



## Bilag 3

### Indsatser og pilotprojekter under strategien 'Grønne jobs – grønne kompetencer'

Nedenfor følger en oversigt over indsatser og pilotprojekter under strategien 'Grønne jobs – grønne kompetencer', som er afholdt i 2021 – 2023 og som er planlagt til senere i 2023.

Udover de oplyste indsatser samarbejder forvaltningen med en række aktører på området, herunder FH Hovedstaden om uddannelse og opkvalificering inden for den grønne omstilling med fokus på ungegruppen og de jobparate borgere. Dette samarbejde omhandler også konkrete opkvalificeringsforløb som det nedenstående beskrevne fjernvarmesvejsforløb

Der er oplysninger om afgang til beskæftigelse i 2. måned efter endt forløb for nogle af indsatserne, men for de indsatser, hvor der er under et halvt år siden, at forløbet afsluttede, er der endnu ikke tilgængelige afgangsdatal.

*Grønne opkvalificeringsforløb med fokus på forløb i virksomheder efter endt opkvalificering*

#### 1. Bæredygtig bundlinje Academy

Bæredygtig bundlinje Academy er et opkvalificeringsforløb for ledige akademikere, som blev gennemført i foråret 2022 i samarbejde med en ekstern leverandør, Gate 21. Forløbet bestod af et undervisningsforløb hos CPH Business, der gav deltageren indsigt i projektledelse, grøn forretningsudvikling samt virksomhedsledelse, med et efterfølgende praktikforløb hos en virksomhed, hvor de ledige skulle løse en konkret opgave ud fra det, som de havde lært på kurset. Formålet med forløbet er at opkvalificere den ledige til en grøn profil, så de kan hjælpe virksomheder i at fremme bæredygtighed. Der gennemføres endnu et forløb med CPH Business til efteråret 2023 med fokus på beregning af CO2-reduktionspotentialer.

En måling viser, at 42 pct. af deltagerne på Bæredygtig Bundlinje er afgået til beskæftigelse i 2. måned efter endt forløb.

#### 2. Bæredygtighedsambassadør og Grønne forandringsagenter inden for bygge- og anlæg

I efteråret 2021 har forvaltningen afholdt et 3-dages opkvalificeringsforløb 'Bæredygtighedsambassadør' for ledige akademikere i samarbejde med leverandøren PLUSS. Forløbet har bl.a. fokus på kommende krav til virksomhederne rapportering om miljø og klimadata (ESG). Forløbet var det første grønne pilotprojekt af sin art og

09-05-2023

Sagsnummer I F2  
2023 - 7446

Dokumentnummer i F2  
3137456

Sagsnummer i eDoc  
2023-0166224

Sagsbehandler  
Cathrine Asboe Christensen  
Mette Christensen

bibragte vigtig viden om, hvordan de kommende forløb bedst muligt kunne tilrettelægges.

Der er gennemført endnu et forløb (af 6-ugers varighed) i efteråret med fokus på bygge- og anlægssektoren. Endnu et forløb gennemføres i foråret 2023.

En måling viser, at 14 pct. af deltagerne på Bæredygtighedsambassadør-forløbet er afgået til beskæftigelse og/eller uddannelse i 2. måned efter endt forløb. 17 pct. af deltagerne på Grønne forandringsagenter inden for bygge- og anlæg er afgået til beskæftigelse og/eller uddannelse i 2. måned efter endt forløb.

### **3. Grønne indkøb og certificeringer/klimaklar**

Grønne indkøb og certificeringer er et opkvalificeringsforløb for ledige akademikere, som varetages i samarbejde med en ekstern leverandør, Norion. Forløbet giver en generel introduktion til arbejdet med bæredygtighed, herunder FN Verdensmål og måder hvorpå man kan måle og analysere en virksomheds CO<sub>2</sub>-aftryk. Forløbet har særligt fokus på grønne indkøb og certificeringer, herunder hvilke krav, der stilles til FSC-mærket og Svanemærket. Undervisningen blev fulgt op med et praktikforløb. Der er aftalt et nyt forløb med Norion i foråret 2023.

En måling viser, at 5 pct. af deltagerne på Grønne indkøb og certificeringer er afgået til beskæftigelse i 2. måned efter endt forløb.

### **4. Grøn Markedsføring**

Grøn Marketing er et opkvalificeringsforløb for ledige akademikere, som blev gennemført i efteråret 2023 i samarbejde med en ekstern leverandør, KPI Communication. Forløbet har fokus på virksomhedernes kommunikation om bæredygtighedstiltag, forståelse for principperne bag grøn omstilling, grøn forretningsudvikling, lovgivningen vedr. miljømarkedsføring samt redskaber til at lægge grøn marketingstrategi og arbejde med grøn storytelling. Undervisningen bliver fulgt op med et praktikforløb.

En måling viser, at 13 pct. af deltagerne på Grøn Markedsføring er afgået til beskæftigelse i 2. måned efter endt forløb.

### **5. Grøn Digital Vækst**

Forløbet Grøn, digital vækst opkvalificerer ledige akademikere til at kunne gå ind og kortlægge den enkelte virksomheds behov i forbindelse med at blive klar til den grønne omstilling. Forløbet blev gennemført i foråret 2022, hvor kandidaterne fik redskaber til at gennemføre en analyse af en case-virksomheds modenhed inden for grøn omstilling vha. digitale værktøjer fx CCJ2-regnskab med henblik på at styrke virksomhedens konkurrencekraft og undersøge om virksomheden er klar til kommende krav på området. Forløbet var en

kombination af undervisning og praktisk opgaveløsning i en virksomhed i Erhvervshus Københavns netværk.

En måling viser, at 20 pct. af deltagerne på Grøn Digital Vækst er afgået til beskæftigelse og/eller uddannelse i 2. måned efter endt forløb.

#### Udvikling af grønne opkvalificeringsforløb sammen med uddannelsesinstitutioner:

### **6. Grønt køkken**

Grønt køkken er et opkvalificeringsforløb udviklet sammen med Hotel- og Restaurantskolen. På forløbet lærer deltagerne om det klimavenlige køkken at undgå madspild samt om fødevarerhygiejne, kundebetjening mv. Forvaltningen har haft 2 forløb i 2022 og 2023 i samarbejde med STAR (AMK Øst) og Dansk Erhverv. Målingen af det 1. forløb viser, at ingen af deltagerne på Grøn Køkken er afgået til fuld beskæftigelse i anden måned efter end forløb. 62,5 pct. har dog opnået delvis beskæftigelse efter end forløb. Tallet kan dække over, at en borger har opnået fuldtids beskæftigelse midt i 2. måned, eller har fået beskæftigelse med lønnede timer som supplement til deres ydelse.

### **7. Grøn business**

Grøn Business er et opkvalificeringsforløb, som forvaltningen har gennemført i et samarbejde med skolen NEXT og STAR (AMK Øst). Her lærer de ledige bl.a. om bæredygtig forretningsudvikling, ledelse af grøn omstilling, cirkulær forretningsforståelse, bæredygtigt indkøb og klimarapportering. Kurset er afholdt 3 gange og der planlægges et 4. forløb efter sommeren 2023.

En måling af det 1. forløb viser, at 35 pct. af deltagerne på Grøn Business er afgået til beskæftigelse og/eller uddannelse i 2. måned efter endt forløb.

### **8. Kabelmontør**

Der er brug for elektrikere til den grønne omstilling. Faglige elektrikere er uddannet til at udføre komplekse, intelligente løsninger, og det er mere og mere normalt, at virksomheder i elbranchen også ansætter en arbejdsmand til mere lavpraktisk arbejde, fx en kabelmontør. BIF samarbejder med AMK Øst i forhold til opkvalificeringsforløb for ledige fra flere kommuner. Her er der bl.a. gennemført et kabelmontørforløb, der også har ledige borgere fra Jobcenter København.

### **9. Fjernvarmerørsvejser**

Fjernvarmerørsvejser kurset er et opkvalificeringsforløb, der er sammensat af en række AMU-kurser på den regionale positivliste. Forløbet strækker sig over 8 uger, hvor deltagerne bl.a. opkvalificeres i arbejdsmiljø og sikkerhed, materialeforståelse og svejsning. Samfundets behov for omstilling til en mere grøn energiprofil fordrer specialiseret arbejdskraft indenfor forsyningsområdet.

Opkvalificeringsforløbet til fjernvarmesvejser er derfor tilrettelagt bredt til industriområdet med henblik på rekruttering til branchens lokale virksomheder. Forløbet henvender sig til ledige – både ufaglærte og faglærte – med et ønske om beskæftigelse og/eller uddannelse i branchen. Kurset er etableret i et samarbejde med, TEC, TEKNIQ Arbejdsgiverne, BLIK & RØR Arbejderforbundet, Dansk Metal, Dansk Industri, 3F og STAR (AMK Øst). Der har været 2 forløb i foråret 2023 med ledige borger fra Jobcenter København.

## **10. Grønne jobklubber**

Den grønne jobklub er en intern indsats i Jobcenter København, der skal motivere ledige til vælge grønne job og/eller grønne opkvalificeringsforløb inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Jobklubben er i sin karakter en almindelig jobklub, hvor de ledige får hjælp til CV og jobsøgning, men har samtidig et fokus på bæredygtighed inden for den branche, som de ledige søger job indenfor.

En måling viser, at 21 pct. af deltagerne på jobklubben er afgået til beskæftigelse i 2. måned efter endt forløb. Disse resultater er validerede i forhold til tidligere oplyste resultater for jobklubben.

### Indsatser – planlagte i 2023:

## **11. Programmer til udvikling af grønne signaturvirksomheder**

Københavns Kommune ønsker at indgå samarbejde med en række større virksomheder i København, som har potentiale til at blive en grøn signaturvirksomhed. Samarbejderne skal bl.a. bidrage til, at de ledige, som er opkvalificeret med nye kompetencer til den grønne omstilling, kommer ud i virksomhederne og bidrager til det grønne arbejde. Samtidig får virksomhederne mulighed for at få flere grønne kompetencer og at blive en grøn signaturvirksomhed.

Forvaltningen vil indgå et samarbejde med en ekstern leverandør om at udvikle programmer for, hvordan et forpligtende samarbejde med signaturvirksomhederne kan udformes, herunder hvilke virksomheder, der vil være relevante at indgå partnerskaber med. Programmerne skal samtidig have fokus på den aktuelle og kommende efterspørgsel på kompetencer, som følge af de seneste tendenser inden for grøn omstilling, herunder ny lovgivning.

## **12. Masterclass**

For at understøtte at både private og offentlige arbejdsgivere får den arbejdskraft, der efterspørges, og at ledige bliver opkvalificeret med efterspurgte kompetencer, er det afgørende, at medarbejderne i Jobcenter København har indsigt i den grønne udvikling på arbejdsmarkedet, efterspørgslen på kompetencer, relevante "grønne" uddannelser og opkvalificeringskurser mv. Det grønne område er en stor motivationsfaktor for mange især yngre ledige. For at kunne tale ind i den motivation skal vores konsulenter være klædt på til at kunne give en indsigtfuld rådgivning. Masterclassen sker gennem en

kombination af et webinar til alle konsulenter, der giver en bred indføring i emnet og en længerevarende masterclass til udvalgte konsulenter, der får en dybere indføring i området, herunder nyeste lovgivning på området og introduktion til redskaber til arbejde med virksomhedernes klima-og miljødata.

### **13. Grønne matcharrangementer**

Der skal gennemføres 1-2 match-arrangementer i 2023, med det formål at imødekomme virksomhedernes behov for grønne kompetencer og samtidig sikre de ledige, der er i beskæftigelsessystemet, hurtigt kommer i job. Arrangementerne skal have fokus på at matche ledige med virksomheder, der arbejder med grøn omstilling, og i det omfang at det giver mening vil forvaltningen samarbejde med relevante aktører om indholdet i match-aktiviteterne. Det være sig virksomheder, samt grønne netværksorganisationer som Sustainable Change Makers og universiteter og interesseorganisationer.

### **14. Grøn Job- og Karrieremesse**

Der skal afholdes en grøn job- og karrieremesse i november 2023 om det bæredygtige arbejdsliv. Job- og karrieremessen arrangeres af Sustainable Change Makers og har til formål at inspirere, motivere og matchmake arbejdsgivere og arbejdstagere, at styrke opmærksomheds- og vidensniveauet om fremtidens arbejdsmarked, grønne kompetencer og det bæredygtige arbejdsliv, og at udbygge Københavns brandposition som en visionær og handlingsorienteret metropol i den grønne omstilling. Målgruppen er 1) akademikere og vidensmedarbejdere i og omkring hovedstaden og 2) organisationer, der vil rekruttere og fastholde grønne kompetencer i deres organisation.

### **15. Introforløb for akademikere**

Der planlægges et introforløb for de ledige akademikere, der skal deltage i den grønne job- og karrieremesse "Det bæredygtige arbejdsliv med Sustainable Change Makers" i november 2023. Introforløbet skal gøre dem klar til at skulle lande et job hos en af de deltagende virksomheder. De skal bl.a. klædes på til aktivt at deltage i jobmessen, så de øger deres chancer for at opnå kontakt med relevante virksomheder og at komme i job.