

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2013		
	Høringssvar	Kommentar fra Jobcenter København
AC	<p>Taget i betragtning, at der er næsten 5.000 ledige akademikere i kommunen, ser AC gerne, at volumen i vækstakademikerprojektet øges yderligere i de kommende år. 1.000 deltagere i 2013 kunne være et realistisk mål.</p>	<p>En øget volume i vækstakademikerprojektet afhænger blandt andet af Københavns Kommunes budgetforhandlinger i efteråret samt i hvilket omfang, en opskalering af indsatsen for ledige AC'ere, kan sikre tilstrækkelige effekter til at begrunde omkostningerne ved programmet. Udefrakommende tiltag kan også påvirke antallet af vækstakademikere i en positiv retning. I regeringens nye udspil "Ungepakke" er der afsat 88 mio. kr. til vidempilotordningen - en ordning som er tæt forbundet med vækstakademiker-projektet i kraft af deres fælles fokus på små og mellemstore virksomheder.</p>
AC	<p>For at styrke den virksomhedsrettede indsats ville det være oplagt at etablere et tættere samarbejde med vækstforum, så vækst- og erhvervspolitikken i større omfang end i dag bliver motor for beskæftigelsesindsatsen. Der er god inspiration at hente hertil både i Nordjylland og i region Sjælland. Det er nærliggende, at Hovedstadsregionen også høster de synergimuligheder, der ligger i et sådant samarbejde. AC bidrager meget gerne i udviklingen af sådanne samarbejdsprojekter.</p>	<p>Forvaltningen har netop taget initiativ til en indledende dialog med Vækstforum Hovedstaden med fokus på at skabe synergi mellem erhvervsudviklingsstrategi og beskæftigelsesindsats. Det kan f.eks. ske gennem iværksættelse af konkrete initiativer som både understøtter vækstområder samt gavner nyuddannede unge samt unge, som hænger fast på det ufaglærte arbejdsmarked. Se revideret udkast til Beskæftigelsesplan s. 33.</p>
FTF	<p>FTF skal understrege, at det er vigtigt, at der er fokus på samtlige nyuddannede og ikke udelukkende den gruppe, der har gennemført en længerevarende uddannelse.</p>	<p>Det er afgørende med et fokus på samlede gruppe af nyuddannede, og det er derfor også en prioriteret målgruppe i 2013. Med Ungestrategien (vedtaget af BIU d. 20. august 2012) iværksættes flere initiativer rettet mod alle nyuddannede. Initiativerne er blevet indarbejdet i den reviderede udgave af udkast til Beskæftigelsesplan 2013 på s. 27-28. For at understøtte at nyuddannede kommer hurtigst muligt i job har BIU med Beskæftigelsesaftale 2013 ydermere besluttet at styrke overgangen fra a-kasse til jobcenter med en ekstra samtale til a-kassegrupperinger med den højeste overledighed målt i antal ledige, jf. revideret udkast til Beskæftigelsesplan s.15.</p>

FTF	<p>FTF skal anbefale, at jobrotation er et vægtet redskab i forhold til indsatsen for de nyuddannede. I den forbindelse skal FTF pointere, at der har været et konstruktivt samarbejde om jobrotation i relation til det projekt FTF sammen med de fire store jobcentre har iværksat. FTF's medlemsorganisationer og tilknyttede a-kasser ønsker fortsat et stærkt samspil med jobcenter København om jobrotation for FTF grupperne.</p>	<p>Fokus for arbejdet med jobrotation i Jobcenter København er i øjeblikket rettet mod udbredelsen af jobrotationsredskabet bredt set. Både ift. de private virksomheder såvel som internt i kommunen. Det er eksempelvis politisk besluttet, at der i Københavns Kommune internt (som arbejdsplads) skal etableres 100 jobrotationsforløb i 2012. Herefter rettes blikket mod særlige målgrupper af ledige, som kan drage nytte af jobrotation, herunder de nyuddannede. Jobcenter København ønsker fortsat at have et tæt samarbejde med FTF om jobrotation og forventer at bibeholde dette samarbejde, også efter afslutningen af FTF projektet. Se i øvrigt revideret plan s. 14.</p>
FTF	<p>Jobcenter København sætter fokus på øget brug af ordinær uddannelse. FTF skal hertil bemærke, at dette redskab er særdeles nyttigt både i forhold til ufaglærte (unge), men desuden også for personer, der skal skifte fagområde, ligesom ordinær uddannelse er et stærkt redskab i forhold til at bibringe den enkelte efterspurgt kvalifikation, så de kan returnere til deres fagområde.</p>	<p>Brugen af ordinær uddannelse frem for andre redskaber afhænger altid af en konkret vurdering af den enkelte lediges situation. Der vil være god grund til at tilbyde ordinær uddannelse, når en ledig har en uddannelse, som ikke efterspørges på arbejdsmarkedet, eller når korte og målrettede ordinære uddannelsesforløb vurderes at kunne føre ledige til et konkret job. Se Beskæftigelsesplan 2013 s. 16.</p>
FTF	<p>FTF efterlyser en aktiv holdning til anvendelsen af revalideringsredskabet, herunder særligt uddannelsesrevalidering, som – rigtigt anvendt - er en investering med et betydeligt afkast.</p>	<p>I perioden 2008 til 2012 er det samlede antal revalideringer i Københavns Kommune faldet fra 3.181 til 2.192. Det faldende antal revalideringer skal først og fremmest forklares med, at Københavns Kommune siden 2008 har rummet målgruppen af revalidender i kraft af brede rammeaftaler med kvalificerede tilbud til målgruppen af forrevalidender og revalidender. Via leverandørtilbuddene er unge ledige blevet arbejdsprøvet, hvorefter relevante tiltag og tilbud er iværksat med henblik på ordinær uddannelse på SU eller job.</p> <p>En yderligere forklaring er, at der i 2004 blev indført mulighed for, at enlige forsørgere og uddannelsessøgende med en varig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan få et handicaptillæg til SU'en. Denne ordning – som også er mere attraktiv økonomisk set for den unge - vurderes at have en stor betydning for det faldende antal revalidender i Københavns Kommune.</p>

FTF	Den virksomhedsrettede indsats hviler lovlige entydigt på at omfatte placering af ledige i løntilskud og virksomhedspraktik. Der bør samtidig være en aktiv indsats for at bruge virksomhedskontakten til at indhente viden om hvilke kvalifikationer virksomhederne forventer at ville efterspørge på kort såvel som mellemlangt sigt, således at denne viden kan integreres i beskæftigelsesindsatsen.	En vigtig del af jobcenterets virksomhedskontakt er samarbejde med virksomheder og strategiske samarbejdspartnere ved fx. varslinger, balanceproblemer, større infrastrukturinvesteringer og bygge- og anlægsprojekter, jævnfør Beskæftigelsesplan 2013 kapitel 4. For at understøtte virksomhedsindsatsen opkvalificeres jobkonsulenterne i Jobcenter København løbende i forhold til blandt andet viden om arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland udarbejder halvårligt Arbejdsmarkedsbalancen, der giver overblik over beskæftigelsesmulighederne i regionen. Arbejdsmarkedsbalancen benyttes af jobcenteret til at vejlede og rådgive ledige om beskæftigelsesmuligheder i regionen, jf revideret udkast til Beskæftigelsesplan s. 33
FTF	FTF mener, det er nødvendigt at gøre en aktiv indsats for at begrænse andelen af langtidsledige, som falder ud af dagpengesystemet. FTF mener i den forbindelse, at en individuel håndholdt indsats er nødvendig for at opnå gode resultater. Der skal i den sammenhæng peges på fordelene ved samarbejde med den enkeltes faglige organisation og a-kasse.	På side 15 og 26 fremgår det, at der i forhold til langtidsledige vil være en fokuseret indsats i den sidste del af dagpengeperioden. Det vil være en indsats bestående af et mere hyppigt kontaktføreløb og fokus på vejledning om brancheskift og opkvalificeringsforløb, der kan fremme udvidelsen af søgemulighederne, så den faglige og geografiske mobilitet øges. Forvaltningen afventer Beskæftigelsesministerens udspil i forhold til en særlig indsats for de borgere, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet. Beskæftigelsesplanen vil blive tilrettet på baggrund af udspillet.
FTF	FTF finder det desuden væsentligt, at de langtidsledige, der er faldet ud af dagpengesystemet IKKE indgår i målopfyldelsen om en reduktion på 5 pct. i langtidsledigheden	Forvaltningen er i forhold til målene underlagt Beskæftigelsesministeriets definitioner og målinger i www.jobindsats.dk . Langtidsledige defineres som ledige, der har været ledige i min. 80 procent af tiden inden for de seneste 52 uger. Ledige omfatter dagpengemodtagere og match 1-kontanthjælpsmodtagere. Ledige der falder ud af dagpengesystemet og overgår til kontanthjælp (match 1) vil derfor fortsat indgå i målingen som værende langtidsledig. Borgere, der falder ud af dagpengesystemet og bliver selvforsørgende, fordi de ikke er berettiget til at modtage kontanthjælp, vil ikke indgå i målingen som værende (langtids)ledig. De vil derfor komme til at indgå som en reduktion i målopfyldelsen.

LO	<p>Planen berører kort en fokuseret indsats for ufaglærte ledige i den sidste del af dagpengeperioden. LO-gruppen mener imidlertid, at det er nødvendigt med et forstærket fokus på alle udfaldstruede dagpengemodtagere, der står til at falde ud af dagpengesystemet i 2013 som følge af den forkortede dagpengeperiode – ikke kun de ufaglærte. Vi efterspørger således en ekstra indsats, der med målrettede initiativer kan sikre, at der opnås varig ordinær beskæftigelse for de udfaldstruede. Vi vil foreslå, at der indgås en aftale med a-kasserne om et mere formaliseret samarbejde omkring denne målgruppe.</p>	<p>Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet at intensivere indsats for langtidsledige akademikere og ufaglærte grundet disse to målgruppers større risiko for langtidsledighed. De øvrige målgrupper vil fortsat få en målrettet beskæftigelsesindsats.</p> <p>Forvaltningen afventer Beskæftigelsesministerens udspil i forhold til en særlig indsats for de borgere, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet.</p> <p>Beskæftigelsesplanen vil blive tilrettet på baggrund af udspillet.</p>
LO	<p>Under afsnittet 'Fremtidens jobindsats' beskrives det, hvordan Jobcentrets samtaler med de ledige skal udvikles, bl.a. baseret på videnskabelige undersøgelser. Vi vil her tilføje, at det også er påvist, at ledige har en signifikant højere efterfølgende beskæftigelsesfrekvens, når deres samtaler foregår med sagsbehandlere, som har en direkte kontakt til arbejdsgiverne. Vi vil opfordre til også at indtænke dette perspektiv i udviklingsarbejdet.</p>	<p>I Jobcenter København er udgangspunktet at beskæftigelsesmedarbejdere både skal have borgerkontakt og virksomhedskontakt, hvilket har været praksis gennem mange år. Men som i de fleste andre kommuner er der derudover enkelte medarbejdere (virksomhedskonsulenter), der er dedikerede til at opdyrke nye virksomhedskontakter, samt indgå større rammeaftaler.</p> <p>Se revideret udkast til Beskæftigelsesplan side 33.</p>
LO	<p>Det er et af succeskriterierne under den virksomhedsrettede indsats at øge effekten af løntilskud. LO-gruppen er også interesserede i en sådan øget effekt, men det fremgår ikke af Beskæftigelsesplanen, hvordan Jobcentret vil arbejde med at få øget effekten.</p>	<p>For at øge effekten af løntilskudsjob vil Jobcenter København klæde de ledige på til selv at finde en virksomhed, der er villig til at indgå aftale om løntilskudsansættelse. Det ligner en almindelig ansættelsessituation, hvilket fremmer et godt match og forbereder de ledige på ordinær jobsøgning, jf. revideret udkast til Beskæftigelsesplan side 35.</p> <p>Der er de seneste år oprettet mange løntilskudspladser i Københavns Kommune (som arbejdsplads) og fokus skal derfor nu være på at få besat pladserne. For at sikre et rigtigt match og bedre effekt skal løntilskud suppleres med uddannelse, når det er relevant og kan opkvalificere den ledige.</p>
LO	<p>Vi foreslår, at man under den virksomhedsrettede indsats supplerer med et øget samarbejde med virksomhederne omkring brug af voksenlærlingeordningen, dér hvor det ikke fortrænger praktikpladser for unge.</p>	<p>Voksenlærlinge er tilføjet på side 34.</p>