

**Referat af HovedMED den 23. april 2019**

23. marts 2019

Dato: 23. april 2019

Tid: 10:00 – 11:00

Sted: Bernstorffsgade 17, 4. sal, vær. 4.00

Mødedeltagere: medlemmer af HovedMED

Sagsnr.
2019-0039397Dokumentnr.
2019-0039397-2Sagsbehandler
Richard Dirdal**Referat**

Navn	Stilling	Repræsenteret for:
Nina Eg Hansen	Adm. Direktør	Direktionen, formand
Mikkel Boje	Direktør	Direktionen
Tine Kock Nielsen	Kontorchef	Kontoret for Organisationsudvikling (KfO)
Janne Bech Jensen	Områdechef	Center for Rusmiddelbehandling
Helle Haslund	Organisations- og medarbejderrepræsentant	LO (LFS)
Marie P. Vithen	Fællestillidsrepræsentant	FTF (DS)
Eughtina Birkedahl	Fællestillidsrepræsentant	FTF (DSR)
Henning Jarlskov	Arbejdsmiljørepræsentant	Stabene indenfor SOF
Jack Cassina	Arbejdsmiljørepræsentant	Udføreområderne indenfor: BCV, BCH, BBU
Lars Petersen	Organisations- og medarbejderrepræsentant	LO (SL)
<u>Afbud:</u>		
Søren Munk Skydsgaard	Direktør	Direktionen
Lasse F. Steenland	Borgercenterchef	Borgercenter Handicap
Camilla Arent	Centerchef	Den Sociale Hjemmepleje

OrganisationsudviklingBernstorffsgade 17
1577 København VEAN nummer
5798009679536

Navn	Stilling	Repræsenteret for:
Sisse Borum	Institutionsleder	BCH, Elmehuset
Helle Hummelgaard	Forstander	BBU, Frederiksholm
Linda Svendsen	Fællestillidsrepræsentant	LO (HK Kommunal), næstformand
Pia Andersen	Arbejdsmiljørepræsentant	Myndighedsområderne indenfor: BCV, BCH, BBU
Susanne Winsløw	Fællestillidsrepræsentant	LO (FOA-SOSU)
Kim Mosegaard	Fællestillidsrepræsentant	AC (DJØF)
Natasja Ljungbeck Hansen	Arbejdsmiljøkoordinator	Udføreområderne indenfor: BCV, BCH, BBU
Glenn F. Andersen	Arbejdsmiljørepræsentant	Borgercenter Hjemmepleje
<u>Gæster</u>		

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Drøftelse af virksomhedsoverdragelse af stofindtagelsesrummet H17
3. Meddelelser
4. Eventuelt

Referat

1. Godkendelse af HovedMED dagsordenen

Dagsorden godkendt.

2. Drøftelse af virksomhedsoverdragelse af stofindtagelsesrummet H17

Nina Eg Hansen orienterer om den aktuelle status på overdragelsesprocessen i forhold til H17.

Helle Haslund påpeger, at sagen bliver behandlet på rette MED-niveau, men medarbejdersiden tilkendegiver, at det er vigtigt at de faglige organisationer kommer ind i processen så hurtigt som muligt i forbindelse med virksomhedsoverdragelser og lukninger af tilbud. Den tidlige inddragelse af de faglige organisationer i processen vil kunne medvirke til en mere rolig overgang. Der opfordres derfor til, at det bliver en fast praksis med hurtig inddragelse af de faglige organisationer i forbindelse med virksomhedslukninger og virksomhedsoverdragelser.

Nina Eg Hansen medgiver, at det er vigtigt med hurtig inddragelse af de faglige organisationer i processen. Det er vigtigt, at ledelsen og de faglige organisationer står sammen i formidlingen af, hvad de forskellige processer indebærer overfor medarbejderne, så der er gennemsækelighed og samarbejde. Endvidere har den konkrete proces med virksomhedsoverdragelse til en selvejende organisation som Mændenes Hjem været uprøvet, men der har været åbenhed, og medarbejderne er blevet orienteret løbende. Direktionen har endvidere deltaget på møder med medarbejderne, hvor der har været mulighed for afklaring af diverse spørgsmål.

Helle Haslund supplerer, at medarbejdersiden synes, at det har været en hurtig proces, og der spørges ind til baggrunden for overdragelsesdatoen den 1. juni 2019. Endvidere er der en bekymring i forhold til sikkerheden på H17 i overgangsperioden begrundet i normeringsudfordringer og oplæring af medarbejdere. De faglige organisationer og Mændenes Hjem er endvidere i proces i forhold til at finde en mødedato, og det er medarbejdersiden anbefaling, at dette møde sker så hurtigt som muligt.

I forhold til problematikken vedrørende den hurtige proces, svarer Mikkel Boje, at processen vedrørende virksomhedsoverdragelsen

har været i gang længe, men det medgives, at den sidste fase af processen er gået hurtigt. I relation hertil har udgangspunktet været, at så snart der var en afklaring i forhold til H17, skulle processen gå hurtigt, så medarbejderne kunne få vished om fremtiden. Erfaringsmæssigt er det endvidere ikke hensigtsmæssigt for tilbuddet, og for de borgere som benytter tilbuddet, at processen kører over sommerferieperioden. Det medgives, at H17 er udfordret af et højt sygefravær samt ledige stillinger, hvilket har medført flere lukkedage.

Nina Eg Hansen supplerer, at medarbejderne har gået i lang tid med uklarhed om H17 på baggrund af den demokratisk proces med opstart af drøftelser til konkret afklaring. Usikkerheden er en belastende faktor for medarbejderne, hvilket har været svært at ændre på, da den politiske proces tager lang tid.

Eughtina Birkedahl spørger ind til, om der vil være en opfølgingsproces efter den forventelige overdragelse af H17 til Mændenes Hjem? Driften har kørt på et minimum, og der er bekymring over den fremtidige drift og eventuelle fornyede besparelser.

Mikkel Boje svarer, at rent formelt bliver H17 et kommunalt tilbud med driftsoverenskomst, med de krav der følger heraf – eksempelvis rapporteringskrav i forhold til f.eks. lukketider mm.

Nina Eg Hansen supplerer, at der er udarbejdet en indfasningsplan, da Mændenes Hjem ikke kan tilbyde fuldstændig stabil drift og samme åbningstider fra starten af grundet en opstartsfasen med rekrutteringsudfordringer. Ydermere afrapporterer forvaltningen om H17 til udvalget og ministeriet én gang årligt.

Helle Haslund spørger ind til hvad politikerne lagde vægt på i forbindelse med en virksomhedsoverdragelse til en selvejende organisation?

Nina Eg Hansen svarer, at dette grundlæggende er et politisk spørgsmål, men at der bl.a. har været nævnt to argumenter i den politiske debat. For det første var argumentet funderet i de praktiske forhold, da det er en fordel, at det er same driftssager i relation til koordineringen af f.eks. lukketider. For det andet var argumentet, at der var fordele ved at etablere tilbuddet i et selvejende regi.

Helle Haslund påpeger, at der har været et stort fokus på sikkerheden på H17 i forbindelse med interne møder med ledelsen og de faglige organisationer.

Eughtina Birkedahl supplerer, at medarbejdergruppen er reduceret grundet høj personaleomsætning og stort sygefravær. Dette gælder ligeledes sygeplejerskerne. Det er blevet meldt ud på et personalemøde, at der kun er behov for én sundhedsfaglig medarbejder på vagt ad gangen. Dette indebærer, at ikke-sundhedsfagligt personale, skal kunne håndtere overdosisbehandling (behandling med næsespray). Baggrunden for denne reducere er begrundet i et økonomisk synspunkt i forhold til udgifter til vikardækning, hvilket er problematisk. Før i tiden var der to sundhedsfaglige medarbejdere på arbejde ad gangen, og denne reducere giver bekymring i overgangsperioden frem til den. 1. juni. 2019, da tilbuddet er et sundhedsfagligt tilbud.

Nina Eg Hansen svarer, at budgettet er som det er, og det er derfor en balancegang mellem at holde åbent i den udstrækning det er muligt, og samtidig tage hånd om medarbejdernes

sikkerhed. Der bliver gjort alt hvad der er muligt, for at begrænse merforbruget på H17, som i forvejen har en stram økonomi.

Eughtina Birkedahl tilføjer, at det er forvaltningens opgave at sørge for, at borgeren får et kvalificeret tilbud indtil overdragelsen den 1. juni, hvor driftsansvaret formelt overgår til Mændenes hjem.

Helle Haslund spørger ind til afklaring af mødedatoen for det møde, der skal afholdes mellem de faglige organisationer og Mændenes Hjem.

Lars Petersen svarer, at mødedatoen endnu ikke er afklaret, men det bliver ikke den i procesplanen fastlagte dato (29. april 2019), hvilket betyder at procesplanen skal revideres. Det er ønsket fra medarbejdersiden, at mødet bliver afholdt så hurtigt som muligt grundet den igangværende proces.

Eughtina Birkedahl påpeger, at der skal være opmærksomhed på de medarbejdere, som er sygemeldt. Såfremt driftsbudgettet er stramt, kan det være svært med en blød overgang efter en sygeperiode, da driften i forvejen er presset.

Lars Petersen tilføjer, at dette blandt andet skal afklares med Mændenes Hjem i forbindelse med det forestående møde.

3. Meddelelser

Ingen bemærkninger.

4. Eventuelt

Ingen bemærkninger.