

København, 30-08-2023

Hørings svar fra FSTB

Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik

Det er med interesse og glæde at vi har læst udkastet til Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik. Vi finder det glædeligt at Københavns Kommune udarbejder en politik, der skal sikre borgere og ansatte i kommunen lige behandling uanset køn. Vi finder det også glædeligt at Københavns Kommune med politikken omfatter køn i alle dets aspekter, så den kan finde bred anvendelse i inklusion af kønsminoriteter.

En stor andel af de børn og unge vi møder i vores arbejde med transkønnede børn, fortæller at de har oplevet diskrimination i deres hverdag. Enten fra andre børn eller medarbejdere på den skole de er indskrevet, de fritidstilbud de benytter eller helt fremmede i det offentlige rum. Flere af børnene fortæller at diskriminationen har været af en karakter og alvorlighed, der har givet anledning til mistro, skolevægring og i nogle tilfælde selvskade og selvmordsforsøg.

Det er derfor særligt positivt, at der i politikken i afsnittet om børn og unge står, at "alle børn og unge, uanset køn eller seksuel orientering, skal føle sig trygge, og opleve, at de hører til". Det kan dog frygtes at de fine ord kun forbliver ord, hvis ordene ikke følges af konkrete handlinger. Derfor anbefaler FSTB en handleplan, hvor hver forvaltning beskriver konkrete indsatser. FSTB anbefaler desuden, at der følges op på både politikken og de konkrete indsatser i handleplanen. Det kan være gennem en evaluering.

I FSTB så vi gerne kønsligestillingspolitikken indeholdt en passage, der pålægger ledelsen i organisationer, institutioner, virksomheder og foreninger, der varetager eller ønsker at varetage opgaver for kommunen, et konkret ansvar for diskrimination på baggrund af kønsidentitet, kønsudtryk eller seksuel orientering. Det kunne være under overskriften "Ansvarlig ledelse". Vi ønsker med passagen at løfte ansvaret for diskrimination mod særligt børn og unge der bryder med normerne for køn fra at være et individuelt problem for dem, det går ud over, til et strukturelt problem med konkrete løsninger. En organisations ledelse skal således redegøre for og håndhæve indsatser mod strukturer og enkeltpersoner i deres organisation, der diskriminerer børn og unge på baggrund af køn, hvis organisationen ønsker at opnå eller bevare et samarbejde med kommunen. Et sådan tiltag bør gælde både private, offentlige og frivillige foreninger, virksomheder og institutioner.

Handleplan

Vi foreslår at underbygge Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik med en handleplan med konkrete indsatser. Herunder foreslår vi:

- Indsatser på børne- og ungeområdet om viden til fagpersonale (lærere, pædagoger, sundhedspleje, socialrådgivere, mv) samt oprettelse af ekspertfunktion, hvor kommunens fagpersoner kan hente rådgivning og sparring om vanskeligheder f.x hvordan man håndterer badesituationer

- Indsatser om personalesager mod bevidst diskriminerende medarbejdere eller frivillige i organisationer, der varetager opgaver for Københavns Kommune
- På By og kulturområdet kunne en konkret indsats være at arbejde for at få kønsneutrale toiletter og badefaciliteter på skoler og offentlige rum
- På kulturområdet kunne konkrete indsatser ligeledes være krav til sports-, fritids- og idrætsforeninger om at tilgodese kønsneutralitet eller kønsminoriteter i oprettelsen af hold som betingelse for at anvende Københavns Kommunes idrætsfaciliteter.

Vi benytter endnu en gang lejligheden til at takke Københavns Kommune for at udarbejde en kønsligestillingspolitik og glæder os til at se den implementeret. Til gavn for alle byens borgere uanset køn.

Med venlig hilsen



Helge Sune Nymand

Forperson,

FSTB – Foreningen for Støtte til Transkønnede Børn