



Bilag 1: Temadrøftelse om Fremtidens aktive arbejdsmarkedspolitik

Udfordring

Københavns beskæftigelsesindsats er væsentlig for den enkelte lediges tilbagevenden til det ordinære arbejdsmarked. København klarer sig godt på en række områder med en lav ungeledighed og høj målopfyldelse ift. ministermålene. Alligevel har København en overledighed blandt jobklare kontanthjælpsmodtagere og blandt medlemmer af en række a-kasser ift. sammenlignelige kommuner. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har med Beskæftigesaftalen for 2013 udtrykt en ambition om at eliminere Københavns overledighed og reducere ungeledigheden.

Der har i de seneste år i beskæftigelsesindsatsen været fokus på udbudssiden (de ledige), særligt rådighed og rettidighed, og mindre på efterspørgselssidens behov (virksomhederne). For at sikre de bedste muligheder for at få flere i arbejde, kan det derfor drøftes om beskæftigelsesindsatsens vejlednings-, uddannelses- og virksomhedsindsats i højere grad tage udgangspunkt i virksomhedernes behov.

Målgruppe

Målgruppen for indsatsen er alle ledige (match 1), særligt fokus på unge, ufaglærte, akademikere og langtidsledige.

Nuværende indsatser

Særindsatser for udvalgte målgrupper: Udover den generelle og lovpligtige beskæftigelsesindsats har København særlige indsatser for unge, ufaglærte, akademikere og langtidsledige. Hovedelementer i indsatsen for disse grupper er en tidlig indsats for unge, uddannelsesopkvalificering for ufaglærte, omkvalificering samt bred og intensiv jobsøgning for akademikere og langtidsledige. For alle grupper er den virksomhedsvendte aktivering i fokus.

Øge mobilitet: Projektet Job og Uddannelse i Øresund har som formål at øge hverdagsintegrationen i Øresundsregionen. Det sker blandt andet ved at forbedre overblikket over jobmuligheder og jobbalance, samt forbedre beskæftigelsesindsatsen på tværs af Øresund. Desuden er der afsat budgetmidler til indsatsen Øget Mobilitet, hvor jobkonsulenter bl.a. efteruddannes til at vejlede om jobmuligheder i udlandet.

Viden om jobåbninger: Arbejdsmarkedsbalancen benyttes af jobcenteret til at vejlede og rådgive ledige om beskæftigelsesmuligheder i regionen. For at understøtte virksomhedsindsatsen opkvalificeres jobkonsulenterne i Jobcenter

04-09-2012

Sagsnr.
2012-127916

Dokumentnr.
2012-696224

Sagsbehandler
Rikke Kallesøe Bøg
Raecke/Marta Imelda
Pichardo Medina

Kontor for Politik

Bernstorffsgade 17, 1.
vær. 163B
1592 København V

Telefon
3317 2914

E-mail
ZN2V@bif.kk.dk

København løbende i forhold til blandt andet viden om arbejdsmarkedet.

Forslag til emner til drøftelsen og nye indsatser

Drøftelsen tager afsæt i spørgsmålet om hvordan og for hvilke målgrupper, vores beskæftigelsesindsats skal tilrettelægges for at være effektiv. Herunder sættes der særligt fokus på den virksomhedsvendte aktivering, og på hvordan jobcenteret bedre kan udnytte potentialet i at motivere de ledige til at tage et fagligt eller geografisk karriereskifte.

Spørgsmål i forhold til nye indsatser:

- Hvilke indsatser virker for hvilke målgrupper af ledige (fokus: unge, ufaglærte, akademikere og langtidsledige)?
- Hvordan øger vi de lediges mobilitet både fagligt og geografisk?
- Hvordan kan vi sikre et bedre match mellem udbud af arbejdskraft og virksomhedernes behov?

Forslag til oplægsholder

- Niels Kristoffersen, adm. direktør i analysefirmaet MPloy, der vil indlede drøftelsen med et oplæg om de forskellige redskabers anvendelse i forhold til de ledige, hvor på arbejdsmarkedet der er jobåbninger og vækst, samt hvordan vi kan udnytte de muligheder i beskæftigelsesindsatsen.