



8. maj 2019

Sagsnr.
2018-0266209

Dokumentnr.
2018-0266209-2

Sagsbehandler
Claus Mathiesen
Mette Christensen

Orienteringsnotat med kort evaluering af AC-aftalen

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har udarbejdet en kort evaluering af Akademikeraftalen ”Flere Akademikere i Job”.

Baggrund

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indgik den 2. marts 2016 akademikeraftalen ”Flere Akademikere i Job” (Herefter AC-aftalen).

Den seneste status på AC-aftalen blev forelagt udvalget den 12. november 2018.¹

Hovedkonklusioner

I det følgende er sammenfattet de væsentligste resultater siden indgåelsen af AC-aftalen:

- Akademikerledigheden i København er faldet fra 6,3 pct. i 4. kv. 2016 til 5,6 pct. i 4. kv. 2018. Den generelle ledighedsprocent lå i 4. kv. 2016 på 5,0 pct. og i 4. kv. 2018 på 4,5 pct.
- Andelen af akademikere, som får et virksomhedsrettet tilbud, er steget fra 24 pct. i 4. kv. 2016 til 27 pct. 4. kv. 2018.
- Akademikerne er blevet mere fagligt mobile: 25 pct. af de søgte job i 2018 var ”ikke vidensjob”. Det er en stigning fra 12 pct. i 2015.²
- I 2015 søgte en ledig akademiker i gennemsnit 1,6 job. I 2018 var tallet 1,7 job.
- I 2015 søgte en ledig akademiker i gennemsnit job 33 minutter fra bopælen. I 2018 var tallet 38 minutter.
- 23,3 pct af de ledige akademikere (lavrisiko), som har deltaget i det 4-ugers interne jobsøgningsforløb kaldet ”Godt fra Start”, er, jf. bilag b i job eller uddannelse i 2. mdr. efter endt forløb.
- 21,3 pct. af de ledige akademikere (højrisiko), der har deltaget i et 4-ugersforløb jobsøgningsforløb hos eksterne leverandør er i job eller uddannelse 2 mdr. efter endt forløb.³

¹ <https://www.kk.dk/indhold/beskaeftigelses-og-integrationsud-valgets-modemateriale/12112018/edoc-agenda/bc9d9b79-8a42-43d8-ad4a-d0c9da8675a2/52b46978-cc61-41d1-a84e-3a319b6a15b9>

² Hvorvidt et job er ”vidensjob” eller ej skønnes individuelt. Der tages derfor forbehold for variationer i skønnet.

³ Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil få forelagt en selvstændig evaluering af det interne aktiveringsforløb.

Det bemærkes, at målgruppen for det interne aktiveringsforløb er nyledige med lav eller gennemsnitlig risiko for langtidsledighed. Målgruppen for det eksterne forløb

**CF I. kontor, område I -
Jobparate, Unge og
Virksomhedsrettet indsats**

Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN nummer
5798009710185

Forvaltningen vurderer, at AC-aftalen har haft en beskedent positiv effekt på akademikerområdet men også, at aftalen ikke til fulde har forløst potentialet i de seneste års højkonjunktur med generel stigende beskæftigelse og faldende ledighed.

Gennemgang af resultater

Arbejdet med akademikeraftalen viser både gode og mindre gode resultater:

- Akademikerledigheden er faldet mere end i de universitetsbyer, vi normalt sammenligner os med, men er fortsat høj i forhold til den gennemsnitlige dagpengeledighed
- Andelen af akademikere, som får et virksomhedsrettet tilbud, er højere end i de universitetsbyer, vi normalt sammenligner os med, men der er ikke tale om en markant forskel.
- Ingen væsentlige forbedringer i forhold til bl.a. jobsøgningsintensitet og geografisk mobilitet.

Table 1: Akademikerledighed og andel i påbegyndt virksomhedsplacering, pct., København og øvrige universitetsbyer, 4. kv. 2016 og 4. kv. 2018

	København		Øvrige universitetsbyer	
	4. kv. 2016	4. kv. 2018	4. kv. 2016	4. kv. 2018
AC-ledighed	6,3 pct.	5,6 pct.	5,5 pct.	5,3 pct.
Andel påbegyndt i virksomhedsplacering	24 pct.	27 pct.	23 pct.	22 pct.

Kilde: Danmarks Statistik og jobindsats

Note: Akademikere er defineret som medlemmer af de fire ac-a-kasser.

Øvrige universitetsbyer defineres som Aarhus, Odense, Aalborg og Frederiksberg

Arbejdet med at nedbringe akademikerledigheden understøttes af jobsøgningsforløb i jobcentret og hos eksterne leverandører. Forløbet i jobcentret er målrettet nyledige med lav eller gennemsnitlig risiko for langtidsledighed, og det mest anvendte leverandørforløb er målrettet ledige i højrisiko for langtidsledighed.

Forskellen i målgruppen betyder, at resultaterne af jobcentrets og de eksterne leverandørers forløb ikke direkte kan sammenlignes. Det må dog antages at være relativt nemmere for ledige i lavrisikogruppen (jobcentrets forløb) at komme i job eller virksomhedsplacering.

- 23,3 pct af de ledige akademikere (lavrisiko), som har deltaget i det 4-ugers interne jobsøgningsforløb i jobcentret kaldet

er skønnet i højrisiko for langtidsledighed, dvs. ledige som burde have sværere ved at komme i beskæftigelse.

”Godt fra Start”, er i job eller uddannelse i 2. mdr. efter endt forløb.

- 21,3 pct. af de ledige akademikere (højrisiko), der har deltaget i et 4-ugers jobsøgningsforløb hos en ekstern leverandør er i job eller uddannelse 2 mdr. efter endt forløb.⁴
- 18 pct. af deltagerne i jobcentrets aktiveringsforløb har påbegyndt en virksomhedspraktik 21 dage efter endt forløb.
- 16,4 pct. af deltagerne i aktiveringsforløb hos en ekstern leverandør har påbegyndt en virksomhedspraktik 21 dage efter endt forløb.

Akademiske og ikke-akademiske stillinger

I perioden 2016-2018 blev der gennemsnitligt slået 4.358 nye akademiske stillinger i Region Hovedstaden op på jobnet pr. kvartal og 630 i Region Sjælland. I samme periode blev der gennemsnitligt slået 17.876 nye ikke-akademiske stillinger i Region Hovedstaden op på jobnet pr. kvartal og 5.254 i Region Sjælland.

Når vi ser på samme tal specifikt for København (og Frederiksberg), viser tallene, at en større andel af de nyopslåede stillinger er akademiske stillinger sammenlignet med øvrige byer. Den større andel af akademiske stillinger i København såvel som region Sjælland har givet København et medløb i nedbringelsen af akademikerledigheden. Det skal dog ses i sammenhæng med, at andelen af akademikere i arbejdsstyrken i København er højere end i resten af landet⁵. Der er altså flere akademikere, som kan besætte de opslåede stillinger, hvilket øger konkurrencen. Tallene skal også ses i sammenhæng med, at 23.387 kandidater på landsplan gennemførte en lang videregående uddannelse i 2018, herunder blev 5.285 kandidater færdige fra Københavns Universitet i 2018⁶.

Tabel 2: Antal nyopslåede stillinger i jobnet, fordelt på akademiske og ikke-akademiske stillinger, Region Hovedstaden, Region Sjælland, København, Aarhus, Odense, Aalborg og Frederiksberg, gennemsnit pr. kvartal i 2016-2018

	Nyopslåede akademiske	Nyopslåede ikke-	Andel akademiske
--	-----------------------	------------------	------------------

⁴ Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil få forelagt en selvstændig evaluering af det interne aktiveringsforløb.

Det bemærkes, at målgruppen for det interne aktiveringsforløb er nyledige med lav eller gennemsnitlig risiko for langtidsledighed. Målgruppen for det eksterne forløb er skønnet i højrisiko for langtidsledighed, dvs. ledige som burde have svarere ved at komme i beskæftigelse.

⁵ I København har 22% gennemført en lang videregående uddannelse (LVU, Ph.d. og forskeruddannelse) i København I resten af landet er tallet i gennemsnit 8 pct.

⁶ Kilde: Danmarks Statistik og Københavns Universitet

	stillinger gns. pr. kvartal	akademiske stillinger gns. pr. kvartal	stillinger ift. ikke- akademiske stillinger
Region Hovedstaden inkl. Kbh.	4.358	17.876	19,6 pct.
Region Sjælland	630	5.254	10,7 pct.
København	2.584	8.250	23,8 pct.
Aarhus	677	4.618	12,7 pct.
Odense	405	2.217	15,4 pct.
Aalborg	305	1.624	15,8 pct.
Frederiksberg	219	660	24,9 pct.

Kilde: Jobindsats