



**Til Socialudvalget**

25-10-2012

Sagsnr.  
2012-141877

Dokumentnr.  
2012-848190

Sagsbehandler  
Mia Bjørnø

**Baggrundsnotat om målgruppen for beskæftigelsespejlemærket**

Notatet illustrerer målgruppen for beskæftigelsespejlemærket for henholdsvis borgere med handicap og sindslidelse. Baggrunden for notatet er at få analyseret målgruppen og deres behov. Afdækningen af målgruppen kan give et billede af hvor der kan iværksættes en ekstra indsats og hvilken indsats, der kan iværksættes.

Notatet beskriver først borgere med handicap og dernæst borgere med sindslidelse.

De blå bobler i figuren nedenfor viser borgerens boligsituation, mens den grønne viser antallet af borgere i beskæftigelse samt formen for beskæftigelse. Endvidere viser figuren, om borgeren er på kontanthjælp eller førtidspension.

**MR-Voksne**

Bernstorffsgade 17  
1592 København V

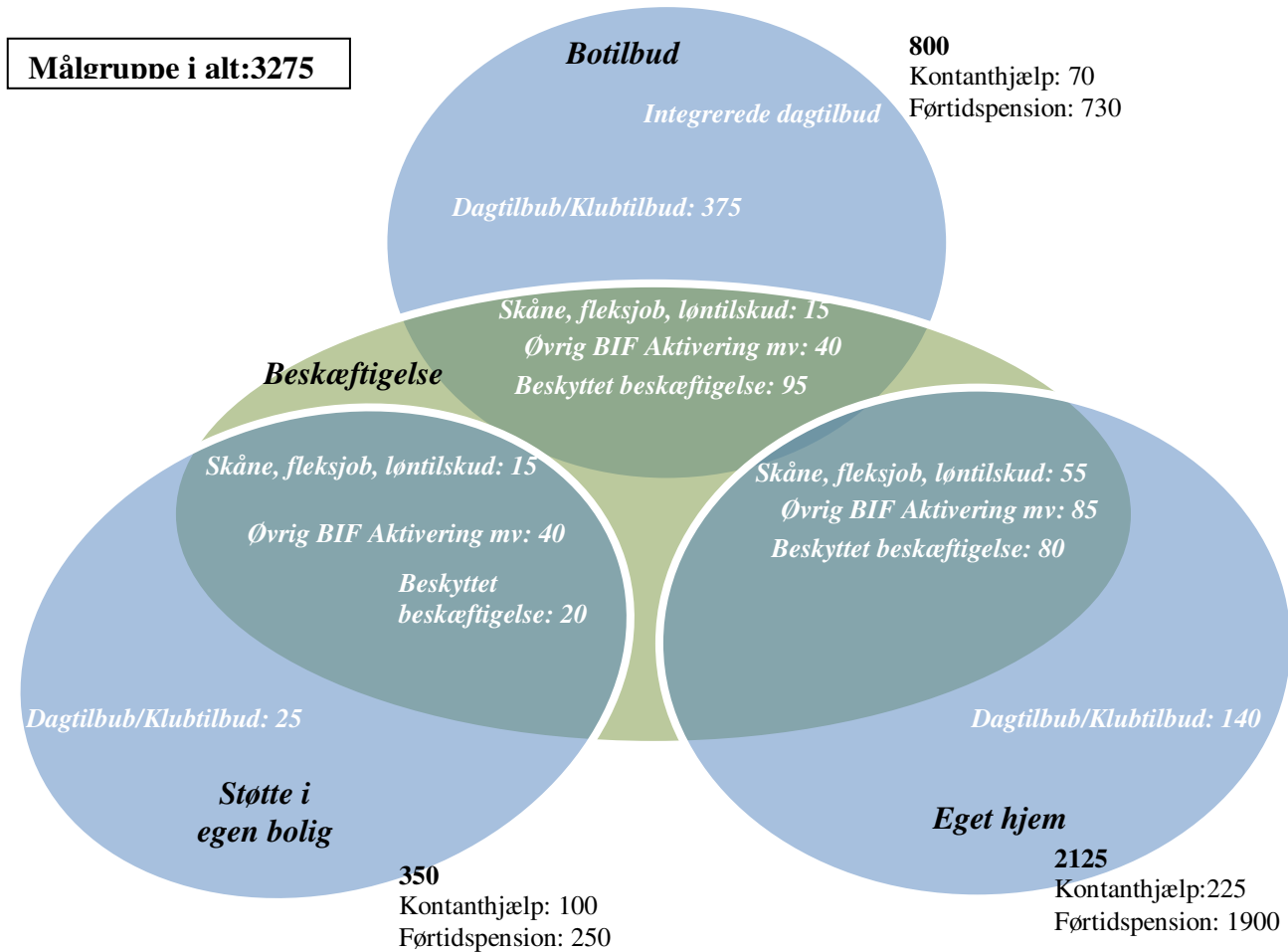
Telefon  
2053 5693

E-mail  
HN32@sof.kk.dk

EAN nummer  
5798009683052

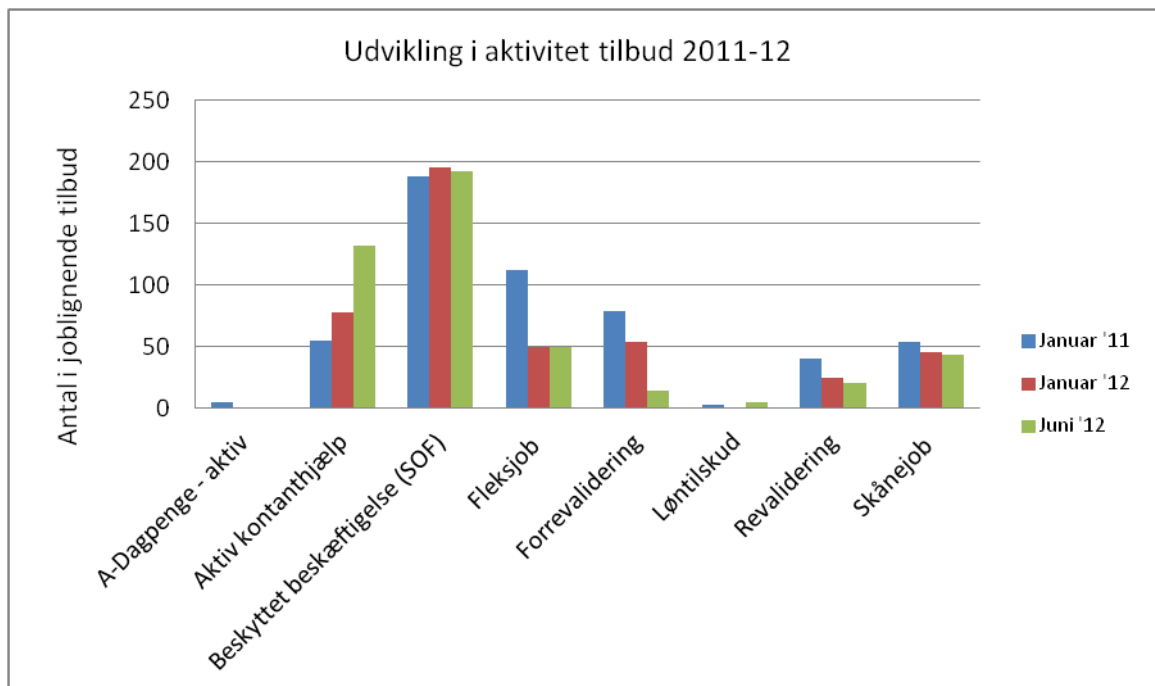
[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

**Figur 1: Borgere med handicap fordelt på tilbudstype og eksempler på aktiviteter**



Som figuren viser, er der mange af borgerne, som ikke er i beskæftigelse, og som i stedet har et dagtilbud eller et klubtilbud. Nogle af borgerne har så omfattende et handicap, at det ikke er realistisk med et beskæftigelsestilbud, mens andre borgere har et potentiale for et beskæftigelsestilbud.

**Hvor kan der gøres en indsats?**



Søjlediagrammet viser, at det primært er aktiviteter under Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens (BIF) ansvarsområde, hvor aktiviteterne er faldet. Ifølge Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skyldes det, at når konjunkturerne forårsager, at beskæftigelsen falder og ledigheden stiger, sker der en afsmittende effekt på virksomhedernes rummelighed. Socialforvaltningen vil fortsætte sit samarbejde med Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen om at finde løsninger til beskæftigelse for målgruppen.

Socialforvaltningen har under søgt hvilke borgere med handicap, der mangler beskæftigelse eller dagtilbud, og som har et behov og ønske om beskæftigelse.

Undersøgelsen viser, at der er:

- et behov for relevante tilbud for målgruppen af borgere med Aspergers Syndrom på kontanthjælp, der i afklaringsforløb i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.
- et begrænset behov for § 103 eller § 104 tilbud i regi af Socialforvaltningen og for job på særlige vilkår i regi af Beskæftigelses – og integrationsforvaltningen.

For gruppen af borgere med Aspergers Syndrom har Socialforvaltningen tidligere fremsat budgetforslag om en jobcoach, der kan fungerer som bindeled og matche målgruppens særlige behov og kompetencer med arbejdsmarkedets krav og forventninger. Denne ansøgning blev ikke imødekommet, og der arbejdes videre på alternativer.

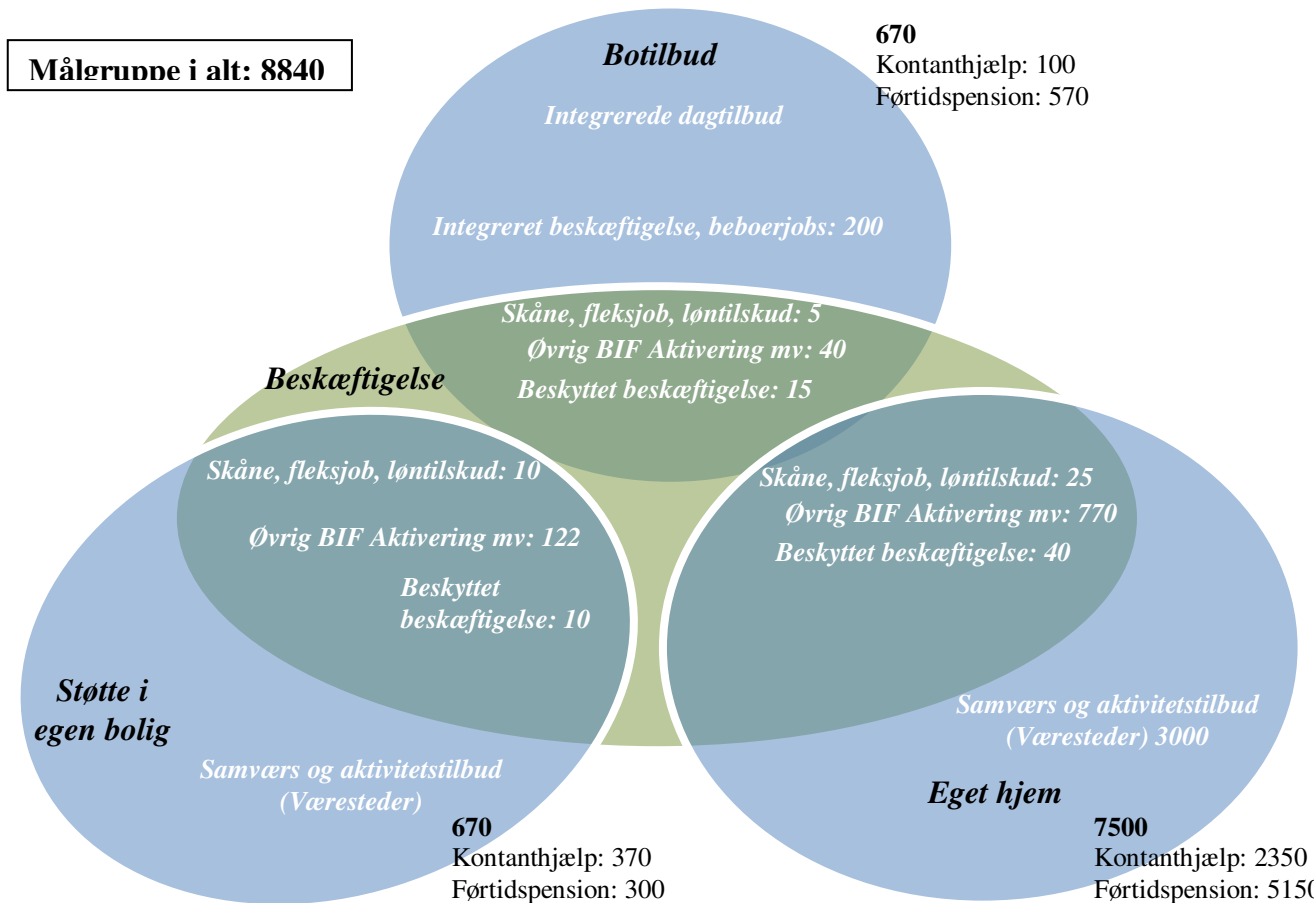
Hvad angår beskyttet beskæftigelse har udmøntningen af dagtilbudsanalysen og bevillingen af midler til udvidelse af Jobshop, udover at øge kapaciteten på den beskyttede beskæftigelse, § 103 i

ServiceLOVEN, også skabt et større udbud af forskellige beskæftigelsestilbud med nyt indhold. Det betyder, at flere borgere har muligheden for at få et tilbud om beskyttet beskæftigelse samtidig med, at borgere som i forvejen er indskrevet i et § 103 tilbud har fået nye beskæftigelsesmuligheder.

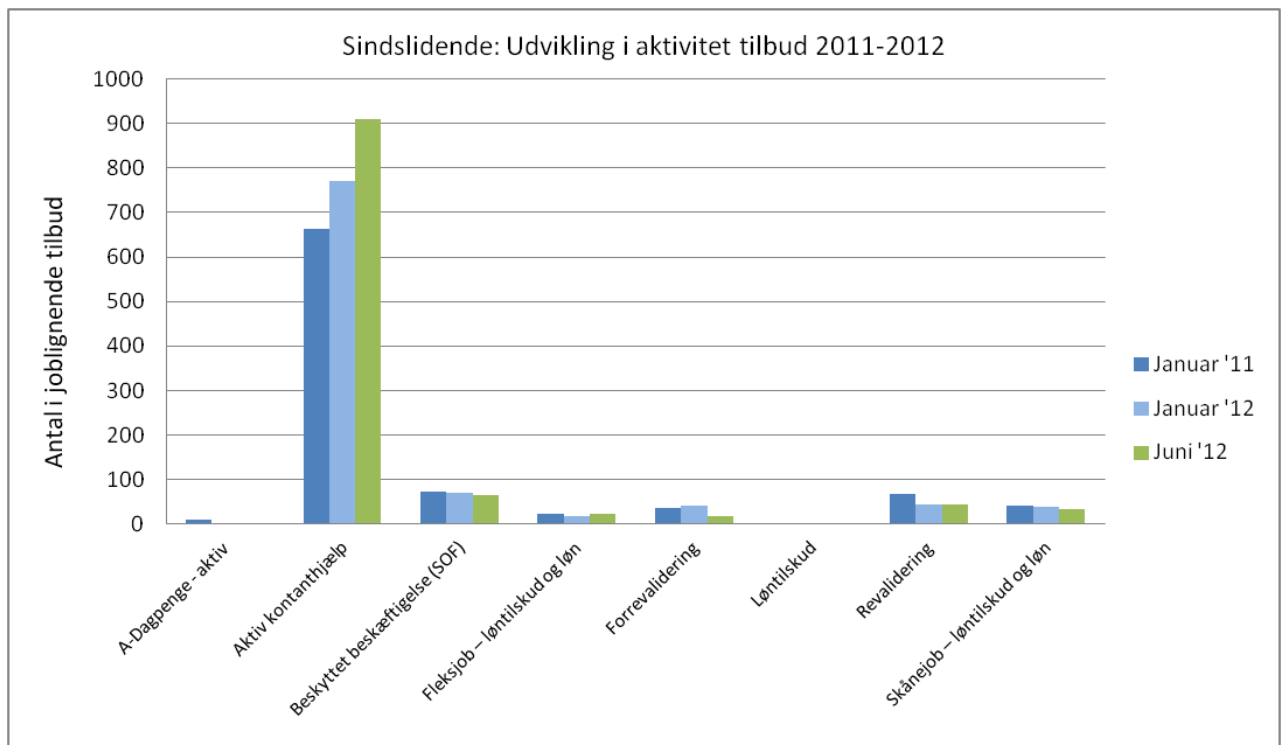
Der er meget lille eller ingen venteliste til beskyttet beskæftigelse for borgere med handicap. Hvis antallet af borgere i beskyttet beskæftigelse skal øges, så skal borgerne derfor findes uden for ventelisten. Der er i kraft af en kampagne på kommunens centre og botilbud gjort opmærksom på de mange beskæftigelsesmuligheder.

### Borgere med sindslidelse

**Figur 2: Sindslidende og øvrigt socialt udsatte fordelt på tilbudstype og eksempler på aktiviteter (Afrundede tal)**



Hvor kan der gøres en indsats?

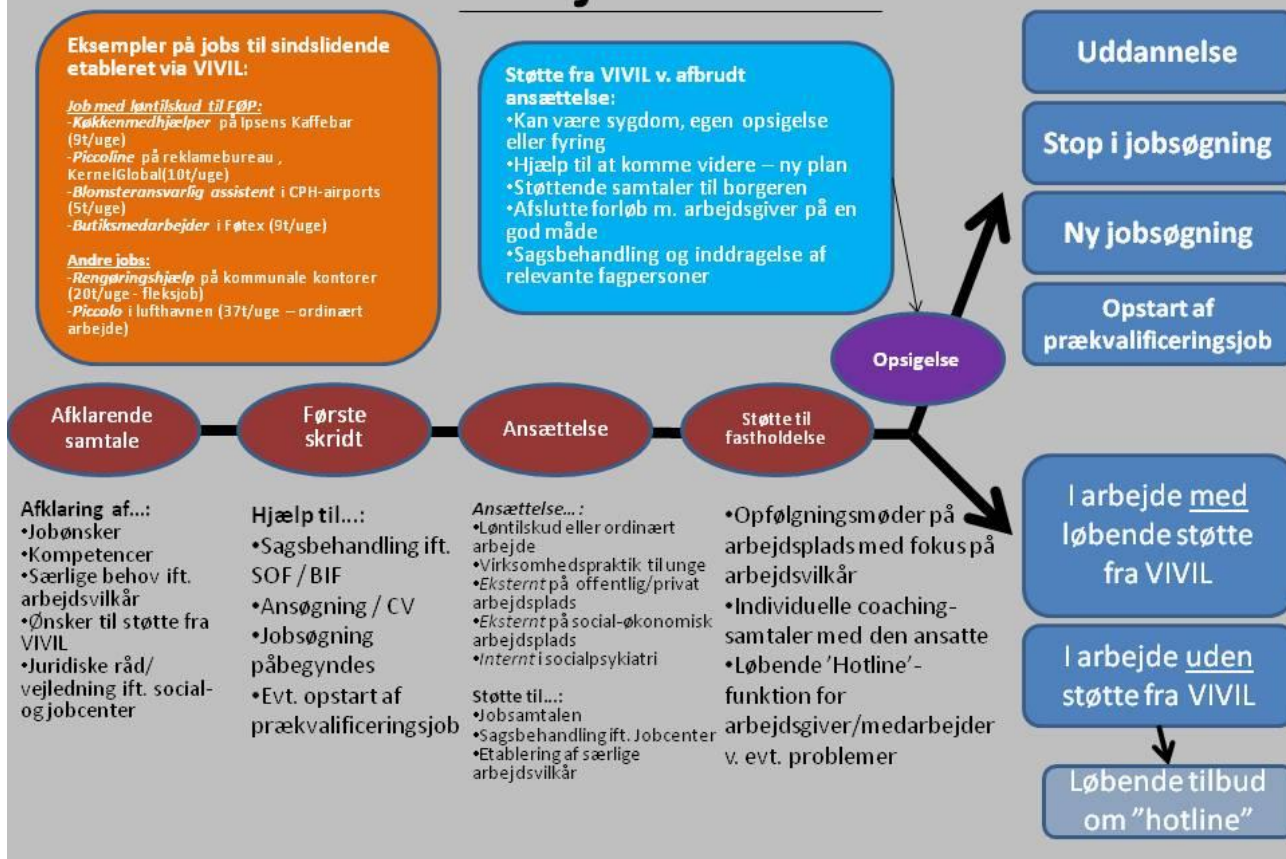


Figuren viser, at det er ikke så mange borgere, der har et fleksjob, er i lønstilskud, skånejob eller er under revalidering. Erfaringerne fra VIVIL viser, at et åbent tilbud om en fleksibel og rummelig jobformidling er attraktivt for borgere, der ellers vurderes at være langt fra arbejdsmarkedet. Dette kræver, at både Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen til stadighed har fokus på målgruppens særlige behov og fortsat udvikler samarbejdet omkring målgruppen.

#### *VIVIL*

VIVIL har på 20 måneder medvirket til oprettelsen af 47 ansættelser af nye medarbejdere med sindslidelser. Derudover har VIVIL oprettet 10 praktikpladser til unge med sindslidelser i samarbejde med Fremtidsfabrikken. Efterspørgslen til tilbuddet er stor. 169 borgere har henvendt siden projektets start, heraf modtager 73 % førtidspension. Efterspørgslen overstiger projektets kapacitet, og der er oprettet en venteliste. Der vurderes, at en udvidelse af projektet ville kunne styrke pejlemærket yderligere. Et ønskeforslag til forankring og udvidelse af projektet til budgetforhandlingerne for 2013 blev ikke imødekommet. Det foreslås i stedet at videreføre VIVIL på det eksisterende niveau som et led i udmøntningen af de demografimidler, der blev afsat på psykiatriområdet.

# Projekt VIVIL



VIVIL udvikler og afprøver nye metoder til samarbejdet mellem de tre parter: deltageren, de socialpsykiatriske tilbud og VIVIL. Resultatet af dette udviklingsarbejde er en ny model, hvor interne beskæftigelsesmuligheder på bo- og væresteder med mentorstøtte kan bruges som skridt på vejen mod drømmejobbet i samarbejde med VIVIL. Sideløbende med dette har flere deltagere brugt frivilligt arbejde eller dusørjobs som en del af processen. Denne form for beskæftigelse har medvirket til opbygning af CV og kompetencer, samt hjulpet med borgerens egen afklaring ift. hvilke arbejdstider, særlige arbejdsvilkår og arbejdsopgaver et arbejde udenfor socialpsykiatrien skal indeholde. Denne *interne* beskæftigelse øger muligheden for det rigtige match med en *ekstern* arbejdsplads betydeligt.

Socialforvaltningen følger løbende udviklingen i målgruppen for pejlemærket og arbejder for at finde løsninger til beskæftigelse for målgruppen i samarbejde med Beskæftigelse – og Integrationsforvaltningen.