling.
Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.		I forbindelse med samarbejdet i Hovedstadens Rekrutteringsservice har STAR bevilget midler fra kompetencepuljen til et fælleskommunalt forløb om virksomhedsindsats. Kurserne kører netop nu og medarbejdere fra HRS-samarbejdet i BIF deltager.
Anbefalinger for dokumentation af effekt af indsats	Grøn/ gul/ rød	Status for dokumentation af effekt af indsats
SKAL-initiativer i 2015:		
Alle kommuner skal medvirke til, at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag vedr. effekten af de redskaber og indsatser som bruges på beskæftigelsesområdet.	●	Platform for vidensdeling En arbejdsgruppe under Kommunekontaktrådet (KKR) i Hovedstaden har besluttet at oprette en fælles platform for vidensdeling, hvor Region Hovedstadens jobcenterchefer har adgang. Her kan jobcenterchefer efter behov udveksle erfaringer med forskellige indsatser og dele relevante analyser og notater. Gladsaxe Kommune er tovholder for oprettelsen af platformen. Platformen vil også bruges som forum for udvikling af fælleskommunale



		dokumentationsprojekter og best practice-undersøgelser.
<i>KAN-initiativer i 2015:</i>		
Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.		Dækkes af platformen for vidensdeling.
Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.		Dækkes af platformen for vidensdeling.