



## Bilag 2

### Forvaltningens arbejde med strategien 'Grønne jobs – grønne kompetencer'

Bilaget beskriver 1) forvaltningens arbejde med strategien 'Grønne job – grønne kompetencer', 2) fokus i 2023 og frem og 3) giver et overblik over finansieringen af de grønne indsatser.

#### 1. Grønne job – grønne kompetencer

I foråret 2021 blev strategien 'Grønne job – grønne kompetencer' vedtaget. Strategien sætter den overordnede ramme for, hvordan Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen understøtter, at private og offentlige arbejdsgivere får den arbejdskraft, der bliver efterspurgt ift. den grønne omstilling. Strategien er opdelt i tre spor:

1. **Efterspørgsel efter faglært arbejdskraft og højt specialiseret ufaglært arbejdskraft:** F.eks. vejledning af unge i Jobcenter København mod en erhvervsuddannelse, samt indsatser, hvor ledige ufaglærte opkvalificeres til f.eks. kabelmontør og fjernvarmerørsvejser.
2. **Efterspørgsel efter nye grønne kompetencer til akademikere:** Indsatser hvor ledige akademikere bliver opkvalificeret i f.eks. grønne certificeringer og beregning af CO2-reduktioner mv.
3. **Kompetenceefterspørgsel i grøn oplevelsesøkonomi:** Indsatser, hvor ledige opkvalificeres i f.eks. grønt madspild, affaldssortering, bæredygtighed i hotel-og restaurationsbranchen mv.

Forvaltningen har valgt at arbejde med de tre spor ud fra efterspørgslen på det grønne arbejdsmarked, men også ud fra hvilke større grupper af ledige vi har i København. Jobcenter København har f.eks. ikke en stor gruppe af ledige ingeniører eller faglærte, da de fleste med de uddannelsesbaggrunde er i job.

Forvaltningen har under spor 1 sammen med centrale aktører på området (DE, DI, FH m.fl.) indgået en fælleserklæring om at arbejde for at:

- flere unge vælger og gennemfører en erhvervsfaglig uddannelse
- flere gennemfører en voksenlærlingeuddannelse
- flere ufaglærte får et uddannelsesløft eller en efteruddannelse inden for et faglært område

09-05-2023

Sagsnummer I F2  
2023 - 7446

Dokumentnummer i F2  
3137456

Sagsnummer i eDoc  
2023-0166224

Sagsbehandler  
Mette Christensen

- bryde med den strukturelle kønsbias på erhvervsuddannelserne
- understøtte erhvervslivets kompetenceefterspørgsel med faglært arbejdskraft.

I bilag 3 er beskrivelser af konkrete interne og eksterne grønne indsatser, som Jobcenter København har prøvet af og fortsat prøver af. Ud over de beskrevne indsatser, har forvaltningen også gode erfaringer med:

- Grønne jobklubber i Jobcenter København, hvor ledige får hjælp til CV, ansøgninger mv. men også introduceres til, hvordan de kan hjælpe virksomhederne med at blive mere grønne. Det kan være i form af affaldssortering, fokus på genanvendelse af materialer mv.
- Grønne virksomhedspraktikker i sammenhæng med opkvalificering.
- Grønne ambassadører i Københavns Erhvervshus. Deres rolle er at blive klogere på de bæredygtige behov og tendenser, der er i brancherne, så Københavns Erhvervshus kan styrke sin rekruttering og service til virksomhederne i forhold til netop grøn vækst og grønne jobs.

## 2. Fokus i 2023 og frem

Forvaltningens styregruppe for 'Grønne jobs – grønne kompetencer' har valgt, at BIF har et særligt fokus på tre veje i 2023 og frem:

*A. Øget samarbejde med relevante brancheorganisationer, a-kasser, erhvervsskoler mv.*

Virksomhedernes modenhed ift. grøn omstilling spænder bredt. Nogle virksomheder er langt fremme, mens andre er novicer. Det betyder, at forvaltningens indsats skal have et dobbeltsigte: Indsatsen skal fokusere på en konkret efterspørgsel hos virksomheder og samtidig agere offensivt ift. at hjælpe andre virksomheder med at forstå deres behov. Et øget samarbejde med brancheorganisationer mv. er et vigtigt skridt hen imod at blive klogere på virksomhedernes efterspørgsel og kan samtidig være et afsæt for at etablere grønne, strategiske partnerskaber med grønne signaturvirksomheder. Herudover kan et styrket samarbejde med faglige organisationer som FH Hovedstaden, MA mv. og erhvervsskolerne sikre et fælles fokus på, hvordan forvaltningen bedst muligt sikrer arbejdskraft til den grønne omstilling, herunder hvilke målgrupper, der skal løftes med hvilke kompetencer.

Forvaltningen har etableret samarbejde med FH-Hovedstaden om job indenfor grøn omstilling og opkvalificering til konkrete grønne kompetencer, med henblik på bl.a. at understøtte at få flere unge til at vælge en faglært vej. FH Hovedstaden skal bl.a. holde et informationsoplæg om grønne AMU-forløb for Jobcenter København – Ungecentret i maj.

Herudover blev det i budget 2023 besluttet, at der skal afholdes en grøn karriere- og jobmesse, der arrangeres af Sustainable Change Makers. Messen planlægges sammen med en række partnere, herunder DI, Københavns Universitet, DEA, Erhvervshus Hovedstaden m.fl. Derudover arbejder Københavns Erhvervshus på at indgå partnerskaber med grønne signaturvirksomheder.

### *B. BIF's grønne strategi skal tappe ind i en samlet klimafortælling i København*

Det er Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens (BIF) ambition, at strategien 'Grønne jobs – grønne kompetencer' skal tænkes sammen med Københavns Kommunes tværgående Klimaplan. I februar 2023 blev Borgmesterforum for Klima etableret på tværs af forvaltninger, og det blev her besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe om rekruttering, hvor BIF er tovholder. Indsatserne i Klimaplanen indebærer omstilling af kommunens forsyninger af fjernvarme, bygas, mv. og omstilling i elsystemet gennem opsætning af vindmøller og solcelleanlæg samt en renovering og effektivisering af bygningsmassen i København. Der skal arbejdskraft til at føre det ud i livet, og her kan BIF's strategi om at skaffe arbejdskraft til grøn omstilling spille en væsentlig rolle ift. at understøtte, at København kan nå tættere på målet om CO<sub>2</sub>-neutralitet. Arbejdsgruppens forslag til indsatser vil indgå direkte i kommunens klimaplan.

### *C. Indsatserne skal hele tiden være målrettet at få de ledige i job gennem praktikker og/eller opkvalificering*

Hovedsigtet i strategien er at få ledige i job. Indsatserne skal derfor målrettes de ledige borgere ud fra virksomhedernes efterspørgsel og ud fra de erfaringer, som hidtil har givet gode resultater. Samtidig skal der hele tiden være fokus på hvilke veje til job, som er mest relevant i forhold til de lediges jobmuligheder. Nye initiativer skal målrettes efter "det, der virker". Forvaltningen vil indgå samarbejde med relevante aktører om:

- at afdække efterspørgslen efter grønne kompetencer i virksomhederne
- at udvikle grønne AMU-forløb. Vi har bl.a. gjort det i samarbejde med NEXT, Hotel- og Restaurantskolen og AMK Øst
- opkvalificere højtuddannede ledige inden for cirkulær økonomi, bæredygtighed, grønne indkøb og certificeringer evt. med efterfølgende praktikforløb
- grønne virksomhedspraktikker enten i forbindelse med et opkvalificeringsforløb eller som indsats i sig selv i samarbejde med grønne signaturvirksomheder
- udvikle og implementere en grøn vejledningsstrategi på jobcentrene

- grønne, digitale initiativer f.eks. om 3D-opkvalificering og grøn innovation/teknologi for ledige multimediedesignere.

### 3. Finansiering af grønne indsatser

Nedenfor følger et overblik over de midler, der er givet til strategien 'Grønne jobs - grønne kompetencer'.

Der er i Budget 2022 samlet afsat 3,6 mio. kr. årligt til en opkvalificeringsindsats målrettet grøn omstilling i 2022 og 2023:

	Beløb pr. år
En projektleder, der skal udvikle og drive indsatsen	0,6 mio. kr.
Opkvalificering af faglært arbejdskraft og højt specialiseret ufaglært arbejdskraft	0,4 mio. kr.
Opkvalificering i grønne kompetencer i oplevelsesøkonomien	0,4 mio. kr.
Opkvalificeringsforløb til akademikere	1,6 mio. kr.
Koordinering af indsats for akademikere	0,6 mio. kr.
<b>I alt</b>	<b>3,6 mio. kr.</b>

I Budget 2023 fik forvaltningen desuden 0,6 mio. til en grøn karriere- og jobmesse om det bæredygtige arbejdsliv.

I Overførselssagen 2022/2023 er der samlet afsat 1,425 mio. kr. i 2023:

	Beløb pr. år
Introforløb til grøn karriere- og jobmesse til ledige akademikere	0,1 mio. kr.
Masterclass til konsulenter om grønne job- og uddannelsesmuligheder	0,5 mio. kr.
Programmer for grønne signaturvirksomheder	0,25 mio. kr.
Grønne matcharrangementer	0,075 mio. kr.
Udvidelse af indsats for flere elev- og lærepladser med øget fokus på klimaerhverv	0,5 mio. kr.
<b>I alt</b>	<b>1,425 mio. kr.</b>

Det grønne område har ikke finansiering fra 2024, medmindre det får midler i Budget 2024.