

Socialministeriet Tilskudsadministration Holmens Kanal 22 1060 København K	 SOCIALMINISTERIET
---	---

Ansøgningskema: Det Fælles Ansvar II - Udsatte-teams

Ansøgningsfrist 1. oktober 2007

Generelle oplysninger

1	<p>Ansøgers navn, adresse, postnr. og tlf.nr.</p> <p>Socialforvaltningen i København Projektkontoret Bernstorffsgade 21, st. 1592 København V</p> <p>Kontaktpersons navn, tlf.nr. og e-mail.” Kontorchef Flemming Nielsen Projektkontoret Tlf. 33 37 34 00 E-mail: F100@sof.kk.dk</p>																
2	<p>Oplysning om CVR-nummer.</p> <table border="1" style="margin-left: 20px; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td colspan="8">CVR. nr.:</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>4</td> <td>9</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> </table>	CVR. nr.:								6	4	9	4	2	2	1	2
CVR. nr.:																	
6	4	9	4	2	2	1	2										

Projektoplysninger

3	<p>Udsatte-teamets målgruppe</p> <p><u>Hvem er målgruppen?</u> Socialt udsatte med bolig eller ophold på Christiania, f.eks. svært psykisk syge, socialt utilpassede, ”borgere der har meldt sig ud af samfundet” eller er forsvundet, misbrugere, hjemløse og børnefamilier med særlige behov. På voksenområdet er målgruppen herudover borgere, der ikke har</p>
----------	--

tillid og ressourcer til at have kontakt til det offentlige system.

Hvor stor er målgruppen?

Estimering af målgruppen beror på kvalificerede gæst, da der endnu ikke har været udført tilbundsgående afdækning:

- Udsatte børn og unge – anslået antal: 20
- Udsatte voksne – anslået antal: 70

Det problem, der ønskes løst med projektet indkredses og beskrives (hvor er vi nu?).

Efter at det tidligere Lokalcenter Christianshavn i 2006 blev sammenlagt med Lokalcenter Indre By til et Socialcenter City med adresse i Københavns indre by, har medarbejderne i socialcentret konstateret, at beboerne i Christiania endnu sjældnere henvender sig i socialcentret, antageligvis fordi Socialcentret ikke længere ligger i nærheden af lokalområdet. Der er stort behov for en særlig indsats for de socialt udsatte borgere, der bor eller opholder sig på Christiania. Mange er så dårlige pga. psykisk sygdom, svært misbrug mv., at de ikke har ressourcer til at henvende sig til socialcentret og ofte heller ikke til Christianias egen beboerrådgivning ”Herfra og Videre” (HoV).

Socialforvaltningen forventer, at der i de kommende år, i forbindelse med det foreliggende ”normaliseringsforslag” for Christiania, vil opstå stigende behov og måske vanskeligere opgaver i forhold til socialt udsatte på Christiania. Den hidtidige opgavefordeling og samarbejde mellem HoV og Københavns Kommunes socialcentre og Socialforvaltning ønskes derfor styrket.

Socialforvaltningen ønsker derfor i en 3½-årig overgangsperiode at styrke indsatsen på Christiania ved at ansætte projektmedarbejdere specielt til arbejdet på Christiania. Man ønsker herved at kunne støtte og udføre individuelt sagsbehandling i samarbejde med HoV, og man ønsker at give de kommunale medarbejdere, der knyttes til samarbejdet, kompetence til at udøve myndighedssagsbehandling i forhold til beboere og brugere med ophold på Christiania.

Sammen med HoVs medarbejdere vil kommunens sagsbehandlere udgøre et team, der skal foretage udredning af de socialt udsatte brugeres situation og gennemføre rådgivning og vejledning, sagsbehandling (myndighedssagsbehandling) samt koordinere/ formidle kontakt til andre myndigheder, herunder specielt Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning samt private tilbud mm.

Det forudsættes, at HoVs medarbejdere fortsætter sit hidtidige arbejde med almene opsøgende og kontaktskabende aktiviteter, råd og vejledning, grønlanderarbejdet i Angakok/Stjerneskipet, alkohol- og misbrugsbehandlingsarbejde (behandlingsture mv.), andre projektarbejder, samarbejdet med Sundhedshuset og relationerne til Christianias fællesmøder, fælleskasse, børneinstitutioner mv.

Med tilstedeværelsen af et antal kommunale medarbejdere på Christiania i tæt samarbejde med HoV, ønsker kommunen at etablere et partnerskab. Partnerskabet tænkes at omfatte andre dele af Københavns Kommunes Socialforvaltning – centrale mål- og rammekontorer, den sociale boliganvisning, gadeplansindsatsen, sundhedsteamet m.fl. samt Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning..

Partnerskabsorganiseringen baseres på et skriftligt aftalegrundlag, og der vil blive nedsat en partnerskabsbestyrelse med egen forretningsorden. Partnerskabet vil tillige forestå løbende effektmåling af projektarbejdet.

4 Udsatte-teamets formål

Beskriv hvilken forandring projektet skal medføre for målgruppen på kort og længere sigt:

- I samarbejde med HoV at få kontakt til socialt udsatte beboere/brugere i Christiania, som har vanskeligt ved selv at henvende sig til socialcentret og tilbyde dem den hjælp og støtte, som de har behov for.
- At der gennem den særlige, intensive indsats opnås en sådan grad af gensidig tillid, fælles normer og netværk mellem Christianias beboere og socialforvaltningens medarbejdere, at barrieren mellem beboere og forvaltning mindskes, således at beboere/brugere i større udstrækning selv vil opsøge socialforvaltningen herunder de udgående gadeplansarbejdere, når de har behov for hjælp.
- At udvikle procedurer som sikrer, at der efter projektperiodens ophør fortsat vil kunne gennemføres fremskudt sagsbehandling i forhold til de socialt udsatte i Christiania

Hvilke resultater skal projektet opnå for målgruppen?

Projektet ses som en særlig indsats for at sikre, at socialt udsatte grupper på Christiania sikres sammen sociale ydelser mm, som borgerne i resten af København. Nærmere bestemt skal de socialt udsatte på Christiania:

- opleve en lettere/mere smidig administration af sociale sager
- opleve øget tryghed og tillid gennem et mere sikkert forsørgelsesgrundlag, adgang til hjemmepleje og mere stabile boligforhold
- opnå en forbedret sundhedstilstand
- få forbedret eller afhjulpet alkohol og/eller stofmisbrug
- opleve at få et styrket socialt netværk
- sikres at børnefamilier bliver bedre i stand til at varetage opgaverne omkring børnene og de unge
- sikres at anbringelse af børn og unge udenfor hjemmet undgås

Hvordan bidrager projektet til at opfylde puljens mål, se Vejledningens afsnit 4.

De ovenfor beskrevne forventede resultater for målgruppen af projektet bidrager til de angivne mål for puljen til Udsatte-teams.

5 Hvordan skal projektets resultater nås?

Beskriv kort, hvordan og hvorfor projektets resultater nås, dvs. årsags-virkningsforholdet bag projektet?

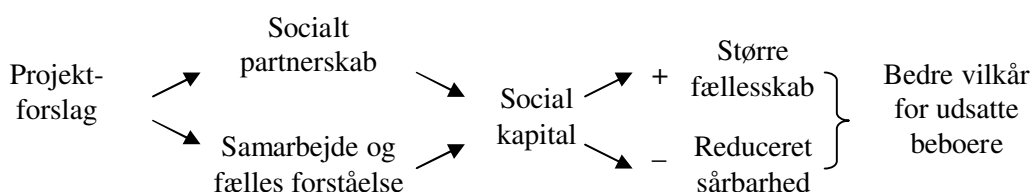
”Overordnet er forandringsteorien for projektet følgende:

Hvis Socialforvaltningens (SOF) indsats integreres med HoV’s civile engagement skabes et nyt fællesskab, som kan medvirke til at mindske sårbarheden / forøge den sociale kapital hos udsatte beboere på Christiania.

Den sociale kapital giver brugeren mulighed for at benytte sig af og smidigt at flytte rundt mellem de forskellige sociale tilbud, på tværs af diverse skel og tilhørsforhold.

Forandringsteorien kan grafisk fremstilles således:

Partnerskab og dannelse af social kapital til fordel for udsatte beboere på Christiania



Forandringsteorienⁱ udtrykker nogle antagelser om, hvordan den sociale indsats på Christiania kan styrkes. Den påviser organisatoriske sammenhænge og forklarer sociale forhold, der kan medvirke til at forbedre de sårbare borgeres livssituation. Disse grundlæggende antagelser udgør teoriens elementer:

Etablering af partnerskab mellem SOF og HOV fungerer som det organisatoriske element, mens samarbejds- og konsensusnormerne virker som det idemæssige element. Samspillet mellem de organisatoriske og idemæssige elementer danner social kapital hos brugerne, der igen skaber en tilvækst i mængden af fællesskab (+) og en reduktion i mængden af sårbarhed (-). Dermed resulterer projektets praksis i forbedring af forholdene for de resourcesvage beboere.

For at vurdere effekten af indsatsen i løbet af projektperioden, herunder forandringer i deltagerens sociale kapitalbeholdning, er der udarbejdet et måleredskab: Indeks for social kapitaldannelse i forbindelse med Christiania-projektet. Måleredskabet består grundlæggende af et resultatkort/ sæt af indikatorer, hvor udviklingen af deltagerens netværk, normer og tillid dokumenteres. Effektmålingen lægger således op til en evaluering af forløbet, hvor bruger- og resultatorienteringen er markant. Resultatkortet vedlægges ansøgningen.

Konkret gennemføres forandringerne på følgende måde i projektet:

Med udsatte-teamet øges samarbejdet mellem HoV og Socialforvaltningens medarbejdere, som resulterer i en styrkelse af såvel HoVs som Socialforvaltningens indsats i forhold til de socialt udsatte på Christiania

Udsatte-teamet skal i forhold til de svageste grupper varetage

- 1) udredning af brugernes situation,
- 2) give råd og vejledning,
- 3) sagsbehandling vedrørende alle de opgaver, som normalt varetages af Københavns Kommunes socialcentre, (dvs. om hjælp til enkelttydelser, pension, personlige tillæg, dagpenge, boligrådgivning og indstilling til bolig, tildeling og udførelse af hjemmepleje samt andre dagligdags ting, vejledning om muligheder for alkoholbehandling, herunder efterbehandling i forlængelse af HoV's misbrugsbehandlingsaktiviteter og formidling af ønske om alkoholbehandling til MR-Misbrug eller til de ambulante behandlingstilbud mv.),
- 4) skabe stærke samarbejdsrelationer til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med henblik på en smidig sagsbehandling i forbindelse med kompetenceafklaring i forhold til det ordinære arbejdsmarked.

I forhold til vanskeligt stillede børnefamilier i Christiania skal udsatte-teamet kunne iværksætte forebyggende foranstaltninger, rådgivning og vejledning, § 50 undersøgelser og om nødvendigt anbringelse af børn og unge mm. Samtidig overvejes at etablere et samvirke mellem. Det påtænkes desuden i samvirke med de eksisterende børneaktiviteter på Christiania at kunne udvikle og tilbyde nye, særlige tilbud til børn og unge som bor eller har ophold i fristaden.

Udsatte-teamet kan desuden virke som bisidder i forhold til Socialforvaltningens handicap- og misbrugscentre samt til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen fsva. kontanthjælp og aktivering, handleplansudarbejdelse mm.

Varetagelse af opgaverne i udsatte-teamet sker i et nært samarbejde med medarbejdere i Christianias Beboerrådgivning "Herfra og Videre" (HoV), med hvem Socialforvaltningen i forvejen har gode samarbejdsrelationer.

Beskriv projektets (medarbejdernes) opgaver og kompetencer, se Vejledningens afsnit 5.

Udsatte-teamet forudsættes at bestå af 4 medarbejdere fra socialcentret, som befinder sig i Christiania 3 dage om ugen.

Teamet sammensættes af 2 sagsbehandlere fra socialcentrets børnefamilieteam samt 2 medarbejdere fra centrets voksteam, heraf 1 sagsbehandler og 1 Støtte- og kontaktperson.

Herudover forventes ansat en medarbejder, som med udgangspunkt i recovery-teorien skal udvikle metoder for arbejdet med de udsatte grupper i Christiania samt foretage dokumentation/evaluering af projektets resultater.

Teamet skal i samarbejde med HoV udføre opsøgende arbejde blandt de socialt udsatte, myndighedssagbehandling, etablere netværksgrupper o.lign. og formidle kontakt til andre samværs-, behandlings- og sundhedstilbud.

Hvordan giver projektet forandring i den enkelte brugers liv?

Med udgangspunkt i recovery-metoden og fokus på de individuelle social kapital-faktorer forventes projektet at føre til følgende ændringer for de socialt udsatte grupper i Christiania:

- Der sker en udredning af brugerens problemer
- Brugeren får overblik over muligheder, rettigheder og pligter
- Brugeren sikres forsørgelsesgrundlag
- Brugeren sikres hjælp til nødvendige anskaffelser mm.
- Brugeren tilbydes en bolig/botilbud, der svarer til hans/hendes behov
- Brugeren får et bedre socialt netværk
- Brugeren påbegynder en uddannelse, bliver aktiveret eller opnår erhvervsmæssig beskæftigelse og dermed egenforsørgelse
- Brugeren tilbydes den medicinske eller psykiatriske behandling, som de har krav på
- Brugeren tilbydes misbrugsbehandling og gennemfører den planlagte behandling

For børn og unge desuden:

- Barnet eller den unge opnår bedre trivsel
- Familiens netværksrelationer forbedres
- Anbringelse udenfor hjemmet undgås
- Den unge fastholdes i uddannelse

6 Specifikke mål for resultater/slutmål

De specifikke mål skal til sammen give et godt billede af de resultater, der skal opnås for at opfylde formålet eksempelvis, hvor mange borgere projektet regner med at kunne hjælpe til hvilken, forbedring i deres tilværelse og hvornår. Udvalg nogle få og væsentlige målepunkter, så målingsarbejdet begrænses.

Tilstræb, at målene er:

- **Specifikke** (formuleret konkret, præcist og detaljeret).
- **Målbare** (man kan dokumentere, at målet er nået).
- **Accepterede** (målene er accepterede af interessenterne og attraktive at opnå).
- **Realistiske** (målene kan nås inden for den givne tid og med de givne ressourcer).
- **Tidsbegrænsede** (det fremgår, hvornår målet skal være nået).

Der udarbejdes resultatkort for hver enkelt socialt udsat bruger. Det individuelle resultatkort opgøres per kvartal (fire målinger om året). Målingerne tilkendegiver om den enkelte udsattes beholdning af social kapital er lav, middel eller høj, ligesom der angives en total score. Målingerne kan sammenlignes med tidligere målinger, hvorved positive såvel som negative forandringer dokumenteres.

Resultatkortet består i hovedsagen af kategorierne netværk, normer og tillid. Hver af disse hovedkategorier er udspecificeret i operationelle underkategorier, der i resultatkortet optræder som spørgsmål med en given score. I forhold til effektmålingen er hoved- såvel som underkategorier også knyttet til bestemte måltal eller succeskriterier, hvilket fremgår af nedenstående:

Netværk (gennemsnitligt 85 % forbedring):

- 1) 100 % af de socialt udsatte brugere får udredt deres livssituation og får udarbejdet en social handleplan
- 2) 100 % af de socialt udsatte opnår et forsørgelsesgrundlag (kontanthjælp, pension, dagpenge eller lønindkomst)
- 3) 75 % af de socialt udsatte, som har behov for en almindelig bolig eller bolig i botilbud, tilbydes et sådant
- 4) 100 % af de socialt udsatte, som har behov for hjemmehjælp eller hjemmepleje tilbydes dette
- 5) 50 % af de socialt udsatte får styrket kontakten og relationerne til familie, venner og naboer, herunder styrkelse af netværket via familierådslagning (måltal: 6 familierådslagninger)

Normer (gennemsnitligt 50 % forbedring):

- 6) 50 % af de socialt udsatte alkohol- eller stofmisbrugere tilstræber at blive afvænnet og kommer i behandling for deres misbrug
- 7) 50 % af de kronisk syge Christianitter opnår sundere leveregler og en forbedret sundhedstilstand

Tillid (gennemsnitligt 65 % forbedring):

- 8) 80 % af de socialt udsatte får større tillid til de kommunale medarbejdere
- 9) 50 % af de socialt udsatte opnår større tillid til andre mennesker og føler sig mere trygge

Note: Opfyldelse af måltallene 2, 3 og 6 forudsætter et tæt samarbejde med andre af Københavns Kommunes forvaltningsenheder. F.eks. vil opfyldelse af måltal 3 ikke kunne ske uden at den sociale boliganvisning stiller et givent antal boliger/botilbud til rådighed. Der er således en række eksterne forhold til vil kunne påvirke projektets indfrielse af opstillede succeskriterier. Erkendelsen af de eksterne påvirkninger taler, på den anden side, for nødvendigheden af at etablere et partnerskab med de relevante interessenter, hvilket vil øge sandsynligheden for at nå i mål.

7 Aktiviteter og tidsplan

Giv en kort beskrivelse af de væsentligste aktiviteter, der skal gennemføres for at nå resultaterne og opfylde projektets formål.

Der etableres et udsatte-team og partnerskab med HoV og andre interessenter. Teamet påbegynder sit arbejde i 2008, dvs. at foretage opsøgende arbejde blandt udsatte beboere i Christiania, at yde råd og vejledning, at udøve fremskudt sagsbehandling samt at virke som bisidder og/eller koordinator i forhold til tilgrænsende tilbud, dvs. herberger, væresteder, misbrugsbehandlingstilbud mm.

Eksempler på elementer, der kan indgå i tidsplanen:

Hvilke forudsætninger for projektet (ansættelser, lokaler, uddannelse etc.). Hvor mange brugere forventes involveret i projektet hvornår. Hvad skal være nået til hvilken tid i projektet for at skabe resultater. Hvilke kritiske punkter vil projektet være særligt opmærksomme på.

Tidsplan for projektet

December 2007: Der udpeges medarbejdere til udsatte-teamet

December 2007: Der aftales partnerskab og samarbejdsbetingelser med HoV og andre interessenter

1. januar 2008: Ansættelse af projektmedarbejder til metodeudvikling og evaluering

1. marts 2008-

31. december 2010: Udsatte-teamet arbejder

	<p>1. april 2008: Plan som beskriver evalueringsdesign og gennemførelse af evaluering</p> <p>1. juli 2008: Uddannelsesplan for indlæring af recovery-metoden og effektmåling</p> <p>1. marts 2009: 1. statusrapport for projektet</p> <p>1. maj 2009: Indsendelse af regnskab for 2008</p> <p>1. marts 2010: 2. statusrapport for projektet</p> <p>1. maj 2010: Indsendelse af regnskab for 2009</p> <p>31. december 2010: Udsatteteamets projektaktiviteter ophører</p> <p>1. marts 2011: Afsluttende projektrapport</p> <p>1. maj 2011: Endeligt regnskab</p>
<p>8</p>	<p>Projektets organisation og ledelse</p> <p><u>Beskriv projektets organisationsstruktur og opgavefordeling (f.eks. hvor mange ansættes i projektet, projektleders beføjelse, hvem har det overordnede ansvar for projektet og projektets samarbejdsparter).</u></p> <p>Der påregnes ansat 4 sagsbehandlere, svarende til 2,4 fuldtidsstillinger. Desuden ansættes en projektmedarbejder. Projektmedarbejderen skal fungere som koordinator i partnerskabet, udvikle metoder for arbejdet med de udsatte grupper i Christiania samt foretage dokumentation /evaluering af projektets resultater</p> <p>”Der nedsættes en partnerskabsbestyrelse med chefen for Socialcenter City som formand. Øvrige medlemmer er socialcentrets børnefamilie- og voksenteamchefer, kontorchefen for Projektkontoret, medarbejdere fra MR-kontorerne for hhv. børn og misbrug samt medarbejdere og et bestyrelsesmedlem fra HoV. Formanden for styregruppen har det overordnede ansvar for partnerskabets virksomhed i samarbejde med projektkontoret. Projektkontoret har ansvaret for de sociale tilbud på Christiania, dvs. HoV og Sundhedshuset.</p> <p>Projektkoordinatoren varetager den daglige koordinering af projektets aktiviteter og refererer til kontorchefen i Socialforvaltningens Projektkontor, som i øvrigt har ansvaret for det sociale tilbud på Christiania De udgående sagsbehandlere/ projektmedarbejdere referer i forbindelse med sagsbehandling og myndighedsudøvelse til vedkommende teamchef i Socialcenter City”</p>
<p>9</p>	<p>Forankring</p> <p><u>Beskriv planerne for forankring efter en evt. bevillingsperiodes udløb.</u></p> <p>Lokalcentermedarbejdere og gadeplansmedarbejdere har i forvejen sin gang på Christiania. Projektet gennemføres i en 3½-årig periode primært som særlig indsats overfor de socialt udsatte beboere.</p> <p>De erfaringer, som i projektperioden indhøstes om recoverymetoden og fremskudt sagsbehandling i forhold til specielt de socialt udsatte på Christianshavn, er hensigten fremover at integrere i det daglige arbejde i Socialcenter City. Det samme gælder med erfaringer vedr. social kapitaldannelse, effektmåling og partnerskabsarbejde.</p>
<p>10</p>	<p>Hvilket beløb søges der om i perioden frem til 31. december 2007: Udgifterne skal specificeres.</p>

I alt 60.000 Kr.
Annoncering efter medarbejdere

Hvilket beløb søges der om i perioden 1. januar 2008 til 31. december 2008.
Udgifterne skal specificeres

I alt 1.831.000 Kr.

	Årlig udgift, kr.
Løn til metodeudvikler/evaluator	450.000
Løn til 2,4 sagsbehandlere m.v.	920.000
Husleje	72.000
Kontorhold, inkl. opkobling af 2 pc'ere til ca. 24.000 kr. pr år	84.000
Brugerrettede udgifter	100.000
Øvrige udgifter, herunder revision og konference/erfaringsopsamling	35.000
Etableringsudgifter, lokaler og inventar	170.000
Udgifter i alt	1.831.000

Hvilket beløb søges der om i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2009
Udgifterne skal specificeres:

I alt 1.661.000 Kr.

	Årlig udgift, kr.
Løn til metodeudvikler/evaluator	450.000
Løn til 2,4 sagsbehandlere m.v.	920.000
Husleje	72.000
Kontorhold, inkl. opkobling af 2 pc'ere	84.000
Brugerrettede udgifter	100.000
Øvrige udgifter, herunder revision og konference/erfaringsopsamling	35.000
Udgifter i alt	1.661.000

Hvilket beløb søges der om i perioden 1. januar 2010 til 31. december 2010
Udgifterne skal specificeres

I alt 1.661.000 Kr.

	Årlig udgift, kr.
Løn til metodeudvikler/evaluator	450.000
Løn til 2,4 sagsbehandlere m.v.	920.000
Husleje	72.000
Kontorhold, inkl. opkobling af 2 pc'ere	84.000

Brugerrettede udgifter	100.000
Øvrige udgifter, herunder revision og konference/erfaringsopsamling	35.000
Udgifter i alt	1.661.000

Hvilket beløb søges der om i perioden 1. januar 2011 til 30. november 2011
Udgifterne skal specificeres

I alt 1.492.000 Kr.

	Årlig udgift, kr.
Løn til metodeudvikler/evaluator	413.000
Løn til 2,4 sagsbehandlere m.v.	844.000
Husleje	66.000
Kontorhold, inkl. opkobling af 2 pc'ere	84.000
Brugerrettede udgifter	50.000
Øvrige udgifter, herunder revision og konference/erfaringsopsamling	35.000
Udgifter i alt	1.492.000

11 Underskrift af tilskudsansvarlig

Ved underskriften forpligter den tilskudsansvarlige sig til at ville overholde kravene i Vejledningens afsnit, herunder at medvirke til at dokumentere og evaluere indsatsen og indgå i dialog med Servicestyrelsen.

Dato: _____ Navn: _____ Underskrift: Flemming Nielsen
Maskinskrevet

Ansøgningen sendes til:
Socialministeriet, Tilskudsadministrationen, Holmens Kanal 22, 1060 København K.

Ansøgerkredsen

Ansøgerkredsen er i forvejen udvalgte kommuner.

Servicestyrelsen har i foråret og sommeren 2007 kontaktet 10 kommuner. I første fase har det drejet sig om København, Aalborg, Odense og Århus kommuner. I anden fase Randers, Herning, Guldborgsund, Svendborg, Åbenrå og Rødovre kommuner.

Ansøgningsprocedure

Der skal anvendes et særligt ansøgningskema. Vejledning og ansøgningskema kan hentes fra Socialministeriets hjemmeside www.social.dk eller fås hos Socialministeriets Tilskudsadministration, tlf. 33 92 92 50, mandag-fredag kl. 10.00-14.00.

Det udfyldte og underskrevne ansøgningskema sendes til:

Socialministeriet
Tilskudsadministrationen
Holmens Kanal 22
1060 København K.

ⁱ Forandringsteoriens model er inspireret af Gunnar L. H. Svendsen og Gert T. Svendsen, 2004, *The Creation and Destruction of Social Capital*, Edward Elgar: UK.