



Økonomiudvalget

30. maj 2018

Sagsnr.
2018-0129225

Dokumentnr.
2018-0129225-4

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets høringsvar til
Københavns Kommunes Planstrategi 2018: 'Verdensby med
ansvar'**

Økonomiudvalget besluttede på sit møde d. 24. april at sende forslag til Kommuneplanstrategi 2018 i intern høring i kommunens fagudvalg med en frist d. 19. juni.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har fået forelagt kommuneplanstrategien på sit møde d. 23. maj og har følgende bemærkninger til strategien:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget finder, at beskæftigelses- og integrationspolitikken har en stor betydning for byens udvikling og løsning af de udfordringer, der følger med. Investeringer i beskæftigelse for både jobparate og udsatte borgere og borgere med anden etnisk baggrund end dansk skal således bidrage til at mindske uligheden og forbedre den sociale sammenhængskraft i byen. I den forbindelse bemærker udvalget, at der bør tages højde for, at en blandet by er andet og mere end blandede boliger, men at der også skal være plads til lokale virksomheder. Unge og udsatte borgere uden for arbejdsmarkedet skal kunne se forskellige erhverv virke i deres lokalområde, for at kunne lade sig inspirere og drømme om at blive håndværker eller butiksassistent.

Det bør også fremgå af kommuneplanstrategien, at der er integrationsudfordringer i København, som påkalder sig særlig opmærksomhed, da københavnere med etnisk minoritetsbaggrund på en række parametre klarer sig dårligere sammenlignet med københavnere med dansk baggrund. Det gælder bl.a. i forhold til beskæftigelsesfrekvens, uddannelsesniveau, sundhed m.v. En af løsningerne er, at der sikres en større mangfoldighed på arbejdsmarkedet, bl.a. ved at virksomheder tager ansvar for ikke at diskriminere mod bestemte grupper.

Samtidig, at det er vigtigt ikke kun at se på behovet for vidensintensive virksomheder og højtuddannede, men også fokusere på den faglærte arbejdskraft, herunder også at skabe lære- og elevpladser til unge, som en forudsætning for den fysiske udvikling af byen. Her er det også vigtigt, at der er fokus på at skabe en infrastruktur i byen, således at det som fx håndværker er muligt at komme rundt i bil til opgaverne.

Endelig er det nødvendigt med fokus på at fastholde og løfte kompetencerne hos medarbejdere i eksisterende virksomheder for at håndtere den teknologiske udvikling parallelt med fremvæksten af nye virksomheder og arbejdspladser.

Generelt bemærkes det, at udvalget gerne vil tidligere ind i processen omkring udarbejdelsen af Kommuneplanstrategi 2022 med henblik på at sikre flere åbne diskussioner om byens udvikling. Derfor opfordrer udvalget Økonomiforvaltningen til at tilrettelægge fremtidige processer, så fagudvalgene er involveret helt fra starten.

Udvalgets bemærkninger er vedlagt som bilag i skematisk form.

På vegne af udvalget

Med venlig hilsen
Cecilia Lonning-Skovgaard

Generelle bemærkninger

Kapitel	Side og linje samt gengivelse af oprindelig tekst	Bemærkning
Udviklingen i København	<p>S. 13</p> <p>Stigende ulighed og udfordret sammenhængskraft</p> <p>Social ulighed og opdeling af byen er tendenser, som udfordrer sammenhængen i København.</p> <p>København er ganske vist i dag en by med relativ stor lighed. Men ligesom resten af Danmark og andre nordeuropæiske storbyer er der en tendens til stigende ulighed i samfundet. Områder med mindre velstillede københavnere er karakteriseret ved en lavere middellevetid. Samtidig har københavnere med en kortere</p>	<p>Det bør fremgå af kommuneplanstrategien, at der er integrationsudfordringer i København, som påkalder sig særlig opmærksomhed, da københavnere med etnisk minoritetsbaggrund på en række parametre klarer sig dårligere sammenlignet med københavnere med dansk baggrund. Det gælder bl.a. i forhold til beskæftigelsesfrekvens, uddannelsesniveau, sundhed m.v.</p> <p>For at imødekomme disse udfordringer er BIF i samarbejde med kommunens øvrige forvaltninger i gang med at udarbejde en ny integrationspolitik for 2019-22.</p> <p><i>I den forbindelse bemærker udvalget, at der bør tages højde for, at en blandet by er andet og mere end blandede boliger, men at der også skal være plads til lokale virksomheder. Unge og udsatte borgere uden for arbejdsmarkedet skal kunne se forskellige erhverv virke i deres lokalområde, for at kunne lade sig inspirere og drømme om blive håndværker eller butiksassistent.</i></p>

	<p>uddannelse en syv års lavere forventet levetid end københavnere med en lang uddannelse.</p> <p>Københavnernes løn er generelt stigende men trods en generelt lav ulighed, sammenlignet med andre nordeuropæiske byer, har de rigeste københavnske lønmodtagere over de senere år fået større lønstigninger end de fattigste. Tryghed er grundlag for livskvalitet. Der er generelt en stigende tryghed i København, som dog er under pres, og særligt de udsatte byområder oplever periodevis problemer med tryghed i hverdagen.</p>	
<p>Især ” Udviklingen i København” og ”En by i</p>	<p>Især s. 12 og s. 36-37</p>	<p>Stor fokus på videnintensive virksomheder, videnmiljøer og højtuddannelse arbejdskraft, men manglende fokus på behovet for faglært arbejdskraft. Faglærte i især bygge- og anlægsbranchen er ellers forudsætningen for at kunne realisere</p>

vækst med talenter og arbejdspladser”		hele den fysiske udvikling af byen, som kommuneplanstrategien lægger op til. <i>Her er det også vigtigt, at der er fokus på at skabe en infrastruktur i byen, således at det som fx håndværker er muligt at komme rundt i bil til opgaverne.</i>
En social og blandet by	S. 31	Der bør indarbejdes et afsnit om at skabe beskæftigelse blandt københavnere med minoritetsbaggrund. Forslag til afsnit: ”Investering i beskæftigelse blandt københavnere med minoritetsbaggrund skal bidrage til at mindske uligheden og forbedre den sociale sammenhængskraft i byen. Der skal arbejdes for, at københavnere med minoritetsbaggrund i højere grad får en håndholdt beskæftigelsesrettet indsats, ligesom der skal investeres i en beskæftigelsesrettet integrationsindsats, så virksomheder kan drage nytte af potentialet blandt borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.” <i>En af løsningerne er, at der sikres en større mangfoldighed på arbejdsmarkedet, bl.a. ved at virksomheder tager ansvar for ikke at diskriminere mod bestemte grupper.</i>
En by i vækst med talenter og arbejdspladser	s. 36-37	Meget fokus på at skabe nye virksomheder og arbejdspladser, mens fastholdelse og kompetenceløft i eksisterende virksomheder ift. den teknologiske udvikling ikke nævnes. Dette kunne løftes af erhvervsfremmesystemet og ved at flere ledige

		akademikere ansættes i den private sektor.
--	--	--------------------------------------------



25. maj 2018

Kapitel	Side og linje samt gengivelse af oprindelig tekst	Forslag til ændret tekst
Udviklingen i København	S. 12 Afsnit ”Behov for kvalificeret arbejdskraft og flere jobs” Indsættes efter punktum i linje 11	Tilføjelse: ”En ud af fire unge opvokset i København får ikke en ungdomsuddannelse, og har dermed svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.”
En by i vækst med talenter og arbejdspladser	S. 36 Afsnit ”Styrk adgangen til Indsættes i linje 16 i forlængelse af sætningen ”Samtidig vil Københavns Kommune samarbejde med erhvervslivet om at skaffe flere jobs til byens ledige.”	Tilføjelse: ”og lære- og elevpladser til unge”

Sagsnr.
2018-0129225

Dokumentnr.
2018-0129225-4

Sagsbehandler
Emil Dyred

Konkrete bemærkninger