

Ansøgningsblanket

Ansøgning til Københavns Kommunes Nattelivspulje

Generelle oplysninger	
Projektets titel	RADA (Repræsentation (Representation), Opmærksomhed (Awareness), Diversitet (Diversity), Ansvarlighed (Accountability))
Projektejer	Den Anden Side ApS CVRnummer: 41345659
Kontaktperson	Denise Garbov, Medejer og chef for kunst og awareness denise@denandenside.com 52502885
Geografisk placering	Axel Torv 5 1609 København V
Startdato/slutdato	25. januar 2023 – 25. oktober 2023

Virksomheden har ikke tidligere søgt nattelivspuljen.

Finansiering	
Ønsket støttebeløb	98.637,50 DKK Udpecificeret: Formål 1) 27.562,50 DKK Formål 2) 10.650 DKK Formål 3) 60.425,00 DKK
Øvrige tilskud til projektet/medfinansiering	Egen finansiering: 100.000,00 DKK Udpecificeret: Formål 1) 28.000,00 DKK Formål 2) 11.500,00 DKK Formål 3) 60.500,00 DKK

Kort projektbeskrivelse (forelægges Nattelivsudvalget uredigeret)
<p>Den Anden Side har eksisteret siden November 2022, med en forhistorie fra natklubberne Et Andet Sted og Ved Siden Af. Med det nye klubkoncept og nye og større lokaler, er tiden til at styrke awarenesssteamets kompetencer og natklubbens safer space politikker, samt at øge diversiteten og repræsentationen i vores program. Derfor arbejder vi i 2023 på projektet RADA, som bl.a. omfatter målrettet arbejde med kompetenceudvikling af awarenesspersonale inden for sikkerhed og konflikthåndtering. Hertil vil Den Anden Sides profil ift. awarenesspolitik og events gennemgå en fornyelse hvor metoder gentænkes, ledelsen uddannes i diversitet og repræsentation og dermed styrker dens evne til at opretholde en ansvarlig arrangørprofil som progressiv natklub i det københavnske natteliv, særligt for marginaliserede befolkningsgrupper som udgør en stor del af vores eksisterende klientel.</p>

Projektbeskrivelse

Introduktion

Natklubben på den ikoniske placering under Paladsbiografen på Axel Torv faciliterer hver fredag og lørdag ikke blot en fest med elektronisk musik med 400 - 800 gæster igennem på en aften. Det er samtidig et værdifuldt værested for en masse unge mennesker som på hver sin vis har svært ved at finde sig til rette i det mainstream natteliv. Derfor ser vi ikke kun os selv som en platform for fest og dans, tværtimod er vores rolle for mange af vores gæster snarere et frirum til udforskelse af identitet og en øjenåbner for de skæve eksistenser, som også skal have en plads i samfundet. Den plads og de livserfaringer finder de på Den Anden Side.

Den Anden Side har eksisteret siden November 2022, med en forhistorie fra natklubberne Et Andet Sted og Ved Siden Af. Med det nye klubkoncept og nye og større lokaler, er der behov for at øge teamets kompetencer, natklubbens politikker, samt at øge diversiteten og repræsentationen i vores program.

I 2023 ønsker vi at styrke vores indsats indenfor 4 kerneområder; Repræsentation (Representation), Opmærksomhed (Awareness), Diversitet (Diversity), og Ansvarlighed (Accountability), heraf projektens forkortelse RADA.

Projektet vil løbe over 8 måneder (25. januar 2023 til 25. oktober 2023), da dette sluttidspunkt markerer Den Anden Sides 1 års levetid, og anses for at være en realistisk tidsramme for både at udrulle og definere tiltag organisatorisk og praktisk.

Formål med projektet:

- 1) Fornyelse af vores awarenesspolitikker
- 2) Kompetencer til øget diversitet og repræsentation
- 3) Kompetencer til øget tryghed og opmærksomhed

1) Fornyelse af vores awarenesspolitikker

Med Den Anden Sides forhistorie på Et Andet Sted og Ved Siden Af, har vi siden 2017 været med til at definere begrebet "Safer Space" i det Københavnske natteliv. Selvom vores nuværende politik stadig er relevant og utrolig værdifuld for vores identitet som natklub, og særligt for vores gæster, så kan vi se at tiden er inde til fornyelse. Vi ønsker at højne kvaliteten og styrke forståelsen og relevansen af vores awarenesspolitik for vores nuværende klientel og den samfundssituation vi står i. Med dette arbejde vil vi forsøge at udvise et større ansvar og anerkende nye problematikker og udfordringer i den Københavnske nattelivskultur og særligt i det elektroniske og LGBT+-fokuserede festmiljø.

Arbejdet skal udmunde i en skriftlig og grafisk kommunikation af håndgribelige politikker og arbejdsmetoder indenfor awareness- og Safer Space-arbejde, til både gæster, medarbejdere. Processen og tiltagene dokumenteres i en rapport, som vil blive offentlig tilgængelig, til eventuel inspiration for andre lokale natklubber med samme fokus.

2) Kompetencer til øget diversitet og repræsentation

At skabe en inkluderende fest starter med arrangementsplanlægningen. Den Anden Side har generelt et højt fokus på at skabe et inkluderende festmiljø som særligt har opmærksomhed på tryghed og frihed for marginaliserede grupper (f.eks. køns- og raceminoriteter). Men vi kan stadig se at vi eksempelvis har tendens til at booke en markant overvægt af hvide mænd på vores lineups, og vi har desuden en ambition om generelt at opdatere vores arrangementsprofil til at favne mere diversitet og sikre at et bredere udsnit af elektroniske musikgenrer og befolkningsgrupper bliver repræsenteret og anerkendt i klubscenen. Vi har derfor brug for kompetenceudvikling for vores ledelse og bookingsansvarlige til at løfte dette ansvar.

Arbejdet med dette skal udmunde i en målbar forbedring af vores sammensætning af eksempelvis race og køn for vores udøvende kunstnere på programmet. Dette skal undervejs rapporteres i et statistisk overblik med indblik i processer og tiltag.

3) Kompetencer til øget tryghed og opmærksomhed

Til vores arrangementer oplever vi en øget arbejdsbyrde for vores awarenesspersonale, og en akut mangel på træning og formalisering af arbejdsprocesser. Vi oplever særligt at behov for at øge vores personales kompetencer indenfor konflikthåndtering, førstehjælp, og skadesreduktion. Derfor ønsker vi at tilbyde vores awarenesspersonale kurser og undervisning i netop disse områder, samt at øge deres praktiske erfaring og vores sikkerhedsmæssige kapacitet ved at allokere flere timer af til lønnet awarenessarbejde under vores arrangementer.

Arbejdet skal resultere i en tryggere og sikrere festoplevelse for både personale og gæster med færre ulykker og uroligheder, samt nogle nedskrevne arbejdsmetoder og protokoller, som ikke kun har til formål at hjælpe vores personale, men potentielt også styrke awarenesspersonale andre steder i nattelivet.

Realisering af projektet

Det ansøgte støttebeløb fra Nattelivspuljen vil primært gå til at hyre eksperter til at uddanne ledelse og personale, samt at finansiere awarenessarbejde, målrettet udvikling af bedre arbejdsmetoder og styrke vores politikker og kommunikationen af samme.

En væsentlig del af vores kompetenceudvikling skal realiseres ved at hyre eksperter og andre fagfolk ind til at holde oplæg og kurser omkring de udspecificerede områder. Her har vi bl.a. planlagt kurser i førstehjælp og skadesreduktion, og har derudover forventning om at få 1 eller flere oplæg fra eksempelvis Sabaah, MinoUng, Another Life, Club Mafia, ReStage, eller andre organisationer som arbejder med diversitet og repræsentation i musikbranchen og/eller kan øge vores opmærksomhed på blinde vinkler fx. ift. oplevet diskrimination og utryghed hos minoritetspersoner.

Projektets koordinator, Denise, vil stå for at overholde vores interne procesplan for projektet (se tids- og procesplan), samt at tilrettelægge og planlægge relevante kurser og ekspertoplæg. Desuden er Denise også ansvarlig for Den Anden Sides awarenesspersonale og vil facilitere supervision med de ansatte undervejs og øvrigt arbejde relateret til ledelsen af awarenessindsatsen. Arbejdet med at producere og kommunikere den nye awarenesspolitik bliver ligeledes ledet af projektkoordinatoren med hjælp fra relevante, lønnede medarbejdere (se budget).

I kraft af Den Anden Sides medlemskab i KFP (Københavns Frie Promotere), arbejder vi der også med udvikling af fælles awarenessuddannelse, og vil derfor kunne trække på sparring fra det faglige fællesskab i foreningen i løbet af projektet.

Tids- og procesplan

25. Januar: Indledende møde for Awarenesspersonale på Den Anden Side og kickoff på projekt RADA.

- Awarenesspersonalet og projektkoordinatoren har planlagt et møde, hvor der vil blive gennemgået ambitionerne for projekt RADA. Her uddelegeres arbejdsopgaver og tales omkring næste step ift formål 1 og 3.

22. Februar: Førstehjælpskursus og Skadesreduktionsworkshop for Awareness- og øvrigt personale.

Marts og April: Afholdelse af oplæg og/eller workshops fra fx. Another Life, Sabaah og/eller ReStage.

Ultimo Marts: Konflikt håndteringskursus for awarenesspersonale

- Her er planen at hyre en ekspert fra GenopretKBH ind og undervise awarenesspersonalet i dialog- og konflikt håndteringsteknikker.

Primo April: Afholdelse af intern workshop omkring ny awareness politik

- Awarenesspersonalet har nu viden omkring førstehjælp, konflikt håndtering og skadesreduktion. Sammen med projektkoordinatoren bliver der derfor afholdt en workshop hvor teamet i fællesskab skal definere det første udkast til den interne awarenesspolitik og arbejdsmetoder. Dette materiale renskrives og færdiggøres af projektkoordinatoren.

1. Maj: Første udkast til awarenesspolitik inklusiv beskrivelse af arbejdsmetoder

Primo Maj: Udkastet til awarenesspolitikken sendes til 2 eksperter fra eksempelvis Sabaah, KFP og/eller Club Mafia for feedback.

Maj - August: Awarenesspersonalet afprøver nye arbejdsmetoder i praksis med løbende supervision fra projektkoordinatoren. Der føres journal med awarenessarbejdet og øvrig feedback som medtages i andet udkast.

1. August: Andet udkast til awareness politik inklusiv beskrivelse af arbejdsmetoder

August-September: Awarenesspersonalet og vores eksperter fra tidligere iteration har nu muligheden for at komme med endeligt feedback inden det endelige udkast.

1. Oktober: Endeligt udkast til ny awareness politik inklusiv beskrivelse af arbejdsmetoder.

Primo Oktober: Awareness politik korrekturlæses og færdiggøres. Logs og rapporter fra projektet renskrives og sammenfattes til en rapport med information, opdagelser, og løsninger fra arbejdet med de 3 formål.

Medio Oktober: Grafisk opsætning af awareness politik og kommunikationsmateriale herom

25. Oktober: Endelig version af ny awareness politik offentliggøres på Den Anden Sides kommunikationskanaler (både digitale og fysiske). Rapport omkring arbejdet offentliggøres, tilgængelig for andre nattelivsaktører eller øvrige interesserede.

Budget

Vi ønsker helst støtte til alle 3 formål i projektet (det samlede budget), men kan også få gavn af støtte til 1 eller flere af formålene individuelt (de 3 budgetter for hver af formålene).

Samlet budget for projektet RADA, i perioden 25/1/23 - 25/10/23, for de ansøgte puljemidler + egenfinansiering

Udgiftspost	Beløb	Note	Finansiering
Løn til awarenesspersonale	kr 97.200,00	80 timer om måneden (timeløn 135 + feriepenge)	Egenfinansiering + puljemidler
Løn til awareness chef og projektkoordinator	kr 40.500,00	20 timer om måneden (timeløn 225 + feriepenge)	Egenfinansiering
Honorarer til oplægsholdere med henblik på kompetenceudvikling	kr 17.500,00	7 honorarer á 2500 kr.	Puljemidler
Nye uniformer til awarenesspersonale	kr 3.000,00	10 T-shirts med god synlighed	Egenfinansiering
Interne supervisionsmøder for awarenesspersonale	kr 12.150,00	1 møde per måned á max 2 timer per gang (timeløn 135 + feriepenge)	Egenfinansiering + puljemidler
Løbende ajourføring og afrapportering	kr 8.100,00	4 timer om måneden (timeløn 225 + feriepenge)	Egenfinansiering + puljemidler
Skriftlig udarbejdelse af policy-materiale	kr 10.125,00	40 timer (timeløn 225 + feriepenge)	Puljemidler
Grafisk opsætning af kommunikationsmateriale målrettet gæster	kr 5.062,50	20 timer (timeløn 225 + feriepenge)	Puljemidler
Diverse udgifter ifb. kompetenceudvikling (og honorarbuffer)	kr 5.000,00	transport af oplægsholdere, forplejning og kontorartikler til workshops o.l.	Egenfinansiering + puljemidler
Udgifter i alt for projektet:	kr 198.637,50		

Budget kun for formål 1 "Fornyelse af vores awarenesspolitikker"

Udgiftspost	Beløb	Note	Finansiering
Løn til awareness chef og projektkoordinator	kr 20.250,00	10 timer om måneden (timeløn 225 + feriepenge)	Egenfinansiering
Honorarer til oplægsholdere med ekspertviden i safer space / awareness / minoriteter. (eksempelvis Club Mafia, MinoUng, eller Sabaah)	kr 7.500,00	3 honorarer á 2500 kr.	Puljemidler
Interne supervisionsmøder for awarenesspersonale (praktisk afprøvning af politikker og metoder)	kr 6.075,00	1 møde per måned á max 1 time per gang (timeløn 135 + feriepenge)	Egenfinansiering + puljemidler
Løbende ajourføring og afrapportering	kr 4.050,00	2 timer om måneden (timeløn 225 + feriepenge)	Egenfinansiering + puljemidler
Skriftlig udarbejdelse af policy-materiale	kr 10.125,00	40 timer (timeløn 225 + feriepenge)	Puljemidler

Grafisk opsætning af kommunikationsmateriale målrettet gæster	kr 5.062,50	20 timer (timeløn 225 + feriepenge)	Puljemidler
Diverse udgifter ifb. kompetenceudvikling (og honorarbuffer)	kr 2.500,00	transport af oplægsholdere, forplejning og kontorartikler til workshops o.l.	Egenfinansiering + puljemidler
Udgifter i alt for projektet:	kr 55.562,50		

Budget kun for formål 2 "Kompetencer til øget diversitet og repræsentation"

Udgiftspost	Beløb	Note	Finansiering
Løn til awareness chef og projektkoordinator	kr 10.125,00	5 timer om måneden (timeløn 225 + feriepenge)	Egenfinansiering
Honorarer til oplægsholdere og/eller workshop i diversitet og repræsentation. (another life, restage, e.l.)	kr 7.500,00	3 honorarer á 2500 kr.	Puljemidler
Løbende ajourføring og afrapportering	kr 2.025,00	1 time om måneden (timeløn 225 + feriepenge)	Egenfinansiering + puljemidler
Diverse udgifter ifb. kompetenceudvikling (og honorarbuffer)	kr 2.500,00	transport af oplægsholdere, forplejning og kontorartikler til workshops o.l.	Egenfinansiering + puljemidler
Udgifter i alt for projektet:	kr 22.150,00		

Budget kun for formål 3 "Kompetencer til øget tryghed og opmærksomhed"

Udgiftspost	Beløb	Note	Finansiering
Løn til awarenesspersonale	kr 97.200,00	80 timer om måneden (timeløn 135 + feriepenge)	Egenfinansiering + puljemidler
Løn til awareness chef og projektkoordinator	kr 10.125,00	5 timer om måneden (timeløn 225 + feriepenge)	Egenfinansiering
Honorarer til oplægsholder i konflikthåndtering (førstehjælp og skadesreduktion får vi gratis)	kr 2.500,00	1 honorar á 2500 kr.	Puljemidler
Nye uniformer til awarenesspersonale	kr 3.000,00	10 T-shirts med god synlighed	Egenfinansiering
Interne supervisors møder for awarenesspersonale	kr 6.075,00	1 møde per måned á max 1 time per gang (timeløn 135 + feriepenge)	Egenfinansiering + puljemidler
Løbende ajourføring og afrapportering	kr 2.025,00	1 time om måneden (timeløn 225 + feriepenge)	Egenfinansiering + puljemidler
Udgifter i alt for projektet:	kr 120.925,00		