**KIRKENS KORSHÆRS HERBERG**

Hillerødgade 64
2200 København N
Tlf.: 38 34 81 25
Fax: 38 34 81 75

MODTAGET**21. JUNI 2007****MR VOKSNE**

**Københavns kommune
Socialforvaltningen
MR- Voksne
Eva Stokbro Jensen
Bernstorffsgade 17,4
1592, Kbh. V**

Kære Eva

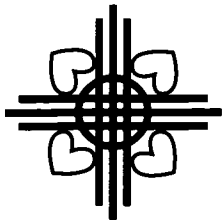
Som „varslet“ sender jeg der hermed det lidt ændrede oplæg jfr. drøftelserne i går.
Og – som sagt tilsvarende et lidt ændret budgetoplæg.

20-06-2007

Med venlig hilsen

BJØRN BENDORFF

Forsleder
Kirkens Korshærs Herberg
Hillerødgade 64, 2200 Kbh. N.
Bank: 4160 3122020967
Tlf. 38 34 81 25, Fax 38 34 81 75
Bjorn.bendorff@faf.kk.dk



KIRKENS KORSHÆRS HERBERG

Hillerødgade 64
2200 København N
Tlf.: 38 34 81 25
Fax: 38 34 81 75

OPLÆG OM FREMTIDIG DRIFT AF GADERUMMET, RÅDMANDSGADE 60, 2200, KBH. N GENNEM KIRKENS KORSHÆRS HERBERG, HILLERØDGADE 64, 2200, KBH.N.

Formel opbygning:

Gaderummet fortsætter som en privat selvejende institution under sit nuværende navn under forudsætning af Civilstyrelsens og Københavns kommunes godkendelse og således også med sit nuværende SE/cvr nummer. Bankforbindelse ændres til Kirkens Korshærs Herbergs bank: Den Danske Bank, Frederikssundsvej afd., hvor der oprettes en særskilt konto til institutionen. Det bør overvejes om stedet bør skifte navn for bedre at kunne "lægge fortiden bag sig". Et nyt navn kunne eksempelvis være: Pusterummet.

Stedet drives i det daglige af Kirkens Korshærs Herberg men der udpeges en selvstændig bestyrelse for stedet og udarbejdes en selvstændig vedtægt jfr. vedlagte bilag 1. Det bør bemærkes, at forslaget til et nyt sæt vedtægter indebærer en tydelig ændring af den nuværende formelle indflydelsesstruktur i bestyrelsen fra at brugere/medarbejdere var i flertal til at de valgte medlemmer bliver i flertal.

Vedtægten såvel som medlemmerne af bestyrelsen skal godkendes af Københavns kommune. Herbergets forstander har det overordnede ledelsesmæssige ansvar, herunder ansvar for økonomi og regnskab overfor bestyrelsen og Københavns kommune.

Forstanderen ansætter og afskediger personalet på Gaderummet efter bemyndigelse fra bestyrelsen og overensstemmende med de regler der gælder i personalespørgsmål i Københavns kommune. Til at forestå den daglige ledelse ansættes en fagligt ansvarlig, der i det daglige har det faglige ansvar for at kvalitetsmålsætningerne opfyldes og kvalitetsmålene nås.

Regnskabsføring, bogholderi, lønudbetaling m.m. forestås af herbergets økonomifunktion, idet lønudbetalinger gennemføres af revisionsfirmaet PriceWaterhouseCoopers.

Der udpeges et nyt revisionsfirma, SC Revisorerne i Glostrup v. stats.aut. revisor Leif Rasmussen til at forestå revision og regnskabsaflæggelse til Københavns Kommune overensstemmende med kommunens revisionsinstruks.

Regnskabsåret følger, medmindre andet bestemmes af kommunen, kalenderåret.

Målgruppe

Unge mellem 18 og 30 der karakteriseres ved at være utilpassede, dobbelt udstødte og/eller psykisk syge der lever i et grænseområde mellem en egentlig psykisk lidelse og mere opvækstprægede traumer, og som har vist sig ikke at kunne fungere hjemme i egen bolig eller på eksisterende væresteder og botilbud og som derfor lever en skyggetilværelse på gaden eller ind imellem på kommunens natcaféer, hvor de kan komme anonymt.

Gruppen karakteriseres således af at rumme et betydeligt antal psykisk syge, misbrugere, udlændinge der er strandet i København, alle tynget af en miseriepræget opvækst, manglende kontakter til familienetværk, sociale- såvel som sundhedsmæssige netværk og i øvrigt med en

2.

udpræget mistillid til det etablerede samfund og dets tilbud. Alt sammen forhold der har vanskeliggjort mulighederne for at etablere bæredygtige og tillidsfulde kontakter til dem, således at der sammen med den enkelte kan arbejdes konstruktivt på sociale- og sundhedsmæssige handleplaner, der kan hjælpe den enkelte ud af en ellers stigmatiseret tilværelse.

Formål

Stedet skal fungere som et midlertidigt fristed for den beskrevne målgruppe, hvor den enkelte får mulighed for en pause i forhold til omverden, får mulighed for at få relevant hjælp af såvel social, sundhedsmæssig som misbrugsorienteret art.

Der bør være seks tydelige nøglebegreber for stedet:

Nærhed, varme, omsorg, respekt, krav og udvikling.

Det er væsentligt, at den unge, når han/hun kommer, at de oplever mødet med medarbejderne som præget af glæde og vilje til at tage imod og sé den, der kommer.

Det er væsentligt, at den unge, der ofte vil befinde sig i en miserabel tilstand såvel fysisk som psykisk kommer til at opleve en tydelig omsorg. At der tages var på én. At man er i centrum, så tiden udenom står stille og hovedformålet er at skabe en tryk og tillidsfuld atmosfære.

Senere vil den unge gennem tillidsfuld dialog begynde at møde krav om dialog. Krav om medvirken til drøftelse/analyse af egne forhold. Krav om at forholde sig til verden omkring sig og til at gå ind i planlægning af fremtiden.

Det skal tydeliggøres, at det at stille krav er at vise respekt, at se én i øjnene. Det skal være tydeligt for den unge at det at lade stå til, som måske af nogle kan opfattes som rummelighed og tolerance, tvært imod er ligegyldighed, laden stå til og derved mangel på den respekt, som den unge ofte netop har oplevet fra sine omgivelsers side.

Kravene, der udspringer af respekten, skal føre til handling i form af udvikling med det mål, at den unge kan forlade Gaderummet til fordel for et liv, hvor det er muligt at klare sig selv i samklang med det almindelige samfund.

Arbejdsmetode

Der skal arbejdes med en kvalitetsmålsætning om etablering af en høj sundhedsfaglig, en høj social-/pædagogiskfaglig og en høj tværfaglig profil.

Der er blandt de unge der aktuelt bruger gaderummet flere med mere eller mindre alvorlige psykiske lidelser.

Disse lidelser skal erkendes og den nødvendige behandling skal sættes i værk, hvad enten det er ambulans medicinsk e.l. eller forudsætter indlæggelse.

Der skal derfor som en væsentlig del af tilbuddet til de unge være sygeplejefaglig bistand og et tæt samarbejde med psykiatrien. Den hidtidige aftale med overlæge Henrik Rindom skal styrkes og planlægges, således at der kan ske tilsyn, diagnosticering og gives tilbud om behandling uden unødige forsinkelser. Den sygeplejefaglige indsats, der skal bestå i at der er fastansat sygeplejerske på stedet, skal være den fremskudte forpost, der gennem de 6 nøglebegreber beskrevet ovenfor åbner døren til den unge, der har behov for hjælp.

Særlig det ganske store antal psykiske lidelser blandt de unge brugere, forudsætter et meget tæt samarbejde med såvel det lokale sygehus's psykiatriske afdelinger som med de tilbud der gennem MR-voksne stilles til rådighed for psykisk svage.

3.

De fleste af de nuværende brugere har ingen eller dårlig kontakt med det sociale system. En stærk social- og pædagogisk indsats med udredning, vurdering, vejledning og råd til den unge skal tjene til reetablering af nødvendige og relevante tilbud. Der skal derfor være en rutineret pædagog og/eller socialrådgiver, der efter samme arbejdsmodel som allerede beskrevet kommer efter sygeplejersken/psykiateren med relevante tilbud om hjælp gennem dialog og aktiv deltagelse fra den unges side.

Både sygeplejersken og pædagogen/socialrådgiverne skal være tovholdere i en brobygningsindsats til det etablerede hjælpe- og behandlingssystem og skal stå som garantterne for den tværfaglige indsats.

En stor del af de unge har et misbrugsproblem. Derfor skal der sættes målrettet ind på information, tilbud om behandling, tiltag der begrænser eller standser et forbrug/misbrug. Der skal etableres en tydelig alkohol- og stofpolitik, der kan forstås, overholdes og kontrolleres af medarbejderne og brugerne i fællesskab og knyttes tætte kontakter til misbrugsområdet.

For at der kan skabes en målrettet indsats på stedet, er det som allerede anført nødvendigt med en tydelig tværfaglig og samarbejdsorienteret indsats. Der skal etableres samarbejdsrelationer med det psykiatriske såvel som det somatiske sygehusvæsen. Der skal skabes kontakter til socialcentre, beskæftigelsescentre, misbrugscentre m.fl. med henblik på smidige sagsgange i hver enkelt sag og på at bane vejen for de unge til kontakter, de oplever som noget, de kan drage nytte af. Helst skal der etableres ordninger, hvor der fra de ovennævnte steder på aftalte tidspunkter kommer sagsbehandlere til stede med henblik på afdratisering af de offentlige myndigheder i forhold til de unge. Der skal om muligt indgås aftale med en lokal praktiserende læge om bistand indenfor, primært det somatiske område. Kan det ikke lade sig gøre, skal der indgås aftaler med Specialinstitutionen på Forchammersvej om at den lægekonsulent, der bistår herberget i Hillerødgade også bistår i Gaderummet. Der skal aftales med Specialinstitutionen, at unge med et sundhedsfagligt vurderet behov for aflastning m.m. kan indlægges på Forchammersvej på samme vilkår som herberget i Hillerødgade har for efter endt behandling at kunne vende tilbage til Gaderummet, hvis ikke en bedre plan er fundet undervejs i forløbet. Den nuværende mulighed for de unge om at benytte såvel herbergets natcafé som at blive indskrevet på en døgnplads skal fortsættes men udbygges, således at der gives præference til de unge fra Gaderummet på indskrivning og videre behandling. Sygeplejeklinikkerne på herberget skal stå til rådighed for de unge i nødvendigt omfang. Herbergets personale skal i afgrænsede nødsituationer kunne sættes ind med bistand til personalet på Gaderummet og den praktiske ekspertise der ligger på herberget skal kunne benyttes.

De eksisterende aftaler om sundhedsfagligt tilsyn og socialfagligt tilsyn samt aftalen med overlæge Henrik Rindom skal videreføres. Aftalen med Henrik Rindom skal overvejes udbygget.

4.

Det skal sikres, at den nuværende kultur med en meget høj grad af brugerindflydelse opretholdes, således at alle almindelige dagligdags beslutninger for hverdagen træffes af de unge sammen med medarbejderne, således at de førstnævnte oplever en helt reel beslutningskraft på deres hverdag.

Samtidig skal det gennem dialog gøres klart for de unge, at der er områder, hvor det alene er stedets ledelse/medarbejdere der har beslutningskraft:

Overholdelse af myndighedskrav såsom f.eks. brandsikkerhedsbestemmelser, nødvendig fødevarerikkerhed, regler for stoffer og alkohol, regler for hvem der kan benytte stedet, individuelle beslutninger for en enkelt bruger f.eks. om behandling og/eller indlæggelse, medicinbehandling, regler for vold o.l. er forhold, hvor det de ansatte, der må "sætte dagsorden".

Det skal tydeliggøres, hvilken målgruppe stedet er beregnet for. Det vil sige, at medarbejderne skal sørge for at de, der ikke tilhører målgruppen ophører med at bruge stedet.

Aktuelt har det drejet sig om over 30-årige, mere traditionelle hjemløse, tilfældige overnattende, udlændinge der har fundet sig et gratis overnatningssted m.fl.

For at styrke de seks nøglebegreber skal der i samarbejde med de unge udover de nødvendige nøglepersoner gives en række tilbud af aktiverende og udviklende karakter gennem ansættelse i tidsbegrænsede stillinger og med varierende timetal af ressourcepersoner.

Der kan være tale om en kok til at hjælpe med at øve sig i at lave mad. Der kan være tale om en musiker eller anden kunstner (skuespiller) med henblik på aktiviteter af musik/kulturel art. Der kan være tale om en lærer med henblik på undervisning m.m. Der kan være tale om en håndværker med henblik på reparationer/istandsættelser på stedet sammen med de unge. Mulighederne skal være mange.

Det ville – især i begyndelsesfasen – være af betydning med døgnbemanding. Det er med de til rådighed værende økonomiske ressourcer næppe muligt, men der bør arbejdes på etablering af én eller anden form for "ansvarshavende" blandt de unge eller alternativt en form for sovevagt, der vil kunne reagere, hvis behov opstår.

Herberget i Hillerødgade er døgnbemandet og vil fungere som opbakning i krisesituationer.

Generelt er det væsentligt, at det er en tydelig politik, at ingen unge indenfor målgruppen afvises uanset hvilken tilstand, de måtte være i.

Enhver skal modtages åbent og fordomsfrit men kan "risikere" at skulle modtage et tilbud om behandling, hvis en sundhedsfaglig vurdering tilsiger det.

Generelt er det også væsentligt, at det er en tydelig politik at personer, der ikke falder indenfor målgruppen afvises og henvises til andre tilbud. Her kan peges på Kirkens Korshærs Herbergs Natcafé eller en anden af kommunens natcaféer.

Særligt skal det påpeges, at unge under 18 ikke hører til målgruppen og at sådanne ikke kan modtages men i stedet skal hjælpes til kontakt med relevante hjælpetilbud, evt. Den Sociale Døgnvagt, hvis ikke andet findes.

5.

Aktiviteter

Af hensyn til de unges udvikling mod evnen til at klare sig selv skal der gennem aktiviteter arbejdes målrettet på at skabe og dyrke kontakter til lokalsamfundet.

De tidligere beskrevne eksempler på aktiviteter som f.eks. musikarrangementer o.l. kan i samarbejde med de unge udbydes som åbne tilbud til områdets øvrige beboere og derved tjene til at styrke den enkeltes selvtillid og tro på egne evner.

Samtidig skal dog, i samarbejde med brugerne, fastholdes, at det kun er målgruppen, der kan komme mere eller mindre fast i huset.

Brugerne skal sammen med medarbejderne på fælles møder fastsætte, hvem der må komme i huset og på hvilke tidspunkter.

Herigennem skabes en fælles besluttet form for visitation, der er med til at ansvarliggøre den enkelte ikke blot i forhold til stedet men også i forhold til de andre brugere og sig selv og møderne bliver her ved i sig selv en forpligtende og vigtig aktivitet.

Aktiviteterne bør have til formål at inspirere og bevæge samt knytte kontakter til det omliggende samfund.

De skal ikke udvikle sig til at gøre Gaderummet til et lokalt værested.

Idéen med tilbuddet er, at det skal være klart midlertidigt, således, at alle aktiviteter de være sig af musisk eller lignende karakter, social- og beskæftigelsesmæssig karakter eller egentlig behandlingsmæssig art sigter mod opfyldelsen af en plan for opholdet, således at det tilstræbes, at der indenfor en tidsramme på ca 3 måneder er fundet og givet den enkelte et relevant behandlings- og socialfagligt tilbud.

Som udgangspunkt bør der derfor gives den enkelte mulighed for i de første ca 14 dage at finde ro og falde til. Herefter skal den unge i samarbejde med medarbejderne og med inddragelse af relevante sundhedsmæssig og socialfaglig bistand udefra gå i gang med etableringen af en handleplan, der har til formål at gøre den enkelte i stand til at forlade Gaderummet og i videst muligt omfang klare sig selv.

Personale

Der ansættes én sygeplejerske på fuld tid, som samtidig er fagligt ansvarlig for den daglige drift i samarbejde med Herberget i Hillerødgades forstander.

Der ansættes én pædagog/socialrådgiver på fuld tid med ansvar for den sociale udvikling.

Der ansættes 2 pædagoger/tilsynsførende assistenter/SOSU-assistenter på deltid (20 timer) til varetagelse af omsorgs- og støttefunktioner.

Der ansættes én lærer på deltid (20 timer) med ansvar for undervisning, etablering af aktiviteter, koordinering af tilbuddene m.m.

Der ansættes et varierende antal relevante medarbejdere på varierende timetal til efter koordinering med læreren og brugerne at igangsætte og udføre aktiviteter af relevant karakter.

Der ansættes/betales for økonomi- og regnskabsfunktionen.

6.

Generelt

Oplægget har taget hensyn til den – i hvert fald formelt – eksisterende arbejdsmodel for Gaderummet.

Målgruppen er blevet fastholdt.

Der er forslag om ændring af vedtægterne med henblik på at skabe reel beslutningskraft hos bestyrelsen.

Der er opstillet tydelige mål for indsatsen for brugerne i Gaderummet.

Der er opstillet klare kompetencer for medarbejderne, der afviger fra de eksisterende ved at stille krav til den faglige indsats, som ikke vil kunne underkendes af brugerne. Og derved gøres medarbejderne ansvarlige for løsningen af deres opgaver.

Det fastholdes, at brugerne er medbestemmende på dagligdagen og dens funktion og at beslutninger herom træffes på fællesmøder i dialog mellem medarbejdere og brugere. MEN brugene har ikke medindflydelse dér hvor sundheds- eller socialfaglige problemstillinger fordrer handling.

Det tydeliggøres, at formålet med ophold i Gaderummet er udvikling i retning af selvhjulpethed og at en forudsætning herfor er, at man i stedet for at lukke sig om sig selv og betragte omverden som en slags fjender i stedet åbner sig og styrker og dyrker tværfagligheden og samarbejdet med alle relevante aktører.

Herberget har et mangeårigt grundigt kendskab til og kontakt med Gaderummet og dets brugere, idet en af boformens sygeplejersker efter aftale er kommet på stedet siden 2000 og idet en del af brugerne dels ofte har benyttet sig af herbergets natcafé og dels har været indskrevet på døgnpladserne med videre behandling/støtte for øje.

Herberget vil derfor kunne drive/tage vare på Gaderummet i en overgangsfase, indtil endelig afklaring af dets videre driftsform er på plads dog under forudsætning af, at det bliver herberget, der også i fremtiden skal løse opgaven.

Til det formål vil der umiddelbart kunne stilles en fuldtids sygeplejerske, en fuldtidspædagog og en fuldtidslærer samt (formentlig) et antal (2-3) deltidsansatte til rådighed.

Sygeplejersken har således et meget nært kendskab til Gaderummet og gode kontakter til brugerne medens de øvrige medarbejdere, der er i tankerne, har ingen eller mindre kendskab til stedet men er interesserede i at arbejde med målgruppen.

Der bør ske en brand- og sundhedsmæssig vurdering af ejendommen og de forhold, der er kritisable bør bringes i orden ganske hurtigt (f.eks. rydning af gården).

Der bør være et hygiejnetilsyn, idet køleskabe m.m. i høj grad er direkte sundhedsfarlige, hvad indholdet angår og der bør findes en model for at bringe dette forhold på plads.

Der er behov for én eller anden form for oprydning og generel rengøring som næppe umiddelbart kan lade sig gøre men, hvor der bør kunne stilles ressourcer til rådighed udenfor et eksisterende budget til over en periode at kunne gennemføre den.

7.

Det vil være optimalt, om processen kan gennemføres i samarbejde med de unge således, at de kan forblive på stedet.

Det er en nødvendighed, at de hidtidige medarbejdere og leder har forladt stedet.

Det har været taget op på et af de møder, der har været afholdt med forskellige almennyttige organisationer, om Gaderummet evt. kunne drives af flere i fællesskab.

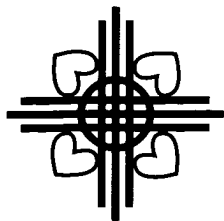
Herberget i Hillerødgade vil gerne påtage sig opgaven men i så fald alene og kun under ansvar for den udpegede bestyrelse og Københavns kommune.

Budgetoplæg følger som bilag 2.

20-06-2007

Med venlig hilsen

Bjørn Bendorff
forstander



KIRKENS KORSHÆRS HERBERG

Hillerødgade 64
2200 København N
Tlf.: 38 34 81 25
Fax: 38 34 81 75

BUDGETFORSLAG for GADERUMMET

Generelle bemærkninger

Budgettet er opbygget med baggrund i oplysning om, at der er et samlet årligt rådighedsbeløb på 3.900.000,-.

I opbygningen er indlagt som forudsætning, at beløbet er et nettobeløb, dvs. incl. Moms.

Huslejudgifterne er fastsat med baggrund i lejekontraktens beløb på 700.000,- kr. årligt + moms i 2005 niveau og med en årlig stigning på 3% .

Tilsvarende er varme fastsat efter lejekontraktens angivende med et beløb på anslået 150.000,- kr. årligt + moms.

El m.m. er anslået.

Lønningerne er beregnet med udgangspunkt i den eksisterende løn for sygeplejersken + et tillæg på 12.000,- kr. årligt for det faglige ansvar.

Pædagoglønningerne er taget som gennemsnitslønninger for en pædagog med over 6 års erfaring.

Lærertilønningen er taget som 50% af den eksisterende løn for herbergets lærer.

Øvrige timelønninger er anslåede og til dels variable og afhængige af aktivitetsniveauet.

Budget **3.900.000**

Lønninger

Sygeplejerske (fagligt ansvarlig)	510.000	
1/1 pædagog	330.000	
2 x ½ pædagog	330.000	
½ lærer	180.000	
Adm./økonomi/ledelse	204.000	
Div. Timelønninger	246.000	
	1.800.000	1.800.000

Flexudgifter

Kontorhold	50.000	
EDB incl. Lønbehandling	140.000	
Inventar	100.000	
Personaleudg.(kurser, transport m.m.)	100.000	
Aktiviteter m.m.	150.000	
	540.000	540.000

Ejendomsudgifter

Husleje	1.000.000
Varme	200.000

2.

El m.m.	100.000	
Forsikringer	100.000	
Bygningsvedligehold	120.000	
	1.520.000	1.520.000
Revision		40.000
Budget i alt		3.900.000

20-06-2007

Bjørn Bendorff
forstander
Noter:

Under lønninger er administration, økonomi, ledelse sat til 204.000,- kr. Beløbet dækker over 10 timers kontorbistand til ca 110.000,- kr. årl., 6 timers aflastningsbistand til forstanderen til ca. 70.000,- kr. årl. Og ydelser til herbergets medarbejdere for rådighedsindsats på ca. 24.000,- kr. årl.

Da der er tale om fællesudgifter for de to steder vil det være af stor betydning om beløbet kunne bevilges som "overhead" og tillægges herbergets budget.

*Herved vil der blive mulighed for at øge **Div timelønninger** med 204.000,- til 450.000,- kr., hvorved der bl.a. bliver plads til en begrænset vikardækning i ferier og under sygdom.*

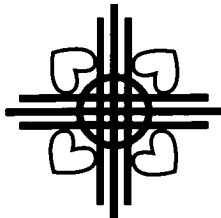
***EDB incl. Lønbehandling** påregnes drevet under herbergets system af praktiske og ressourcebesparende grunde.*

Det ville være af stor betydning, om 100.000,- kr. af budgetposten kunne tillægges herbergets budget som overhead.

Herved ville aktivitetskontoen kunne øges til 250.000,- kr.

***Personaleudgifter** påregnes koordineret med herberget, således at der skabes bedst mulig erfaringsudveksling og fælles viden og uddannelse blandt samtlige medarbejdere.*

Et alternativt budget for Gaderummet ville i konsekvens heraf se ud som følger under vedlagte "Budgetforslag for Gaderummet 2"



KIRKENS KORSHÆRS HERBERG

Hillerødgade 64
2200 København N
Tlf.: 38 34 81 25
Fax: 38 34 81 75

BUDGETFORSLAG for GADERUMMET 2

Generelle bemærkninger

Budgettet er opbygget med baggrund i oplysning om, at der er et samlet årligt rådighedsbeløb på 3.900.000,-.

I opbygningen er indlagt som forudsætning, at beløbet er et nettobeløb, dvs. incl. Moms.

Huslejudgifterne er fastsat med baggrund i lejekontraktens beløb på 700.000,- kr. årligt + moms i 2005 niveau og med en årlig stigning på 3% .

Tilsvarende er varme fastsat efter lejekontraktens angivende med et beløb på anslået 150.000,- kr. årligt + moms.

El m.m. er anslået.

Lønningerne er beregnet med udgangspunkt i den eksisterende løn for sygeplejersken + et tillæg på 12.000,- kr. årligt for det faglige ansvar.

Pædagoglønningerne er taget som gennemsnitslønninger for en pædagog med over 6 års erfaring.

Lærertilønningen er taget som 50% af den eksisterende løn for herbergets lærer.

Øvrige timelønninger er anslåede og til dels variable og afhængige af aktivitetsniveauet.

Budget **3.900.000**

Lønninger

Sygeplejerske (fagligt ansvarlig)	510.000	
1/1 pædagog	330.000	
2 x ½ pædagog	330.000	
½ lærer	180.000	
Div. Timelønninger	450.000	
	1.800.000	1.800.000

Flexudgifter

Kontorhold	50.000	
EDB incl. Lønbehandling	40.000	
Inventar	100.000	
Personaleudg.(kurser, transport m.m.)	100.000	
Aktiviteter m.m.	250.000	
	540.000	540.000

Ejendomsudgifter

Husleje	1.000.000
Varme	200.000

2.

El m.m.	100.000	
Forsikringer	100.000	
Bygningsvedligehold	120.000	
	1.520.000	1.520.000
Revision		40.000
Budget i alt		3.900.000

Kirkens korshærs Herbergs budget opskrives med 304.000,- kr. som overhead,

20-06-2007

**Bjørn Bendorff
forstander**