

# Resultatstatus




Beskæftigelses- og Integrationsudvalget  
Forelægges på BIU-møde den 2. maj 2011

## Vejledning til Resultatstatus

### Mini-læsevejledning til Resultatstatus:

Denne statusrapport viser udviklingen i en række nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Hvert nøgletal er ledsaget af en farveboks, der indikerer, med hvilken sikkerhed der kan forventes overholdelse af budgetforudsætninger, politiske vedtagne mål mv.

-  Resultatet afviger ikke negativt fra målet, dvs. 0 pct. afvigelse
-  Resultatet afviger ikke mere end maks. 5 pct. negativt fra målet hvad angår indsatsmål og ikke mere end 10 pct. hvad angår resultatmål, dvs. hhv. 0-5 pct. afvigelse og 0-10 pct. afvigelse
-  Resultat afviger mere end hhv. 5 pct. negativt fra målet hvad angår indsatsmål og mere end 10 pct. negativt fra målet hvad angår resultatmål

### Specielt for økonomifigurerne 1-3

Pilene i den økonomiske status viser, hvor stor en andel af budgettet, der er brugt i statusmåneden. Det mørke område illustrerer forbruget, og det lyse område det endnu ikke forbrugte budget. Hele pilen er 100 pct. af budgettet. Det samlede budget står angivet udfor pilen. Hvis budgettet er overskredet, markeres pilen med rød.

### Kilder

Opgørelserne i Resultatstatus bygger på data fra kommunens egne sagsbehandlings- og økonomisystemer og er primært hentet i forvaltningens Ledelses Informations System (BIFLIS). Herudover er enkelte opgørelser foretaget ved hjælp af Arbejdsmarkedsstyrelsens elektroniske statistikværktøj på [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk). Endelig er der i en række tilfælde tale om egne særkørsler. Præcis kilde er angivet under de enkelte figurer i statusrapporten.

Data i denne version er opdateret den 6. april 2011

# Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget  
Forelægges på BIU-møde den 2. maj 2011

## Indholdsfortegnelse

	<b>Side</b>
<b>Økonomi</b>	
Figur 1: Driftsrammen	3
Figur 2: Efterspørgselsstyret indsats	3
Figur 3: Forsørgelsesyndelser	4
Figur 4: Besparelspotentiale	4
<b>Kontanthjælp &amp; dagpenge</b>	
Figur 5: Effekt af aktivering, fordelt på aktiveringsredskaber	5
Figur 6: Effekt af aktivering, fordelt på ydelsesmodtagere	5
Figur 7: Antal jobklare ledige	6
Figur 8: Antal ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere	6
Figur 9: Antal kontanthjælps- og dagpengemodtagere med over 12 måneder på ydelsen	7
Figur 10: Virksomhedsforløb og ordinære uddannelsesforløb	7
Figur 11: Rettidig aktivering	8
Figur 12: Rettidige jobsamtaler	8
<b>Sygedagpenge</b>	
Figur 13: Antal sygedagpengemodtagere	9
Figur 14: Rettidige sygeopfølgningssamtaler	9
<b>Varige forsørgelsesyndelser</b>	
Figur 15: Antal fleksjob og ledighedsydelsesmodtagere	10
Figur 16: Antal ansøgnings- og afklaringsager	10
<b>Personale</b>	
Figur 17: Sygefravær	11

# Resultatstatus

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 2. maj 2011

### Økonomi

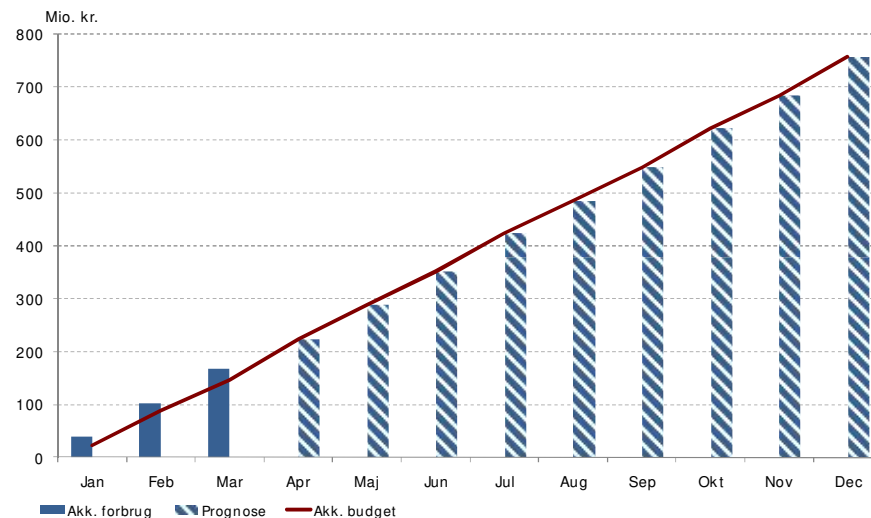
**Figur 1: Driftsrammen**



Forbruget på driftsrammen i marts er lidt højere end den periodiserede budget. Forbrugsniveauet er dog på samme niveau sammenlignet med forbruget for 2010.

Det let forhøjede forbrug skyldes blandt andet, at der er konteret 32 mio. kr. på ansættelse af dagpengemodtagere på løntilskud, hvilket ikke er retvisende, idet det reelle forbrug til og med marts er ca. 8 mio. kr. Det forventes at der vil ske en omkontering på løntilskudsområdet i den nærmeste fremtid.

Med korrektion for ovenstående forventer forvaltningen at budgettet vil blive overholdt. Derfor er farveindikatoren grøn.



Kilde: KØR

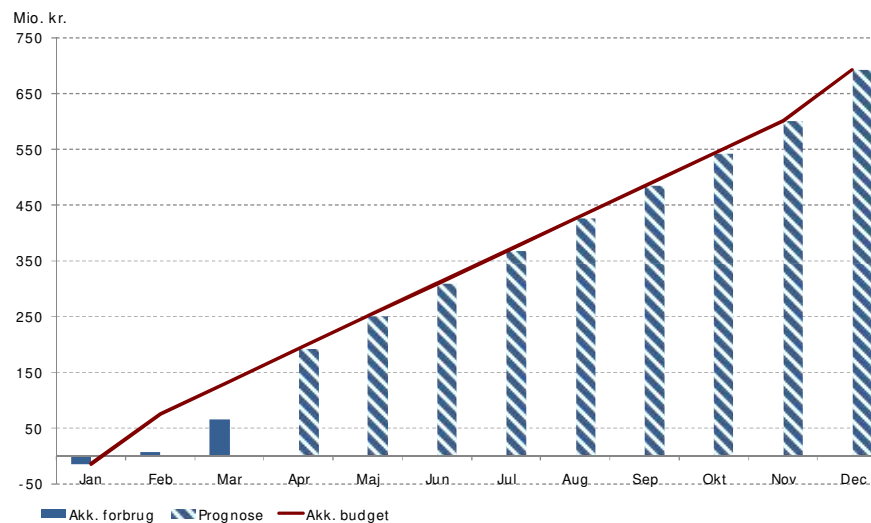
**Figur 2: Efterspørgselsstyret indsats**



Budgettet for efterspørgselsstyret indsats er ikke endeligt, idet der forventes en tillægsbevilling, som udligner følgerne af refusionsomlægningen, som blev vedtaget af Folketinget ultimo 2010, efter vedtagelsen af budgettet for 2011.

Forbruget under efterspørgselsstyret indsats er fortsat lavere end budgetteret, hvilket blandt andet skyldes at forbruget på køb af uddannelses tilbud mv. til kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere er meget lavere end det forventede niveau.

Økonomikontoret skønner, at der vil opstå betydelige mindreforbrug på disse områder hvis den nuværende forbrugstrend fortsætter. De decentrale enheder melder dog ud, at de forventer at bruge budgettet fuldt ud. I forbindelse med første regnskabsprognose i april vil økonomikontoret i dialog med centrene søge at afklare forbruget.



Kilde: KØR

# Resultatstatus

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### Forelægges på BIU-møde den 2. maj 2011

#### Økonomi

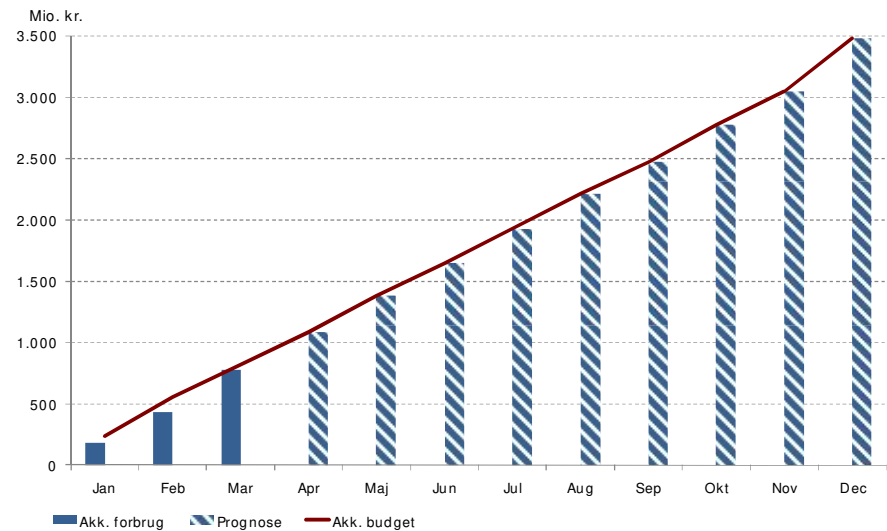
**Figur 3: Forsørgelsesydelser**

Budget  3.486,5 mio. kr.

Forbrugspct. 2011: 20,5 pct.  
Forbrugspct. 2010: 27,4 pct.

Budgettet for forsørgelsesydelse er ikke endeligt, idet der forventes en tillægsbevilling, som udligner følgerne af refusionsomlægningen, som blev vedtaget af Folketinget ultimo 2010, efter vedtagelsen af budgettet for 2011.

Forbruget i februar 2011 er lidt lavere end budgetteret. Dette skyldes fortsat, at refusionen for 1. kvartal 2011 er hjemtaget på baggrund af de refusionsregler, som var gældende i 2010. Der vil blive foretaget en korrektion af refusionshjemtagelsen i 2. kvartal 2011.



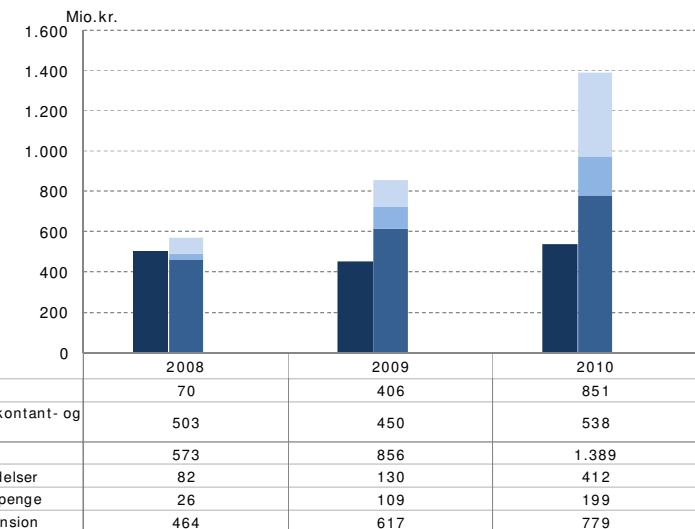
Kilde: KØR

**Figur 4: Forsørgelsesudgifter i forhold til sammenlignelige kommuner**

Forsørgelsesudgifterne i forhold til sammenlignelige kommuner er opgjort af Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS), og viser den potentielle mindre- eller merudgift, der kan realiseres, hvis andelen af fuldtidspersoner på en ydelsestype svarer til det gennemsnitlige niveau i en klynge af sammenlignelige kommuner, udvalgt af AMS.

Den andel af befolkningen, der modtager kommunale forsørgelsesydelse, er lavere i Københavns Kommune end i de sammenlignelige kommuner. Hvis andelen i København var den samme som i de sammenlignelige kommuner, ville dette indebære årlige merudgifter for Københavns Kommune på 851 mio. kr. Det svarer til ekstra ca. 10.000 fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse.

Siden 2007 er de samlede forsørgelsesudgifter i Københavns Kommune i forhold til sammenlignelige kommuner reduceret markant. Det er i samme periode, hvor Jobcenter København har været i drift.



	2008	2009	2010
Samlet mindreudgift	70	406	851
Merudgift i alt (dagpenge, kontant- og starthjælp mv.)	503	450	538
Mindreudgift i alt	573	856	1.389
Mindreudgift på øvrige ydelser	82	130	412
Mindreudgift på sygedagpenge	26	109	199
Mindreudgift på førtidspension	464	617	779

Kilde: Jobindsats.dk

# Resultatstatus

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 2. maj 2011

### Kontanthjælp & dagpenge

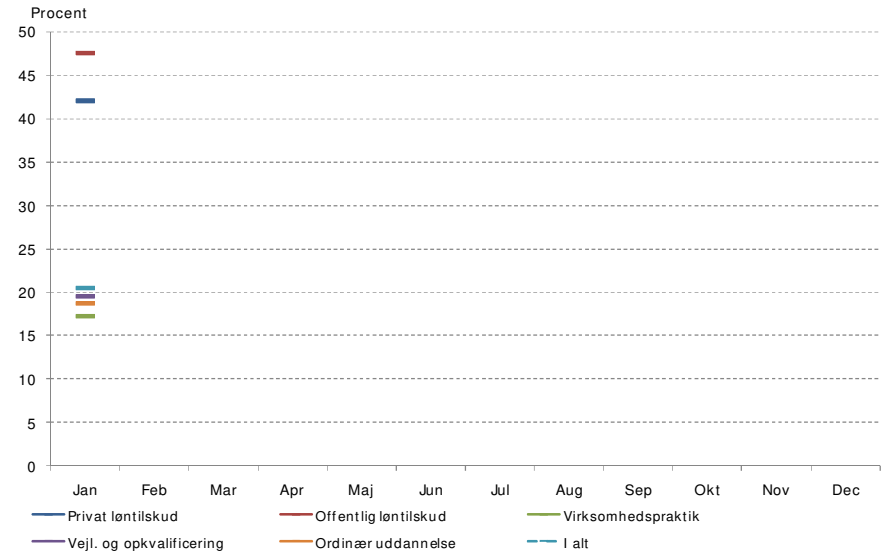
**Figur 5: Effekt af aktivering, fordelt på aktiveringsredskaber**

Effekten opgøres som andelen af borgere, der efter afsluttet aktiveringstilbud er udenfor offentlig forsørgelse 3 måneder senere.

Tilbud om *vejledning og opkvalificering* kan bestå af korte vejlednings- og afklaringsforløb, særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb samt ordinære uddannelsesforløb. Tilbud om *virksomhedspraktik* er af typisk 4 ugers varighed, og kan gives til personer med mangelfulde faglige, sociale eller sproglige kompetencer eller til personer som har behov for afklaring af beskæftigelsesmål. Tilbud om ansættelse med *løntilskud* hos offentlige eller private arbejdsgivere kan gives i op til et år.

Undersøgelser har vist, at privat løntilskud har en større effekt end offentligt løntilskud. Når forholdet mellem effekterne på offentligt og privat løntilskud i øjeblikket afviger fra øvrige undersøgelser skyldes det formentlig, at lavkonjunktoren reducerer de private virksomheders mulighed for at fastansætte borgere efter endt løntilskud, hvilket bevirker en tilnærmelse af effekten til niveauet for offentligt løntilskud.

Pr. januar 2011 var andelen af borgere udenfor offentlig forsørgelse efter afsluttet privat og offentligt løntilskudsforløb på hhv. 42 og 47 pct. Andelen af borgere udenfor offentlig forsørgelse efter afsluttet virksomhedspraktik samt vejledning og opkvalificering var hhv. 17 pct. og 19 pct.



Kilde: BIFLIS - Effekt af aktivering

**Figur 6: Effekt af aktivering, fordelt på ydelsesmodtagere**

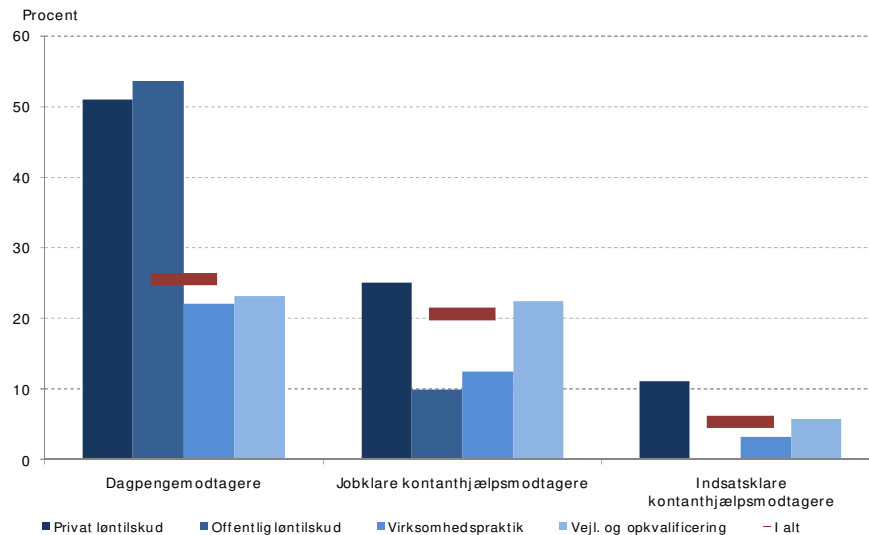
Effekten opgøres som andelen af borgere, der efter afsluttet aktiveringstilbud er udenfor offentlig forsørgelse 3 måneder senere.

Forskellen i effektniveauet for hhv. jobklare dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere kan fortrinsvis tilskrives det forhold, at gruppen af jobklare kontanthjælpsmodtagere forholdsmæssigt har færre ressourcer end dagpengemodtagere. Undersøgelser har vist, at privat løntilskud har en større effekt end offentligt løntilskud. Når forholdet mellem effekterne på offentligt og privat løntilskud i øjeblikket afviger fra øvrige undersøgelser skyldes det formentlig, at lavkonjunktoren reducerer de private virksomheders mulighed for at fastansætte borgere efter endt løntilskud, hvilket bevirker en tilnærmelse af effekten til niveauet for offentligt løntilskud.

Andelen af dagpengemodtagere (*match 1*) i job eller uddannelse efter afsluttet aktivering var ca. 26 pct. i januar måned.

Andelen af jobklare kontanthjælpsmodtagere (*Match 1*) i job eller uddannelse efter afsluttet aktivering var ca. 21 pct. i januar måned.

Andelen af indsatsklare kontanthjælpsmodtagere (*match 2*) i job eller uddannelse efter afsluttet aktivering var ca. 5 pct. i januar måned.



Kilde: BIFLIS - Effekt af aktivering

# Resultatstatus

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### Forelægges på BIU-møde den 2. maj 2011

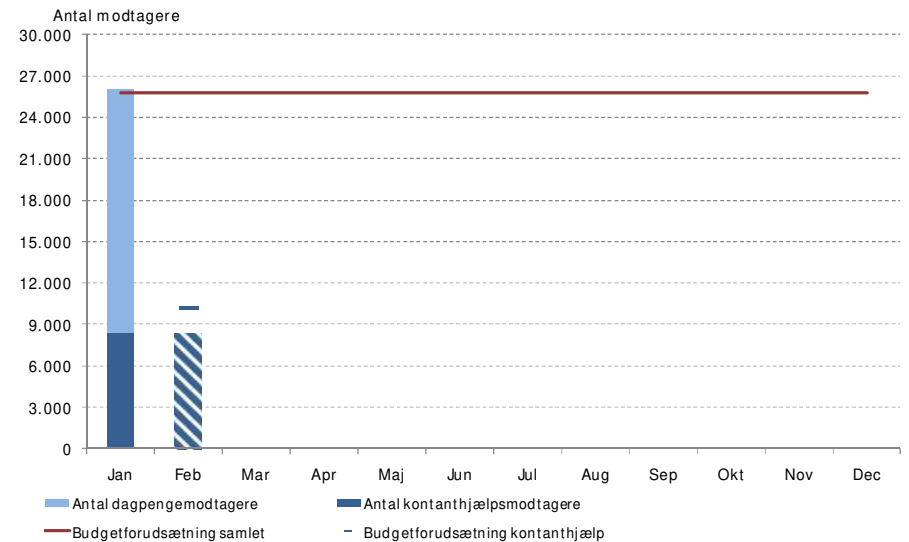
#### Kontanthjælp & dagpenge

**Figur 7: Antal jobklare ledige (match 1)**

Pr. januar 2011 er der indarbejdet en prognose for antallet af kontanthjælpsmodtagere (skraveret i figuren), således at data er så aktuelle som muligt. For dagpengemodtagerne er der endnu ikke et tilstrækkeligt datagrundlag til at lave prognoser på baggrund af. Det forventes, at det vil være muligt at indarbejde prognoser for antallet af dagpengemodtagere medio 2011.

Antallet af jobklare ledige lå i januar måned på ca. 26.100 personer – heraf var ca. 8.400 kontanthjælpsmodtagere (inkl. revalidender, starthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere) og ca. 17.700 var dagpengemodtagere. Det svarer til et fald på ca. 1 pct. eller ca. 250 personer sammenlignet med december 2010. Antallet af jobklare kontanthjælpsmodtagere er prognosticeret til ca. 8.350 personer i februar måned.

Antallet af jobklare ledige er sæsonbetinget. Erfaringsmæssigt stiger ledigheden for eksempel i januar måned, idet en del ansættes midlertidigt på bl.a. butiksområdet i forbindelse med den øgede julehandel, hvorefter den stabiliserer sig igen. Tilsvarende stiger ledigheden normalt i august og september, hvor mange ledige vender tilbage fra afholdt ferie, og hvor dimittendledigheden erfaringsmæssigt er forholdsvis høj. Dagpengemodtagere afmeldes således som ledige ved ferieafholdelse.



Kilde: BIFLIS - Kontanthjælpsmodtagere, A-Dagpengemodtagere

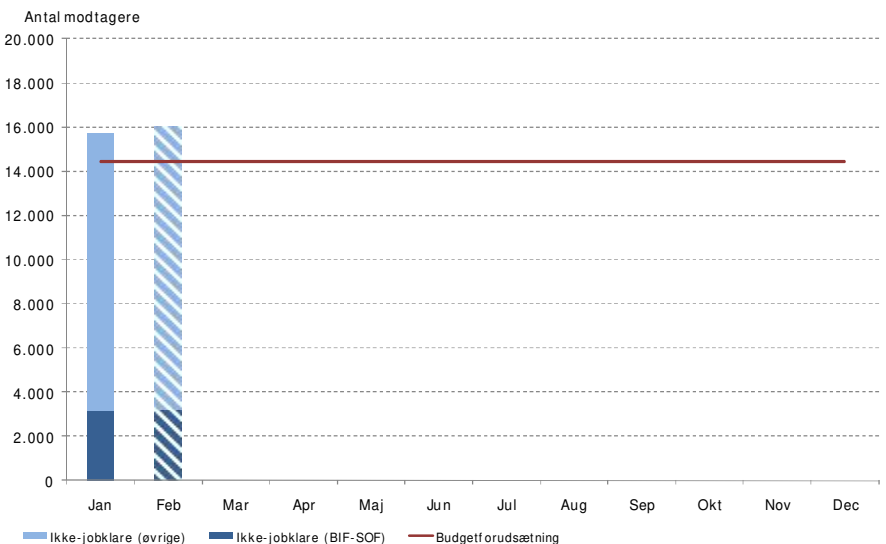
**Figur 8: Antal ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere (match 2 og 3)**

Pr. januar 2011 er der indarbejdet en prognose for antallet af kontanthjælpsmodtagere (skraveret i figuren), således at data er så aktuelle som muligt. Ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere består af indsatsklare (match 2) og midlertidige passive (match 3) kontanthjælpsmodtagere.

Antallet af ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere (inkl. revalidender, starthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere) er for februar måned prognosticeret til ca. 16.000 personer. Det svarer til en stigning på ca. 2 pct. eller ca. 250 personer sammenlignet med januar måned.

Ikke-jobklare borgere har generelt en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet end jobklare borgere, og ledigheden er derfor også mindre konjunkturfølsom for denne gruppe. Ikke desto mindre ses en svag stigende tendens for de ikke jobklare i 2011.

BIF-SOF borgerne udgjorde ca. 20 pct. af det samlede antal ikke-jobklare borgere i februar 2011. BIF-SOF samarbejdet omfatter borgere, som har en sag i både BIF og i SOF, og hvor der derfor er behov for samarbejde om borgeren imellem de to forvaltninger. Også for disse borgere ses en svagt stigende tendens i 2011.



Kilde: BIFLIS - Kontanthjælpsmodtagere, SOF fælles borgere

# Resultatstatus

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

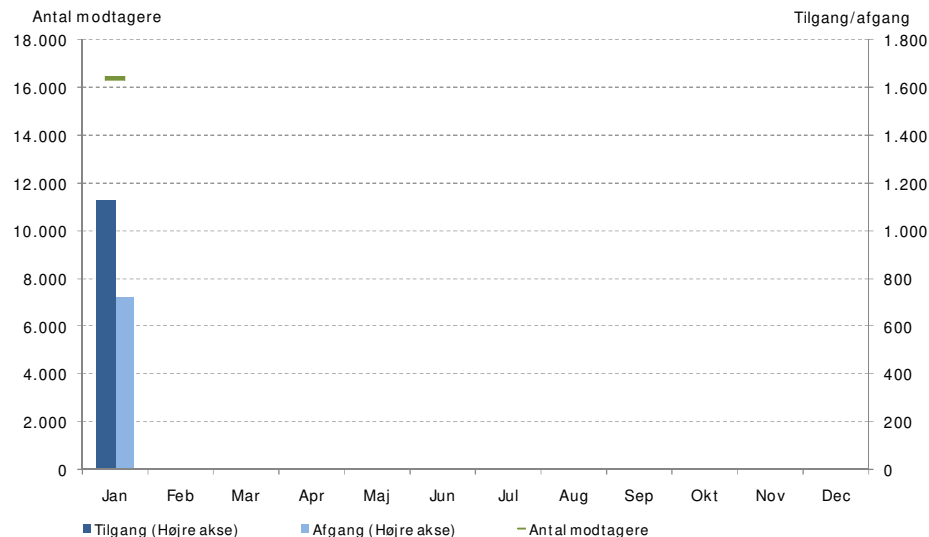
### Forelægges på BIU-møde den 2. maj 2011

#### Kontanthjælp & dagpenge

**Figur 9: Antal kontanthjælps- og dagpengemodtagere med mere end 12 måneder på ydelsen**

Antallet af kontanthjælps- og dagpengemodtagere med mere end 12 måneder på ydelsen lå i januar måned på ca. 16.350 personer – heraf var ca. 14.450 kontanthjælpsmodtagere (inkl. revalidender, starthjælps-, og introduktions- og ydelsesmodtagere) og ca. 1.900 var dagpengemodtagere. Det svarer til en stigning på ca. 3 pct. eller 500 personer sammenlignet med december 2010.

Antallet af langvarige sager begyndte at stige i løbet af sidste halvdel af 2009 i forlængelse af de ændrede konjunkturforskel fra medio 2008. Den forsinkede udvikling i konjunkturudviklingen kan tilskrives det forhold, at den ledige skal modtage ydelse i 12 måneder, før sagen anses for langvarig. Det faldende antal ledige i den sidste del af 2010, kan således forventes at føre til et fald i antallet af langvarige sager i den sidste del af 2011.



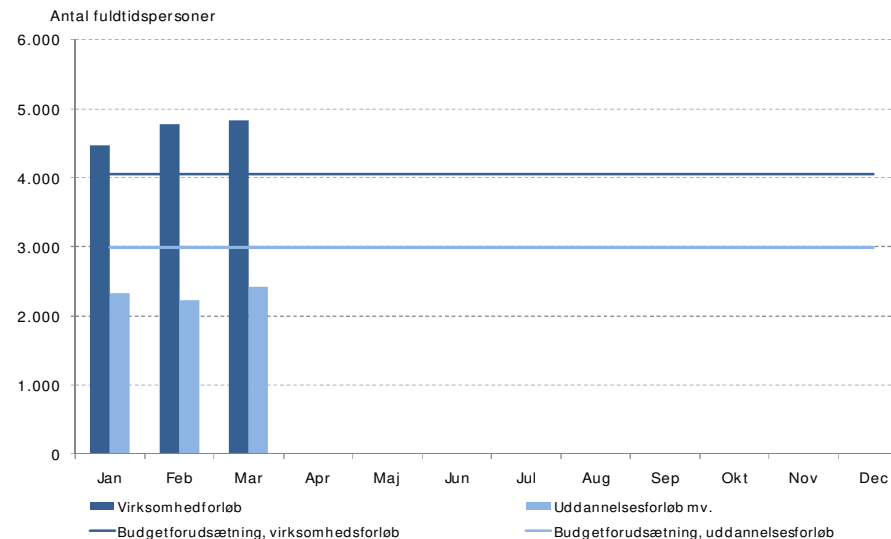
Kilde: BIFLIS - kontanthjælpsmodtagere & Jobindsats.dk

**Figur 10: Virksomhedsforløb og ordinære uddannelsesforløb mv.**

Pr. 1. januar 2011 blev refusionsreglerne ændret og harmoniseret. Både på kontanthjælps- og dagpengeområdet kan der nu hjemtages statsrefusion svarende til 50 pct. for virksomhedsrettet aktivering samt ordinær uddannelse, og 30 pct. for øvrige aktiveringstilbud og i perioder, hvor den ledige ikke er i aktivering. Desuden kan der på revalideringsområdet hjemtages 50 pct. for revalidender i vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Virksomhedsrettet aktivering kan være praktik eller job med løntilskud. Ordinær uddannelse er takstfinansieret uddannelse som AMU-kurser, SOSU-kurser, korte- og mellemlange uddannelser m.fl.

Antallet af fuldtidspersoner i virksomhedsforløb var ca. 4.850 personer i marts måned, hvilket er over niveauet på de ca. 4.050 fuldtidspersoner, der er forudsat i budgettet for 2011. Antallet af fuldtidspersoner i ordinære uddannelsesforløb samt revalidender i vejlednings- og opkvalificeringsforløb var ca. 2.450 personer i marts måned, hvilket er under niveauet på de ca. 3.000 fuldtidspersoner, der er forudsat i budgettet for 2011.

Det bemærkes, at det er tidligt på året, og at antallet af ordinære uddannelsesforløb mv. kan stige i de kommende måneder. Der ses en stigning i marts måned, men niveauet er stadig en del under det forudsatte. Forvaltningen vil følge udviklingen nøje med henblik på at vurdere, om der er behov for at tilpasse det udmeldte budget. Der vil endvidere blive udarbejdet en handlingsplan med henblik på at få flere ledige i ordinær uddannelse.



Kilde: BIFLIS - Virksomhedskuben

# Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget  
Forelægges på BIU-møde den 2. maj 2011

## Kontanthjælp & dagpenge

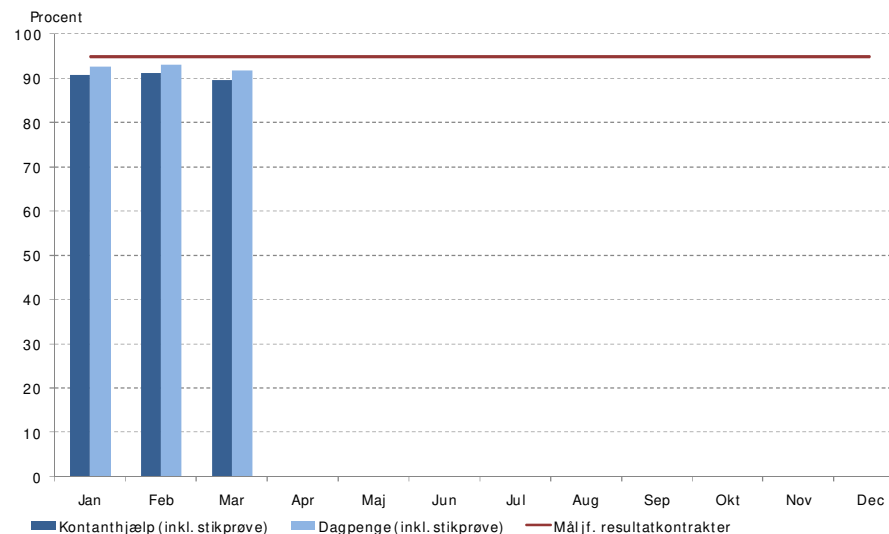
**Figur 11: Rettidig aktivering**

Aktiveringsreglerne betyder, at alle ledige skal i et aktiveringstilbud - af minimum 4 ugers varighed i minimum 25 timer om ugen - maksimalt 9 måneder efter påbegyndt kontaktførelse (3 måneder for unge under 30 år). De ledige skal herefter genaktiveres senest 6 måneder efter endt aktivering. Såfremt rettidighedsreglerne ikke overholdes, kan kommunen som udgangspunkt ikke hjemtage statsrefusion.

For *kontanthjælpsmodtagere* udgjorde rettidigheden for aktivering ca. 90 pct. i marts måned. Det er ca. 5 procentpoint under målsætningen på 95 pct. Rettidigheden for kontanthjælpsmodtagere i marts er faldet med et par procentpoint som følge af en tilpasning af opgørelsesmetoderne til det gældende lovgrundlag. I april forventes rettidigheden at falde yderligere med op til et par procentpoint som følge heraf.

For *dagpengemodtagere* udgjorde rettidigheden for aktivering ca. 92 pct. i marts måned. Det er ca. 3 procentpoint under målsætningen på 95 pct.

Forvaltningen har iværksat en intensiveret opfølgning på rettidigheden i aktivering. Der vil i den kommende periode blive iværksat initiativer med henblik på at hæve rettidigheden for særligt kontanthjælpsmodtagerne.



Kilde: BIFLIS - Rettidighed aktivering A-dagpenge, rettidighed aktivering kontanthjælp

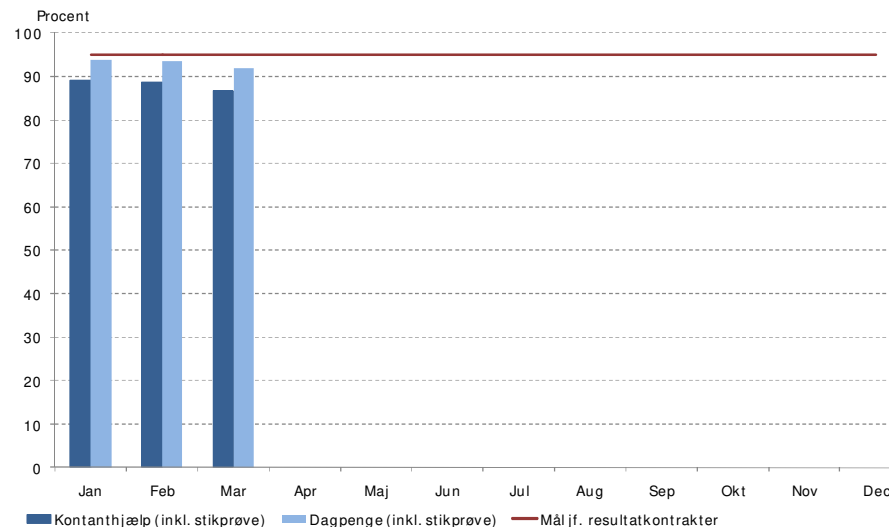
**Figur 12: Rettidige jobsamtaler**

En jobsamtale har til formål at afklare den lediges arbejdsmarkedsparethed og fastlægge en jobplan for den ledige, herunder med inddragelse af aktive tilbud. Jobsamtalen skal gennemføres min. hver 3. måned (unge under 30 år skal have første jobsamtale indenfor 1 måned og herefter hver 3. måned).

For *kontanthjælpsmodtagere* udgjorde rettidigheden for jobsamtaler ca. 87 pct. i marts måned. Det er ca. 8 procentpoint under målsætningen på 95 pct. Rettidigheden i marts 2011 er faldet med 3 procentpoint som følge af en tilpasning af opgørelsesmetoden til det gældende lovgrundlag.

For *dagpengemodtagerne* udgjorde rettidigheden for jobsamtaler ca. 92 pct. i marts måned. Det er ca. 3 procentpoint under målsætningen på 95 pct.

Forvaltningen har iværksat en intensiveret opfølgning på rettidigheden i jobsamtalerne. Der vil i den kommende periode blive iværksat initiativer med henblik på at hæve rettidigheden for særligt kontanthjælpsmodtagerne.



Kilde: BIFLIS - Rettidighed jobsamtale A-dagpenge, rettidighed jobsamtale kontanthjælp



# Resultatstatus

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 2. maj 2011

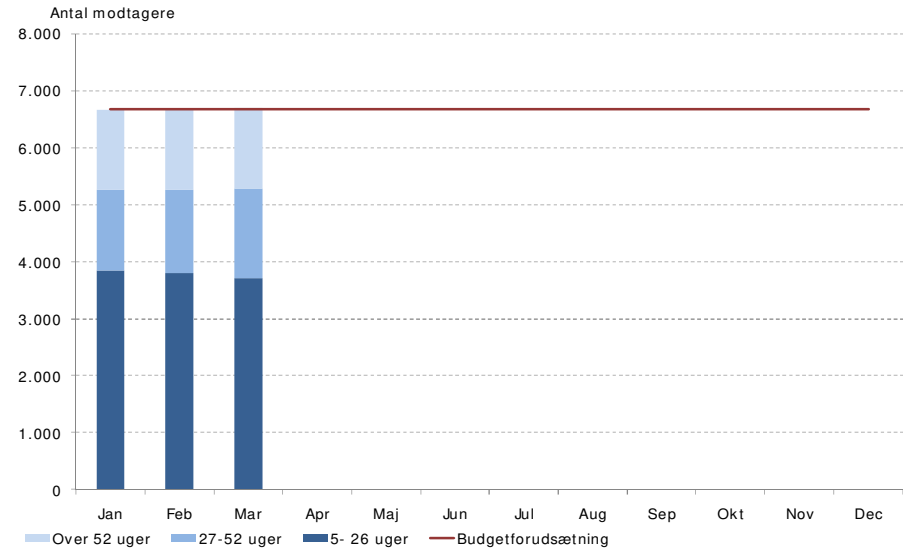
### Sygedagpenge

**Figur 13: Antal sygedagpengemodtagere**

Antallet af sygedagpengemodtagere lå i marts måned på ca. 6.700 personer. Det svarer til et fald på ca. 2 pct. eller ca. 100 personer sammenlignet med marts 2010.

De langvarige sygedagpengesager, dvs. sager over 52 uger, er faldet fra ca. 1.550 i marts 2010 til ca. 1.400 i marts 2011. Det svarer til et fald på ca. 9 pct. Den positive udvikling er et resultat af den styrkede indsats på området med fokus på afklaring og afslutning af de langvarige sager.

Kommunen modtager i 2011 fuld refusion i sager under 5 uger, 50 pct. refusion i sager mellem 5 og 8 uger. For sager mellem 9 og 52 uger kan kommunen hjemtage 50 pct. refusion af forsørgelsesudgifterne i perioder med delvis raskmelding, virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinær uddannelse, og 30 pct. i perioder med øvrig vejledning og opkvalificering eller passiv forsørgelse. Kommunen får samtidig refunderet 50 pct. af driftsudgifterne ved aktivering indenfor det såkaldte driftsloft. For langvarige sager over 52 uger modtages der ikke refusion.



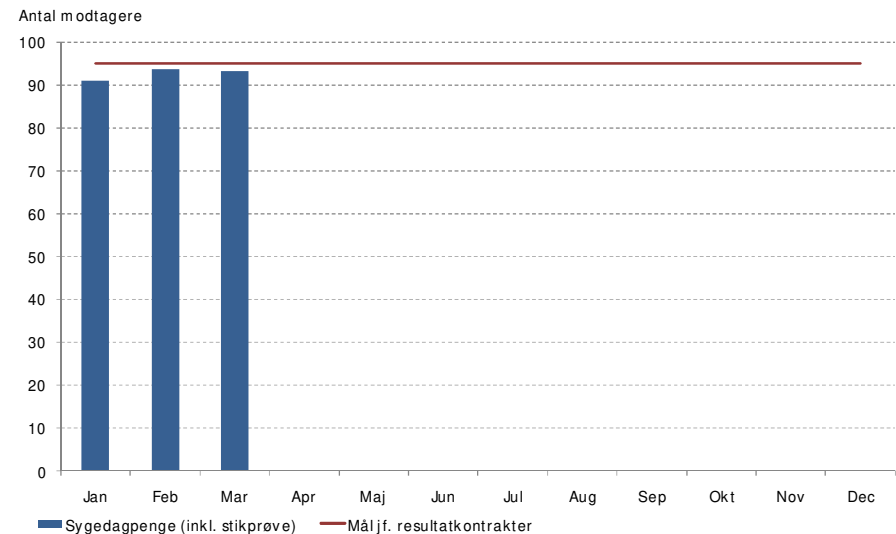
Kilde: BIFLIS - Sygedagpenge bestand

**Figur 14: Rettidige opfølgningssamtaler - sygedagpenge**

Ifølge loven skal første opfølgningssamtale i sygedagpengesager afholdes senest efter 8 uger. I sager med risiko for langvarigt sygdomsforløb, skal der efter den først afholdte samtale følges op min. hver 4. uge. I øvrige sager skal anden samtale finde sted senest 3 måneder efter første fraværsdag. Efterfølgende samtaler skal afholdes hver 3. måned.

For sygedagpengemodtagere udgjorde rettidigheden for samtaler ca. 93 pct. i marts måned. Det er ca. 2 procentpoint under målsætningen på 95. pct.

Det har tidligere været en forudsætning for hjemtagelse af refusion fra staten, at sygeopfølgningssamtalerne har været afholdt rettidigt. Denne forudsætning er som led i sygefraværtsreformen suspenderet i 2010 og 2011.



Kilde: BIF's sygedagpengestatistik og BIFLIS - Rettidighed sygedagpenge

# Resultatstatus

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 2. maj 2011

### Varige forsørgelsesydelse

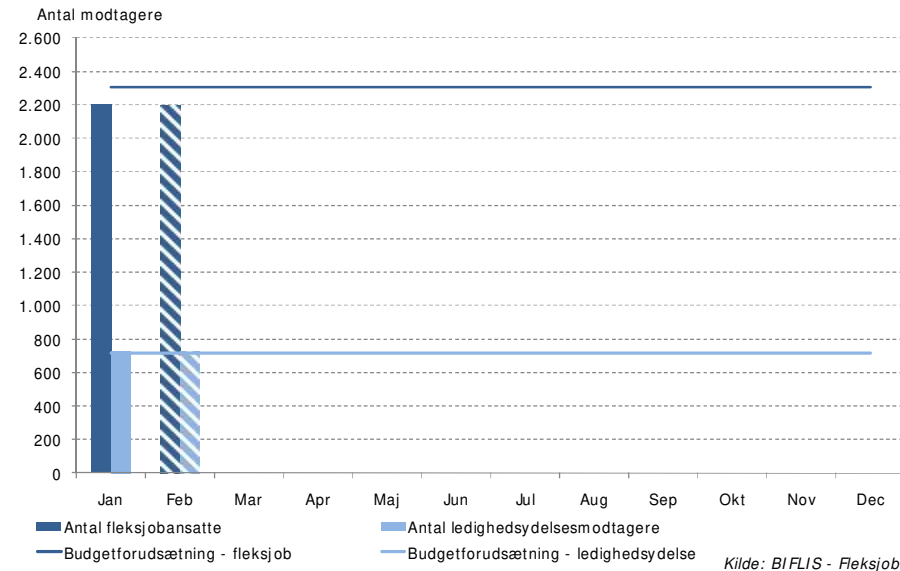
**Figur 15: Antal fleksjob og ledighedsydelsesmodtagere**

Ledighedsydelse udbetales til forsikrede ledige eller ledige der har opfyldt beskæftigelseskravet, og som afventer et fleksjob. Fleksjob er job på særlige vilkår med offentligt tilskud for personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen. Kommunen giver arbejdsgiveren tilskud til lønnen. Tilskuddet er 1/2 eller 2/3 af lønnen afhængig af graden af den nedsatte arbejdsevne.

Antallet af personer i *fleksjob* er foreløbigt opgjort til ca. 2.200 personer i februar måned. Dette svarer til en afvigelse på ca. 5 pct. i forhold til de i budgettet forudsatte 2.306 personer.

Antallet af *ledighedsydelsesmodtagere* er foreløbigt opgjort til ca. 730 personer i februar måned. Det er over de i budgettet forudsatte 715 personer.

Regeringen har i et udspil fra december 2010 lagt op til, at fleksjobordningen ikke længere skal være en varig ordning, ligesom der lægges op til en ny tilskudsmodel. Det første fleksjob kan således kun bevilges for en 5-årig periode, hvis udspillet opnår flertal.

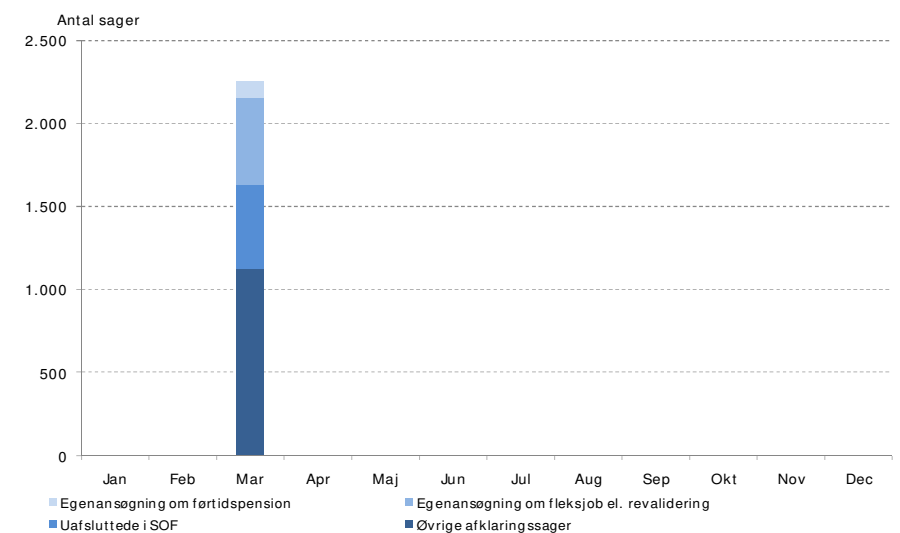


**Figur 16: Antal ansøgnings- og afklaringsager**

Når der er behov for at vurdere borgerens arbejdsevne, igangsættes en ansøgnings- og afklarings sag, som kan munde ud i en revaliderings-, fleksjob- eller førtidspensionssag. Dette sker typisk ved at forvaltningen igangsætter en afklarings sag, men kan også ske efter borgerens egen ansøgning.

*Revalidering* kan tilkendes hvis borgeren på grund af begrænsninger i arbejdsevnen har behov for støtte til at fastholde eller komme ind på arbejdsmarkedet. *Fleksjob* er job på særlige vilkår med offentligt tilskud for personer med varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen. *Førtidspension* kan tilkendes såfremt borgerens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og borgeren ikke er i stand til at blive selvforsørgende minimum i et fleksjob. Afgørelse om førtidspension foretages af SOF på baggrund af indstilling fra BIF.

I marts måned havde BIF 91 uafsluttede egenansøgninger om førtidspension, 530 egenansøgninger om fleksjob eller revalidering, 508 førtidspensionssager som afventede afgørelse i SOF samt 1.121 øvrige afklaringsager.



# Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget  
Forelægges på BIU-møde den 2. maj 2011

## Personale

### Figur 17: Sygefravær

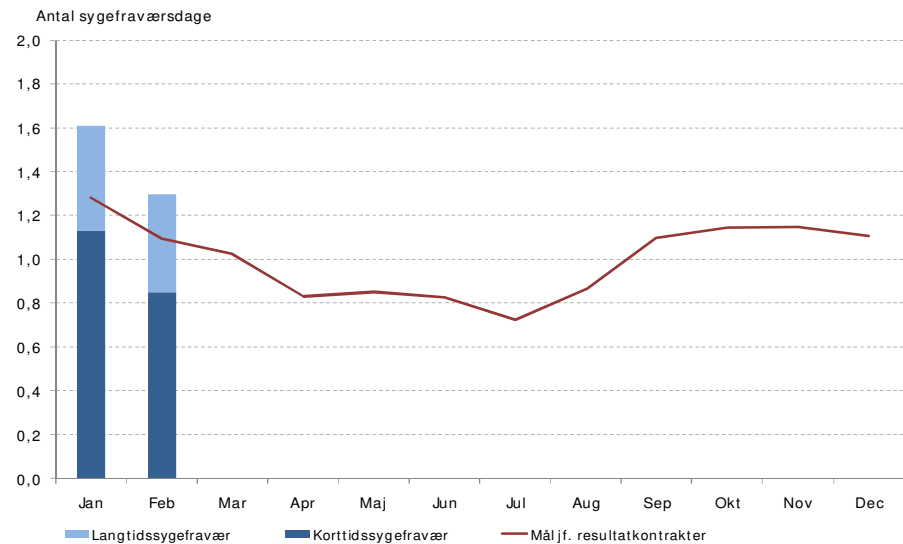
Sygefraværet blev reduceret fra 17 dage pr. medarbejder i 2008 til 14 dage pr. medarbejder i 2009. I 2010 steg sygefraværet desværre til 14,5 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Det er i 2011 forvaltningens mål at reducere sygefraværet til 12 dage i gennemsnit.

I februar måned udgjorde det samlede sygefravær 1,3 sygedage i gennemsnit pr. medarbejder, hvilket er over målet på 1,1 fraværdsdag.

Der iværksættes i foråret 2011 følgende initiativer rettet mod enheder, der har det højeste fravær:

- Opfølgning på i hvilket omfang BIF's 25 gode råd om håndtering af fravær samt krav om lokal kortlægning og drøftelse af, hvor de præcise udfordringer ligger er implementeret.
- Krav om månedlig drøftelse i centerledelserne af udviklingen i sygefraværet og konkret håndtering af medarbejdere med fravær.
- Skærpet, systematisk tilsyn med overholdelse af procedurekrav i forbindelse med langtidssygefravær.

Korttidssygefravær er sygefraværdsdage, der i sammenhæng udgør et forløb på mindre end 15 dage, mens langtidssygefravær er sygefravær på mere end 14 sammenhængende dage.



Kilde: BIFLIS - Personale fravær