

## Bilag 2: Udvalgsafsnit

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### UDVALGSAFSNIT

#### Overordnet opgavebeskrivelse for udvalget:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for den beskæftigelsesrettede indsats over for ledige og sygemeldte borgere, der står uden for eller har risiko for at blive udstødt af arbejdsmarkedet. Indsatsen er primært målrettet de borgere, der modtager en forsørgelsesydelse fra kommunen som kontanthjælp, sygedagpenge, løntilskud på fleksjob, ledighedsydelse, introduktionsydelse, jobtræningsordninger og orlovsydelse og forsikrede ledige dagpengemodtagere.

Beskæftigelsesindsatsen varetages i jobcentre i samspil med kommunale kompetencecentre, eksterne leverandører, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Jobcentrene servicere årligt ca. 105.000 ledige og sygemeldte borgere.

Ledige og sygemeldte betjenes også i Ydelsesservice, der administrerer og udbetaler forsørgelsesydelse.

Udvalget har desuden ansvaret for kommunens tværgående integrationsindsats for kommunens godt 120.000 borgere med anden etnisk baggrund end dansk (Borgere med anden etnisk baggrund end dansk udgør ca. 23 pct. af byens borgere i alderen 16-64 år). Opgaven består i, at koordinere, revidere og følge op på kommunens samlede integrationspolitik. Udvalget servicere endvidere nyankomne udlændinge ved at tilbyde et introduktionsprogram.

Danskundervisning for voksne udlændinge, der udføres på sprogskoler, hører ligeledes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets opgavefelt. Det vil sige danskundervisning til indrejste selvforsørgende EU-borgere, udlændinge under integrationsloven og kontanthjælpsmodtagere med behov for danskundervisning for at styrke jobmulighederne.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder ud fra følgende mission og vision:

#### **Mission:**

- BIF bidrager til at københavnere er i arbejde og indgår i byens mangfoldige fællesskab

#### **Vision:**

- Vi skaber
  - Adgang til arbejde og uddannelse
  - Professionel service til tiden
  - Mulighed for, at alle kan være med

## **Udvalgets udfordringer de kommende år:**

I 2012 står Beskæftigelses- og Integrationsudvalget over for en række faglige og økonomiske udfordringer. De væsentligste udfordringer er;

- *Fortsat høj ledighed i 2012*
- *Bortfald af midlertidige bevillinger*
- *Nye refusionsregler og omlægning af indsatsen*

### ***Fortsat høj ledighed i 2012***

Ledigheden er siden 2. halvår 2008 steget betydeligt både i København og på landsplan.

Baseret på de seneste prognoser er det forventningen, at ledigheden fra 2011 til 2012 vil falde lidt. Ledigheden vil dog fortsat være meget høj også i 2012.

Navnlig ungdomsledigheden er i de seneste år steget markant, i København såvel som på landsplan. Det er en kæmpe udfordring, bl.a. fordi erfaringer viser, at længere tids arbejdsløshed gør det svært at træde ind på arbejdsmarkedet senere i livet, når konjunkturerne vender. Dette gælder ikke mindst for unge uden uddannelse, men ledigheden er også stigende for akademikere, herunder især nyuddannede. Akademikerledigheden er således højere i København end i resten af landet.

De ugunstige konjunkturer betyder desuden, at afstand til arbejdsmarkedet for de borgere, der udover ledighed også har sociale eller sundhedsmæssige problemer, bliver endnu vanskeligere at overvinde. De mest udsatte borgere må ikke blive de første og letteste ofre for de dårlige konjunkturer.

Det er derfor vigtigt at yde en målrettet indsats overfor de grupper der i særlig grad er ramt af ledighed, herunder bl.a. de mange ledige dimittender, de unge med psykiske eller andre problemer, ledige med svage dansksproglige forudsætninger og ledige uden uddannelse.

I forhold til de svage ledige er der behov for en relativt håndholdt indsats, mens et nøgleord i forhold til de mere ressourcestærke ledige er hjælp til selvhjælp. Jo mere selvhjulpne og involverede de ledige er i deres egen ledighedssituation og forløbet i jobcentret, jo større er sandsynligheden for at de ledige hurtigt kommer tilbage i beskæftigelse eller videre i ordinær uddannelse.

### ***Lavere økonomiske rammer***

I 2012 er Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets rammer til både drift og indsats lavere end i 2011, på grund af bortfald af midlertidige bevillinger, forvaltningens bidrag til tværgående og forvaltningsspecifikke effektiviseringer samt ændrede refusionsregler. Disse ændringer i budget betyder samlet set en udfordring på 34 mio. kr. på driftsrammen og 182 mio. kr. på rammen for efterspørgselsstyret indsats.

Udfordringerne imødegås blandt andet gennem interne effektiviseringer i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, omprioritering i tidligere års beskæftigelsesaftaler og omlægning af indsatsen for både job- og indsatsparate ledige i Københavns Kommune.

## ***Beskæftigelsesaftalen for 2012***

Alle partier i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har indgået en beskæftigelsesaftale for 2012 med henblik på at styrke indsatsen på følgende tre strategiske fokusområder (jf. bilag 1):

- Jobklare ledige tilbage på sporet
- En indsats, der virker, for vores indsatsklare borgere
- Borgeren ved roret

### ***A. Jobklare ledige tilbage på sporet***

Parterne er enige om at prioritere en række grupper blandt de ledige (match 1), der har markant overledighed, men hvor aktive tilbud vurderes at kunne afkorte ledighedsperioden.

Det drejer sig om følgende målgrupper:

- Unge på kanten af uddannelsessystemet
- Ledige med sproglige barrierer eller manglende grundskole
- Ledige fra a-kasser med særlige overledighedsproblemer
- Dimittender
- Nyledige
- Ledige i fare for at miste dagpengereetten.

Initiativerne har overordnet fokus på virksomhedsplaceringer og opkvalificering, blandt andet i form af ordinær uddannelse. Derudover skal samarbejde med andre aktører prioriteres: A-kasser, fagforeninger, uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

### ***B. En indsats der virker for vores indsatsklare borgere***

Der er stor spredning blandt de indsatsklare borgere. En del er virksomhedsklare og kan profitere af f.eks. et jobtræningstilbud. For andre er beskæftigelse ikke umiddelbart inden for rækkevidde på grund af de sociale og helbredsmæssige barrierer, de ledige har. Derfor er der brug for en differentieret indsats.

Der er i aftalen fokus på 3 grupper i match 2. Den ene gruppe er de virksomhedsparate match 2-borgere, der skal visiteres præcist til virksomhedsplaceringer, eventuelt i samarbejde med socialøkonomiske virksomheder. Den anden gruppe er unge med psykiske problemer, hvor uddannelsesfrekvensen skal øges gennem studieforberevende forløb, studiestøttende mentorer og et styrket samarbejde med studenterrådgivningen. Den sidste gruppe er BIF-SUF-SOF fællesborgere, der i overensstemmelse med handleplanen for en fælles strategi i BIF og SOF skal have længerevarende tilbud på tværs af forvaltninger. Der skal koordineres i enkeltsager mellem medarbejdere på tværs af forvaltningerne, og der skal oprettes en fælles specialenhed.

### ***C. Borgeren ved roret***

Under denne overskrift igangsættes en række forsøg, der skal sikre borgeren bedre indflydelse på dennes forløb i Jobcenter København.

Der er tale om en flerårig strategi for perioden 2011-2015. Strategien omfatter initiativer rettet mod at gøre borgeren parat til selvbetjeningsløsninger og give borgeren et større overblik igennem indretningen af jobcentret samt på nettet og i breve og vejledninger. Der skal iværksættes kampagner og aktiviteter, som kan styrke borgerens motivation for at bruge mindre ressourcekrævende kommunikationsformer som telefonen og nettet. Endvidere skal det sikres, at borgere, der ikke kan anvende den nye teknologi, fortsat får en god service.

I det fremtidige design af indsatsen skal der også gøres brug af brugernes egne idéer og kompetencer.

### ***Udvalgets ønsker i drøftelserne om kommunens samlede budget***

Parterne er enige om at lade følgende emner indgå i drøftelserne om kommunens samlede budget for 2012

- En videreførelse af den ekstra indsats rettet mod ledige akademikere, som i kraft af Københavns status som uddannelsesby, udgør en stor andel af de ledige
- Styrkede initiativer til bekæmpelse af langtidsledighed, herunder en særlig indsats for de ledige, som risikerer at blive ramt af afkortelsen af dagpengeperioden
- ”Borgeren ved roret”, som er en fuldt engagement strategi, som sikrer et bedre match af den ledige og medfører større kvalitet i indsatsen. Herudover kan der på sigt være et besparelsespotentiale for kommunen i kraft af mere effektive sagsgange

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har desuden godkendt, at finansieringen af udgifterne til initiativ 13 og 14 i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handicaphandleplan søges finansieret i budget 2012, jf. BIU's beslutning den 14. marts 2011 (Se her).

### **Overordnet prioritering i udvalget:**

I budgetforslaget er der i forhold til forrige år foretaget følgende prioriteringer:

---

<b>Omprioriteringer (2012 p/l)</b>	<b>1.000 kr.</b>
------------------------------------	------------------

---

<b>Driftsrammen</b>	
Bortfald af midlertidige bevillinger i 2012	-25,0
Bidrag til den fælleskommunale effektiviseringsstrategi i 2012	-9,0
Faldende ledighed	8,0
Samlet budgetudfordring	-26,0
Interne effektiviseringer	20,0
- Fælles administration	
- Effektivisering af kontaktføløbet	
- Interne effektiviseringer i Ydelsesadministrationen	
- Effektivisering af snitflader mellem Ydelsesservice og Jobcentrene	
- Effektiv samtalebooking via Arbejdsmarkedsstyrelsens samtalebookingsystem	
- Besparelse gennem mere ensartede indkøb	
Bortfald af bevillinger fra tidligere beskæftigelsesaftaler	5,0
Omprioritering af ikke-udmøntede integrationsindtægter	1,0
<i>Driftsrammen i alt</i>	<i>0,0</i>
<b>Efterspørgselsstyret indsats</b>	
Tidligere tilpasning	-77,0
Yderligere tilpasningsbehov:	
Bortfald af krisepakke	-73,0
Bortfald af kompensation	-109,0
Faldende ledighed	20,0
Tilpasningsbehov i 2012 samlet	-162,0
Beskæftigelsesaftalen for 2012	-22,0
Omprioriteringer indenfor indsatsbudgettet	184,0
- Lavere varighed i beskæftigelsescentrene	
- Lavere intensitet i beskæftigelsescentrene	
- Lavere enhedspriser (dagpengemodtagere)	
- Videreført mindreforbrug fra staten	
- Lavere intensitet hos eksterne leverandører	
- Færre tilbud hos eksterne leverandører (sygedagpengemodtagere)	
- Omprioritering af tidligere beskæftigelsesaftaler	
- Udløb af midlertidige bevillinger	
<i>Efterspørgselsstyret indsats i alt</i>	<i>0,0</i>
<b>I alt</b>	<b>0,0</b>

### **Udvalget har følgende udgifter:**

<b>(løbende priser)</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Serviceudgifter</b>	757.419	746.389	755.576	764.804	773.044
<b>- heraf Rammebelagt drift</b>	757.419	746.389	755.576	764.804	773.044
<b>- heraf Efterspørgselsstyret service</b>	0	0	0	0	0
<b>Anlæg</b>	0	0	0	0	0
<b>Efterspørgselsstyrede overførsler</b>	4.487.415	5.596.541	5.652.998	5.759.574	5.869.442
<b>I alt</b>	5.244.834	6.342.930	6.408.574	6.524.378	6.642.486

## Personalesituationen i forvaltningen:

	2008	2009	2010
<b>Antal årsværk</b>	1.392,4	1.506,8	1.645,9
<b>Kønsfordeling m/k</b>	431/961	473/1034	518/1127
<b>Gennemsnitligt sygefravær (dage pr. ansat)</b>	17,0	14,1	14,5

\* Pr. 1. august 2009 overgik de statslige medarbejdere i AF til kommunal ansættelse, hvilket er slået igennem med 5/12

	2008	2009	2010
<b>Medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk</b>	<b>12,9 pct.</b>	<b>14,1 pct.</b>	<b>15,3 pct.</b>

## Supplerende:

	Tj.mænd	OK.ans.	I alt
2008	150	1.242	1.392
2009	144	1.422	1.566
2010	135	1.597	1.732

## Mål vedr. integrationsindsats:

<b>Mål 2011</b>	<b>Resultatkrav 2012</b>	<b>Resultatkrav 2011</b>	<b>Resultat 2010</b>
Reduktion i overledigheden blandt ikke-vestlige indvandrere og efterkommere. (Målet er formuleret som del af den i 2011 vedtagne Inklusionspolitik's overordnede målsætning om "Flere i arbejde".)	<2011 resultatet	<11,8 pct.	Baseline: Sept. 2012: 11,8 pct.