

Bilag 4. Indmelding af budgetinitiativer – Klimapakke Budget 2024

Indsats og prioritering (1/2)	Forvaltning	Indsatsbeskrivelse (prioriteret rækkefølge)	Økonomi	CO2 reduktion + metode	Anden betydning for klimaplan /arbejde (bemærkning)	Dækket af bevillingssudløb (X)
Udgående, grøn erhvervsenhed, der kan vejlede og hjælpe med at rekruttere arbejdskraft til grøn omstilling (1).	BIF/TMF	Der bliver de kommende år stillet store krav til bæredygtighed og afrapportering til de københavnske virksomheder. Fra 2024 skal alle store virksomheder og deres underleverandører rapportere om deres arbejde med den bæredygtige omstilling, hvilket for mange vil være en ny og omfattende opgave. Københavns Erhvervshus vil i samarbejde med TMF gerne understøtte virksomhedernes grønne omstilling med en udgående, grøn erhvervsenhed, der kan vejlede og hjælpe med at rekruttere de rigtige kandidater til opgaverne. Enheden kan fx vejlede en virksomhed om de seneste krav og hjælpe dem ansætte en ledig, der netop er blevet opkvalificeret i, hvordan man laver ESG-rapportering.	2,2 mio. r. årligt i perioden 2024-2026 (service)	Indirekte effekt	Implementering af kommende klimaplan	
Rådgivning af grønne iværksættere (1)	BIF	Specialiseret rådgivning af borgere, der ønsker at blive iværksætter med grønt produkt og/eller service. Tilrettelægges evt. som undervisning uden for arbejdstid. Der undervises inden for forskellige temaer i mindre hold, så deltagerne kan deltage ud fra de interesser, de har i deres forskellige virksomheder. Særligt fokus på kvindelige iværksættere, herunder i forhold til at kombinere grøn og digital omstilling.	2 mio. kr. Årligt i perioden 2024-2026 (service)	Indirekte effekt	Implementering af kommende klimaplan	
Opkvalificering af udsatte unge og voksne til at varetage grønne opgaver (1)	BIF	Etablering af en udviklingspulje til gennemførelse af 1-2 større evidensbaserede forsøg i perioden, der udvikler nye metoder og redskaber i opkvalificeringen af aktivitetsparate ledige borgere til at varetage grønne funktioner i virksomheder, herunder småjobs og fleksjob, fx inden for	6 mio. kr. årligt/ i perioden 2024 - 2026	Indirekte effekt	Implementering af kommende klimaplan]	

		<p>genanvendelse af materialer og andre praktiske klimafremmende aktiviteter på arbejdspladser.</p> <p>Herudover etableres et forsøg med etablering af grønne og sociale CSR-partnerskaber i Jobcenter København (CKB) med 1 - 2 større "grønne" virksomheder, fx Facility servicevirksomheder, for udsatte unge uden eller med lidt arbejdsmarkedserfaring, hvor de unge trænes og inspireres til uddannelse og job, inden for området, herunder at indgå uddannelsesaftaler, evt. som ny mesterlære, via virksomhedsforlagt opkvalificering og virksomhedspraktik i CSR-partnerskabsvirksomhederne.</p>	(indsats)			
[Tiltrækning af international arbejdskraft til grøn omstilling (1)]	ØKF	Midler til tiltrækningsindsats ift. international arbejdskraft i den grønne omstilling i hovedstaden, herunder særligt tiltrækning af faglærte kompetencer.	xx. Kr. I perioden 2024-2026 (service)	Indirekte effekt	Implementering af kommende klimaplan]	
Grønne opkvalificeringsindsatser for akademikere (2)	BIF	<p>Ledige akademikere får via opkvalificering kompetencer til at understøtte den grønne omstilling i virksomhederne med fx klimaberegninger, afrapportering af bæredygtighed (fx ESG-rapportering), grønne udbuds- og indkøbskriterier, miljøcertificeringer m.m. Formålet er samtidig at imødekomme efterspørgslen i virksomhederne efter medarbejdere, som kan skabe ny grøn vækst og dermed flere grønne arbejdspladser. Forvaltningen har gode erfaringer med lignende forløb, som er igangsat i forlængelse af tidligere budgetaftale.</p> <p>Som led i indsatsen etableres et introforløb for ledige akademikere til en årlig grøn job- og karrieremesse, hvor de</p>	2, 5 mio. kr. årligt i perioden 2024-2026	Indirekte effekt	Implementering af kommende klimaplan]	X

		bl.a. klædes på til aktivt at deltage i jobmessen, så de øger deres chancer for at opnå kontakt med relevante virksomheder og at komme i job. Herudover etableres et efterværn, der understøtter et forsat fokus på de borgere, der har været på jobmessen og/eller er opkvalificeret grønt.				
Programmer for grønne signaturvirksomheder (2)		Københavns Kommune ønsker at indgå samarbejde med en række større virksomheder i København, som har potentiale til at blive en grøn signaturvirksomhed. Samarbejderne skal bl.a. bidrage til, at de ledige, som er opkvalificeret med nye kompetencer til den grønne omstilling, kommer ud i virksomhederne og bidrager til det grønne arbejde. Samtidig får virksomhederne mulighed for at få flere grønne kompetencer og at blive en grøn signaturvirksomhed. Der er i den forbindelse brug for midler til ekstern udvikling af programmer for, hvordan et forpligtende samarbejde med signaturvirksomhederne skal udformes, herunder hvilke virksomheder, der vil være relevante. Udformningen af programmer og afdækning af relevante virksomheder skal tage udgangspunkt i hvilke målgrupper af ledige, vi har lokalt i København, og hvilke kompetencer det er muligt at opkvalificere med i forhold til virksomhedernes efterspørgsel. Programmerne skal derfor samtidig have fokus på den aktuelle og kommende efterspørgsel på kompetencer, som følge af de seneste tendenser inden for grøn omstilling, herunder ny lovgivning. Programmerne skal i høj grad være et udtryk for aktuel efterspørgsel efter grønne kompetencer sammenholdt med aktuelle målgrupper, der er ledige kommunen. Da begge dele er dynamiske, vil det være relevant at afsætte midler hertil løbende/årligt.	0,5 mio. Kr. årligt 2024-2026 (Service)	Indirekte effekt	Implementering af kommende klimaplan	X

Masterclass til konsulenter om grønne job- og uddannelsesmuligheder og grønne koordinatører (2)	BIF	<p>For at understøtte at både private og offentlige arbejdsgivere får den arbejdskraft, der efterspørges, er det afgørende, at medarbejderne i Jobcenter København har indsigt i den grønne udvikling på arbejdsmarkedet, efterspørgslen på kompetencer, relevante "grønne" uddannelser og opkvalificeringskurser mv. Det grønne område er en stor motivationsfaktor for mange især yngre ledige. For at kunne tale ind i den motivation skal vores konsulenter være klædt på til at kunne give en indsigtsfuld rådgivning. Opkvalificeringen sker gennem fx en masterclass. Herudover er der brug for, at opgaven med at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter grønne kompetencer er forankret hos nogle faglige koordinatører i de 3 jobcentre med jobparate borgere. De grønne koordinatører har ansvaret for at drive de grønne opkvalificeringsindsatser i jobcentrene, at rådgive de andre konsulenter i centret ift. relevante grønne job og uddannelser, samt at sikre et kontinuerligt fokus på grøn omstilling hos de borgere, der har fået grønne indsatser.</p>	<p>2,5 mio. kr. årligt i perioden 2024-2026.</p> <p>(service)</p>	Indirekte effekt	Implementering af kommende klimaplan	X
Grønne job- og karrieremeser for virksomheder (2)		<p>For at imødekomme virksomhedernes behov for grønne kompetencer og samtidig sikre, at de ledige, der er i beskæftigelsessystemet, hurtigt kommer i job, er der behov for at gøre mere for at matche ledige med virksomheder, der arbejder med grøn omstilling. Med dette budgetforslag foreslås afsat midler til at gennemføre en (årlig) grøn job- og karrieremesse, der skal sikre, at</p>	<p>0,6 mio. Kr. årligt i perioden 2024-2026</p> <p>(service)</p>	Indirekte effekt	Implementering af kommende klimaplan]	X

		virksomhederne - så vidt muligt - får den arbejdskraft de har brug for.				
Indgåelse af grønne partnerskaber mellem Jobcenter København/BIF og øvrige forvaltninger i KK (2)	BIF	<p>Indgåelse af grønne partnerskaber mellem Jobcenter København/BIF og øvrige forvaltninger i KK om rekrutteringsforløb for ledige borgere efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</p> <p>Via partnerskaberne stiller forvaltningerne virksomhedspraktikker til rådighed for Jobcenter København. Der estimeres med 25 virksomhedspraktikforløb pr. forvaltning årligt. Inden for partnerskabsaftalen kan forvaltningerne iværksætte vejlednings- og opkvalificeringsforløb efter kapitel 14, fx AMU-forløb, og tilknytte mentorstøtte.</p> <p>Forvaltningerne får via partnerskaberne tilskud til faktisk afholdte udgifter, herunder til administration.</p>	<p>2 mio. Kr. årligt i perioden 2024-2026 (Indsats)</p> <p>0,64 mio. Kr. I perioden 2024-2026 (Service : Administration i jobcentret)</p>	Indirekte effekt	Implementering af kommende klimaplan	