



Til Økonomiudvalget (ØU)

Orientering om status på håndtering af medlemsfor- slag fra Socialistisk Folkeparti vedr. bedre ansættelses- forhold for kommunens rengøringspersonale

Problemstilling

Borgerrepræsentationen vedtog den 2. marts 2017 et medlemsforslag fra SF om bedre ansættelsesforhold for kommunens rengøringspersonale, jf. bilag 1. Medlemsforslaget blev vedtaget med et ændringsforslag fra hhv. A, Ø, B, V, O og C, som pålagde Økonomiforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen at fortsætte de igangværende forhandlinger med de faglige organisationer om at afskaffe uhensigtsmæssigt brug af skæve decimalansættelser på rengøringsområdet.

Sagen om bedre ansættelsesforhold for rengøringspersonalet i Københavns Kommune blev rejst af FOA og 3F, der organiserer rengøringspersonalet i henholdsvis Økonomiforvaltningen (Københavns Ejendomme og Indkøb) samt Børne- og Ungdomsforvaltningen, idet de faglige organisationer mener, at rengøringspersonalets arbejdstid skal være på halve eller hele timer, og ikke som på daværende tidspunkt med meget skæve decimalansættelser.

Borgerrepræsentationen pålagde i den forbindelse Økonomiforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen - hvor skæve decimalansættelser har været anvendt - at fortsætte de igangværende forhandlinger med de respektive faglige organisationer om at afskaffe brug af skæve decimalansættelser på rengøringsområdet.

Skæve decimalansættelser er defineret som ansættelser med meget præcise minuttal som - når den daglige arbejdstid ligger fast - indebærer, at vagten skal afsluttes på meget skæve minuttal.

Siden medlemsforslaget blev behandlet i Borgerrepræsentationen, er forhandlinger mellem de faglige organisationer, KL og Københavns Kommune afsluttet. Økonomiforvaltningen har fra maj 2018 reguleret rengøringspersonalets decimalansættelser til nærmeste kvarter på ugentlig basis, mens der for Børne- og Ungdomsforvaltningen fra 1. januar 2019 er indgået aftale om en ny rengøringsmodel, hvor ansættelse af rengøringspersonalet sker på hele eller halve timer pr. uge.

10. september 2019

Sagsnr.
2017-0102713

Dokumentnr.
2017-0102713-51

Sagsbehandler
Claus Burchardt Petersen

Koncernservice
Personalejura og Forhandling

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809018

Baggrunden for den forskellige implementering i henholdsvis Økonomiforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen skal ses lyset af, at det bl.a. fra KL er tilkendegivet, at man ikke umiddelbart anerkender de faglige organisationers fortolkning om, at timetallet skal fastlægges i henholdsvis halve/hele timer. For begge forvaltninger gælder således, at den ugentlige arbejdstid nu fastlægges ud fra hensynet til den bedst mulige tilrettelæggelse af arbejdstiden ift. en hensigtsmæssig løsning af opgaverne.

Både Københavns Kommune, de faglige organisationer og KL er enige om, at sagen er løst på baggrund af den nuværende arbejdstilrettelæggelse. Behandlingen af det vedtagne medlemsforslag anses derfor for afsluttet.

I Københavns Kommune er der fortsat fokus på at skabe bedre ansættelsesforhold for kommunens rengøringspersonale. Det sker bl.a. i forbindelse med samlingen af et nyt rengøringsfællesskab under Københavns Ejendomme og Indkøb i Økonomiforvaltningen per 1. januar 2020, jf. budgetaftalen 2019 for Københavns Kommune. Hensigten er at skabe bedre arbejdsforhold for rengøringspersonalet ved at give den enkelte ansatte mulighed for højere ugentligt timetal, og om muligt oprette flere fuldtidsstillinger. Dette arbejde fortsætter i projektet og forventes implementeret primo 2020.

Videre proces

Medlemsforslaget betragtes som afsluttet. Videre fokus på kommunens rengøringsområde sker i regi af etablering af rengøringsfællesskab i Økonomiforvaltningen.

Bilag

- Bilag 1. Medlemsforslag vedr. bedre ansættelsesforhold for kommunens rengøringspersonale (2017-0101789).

27. Medlemsforslag om bedre ansættelsesforhold for kommunens rengøringspersonale (2017-0101789)

Sagsfremstilling

Medlemsforslag

Det foreslås,

1. at Borgerrepræsentationen pålægger Børne- og Ungdomsforvaltningen og Økonomiforvaltningen med inddragelse af øvrige relevante forvaltninger og i dialog med relevante faglige organisationer at udarbejde forslag til politisk behandling om, hvordan brug af decimalansættelser som ansættelsestype kan afvikles i de to forvaltninger
 2. at forvaltningernes forslag forelægges til politisk behandling inden udgangen af juni 2017.
- (Stillet af Socialistisk Folkeparti)

Motivering

I Socialistisk Folkeparti er vi med bekymring blevet gjort opmærksom på, at der blandt rengøringspersonalet i Børne- og Ungdomsforvaltningen og i Københavns Ejendomme & Indkøb under Økonomiforvaltningen bliver anvendt såkaldte decimalstillinger som ansættelsestype. Decimalstillinger er timeansættelser, hvor medarbejderen ikke ansættes i hele timer, men derimod ansættes på for eksempel 10,28 timer per uge.

Den faglige organisation Kommunale Lønarbejdere i Storkøbenhavn (KLS) under FOA er med rette bekymret for udviklingen i brugen af decimalansættelser i kommunen. Decimalansættelser gør det vanskeligt for medarbejderne at kende deres korrekte arbejdstid, ligesom det er svært for både leder og medarbejder at sikre, at merarbejde og anden arbejdstid bliver registreret korrekt. KLS peger endvidere på, at der er sket en stigning i brugen af decimalansættelserne, siden den nye budgetmodel blev implementeret i Børne- og Ungdomsforvaltningen. Udviklingen har også bredt sig til andre forvaltninger, herunder Københavns Ejendomme & Indkøb i Økonomiforvaltningen, hvor rengøringspersonalet ansættes på samme problematiske vilkår.

I Socialistisk Folkeparti ønsker vi rimelige forhold for alle kommunens medarbejdere. Vi foreslår derfor, at de to forvaltninger med inddragelse af eventuelt andre relevante forvaltninger udarbejder et forslag til, hvordan brugen af decimalansættelser som ansættelsestype kan afvikles hurtigst muligt.

Beslutning

Borgerrepræsentationens beslutning i mødet den 2. marts 2017

Socialdemokratiet, Enhedslisten, Det Radikale Venstre, Venstre, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti fremsatte ændringsforslag (ÆF1) om, at medlemsforslaget erstattes af følgende:

”Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen at fortsætte de igangværende forhandlinger med de faglige organisationer om at afskaffe uhensigtsmæssig brug af skæve decimalansættelser på rengøringsområdet.”

SF fremsatte ændringsforslag (ÆF2) om, at medlemsforslaget erstattes af følgende:

”At Borgerrepræsentationen pålægger Børne- og Ungdomsforvaltningen og Økonomiforvaltningen med inddragelse af øvrige relevante forvaltninger og i dialog med relevante faglige organisationer at udarbejde forslag til politisk behandling om, hvordan brug af problematiske decimalansættelser som ansættelsestype kan afvikles i de to forvaltninger.”

Bilag 1

Det af Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre, Venstre, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti fremsatte ændringsforslag (ÆF1) blev vedtaget uden afstemning.

Det af SF fremsatte ændringsforslag (ÆF2) bortfaldt herefter, som følge af vedtagelsen af ÆF1.

Liberal Alliance afgav følgende protokolbemærkning:

”Liberal Alliance er som udgangspunkt imod en afvikling af decimalansættelser, i det vi mener, at man som ansat i kommune selv bør være i stand til at tage stilling til hvilke kontraktformer, man ønsker at være ansat under. ”