



25-08-2012

Sagsnr.

2012-3911

Dokumentnr.

2012-627686

Sagsbehandler

Michael Føns

## **Orientering til BIU om BIF's sygefraværshandlingsplan 2012**

HovedMED har den 20.6.2012 godkendt BIFs sygefraværshandlingsplan for 2012. Planen er vedlagt som bilag.

Fraværet i BIF skal i 2012 ned på gennemsnitlig 10,2 dage per medarbejder – svarende til en reduktion på 2,2 dage i forhold til de 12,4 dage fraværet endte på i 2011.

Målene for at reducere fraværet indgår som et højt prioriteret mål i centrenes resultatkontrakter. I år vægtes dette mål således med 4 ud af en skala på 5 i centercheferne resultatkontrakter.

Den seneste fraværstatistik viser, at BIF's samlede fravær for første halvår 2012 er på 5,7 dage, hvor målet for første halvår er 5,06 dage i gennemsnit pr. medarbejder.

BIF's sygefraværstatistik gør det muligt at se fraværet på afdelings- og individniveau samt at sammenholde dette med centrets målsætning og med resultaterne af trivselsundersøgelsen.

BIF's analyse af sammenhængen mellem sygefraværet i BIF og trivselsundersøgelsen viser, at opgaver og kompetencer, balanceret arbejdsliv og fysisk arbejdsmiljø har størst betydning for korttidsfraværet. Langtidsfravær skyldes primært andre forhold end trivsel.

### *BIF's sygefraværshandlingsplan 2012*

BIF's sygefraværshandlingsplan 2012 fokuserer i højere grad end tidligere på specifikke og målrettede indsatser på de centre og afdelinger, hvor fraværet overskrider målsætningen. Herudover arbejdes der i øjeblikket på nogle korte og præcise vejledninger til lederne om håndtering af fravær og på at ændre retningslinjer for sygefraværssamtaler, så de i højere grad afspejler den nye målsætning.

**Kontor for Personale**

Bernstorffsgade 17, 1  
1592 København V

Mobil  
2711 3295

E-mail  
PD90@bif.kk.dk

michael.fons@bif.kk.dk