



Til Karoline Lindgaard (Å)

Politikersvar til Karoline Lindgaard (Å) vedr. opfølgende spørgsmål til Økonomiudvalgets håndtering af medlemsforslag om anonymisering af ansøgninger som krav i kommende udbud den 11. august 2026

Karoline Lindgaard (Å) har den 10. august 2026 stillet opfølgende spørgsmål til pkt. 6 Håndtering af medlemsforslag og anonymisering af ansøgninger som krav i kommende udbud på dagsordenen til Økonomiudvalget (ØU) den 11. august 2026.

Økonomiforvaltningen (ØKF) har den 10. august 2026 modtaget følgende spørgsmål fra Karoline Lindgaard (Å):

1. Kan I bekræfte, at anonymiseringsfunktionen bliver en obligatorisk del af den tilbudte og leverede løsning og ikke et tilkøb, en option eller alene et element i kvalitetsevalueringen?
2. Hvilke oplysninger og dokumenter vil den ansættende part konkret kunne se, mens anonymiseringen er aktiveret? Vil vedkommende eksempelvis kunne se kandidatens CV, ansøgning, bilag, foto, filnavne eller links?
3. Foto er ikke nævnt blandt de oplysninger, som løsningen skal kunne skjule. Kan foto tilføjes eksplicit til kravspecifikationen?
4. Kan løsningen teknisk skjule eller begrænse adgangen til direkte identificerende oplysninger i ansøgning, CV og bilag, eller er det alene oplysninger i de særskilte stamdatafelter, der skjules?
5. Kan anonymiteten opretholdes på tværs af systemgenererede rapporter, eksportfiler, mails, integrationer og øvrige funktioner?
6. Kan tidspunktet for synliggørelse af identiteten fastsættes centralt, så den enkelte ansættende leder ikke kan få adgang til identiteten, før der er truffet beslutning om indkaldelse til samtale?
7. Hvordan kan kandidaterne vurderes på et reelt anonymt grundlag, hvis CV, ansøgning eller fritekstfelter fortsat kan indeholde direkte identificerende oplysninger?

11-08-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 16969

Dokumentnummer i F2
11638275

Sagsnummer eDoc
2026-0263688

Sagsbehandler
Ida Mejlhede Kjeldbjerg

Økonomiforvaltningens svarAd. 1

Såfremt ØU den. 11. august 2026 godkender indstillingen vedr. krav om anonymisering af ansøgninger, vil kravet indgå i den samlede kravspecifikation som et evalueringskrav.

Formuleres anonymisering i stedet for som et mindstekrav vurderes det at kunne indebære en risiko for, at leverandører ikke vil kunne leve op til dem og derfor ikke vil kunne afgive tilbud.

Ad. 2

Baseret på den seneste markedsafdækning i foråret 2026 er det forventningen, at en anonymiseringsløsning vil kunne sløre ansøgernes stamdata forud for udvælgelse af kandidater til samtale.

Ad. 3

Fotos kan ikke skjules på samme måde som stamdata. Den seneste markedsafdækning i foråret 2026 har vist, at der ikke på nuværende tidspunkt findes egnede løsninger uden anvendelse af AI, der kan skjule eventuelle fotos i de enkelte kandidaters dokumenter som CV og ansøgning. Det er ikke praksis i Københavns Kommune (KK) at efterspørge fotos af kandidater.

Ad. 4

Det er de særskilte stamdatafelter, der vil blive anonymiseret. På nuværende tidspunkt er der ingen egnede løsninger uden anvendelse af AI, der kan sløre identificerende oplysninger i ansøgning, CV og bilag.

Ad. 5

ØKF vurderer, at det på nuværende tidspunkt er usikkert, om anonymiteten kan oprettes på tværs af systemgenereret materiale. Vurderingen bygger på, at ØKF har gennemført afprøvninger af anonymiseringsfunktionaliteten i to systemer som led i arbejdet med at opbygge kendskab til funktionen og håndtere identificerede udfordringer: Talent Recruiter (TR) som er KK's nuværende rekrutteringsløsning, samt Varbi, som er undersøgt som alternativ løsning. Afprøvningsresultaterne viste, at der i begge systemer kunne tilgås oplysninger om kandidater, som burde have været sløret i en fuld anonym screeningsfase. ØKF er i dialog med TR om udbedring af de identificerede forhold. For TR er der gennemført justeringer, som indledningsvist vurderes at adressere de konkrete udfordringer.

Ad. 6

Om det er muligt at fastsætte et centralt tidspunkt for synliggørelse af identiteten vil afhænge af, hvordan leverandørerne beskriver deres anonymiseringsløsning i tilbuddet.

Ad. 7

Med krav om anonymisering af ansøgninger og sløring af stamdata er det hensigten, at kandidaterne alene vurderes på deres kompetencer i screeningsfasen.

Det igangværende forsøg med anonym rekruttering giver mulighed for at stille kompetenceafklarende spørgsmål til kandidaterne uden at inddrage CV eller ansøgning. Forsøget omfatter tre til fem rekrutteringer i hver af de syv forvaltninger i perioden 2026-2027, hvor de enkelte forvaltninger selv tilrettelægger gennemførelsen med udgangspunkt i materiale udviklet af ØKF. ØKF vil på tværs af forvaltningerne indsamle erfaringer med rekrutteringerne i praksis og udarbejde en samlet erfaringsopsamling, som forelægges ØU primo 2028.