



KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Kapacitetsstyring

Høringsresume ifm. opsigelse af driftsoverenskomst med Underhuset/Tagenshave

I perioden 6. december 2012 til 14. januar 2013 har der været mulighed for at afgive høringssvar i forhold til, at Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget, at driftsaftalen med Underhuset/Tagenshave opsiges med ni måneders varsel.

Disse høringssvar kan læses i resumeform på følgende sider.

Forvaltningen har ikke medtaget kommentarer fra f.eks. Facebook indsendt af 3. person.

NOTAT

10-01-2013

Sagsnr.
2012-136098

Dokumentnr.
2013-26885

Sagsbehandler
Linda Raavig Jensen

Gyldenløvesgade 15,1.

1502 København V

E-mail
linjoh@buf.kk.dk

Personale i klubben:		
ID	Afsender	Resume
1	René Güllich – leder af hele huset	Han mener, at det skærpede pædagogiske tilsyns fremstilling giver et meget ufuldstændigt og fejlbehæftet billede. Det skærpede tilsyn har ignoreret og udeladt mange relevante punkter i deres betragtning. Han mener, at han har gjort rigtig meget for huset, siden han indvilligede i at medvirke til en virksomhedsoverdragelse, hvor han overtog samtlige Tagenhaves medarbejdere samt økonomiske underskud. Han synes, han har fået rettet rigtig godt op på Tagenshave, og undrer sig derfor over en lukning af huset. Samtidig undrer han sig over, at denne lukning også rammer Underhuset, da der ikke har været tilsyn i denne del af huset.
2	Thomas Fredfeldt – kommunikationsmedarbejder og klubassistent i hele huset	Han mener, at mistilliden til deres pædagogiske arbejde er aldeles ubegrundet, og har i sit høringssvar vedhæftet udvalgte pædagogiske cases hentet fra perioden 2009-2012, samt skitseret hovedpunkterne fra deres pædagogiske læreplan for 2013-2015. Han undrer sig desuden over, at de kan beskyldes for at føre en faglig uforsvarlig pædagogik, når de som det eneste fritidstilbud i hele Københavnsområdet er udtaget til at medvirke i Ny Nordisk Skole projektet.
3	Tove Jensen – pædagog, primært på fritidshjemmet, men også i både børnehaven og fritids-/ungdomsklubben	Mener ikke, at det er korrekt, at det pædagogiske arbejde i Underhuset/Tagenshave er uforsvarligt, og mener, at det blot er det pædagogiske tilsyns vurdering og udsagn. Hun mener, at børnene trives og har det godt i deres børnehaver. Samtidig mener hun, at børnene er trygge ved dem (pædagogerne)
4	Abdul Sule – sportsmedarbejder og gadeplansmedarbejder	Føler skuffelse og frustration over at komme under anklage for at udføre fagligt uforsvarligt pædagogisk arbejde. Han frygter samtidig, at Bispebjergs unge igen vil øve hærværk og kriminalitet, hvis Underhuset lukker.
5	Per Sieges – praktikant i klubben siden september 2012 (Han har endvidere skrevet en mail til Manu Sareen, som også er vedlagt disse høringssvar)	Han er bekymret for børnene, hvis klubben lukker. Han tror, at de vil få svært ved at tilpasse sig i en anden klub, og han frygter, at de vil hænge ud på gaden. Samtidig er han forundret over, at forvaltningen vil lukke noget, der virker så godt, og som gør en kæmpe forskel i nærområdet.

6	Thera Gram Kristiansen - klubpædagog	Hun er meget undrende over at erfare, at Forvaltningen ikke har tillid til det pædagogiske arbejde. Forvaltningen har ikke inspiceret det pædagogiske arbejde i klubben, og hun mener derfor ikke, at Forvaltningen kan vide, om det pædagogiske arbejder ligger på et fagligt kompetent niveau.
7	Bent Engelhardt – løntilskudsmedarbejder som kontorassistent i Underhuset siden oktober 2012	Synes, at Underhuset er et godt sted at være for alle parter, med positivitet, glæde, god energi, glade børn og dygtige medarbejdere.
8	Enver Uzeiri – medarbejder i fritids-/ungdomsklub (fik arbejde i Underhuset for 8 år siden, mens han selv var klubmedlem)	Han mener ikke, at deres pædagogik er faglig uforsvarlig. I Underhusets fritids- / ungdomsklub er de specialister i udsatte multietniske børns pædagogik. Han beskriver, hvilke initiativer de tager for at være der for de unge (beskrevet som ghettobørn) Han frygter, at de unge vil føle sig svigtet, hvis Underhuset lukker. At de derfor vil lave endnu mere hærværk og berigelseskriminalitet på Bispebjerg.
9	Carsten Reckeweg – pædagogisk medarbejder i klubben	Han er overrasket og chokeret over den mulige lukning af Underhuset/Tagenhave. Han mener, at Underhuset består af yderst kompetente og dedikerede medarbejdere. Samtidig mener han, at der heller ikke i børnehaven foregår noget, man kan kalde pædagogisk uforsvarligt.
10	William – gadeplansmedarbejder i klubben	Han er ked af, at sagen om Underhuset/Tagenhave er endt som den er, for han synes ikke at kunne se i indstillingen, at de (Underhuset) er nævnt. Han mener, at forvaltningen ved lukning kommer til at svigte de unge, så disse måske vil genoptage deres sysler med hærværk og kriminalitet. Samtidig mener han, at beslutningen om lukning handler om, at forvaltningen vil spare penge og blive set/hørt.
Personale i børnehaven:		
	Afsender	Resume
11	Neriman D. Kocak – pædagog i børnehaven	Beskriver sine arbejdsopgaver samt oplevelser i børnehaven. Oplevelserne er ikke negative.
12	Marianne Højbjerg – pædagogvikar i børnehaven siden november 2012 (er uddannet pædagog med 11 års erfaring)	Hun har, i den periode hun har været ansat i børnehaven, oplevet en forholdsvis struktureret hverdag. Hun understreger, at hun og hendes kollegaer godt kan lide at arbejde med børn, og gerne vil gøre en forskel, og hun mener ikke, at dette fremgår af tilsynsrapporterne.

13	Rikke Fahrner Wounlund – pædagogisk leder i børnehaven (har været ansat i tre måneder)	Hun mener, at opsigelsen af driftsoverenskomsten på grund af manglende tillid til faglig udførelse af det pædagogiske arbejde på ingen måde giver mening. Hun skitserer meget detaljeret sammensætningen af deres personale, og påpeger at de hellere ansætter uddannet pædagoger end medhjælpere, for at opnå en bred vifte på forskellige erfaringsgrundlag. Hun understreger, at hverken hun, personalet eller forældregruppen kan nikke genkendende til antagelserne om manglende pædagogisk formåen. Hun mener samtidig, at det er under al kritik, at Forvaltningen fører skærpet tilsyn i institutionen, indtil der er truffet en politisk beslutning om institutionens fremtid. I høringsvaret uddyber hun også den daglige rutine og deres ugentlige aktiviteter samt pædagogiske formål, bla. sprog.
14	Maibritt – virksomhedspraktikant siden januar 2012	Hun mener ikke, at pædagogikken er faglig uforsvarlig og vil gerne anbefale Underhuset/Tagenshave til både forældre til eventuelle kommende børn, samt til voksne, der skal i erhvervspraktik. Har selv haft to børn, der har gået i klubben og fritidshjemmet.
15	Alia – har været der siden oktober 2012	Han ønsker ikke, at børnehaven lukker. De har planlagt en struktureret hverdag, har styr på det hele, og pædagogikken er helt okay.
16	Avan – EGU elev i hele huset (har været der i 10 måneder)	Hun synes, at institutionen fungerer rigtig godt, og hun beskriver i sit høringssvar nogle af de ting, hun laver med børnene.
17	John Andersen - ?	Han mener ikke, at deres pædagogik er fagligt uforsvarlig, men derimod, at deres pædagogisk faglige succes er målbar. Han beskriver en del eksempler i sit høringssvar. Han mener bestemt, at de er en rummelig børnehave, der mestrer en inkluderende pædagogik.
18	Annegrete Langkilde – har gennem det sidste år haft sin daglige/ugentlige gang i huset, som pædagog og underviser	Det er hendes oplevelse, at institutionen er godt på vej. At både personale og ledelse har viljen og ønsket om at nå målet. Hun stiller 8 spørgsmål i sit høringssvar.
19	Iben – barselsvikar i børnehaven siden november 2012	Hun forstår ikke, hvad tilsynet mener, når de påstår, at børnehavens pædagogik er uforsvarlig. Hun mener, at deres nystartede børnehavebørn har udviklet sig rigtig meget, specielt på det sproglige plan.
20	Joan Engelhardt – køkkenleder siden maj 2011	Hun er meget uforstående overfor de tilsynsrapporter, der er lavet. Hun har kun oplevet meget målbevidste, empatiske, loyale, fleksible og professionelle kollegaer. Hun roser lederen René Güllich og pædagogisk leder Rikke Fahrner Wounlund for deres engagement og passion for Bispebjergs børn og unge.
21	Ôznur Erol – løntilskudsmedarbejder i køkkenet siden marts 2012	Hun taler rosende om Tagenshave og fortæller, at hun har fået ansvar og derved lært en masse.

22	Ken Glargard – vikar i børnehaven siden september 2012	Han er forbavset over indstillingen til lukningen, og har i sit hørings svar beskrevet forhold, der set med egne øjne peger på, hvorfor en sådan indstilling er både uhensigtsmæssig og ganske ubegrundet i forhold til, at institutionen har et fagligt svagt niveau.
Organisationer/Foreninger:		
ID	Afsender	Resume
23	Lisbeth Schmidt – fagligsekretær LFS	LFS har ingen bemærkninger til denne høring
24	Andrea Lengua – Team-koordinator Ungdomsskolen NORD	Ungdomsskolen bekræfter i deres hørings svar, at de har et rigtig godt samarbejde med Underhuset (klubben)
25	Brian Molberg – Fodboldklubben ”CPH Youth FC”	De undrer sig over indstillingen om lukning af Underhuset, da de mener, at Underhuset gør et kæmpe arbejde for de unge, og at denne indsats har stor betydning for området.
26	Bispebjerg Kulturcenter v/ Channe M. Bjerringgaard og Mogens Wassermann	De er meget forundret over motivet for nedlæggelse af Underhuset/Tagenshave. De påpeger, at Underhuset er den eneste inst. ,der er udpeget som deltager i Ny Nordisk Skole. At Tagenshave har en smiley for godt arbejdsmiljø, og de mener i øvrigt, at personalet er meget kompetent i deres arbejde. De håber, at det er en misforståelse, og at afgørelsen omgøres. De har samtidig sendt et længere hørings svar, der også har været på BUU den 16. januar under punkt 12 – sager til efterretning.
27	Nina Hemmingsen – Faglig sekretær BUPL	BUPL Hovedstaden er bekendt med, at der har været udfordringer med at sikre den pædagogiske faglighed i Tagenshave, men ved, at dette arbejde er inde i en god udvikling. De undrer sig over, at det er hele driftsoverenskomsten, der opsiges, når kritikken udelukkende falder på det faglige niveau i børnehave og fritidshjemmet. De finder det nødvendigt at viderefører Underhuset for at bevare den socialpædagogiske og kriminalpræventive støtte til områdets udsatte unge.
28	Institutionsbestyrelsen ved Underhuset/Tagenshave (Steen Houmark)	Institutionsbestyrelsen har lavet en skitsering af indstillingen, samt sine svar på disse. Samtidig har han vedlagt et tidsforløb over sagen. Han anerkender, at børnehavedelen i Underhuset/Tagenshave primo 2012 havde udfordringer med nogle børn med særlige behov, men mener også, at disse er rettet op. Endelig udtrykkes der kraftig forundring over, at forvaltningen ønsker at lukke hele institutionen, da der ikke har været klager i fritids- og ungdomsklubben, der adskiller sig markant positivt og fagligt.

29	Forældrebestyrelsen ved Underhuset/Tagenshave – v/Sanne Poulsen	De er chokerede og overraskede over, at BUF indstiller til lukning af Underhuset/Tagenshave. Flere forældre har ved et forældremøde udtrykt glæde over personalet og rost dem for deres gode indsats. De er enige i, at børnehaven Tagenshave har været gennem en svær tid med store udfordringer med manglende ressourcer. Men de mener også, at der er rettet op på dette. De mener derfor, at argumenterne for at lukke Underhuset/Tagenshave ikke er fyldestgørende, og mener, at det bygger på en anden agenda end den, der bliver fremlagt. De har vedlagt et langt høringsvar med div. bilag.
Støtteforeningen Tagenshave/Underhuset - Forældre:		
	Afsender	Resume
30	Lea Holst – mor til Luka	Hun er meget begejstret for Tagenshave børnehave, og beskriver i sit høringsvar oplevelsen med opstarten for sin søn. Hun oplever, at der efter sommerferien 2012 er kommet mere ro i børnehavne og større trivsel for sønnen.
31	Imrane – mor til Aidas i fritidshjemmet og Lirons i børnehaven	Hun er meget glad for børnehaven og den omsorg, hun synes, at de viser hendes søn.
32	Monira – mor til Sabrina	Hun er meget glad for Tagenshave børnehave. Det beskrives fra 3. person, hvordan Sabrina trives.
33	Malene Kirkegaard – mor til Benjamin	Hun er meget tryk ved Tagenshave børnehave. De viser i hendes øjne et stort overskud til at være der for børnene. Hun synes, at det er fuldstændig uforståeligt, at forvaltningen ønsker at lukke institutionen.
34	Charlotte Jensen	Der er sket meget i institutionen det sidste år. Personalet har altid været tilgængeligt. Når der har været kontakt med personalet, er der taget hånd om udfordringerne. Vikarerne har været gode til at tilføre mere kreativitet. Victor har altid været glad for at komme i børnehave.
35	Lisa Sørensen	Hendes dreng har altid været meget glad for at komme i børnehaven. Der er et godt samarbejde med alle i børnehaven.
36	Jonas Nyvold Pedersen og Mai Bang Poulsen	Personalet giver børnene en tryk hverdag. De er nærværende og løser konflikter. Der bliver sat mange aktiviteter i gang. Der er en god stemning i institutionen.
37	Aaliyah Jaber og Guöbjötn Ivar Kjartansson	Glade for børnehaven. Børnenes sprog har udviklet sig meget i det år, de har været i Danmark/Tagenshave.
38	Nora Myllhamar og Stephan Mølviq	Der er god stemning blandt både personale, børn og forældre, hvilket giver god trivsel. Trods stor personaleudskiftning er det stadig en god børnehave. Mange kvaliteter, der kan være svære at se i større institutioner.

39	Laurent Morey	Glade for børnehaven, der giver alderssvarende udfordringer og understøtter den sproglige udvikling
40	Tara Devisapkota	Hendes barn er meget glad for børnehaven. Personalet er venligt og samarbejdsvilligt.
41	Selma Øztürk	Er glad for institutionen og personalet.
42	Maria Betina Rebild	Hendes datter trives rigtig godt i børnehaven og føler sig meget tryk. Personalet er omsorgsfuldt og professionelt. Der arbejdes med sproggrupper.