



Orientering

Til Økonomiudvalget

Status på sygefravær i Københavns Kommune pr. juli 2023

Resumé

Økonomiudvalget (ØU) orienteres om status på sygefravær for kommunens ansatte. Sygefraværet for perioden januar-juli 2023 er faldet ift. samme periode sidste år, og det gælder alle syv forvaltninger. Sygefraværet ligger dog fortsat noget højere end tiden før corona (2019). Prognosen for årets sygefravær ligger på 14,8 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Selvom dette er en hel dag lavere end sygefraværet sidste år, er der langt ned til måltallet på 10,6 dage. Det er især langtidssygefraværet, der er steget i alle forvaltninger.

Problemstilling

Sygefraværet er faldende, men det ligger fortsat relativt højt

Som det fremgår af Tabel 1 (Bilag 1), ligger sygefraværet i Københavns Kommune (KK) for perioden januar-juli 2023 på 7,9 dagsværk i gennemsnit pr. ansat. Dette er 1,5 dage lavere end tilsvarende periode i 2022, hvor sygefraværet dog også lå atypisk højt pga. udbredt grad af Covid-19. På trods af den faldende udvikling i 2023 ligger sygefraværet fortsat noget højere end tiden før corona; sygefraværet lå på 6,8 dage for perioden januar-juli i 2019, hvorefter det faldt i 2020 bl.a. pga. udbredt grad af hjemsendelse og hjemmearbejde.

Som det fremgår af Figur 2 (Bilag 1), er det månedlige sygefravær faldet hen over perioden januar-juli 2023, og det månedlige sygefravær nærmer sig niveauet i 2019. Det atypisk høje sygefravær i januar-marts 2022 skyldtes corona, som der blev redegjort for i 'Årsresultat for sygefravær i KK 2022' (forelagt ØU den 25. april 2023). Samme udvikling ses for landsgennemsnitstal for alle kommuner.

Som det fremgår af figurerne 3-9 (Bilag 1), gælder udviklingstenden- sen alle forvaltninger i KK.

Ingen forvaltninger ser ud til at nå deres måltal for sygefravær i 2023

Som det fremgår af Tabel 2 (Bilag 1), er prognosen for sygefraværet i KK 14,8 dage i gennemsnit pr. ansat i 2023. Selvom dette er 1,0 dag lavere end sygefraværet i 2022, er der langt ned til måltallet på 10,6 dage for 2023. Ingen af de syv forvaltninger ser ud til at nå deres måltal for 2023.

22-09-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 11344

Dokumentnummer i F2
3527664

Sagsnummer eDoc
2023-0274527

Sagsbehandler
Frederik Glintborg Kjeldbjerg

Det er især forvaltninger med stor grad af borgerkontakt, der har svært ved at nå måltallene. Således ligger prognoserne for Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) 5,5 dage fra måltallet, Sundheds- og Om-sorgsforvaltningen (SUF) ligger 4,1 dage fra måltallet, og Socialforvaltningen (SOF) 3,4 dage fra måltallet. Men også Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) ligger langt fra deres måltal, nemlig 3,6 dage.

Langtidssygefraværet har været stigende siden 2019

Som det fremgår af Figur 1 (Bilag 1), har langtidssygefraværet i KK for perioden januar-juli været støt stigende de sidste fire år, og i 2023 ligger det 0,8 dag højere end tilsvarende periode i 2019. Langtidssygefraværet i januar-juli 2023 ligger højere end tilsvarende periode i 2019 i alle syv forvaltninger.

Det atypisk høje sygefravær i de første måneder af 2022 skyldtes alene en markant stigning i korttidssygefraværet. Det korte sygefravær er efterfølgende faldet, og det ligger for perioden januar-juli 2023 1,7 dage lavere end samme periode i 2022. Dette er dog 0,4 dag højere end samme periode i 2019. Korttidssygefraværet ligger højere i perioden januar-juli 2023 ift. samme periode i 2019 i alle forvaltninger – på nær Økonomiforvaltningen (ØKF), hvor det er faldet 0,1 dag.

Løsning

Forvaltningernes tiltag forsætter

ØU fik med sagen Årsresultat for sygefravær i KK 2022 forelagt oversigt over forvaltningernes tiltag til nedbringelse af sygefravær. Disse tiltag fortsætter som planlagt. F.eks. blev vigtigheden af et stort fokus i hele ledelseskæden fremhævet af alle syv forvaltninger. Ligeledes at personalelederne skal følge tæt op på medarbejdernes sygefravær i form af systematiske sygefraværssamtaler.

Nye måltal for sygefravær fra 2024

De nuværende måltal, der er vedtaget af ØU, udløber pr. 31. december 2023, og der skal derfor vedtages nye måltal for 2024. Oprindeligt udløb måltallene i 2022, men blev videreført til også at gælde for 2023 for så vidt angår atypisk højt sygefravær i 2022, sandsynligvis pga. corona.

Da Sundhedsstyrelsen ikke længere betragter Covid-19 som en samfundskritisk sygdom, og der ikke længere er særlige refusionsregler, har KK siden marts 2022 ikke registreret Covid-19-sygdom, og kan derfor ikke med sikkerhed sige, hvor meget sygefravær coronavirus er årsag til.

Det er endnu for tidligt at vurdere, om sygefraværet har stabiliseret sig, men der anes en stabilisering fra og med april måned med et sygefravær, der ligger en anelse højere end tilsvarende måneder i 2019. ØKF planlægger efter at kunne opstille nye måltal for sygefraværet i KK i starten af 2024.

Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Videre proces

ØU får forelagt Årsresultat for sygefravær i KK 2023 i februar/marts 2024. Sagen forventes også at indeholde forslag til måltal for sygefravær i 2024 samt forslag til håndtering af sygefravær blandt elever.

Bilag

Bilag 1: Status på sygefravær i Københavns Kommune pr. juli 2023

12.08.2023

Koncernservice
Økonomiforvaltningen

Bilag 1

Status for sygefravær i Københavns Kommune pr. juli 2023



Indhold

- Tabel 1: Sygefravær januar-juli 2019-2023 – KK og forvaltningerne (slide 3)
- Tabel 2: Sygefravær 2019-2022, prognose 2023 og forventet målopfyldelse 2023 – KK og forvaltninger (slide 4)
- Figur 1: Kort og langt sygefravær januar-juli 2019-2023 – KK og forvaltningerne (slide 5)
- Figur 2: Sygefravær pr. måned 2019-2023 - i KK og gns. alle landets kommuner (slide 6)
- Figur 3-9: Sygefravær pr. måned 2019-2023
 - BIF (slide 7)
 - BUF (slide 8)
 - KFF (slide 9)
 - SOF (slide 10)
 - SUF (slide 11)
 - TMF (slide 12)
 - ØKF (slide 13)

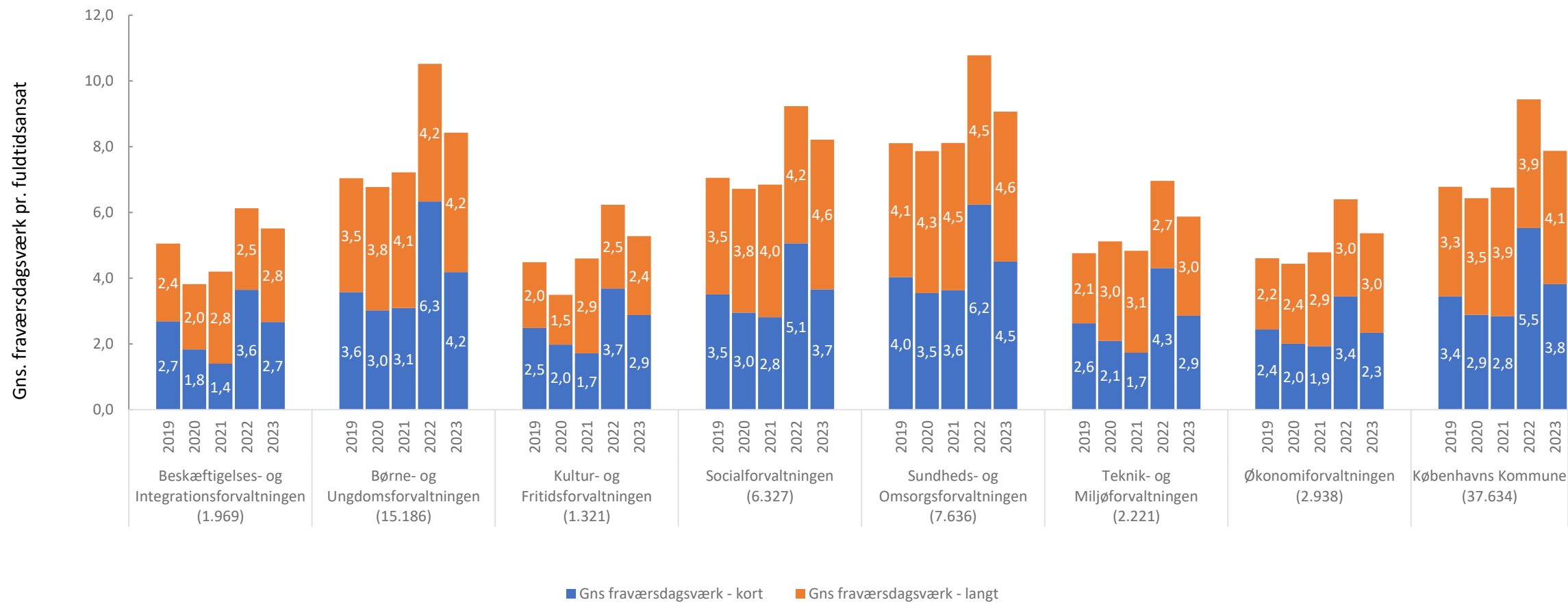
Tabel 1: Sygefravær januar-juli 2019-2023 (7 måneder)

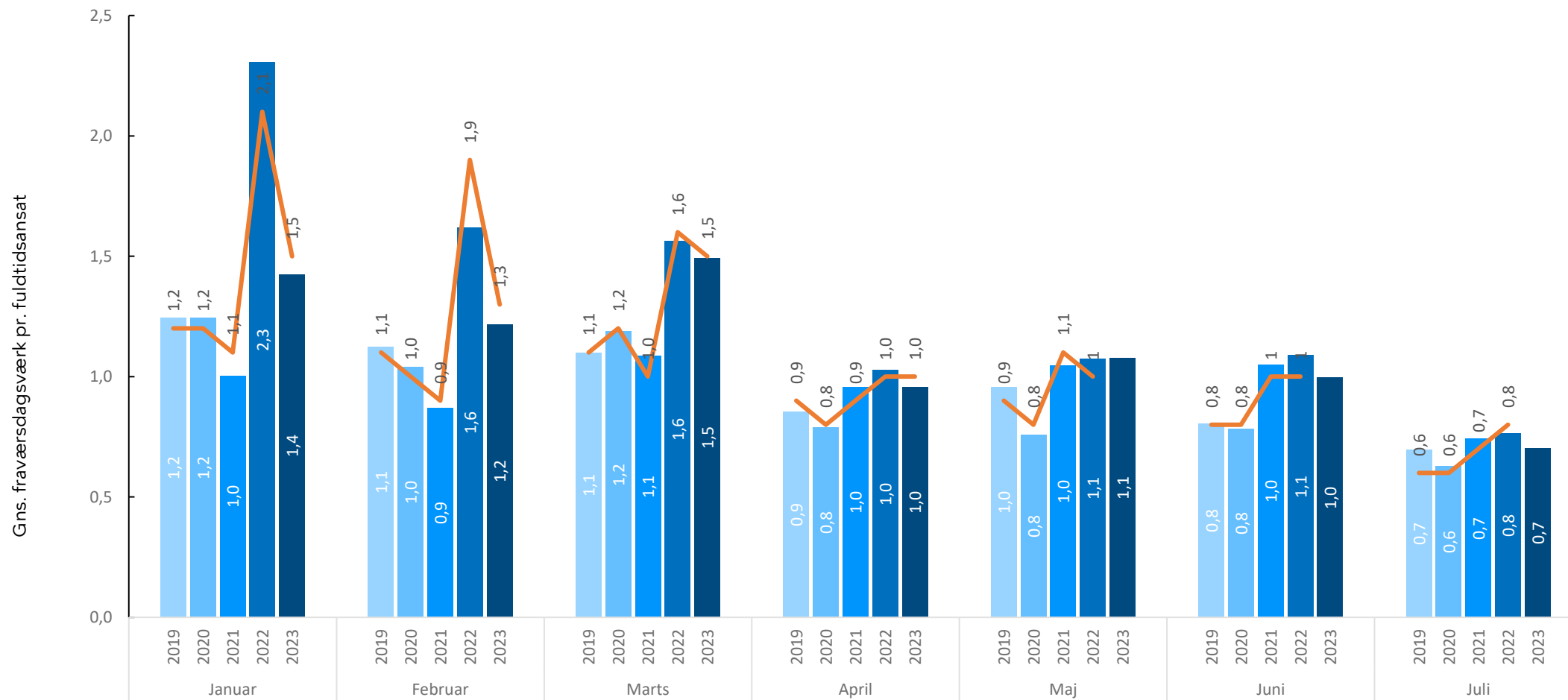
Forvaltning	Sygefravær januar - juli				
	2019	2020	2021	2022	2023
	(Gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat)				
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	5,1	3,8	4,2	6,1	5,5
Børne- og Ungdomsforvaltningen	7,0	6,8	7,2	10,5	8,4
Kultur- og Fritidsforvaltningen	4,5	3,5	4,6	6,2	5,3
Socialforvaltningen	7,1	6,7	6,8	9,2	8,2
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	8,1	7,9	8,1	10,8	9,1
Teknik- og Miljøforvaltningen	4,8	5,1	4,8	7,0	5,9
Økonomiforvaltningen	4,6	4,4	4,8	6,4	5,4
Københavns Kommune i alt	6,8	6,4	6,8	9,4	7,9

Tabel 2: Sygefravær 2019-2022 og prognose for 2023

Forvaltning	Årsværk	Sygefravær					Måltal	Måltals- opfyldelse (prognose)
		2019	2020	2021	2022	2023 (prognose)	2023	2023
		(Gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat)						
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	1.969	8,9	7,2	8,9	10,7	10,5	8,3	2,2
Børne- og Ungdomsforvaltningen	15.186	12,8	13,0	14,9	17,6	16,2	10,7	5,5
Kultur- og Fritidsforvaltningen	1.321	8,6	6,8	9,4	10,3	10,4	7,6	2,8
Socialforvaltningen	6.327	12,4	12,0	13,4	15,5	15,0	11,6	3,4
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	7.636	14,1	14,2	15,8	18,0	16,5	12,4	4,1
Teknik- og Miljøforvaltningen	2.221	8,9	9,3	10,0	11,4	11,2	7,6	3,6
Økonomiforvaltningen	2.938	8,1	7,8	9,3	10,8	9,8	8,7	1,1
Københavns Kommune i alt	37.634	12,1	11,9	13,6	15,8	14,8	10,6	4,2

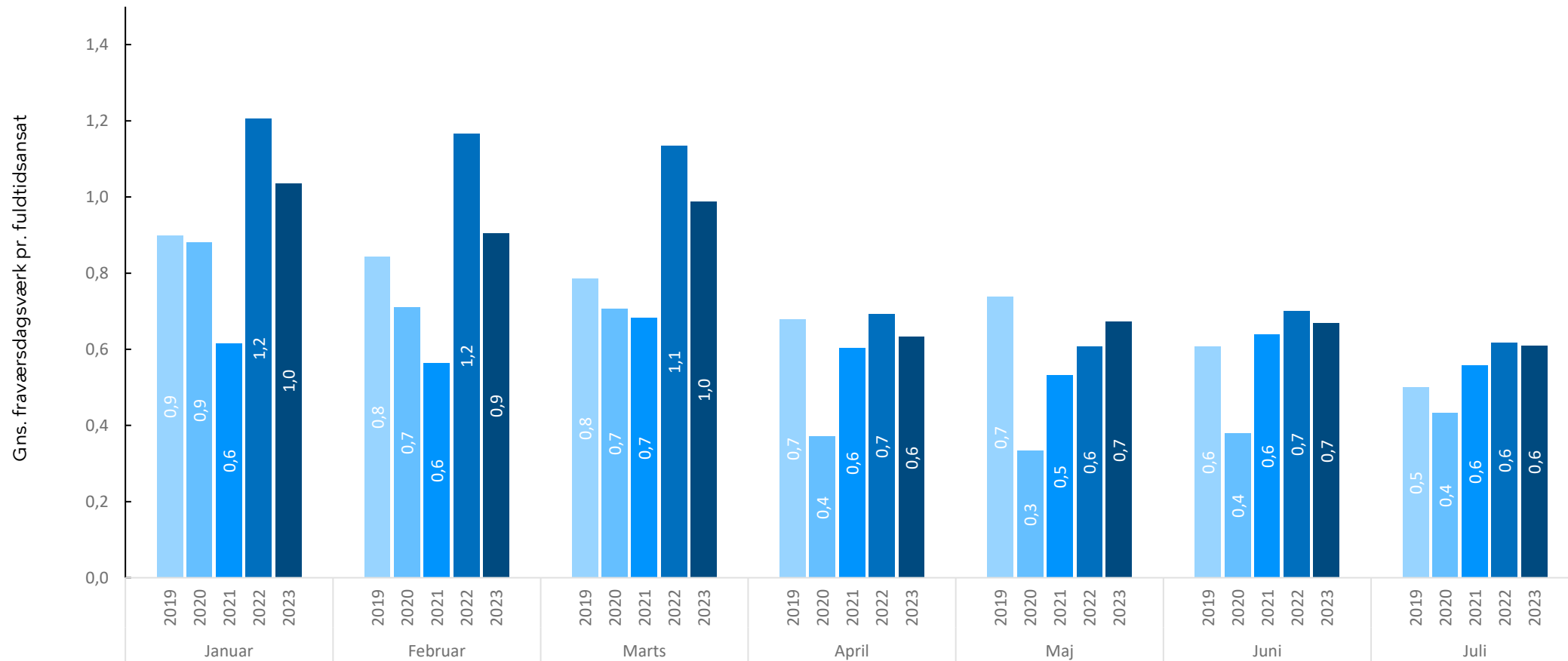
Figur 1: Kort og langt sygefravær januar-juli 2019-2023 pr. forvaltning

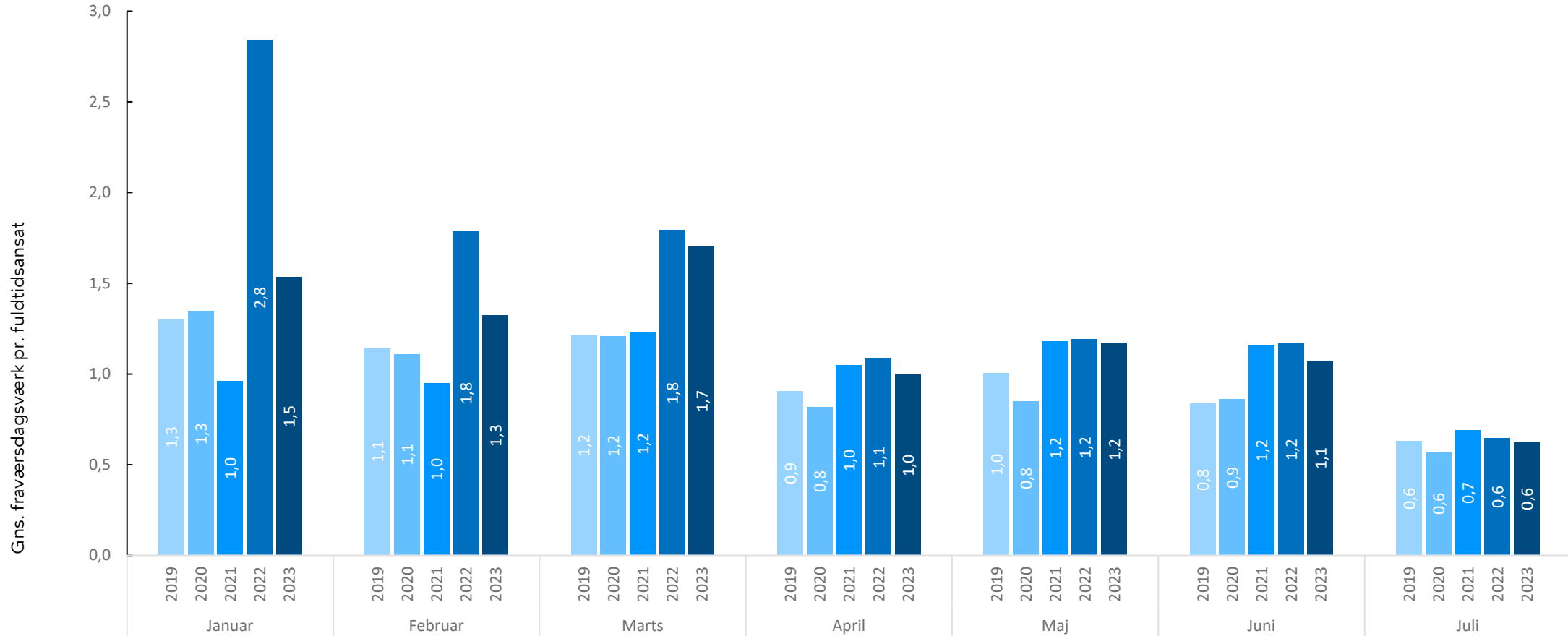


Figur 2: Sygefravær i Københavns Kommune og gns. hele landet pr. måned i 2019-2023

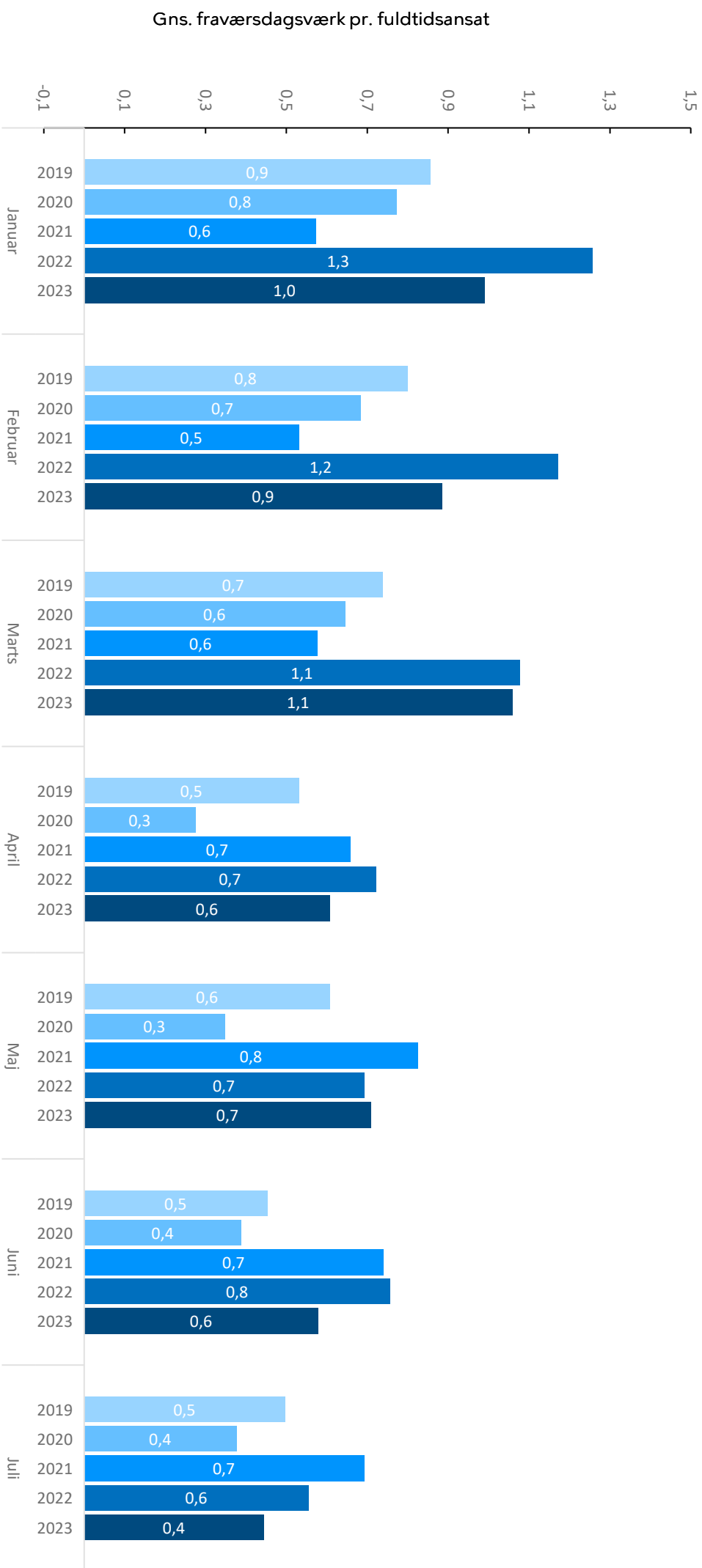
Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.08.23); KRL lokale løndata (09.08.23)

Figur 3: Sygefravær i BIF pr. måned i 2019-2023



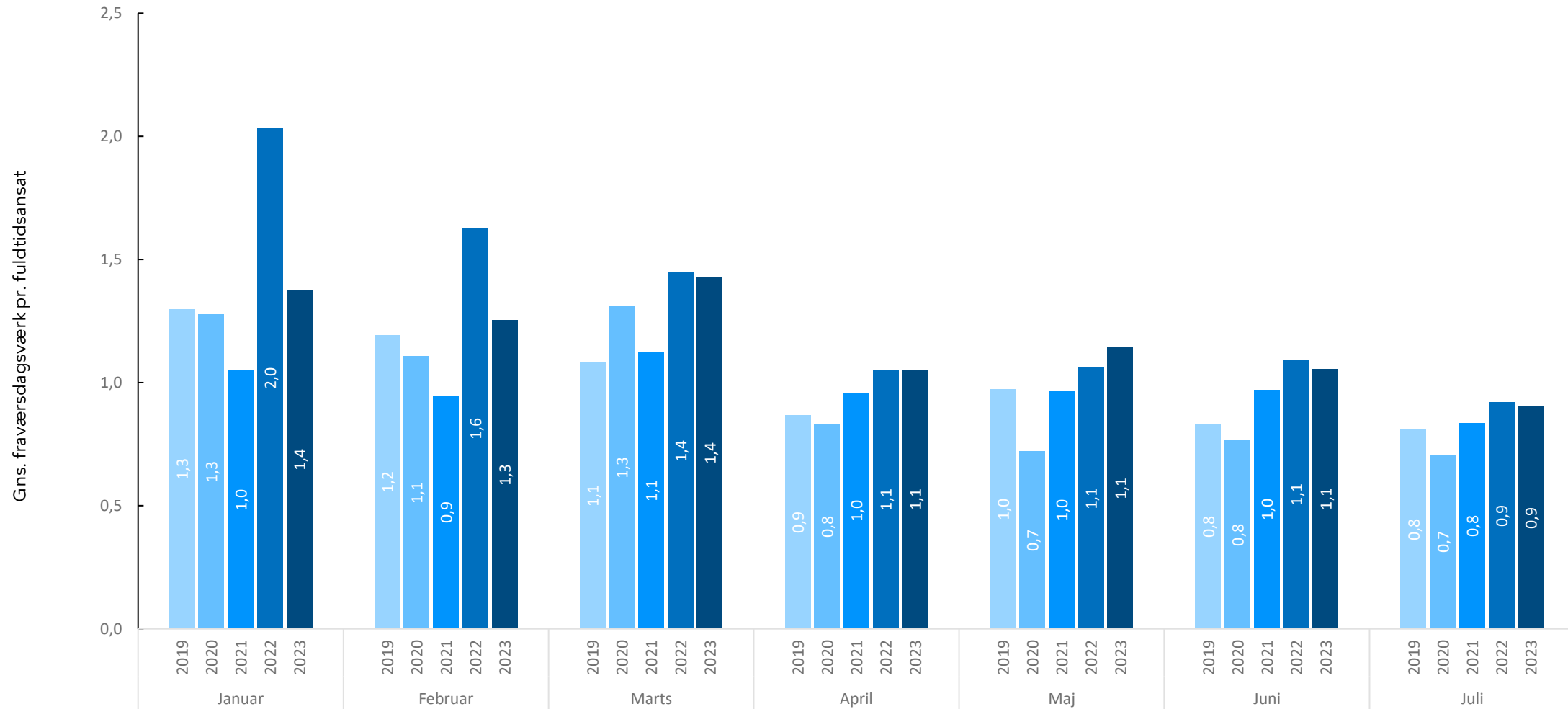
Figur 4: Sygefravær i BUF pr. måned i 2019-2023

Figur 5: Sygdefravær i KFF pr. måned i 2019-2023



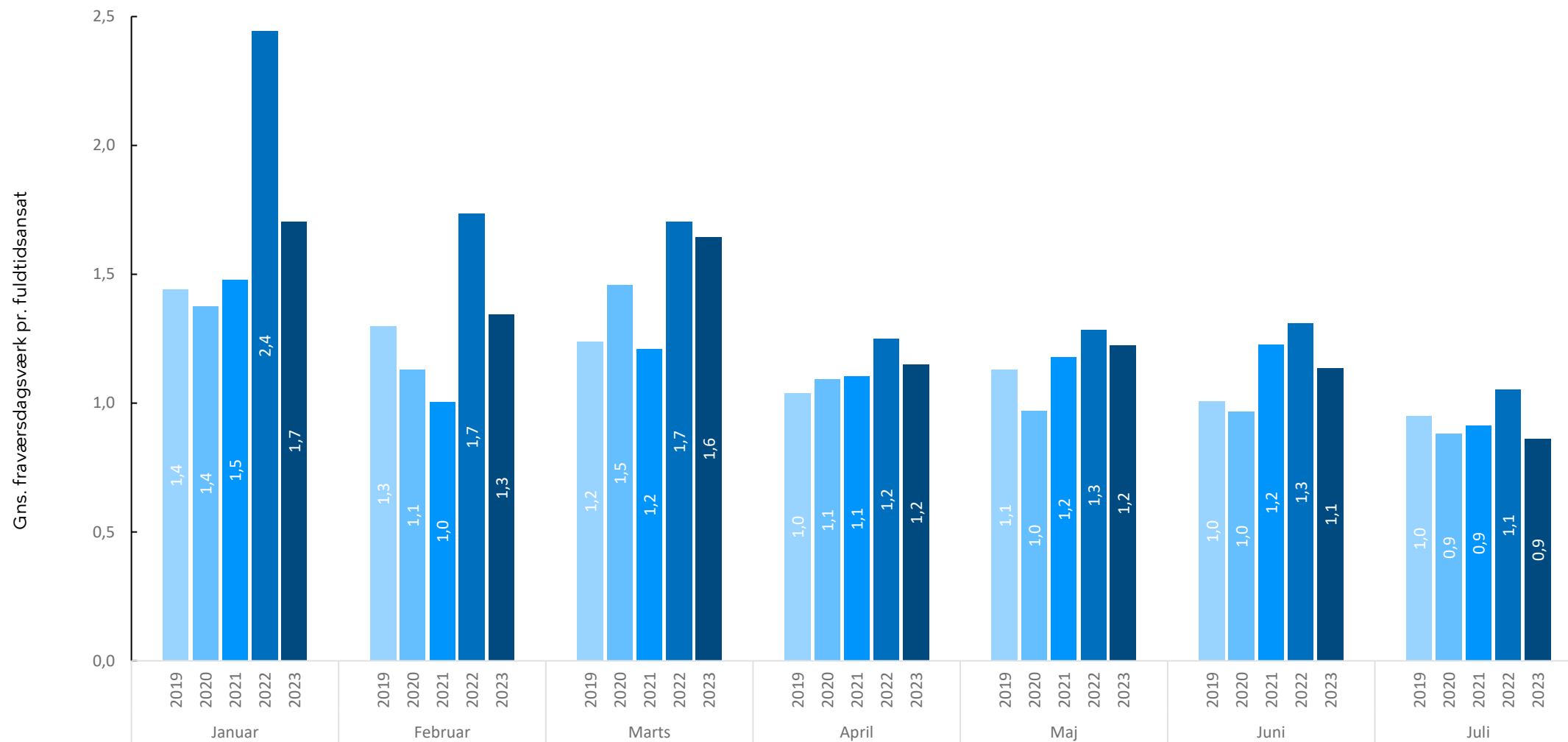
Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.08.23)

Figur 6: Sygefravær i SOF pr. måned i 2019-2023



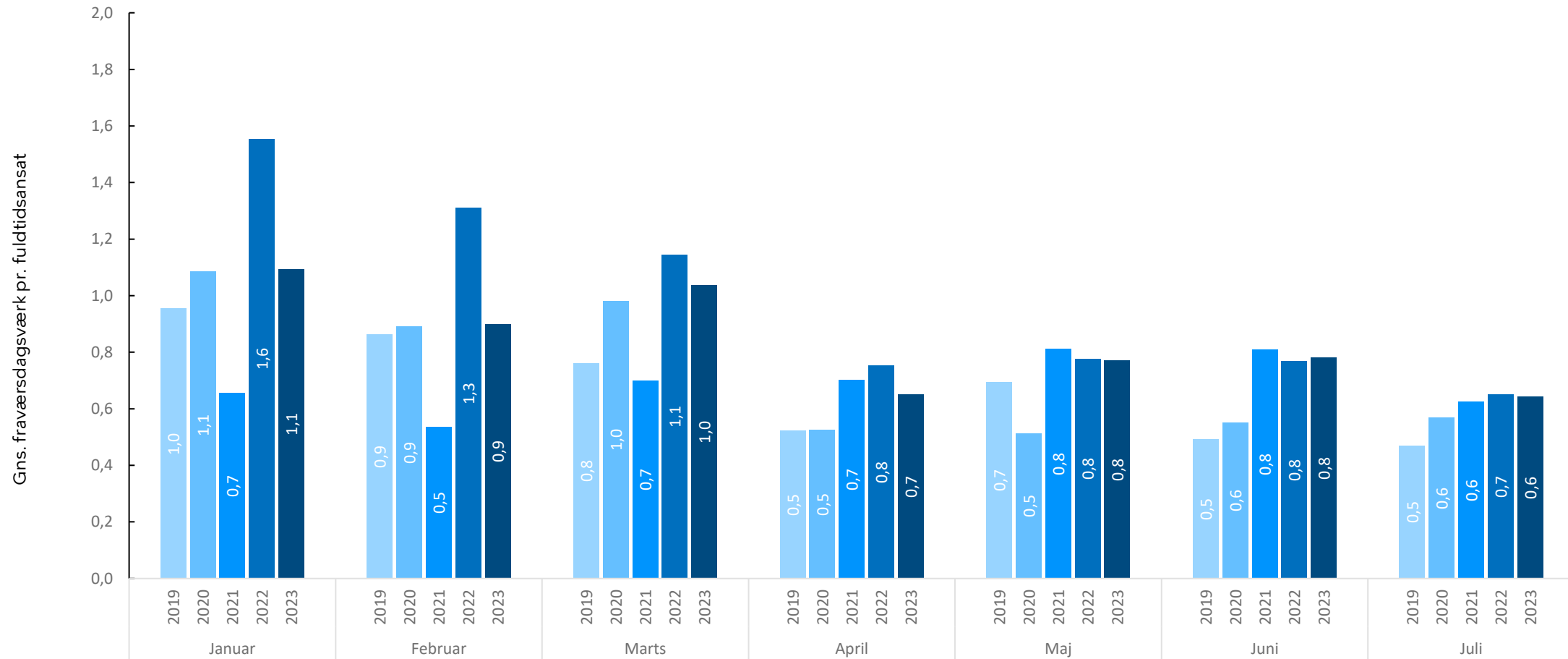
Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.08.23)

Figur 7: Sygefravær i SUF pr. måned i 2019-2023



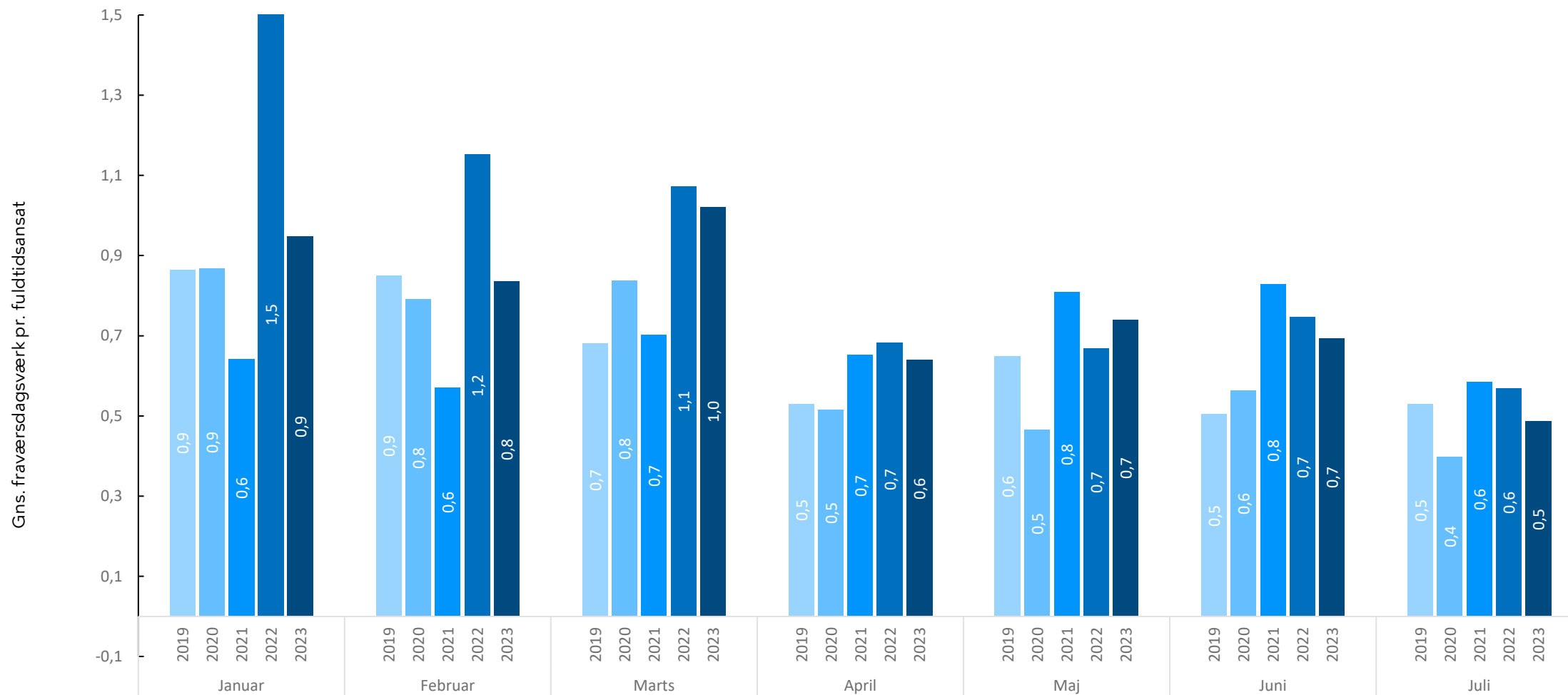
Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.08.23)

Figur 8: Sygefravær i TMF pr. måned i 2019-2023



Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.08.23)

Figur 9: Sygefravær i ØKF pr. måned i 2019-2023



Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.08.23)