

## FORSLAG

# Spilleregler for byrådsarbejdet/kodex for byrådsarbejdet i Rebild Kommune

Vi:

- Baserer vores samarbejde og dialog på tillid og respekt.
- Har et fælles ansvar for at drive kommunens bedst muligt i dialog med borgerne
- Har som byråd det overordnede ansvar for at angive mål og rammer for kommunens udvikling og lægger vægt på at adskille den daglige drift og det politiske arbejde.
- Er bevidste om vores politikerrolle, også i forhold til kommunens styring, anseelse og omdømme
- Respekterer og anerkender byrådets beslutninger
- Arbejder i møder, og vi træffer vores beslutninger på møder
- Bakker op om Rebild Kommunes kontraktstyring

### Leveregler for det gode samarbejde i byrådet

Vi har et fælles ansvar for at drive kommunen bedst muligt i dialog med Rebild Kommunes borgere, og for at borgerne oplever byrådet som troværdigt.

Vi respekterer byrådets beslutninger om strategier, mål og rammer. Vi anerkender flertallets beslutning, selvom vi er uenige. Vi er ikke valgt til at være enige, men vi har et fælles ansvar som byråd for hele kommunen og som arbejdsgiver for alle kommunens ansatte.

Når et flertal i byrådet eller i et udvalg træffer en beslutning, er den gældende i henhold til de normale demokratiske spilleregler. Det medfører, at beslutningen står ved magt, selv om nogle politikere er imod den. Denne anbefaling præciserer, at vi – altså det samlede byråd og udvalgene - tager et ansvar for de beslutninger, vi træffer. Det betyder, at en politiker, der er uenig i en beslutning, efterfølgende arbejder loyalt for den og ikke begynder at modarbejde den eller skabe tvivl om den i lokalsamfundet. Som politikere kan vi naturligvis fortsat give udtryk for vores uenighed, men vi forventer, at den enkelte forklarer, hvilke overvejelser der førte til, at beslutningen blev truffet.

Vi har et særligt ansvar for at sikre god tone – det gælder både på byrådsmøder og i offentligheden. Vi går efter bolden, ikke manden, og nedtoner internt spil.

At være byrådspolitiker er et fritidsjob – vi har derfor et fælles ansvar for, at møder afholdes indenfor aftalte rammer og tidsfrister. Vi fokuserer på sagen, og prioriterer det vigtige i det politiske arbejde.

Vores arbejdsdeling med forvaltningen er baseret på gensidig tillid. Vi fastlægger mål, rammer og retningslinjer, mens forvaltningen og institutionerne har ansvaret for udmøntningen.

Vi interesser os for principielle aspekter ved enkeltsager, så vi kan fastlægge retningslinjer for fremtiden. Men for konkret ekspedition og sagsbehandling henviser vi til forvaltningen. Så det er OK at sige til en borger: "...det ved jeg ikke, men henvend dig på rådhuset eller til institutionslederen", fordi vi styrer via mål og rammer.

### **Arbejdsform – det daglige arbejde som politiker**

Vi arbejder i møder, og vi træffer vores beslutninger på møder ikke på seminarer eller lignende. Vi holder ét ordinært byrådsmøde og ét møde i hvert udvalg pr. måned - bortset fra juli. Vi begrænser brugen af ekstraordinære møder, og indkalder kun når det er absolut nødvendigt. Borgmesteren og/eller udvalgsformanden har ansvaret for at forberede og afholde møderne.

Alle møder i byrådet og udvalg indkaldes med dagsorden senest 4 hverdage før mødet. Møderne forberedes af direktionen, der skriver dagsorden til møderne. Alle medlemmer har mulighed for at få sager optaget på dagsordenen, hvis de sender sagen 8 dage før mødet afholdes. Når det er muligt skitserer direktionen flere beslutningsalternativer og beskriver konsekvenserne ved de forskellige valg. Direktionen fremlægger i videst mulige omfang forvaltningens indstilling til beslutning.

Formanden for udvalget/borgmesteren leder møderne.

Mødelederen skal både være til stede i mødet, men også være over det. Det betyder at mødelederen på den ene side at deltage i mødet på linje med de andre deltagere, og på den anden side styrer og koordinerer mødet med henblik på fremdrift i behandlingen af sagerne. Mødelederens fornemste opgave er at styre processen uden at dominere indholdet. Mødelederen fastsætter talerækken og sikrer sig, at der er fremdrift i argumentationerne således at det sikres, at alle får mulighed for at argumentere for sin

holdning, men også at argumentationerne tilfører ny viden. Ligeledes er det mødelederens opgave at sikre, at drøftelserne holder sig indenfor dagsordenens ramme.

I særlige tilfælde kan byrådet beslutte at nedsætte ad hoc-udvalg. Det er byrådet, der træffer beslutning om både udvalgets sammensætning og de nærmere regler for arbejdet. Der kan deltage andre end byrådsmedlemmer, f.eks. borgere, ansatte eller repræsentanter fra lokale foreninger. I visse tilfælde vil oprettelsen af ad hoc udvalg kræve dispensation hos Økonomi- og Indenrigsministeriet.

Vi afholder to seminarer årligt i byrådet – et visionsseminar i foråret og et budgetseminar i efteråret. På visionsseminaret drøfter vi typisk visioner, får ny viden samt drøfter forslag til fremtidige udviklingsaktiviteter. Direktionen har forinden forberedt relevant materiale og eventuelt inviteret relevante personer udefra til at give et fælles vidensløft. På efterårsseminaret koncentrerer vi os om prioritering af konkrete forslag til det kommende budget. På begge seminarer tager vi desuden aktuelle temaer op. Som opsamling på seminarerne fremlægger Direktionen forslag til beslutninger på de efterfølgende udvalgs- og byrådsmøder.

Herudover arrangeres temamøder forud for de ordinære byrådsmøder. På temamøderne er der mulighed for at dele viden, drøfte emnerne i en bredere kreds og møderne tjener til at skabe ejerskab i byrådet.

Vi har som byråd det overordnede ansvar for at angive mål og rammer for kommunens udvikling, og dermed de konkrete projekter som skal realiseres. Direktionen udarbejder kommissorier, så vi får et klart billede af processen og er enige om formålet med projektet. Efter godkendelse i byrådet forankres projekterne i det relevante udvalg.

De bedste resultater skabes gennem dialog. Vi baserer derfor en høj grad af vores politiske arbejde på dialog med borgere, brugere og virksomheder. Det er de enkelte udvalg, der er ansvarlige for, at der på udvalgets område sker den nødvendige dialog om byrådets målsætninger. Ved større tværgående emner eller borgermøder har vi tradition for at hele byrådet inviteres.

Ved løsning af opgaver i samarbejde med andre kommuner eller private partnere er vi som byrådspolitikere repræsenteret i de styrende organer, hvor det er relevant. Vi er ambassadører for Rebild og det samlede byråd og påtager os derfor de forpligtigelser der følger. Ligeledes er det kommunens repræsentanter, der er ansvarlige for, at byrådet og/eller udvalget løbende holdes orienteret og varsles om aktiviteterne i selskaberne m.v.

## Kompetencefordeling – samarbejdet ml. byrådet og udvalgene

Det er umuligt for byrådet at få forelagt samtlige sager til beslutning. Vi har derfor delegeret en del af beslutningskompetencen til de stående udvalg og direktionen. Som byrådspolitiker forventes det heller ikke, at vi er inde i alle emner. Men informationen skal være tilgængelig så vi har mulighed for at danne os det nødvendige overblik.

Vi er bevidste om vores politikerrolle, også i forhold til kommunens styring. Vi fastsætter de overordnede målsætninger og rammer for kommunens drift og udvikling.

Det sker først og fremmest i planstrategien og kommuneplanen samt ved vedtagelsen af konkrete politikker, serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder. Byrådets politik udmøntes til konkret handling via kontraktstyring.

Planstrategien beskriver, hvordan vi ønsker, at kommunen skal udvikle sig i de kommende år, så der skabes de bedste rammer for kommunens borgere og erhvervsliv. Serviceniveaubeskrivelserne er et tydeligt signal til borgere og brugere om, hvilket serviceniveau, der kan forventes i Rebild Kommune. Kontraktstyringen sikrer tværgående sammenhæng og giver samtidig gode muligheder for at institutioner lokalt kan skabe gode og decentrale løsninger i samarbejde med borgere og brugere.

Vi deler arbejdet mellem byråd og de stående udvalg. Byrådet og økonomiudvalget udstikker de tværgående rammer og retningslinjer, mens fagudvalgene sætter konkrete mål. Ansvar for den overordnede fysiske planlægning varetages af Teknik- og Miljøudvalget som i samarbejde med Økonomiudvalget sikrer at sammenhængen og retningen i forhold til Planstrategien og Kommuneplanen fastholdes. Fagudvalgene har inden for deres område ansvaret for at føre dialogen med forvaltningen og de kommunale institutioner. Dialogen sikrer, at mål og rammer er fagligt relevante og vedkommende for borgere og institutioner. Men vi godkender målsætningerne i byrådet, så de får en bred politisk forankring.

Udvalgene arbejder indenfor byrådets rammer og retningslinjer. Det er nødvendigt for at borgerne oplever en sammenhængende kommune. I udvalgene sætter vi derfor kun aktiviteter i gang, som understøtter byrådets beslutninger. Konkrete udviklingsarbejder godkendes i byrådet, så der er angivet klare mål og retning for arbejdet. De enkelte udvalg har ansvaret for, at der bliver fulgt op på målsætninger og økonomien indenfor deres område i henhold til de principper for økonomisk styring, der er vedtaget i byrådet.

## Kompetencefordeling – samarbejdet ml. byrådet og forvaltningen

Vi lægger vægt på at adskille den daglige drift og det politiske arbejde. Forvaltningen har en høj grad af frihed til at realisere og udmønte byrådets målsætninger. Som udgangspunkt blander vi os ikke i selve driften, men fokuserer på de væsentlige politiske sager. Vi har tillid til, at direktionen, centrene og institutionerne kan træffe afgørelser indenfor de mål og rammer, som vi har fastlagt.

Det er direktionens ansvar i samarbejde med centre og institutioner at byrådets beslutninger udmøntes i konkret handling. Direktionen er byrådets nærmeste samarbejdspartner og er en forudsætning for udførelsen af det politiske arbejde. Henvendelser fra byrådsmedlemmer til forvaltningen sker derfor via direktionen. Vi har tillid til, at forvaltningen er loyal overfor den besluttede politik og de trufne beslutninger, men samtidig er vi også klar til at tage det politiske ansvar for konsekvenserne ved trufne beslutninger.

Det er vigtigt for kommunens omdømme og fremtid, at borgere og andre samarbejdspartnere har tillid til forvaltningen. Samspillet mellem byrådet og forvaltningen er tæt og præget af gensidigt samarbejde, åbenhed og tillid. Hvis der er behov for afklaringer eller justeringer i dette samspil – eller blot behov for at drøfte konkrete problemstillinger - finder disse afklaringer sted internt og ikke via for eksempel debat i medierne.

Kommunens overordnede styringsprincip er kontraktstyring efter princippet "Central styring, decentral ledelse", hvor der indenfor de fastlagte mål og rammer er et lokalt råderum i de udførende led i direktionen, centrene og i institutionerne. Vi tror på, at det giver de bedste resultater i det udførende arbejde, samtidig med at man ikke taber de politisk fastsatte mål og rammer af syne.

Administrationen sikrer indenfor de økonomiske rammer, at de nødvendige analyser og dokumentation er til rådighed for byrådet og udvalg, så beslutninger træffes på et fagligt forsvarligt grundlag. Det gælder også dokumentation for, at borgerne serviceres i overensstemmelse med byrådets serviceniveau, og dokumentation for effekten af de ressourcer, som kommunen anvender på de kommunale ydelser. Dokumentation er en forudsætning for den tillid, der er mellem os og administrationen, og for at der sikres åbenhed for borgerne om Rebild Kommunes service.





FREDENSBORG  
KOMMUNE

## Samarbejdet i Byrådet og mellem de politiske partier

Politisk uenighed er en naturgiven forudsætning i et lokalt demokrati.

Det lokale demokrati og det lokalpolitiske fundament bør derfor tage afsæt i nogle grundlæggende værdier, der på en og samme tid respekterer og giver rum for politisk uenighed.

Forudsætningen for fælles politiske resultater må findes i dialogen mellem de politiske partier og i forholdet mellem byrådets enkeltmedlemmer. I det rum er Borgmesterens rolle som mødeleder for byrådet bl.a. at vise respekt for den enkeltes integritet og det partipolitiske afsæt og samtidig være med til at vise mulige veje for politiske kompromisser.

Med nedenstående 7 anbefalinger ønsker borgmesteren at skitsere et kodeks for det politiske samarbejde i Fredensborg Kommune i byrådsperioden 2010-13.

1. I Byrådet og i de politiske fagudvalg arbejdes der med klare politiske mål og byrådsmedlemmerne er bevidst om at der skal være klarhed i de politiske beslutninger.
2. Byrådet og fagudvalgene påtager sig det politiske ansvar for de politiske beslutninger og for at forklare disse til borgerne.
3. I byrådet lægges der vægt på en åben og værdig dialog med respekt for forskelligheder og uenigheder.
4. Byrådet forudsætter en troværdig og en gensidig åbenhed om standpunkter og ændringer af standpunkter i den politiske arbejdsproces. Politiske holdningsskift og standpunktsændringer i truffne politiske beslutninger meddeles hurtigt til udvalgsformanden og/eller borgmesteren.
5. Borgmesteren tegner kommunen udadtil i større generelle og tværgående sager eller efter aftale med udvalgsformanden. Udvalgsformændene tegner kommunen inden for deres fagudvalgs kompetenceområde.
6. Byrådet opfordrer til at spørgsmål om enkeltmedlemmers habilitet altid efterprøves ved en tidlig forudgående kontakt til forvaltningen.
7. Byrådet opfordrer partierne til så vidt muligt at give hurtig besked til borgmesteren ved forfald, således at han som angivet i styrelsesvedtægten kan indkalde stedfortræder.



## **Kodeks for Nordfyns Kommunalbestyrelse**

Dato 22. marts 2012

### **Formål og baggrund**

Den 9. og 10. marts 2012 afholdt Kommunalbestyrelsen seminar.

Formålet var at identificere hvad politisk lederskab er for Kommunalbestyrelsen i Nordfyns Kommune og hvordan det udmøntes i den samlede Kommunalbestyrelses arbejde og for den enkelte politiker.

Med afsæt i bl.a. Kommunalbestyrelsens budgetaftale for 2012 - 2015 blev der arbejdet med forskellige perspektiver på de kommunale opgaver og Kommunalbestyrelsens roller og opgaver.

### **Sigtelinier**

Politisk lederskab er kendetegnet ved, at politikere skaber en retning for kommunen og en fremdrift, hvor det besluttede bliver til noget. Retningen og fremdriften skabes i samarbejde og med inddragelse af relevante aktører.

Kommunalbestyrelsens medlemmer har formuleret 7 sigtelinier, som tilsammen udgør grundlaget for det politiske lederskab for Kommunalbestyrelsen i Nordfyns Kommune, dvs. retning og sigtelinier, hvortil der skal skabes fremdrift og inddragelse:

- En attraktiv bosætningskommune med plads til områdernes særpræg
- Fyrtårne og tværgående udviklingsmål
- Et offensivt og aktivt samarbejde med kommuner og region
- Dialog og forventningsafstemning med borgerne
- Klare politiske mål, delegation og dialog med institutionerne
- Økonomisk råderum med plads til investeringer og udvikling
- Udvikling af en innovationskultur med risikovillighed

### **Samarbejdet mellem politikere og administration**

Kommunalbestyrelsen er enige om at tage ansvar for en velfungerende politisk organisation, som stiller klare rammer for samarbejdet med administrationen. En del af løsningen til dette er – udover ovenstående sigtelinier – en samarbejdende kommunalbestyrelse, hvor der lægges vægt på den positive dialog og opmærksomhed på kommunens fire værdier: ordentlighed, synlighed, åbenhed og troværdighed.

Derfor lægger Kommunalbestyrelsen vægt på følgende i det "daglige politiske arbejde":

- Udarbejdelse af dagordener af høj kvalitet med fokus på udvikling frem for drift
- Gennemførelse af gode udvalgmøder med fokus på god mødeledelse og -deltagelse
- Servicering af det politiske niveau med fokus på en tydelig løbende gensidig forventningsafstemning
- Temadrøftelser med henblik på etablering af fælles solidt grundlag af viden
- Gensidig opbakning mellem administration og det politiske niveau
- Klar delegation og tillid til administrationen om, at opgaven løses og følges op på
- Tydeligt politisk ansvar for beslutninger
- Kommunikation af den gode historie og alt det gode, der skabes i og af kommunalbestyrelsen
- Et godt og attraktivt arbejdsmiljø for Nordfyns Kommune med god trivsel

### **Godt psykisk arbejdsmiljø**

Kommunalbestyrelsen lægger vægt på et helhedsorienteret og godt psykisk arbejdsmiljø blandt politikere og administration i et respektfuldt og samarbejdsorienteret klima, dvs.

- Vi behandler hinanden med respekt og værdighed
- Vi taler og lytter åbent til hinanden

### **Tidsplan for implementering**

Sigtelinierne, et godt samarbejde og et godt psykisk arbejdsmiljø, er højt prioriteret, hvorfor følgende implementering er besluttet:

- Borgmesteren indbyder seminarets gruppeformænd til en kvalitetssikring af materialet mandag den 20. marts 2012.



- Det kvalitetssikrede "Kodeks for den samarbejdende Kommunalbestyrelse" behandles og godkendes på møde i Kommunalbestyrelsen den 29. marts 2012.
- På udvalgmøderne i april temadrøftes det besluttede "Kodeks for den samarbejdende Kommunalbestyrelse" med henblik på, hvad det betyder for "os i udvalget".
- Borgmesteren indbyder seminarets gruppeformænd med henblik på en opsamling fra udvalgmøderne. Opsamlingen anvendes og tænkes ind i evalueringen den 21. juni 2012.
- Forud for møde i Kommunalbestyrelsen den 21. juni 2012 evalueres "Kodeks for den samarbejdende Kommunalbestyrelse", dvs. er kodeks blevet anvendt i den daglige praksis? På mødet den 21. juni 2012 aftales den videre proces i 2. halvår 2012.



## **Byrådets samspil med administrationen og institutionerne**

Byrådet har det politiske ansvar for kommunens udvikling og opga-veløsning. For at løfte denne opgave har Byrådet en kommunal administration og en række decentrale institutioner - i alt knap 100 forskellige enheder.

For at løfte de kommunale opgaver fordrer Byrådet en organisation i bevægelse som tilpasser sig skiftende ressourcebehov. Kommunens borgere har ledelsens fokus. Det betyder, at Byrådet forudsætter at ressourceindsatsen altid vurderes i forhold til den værdi, den har for borgerne samlet set.

Med nedenstående 6 anbefalinger ønsker borgmesteren at skitsere et kodeks for byrådets samspil med administrationen og de decentrale institutioner. Formålet er at fremme et tillidsfuldt og loyalt samarbejde mellem byrådet og administration i hverdagen.

1. Byrådet samarbejder med en loyal og troværdig administration, hvor dialogen føres med og ikke om hinanden.
2. Byrådet forudsætter en kompetent, faglig og partipolitisk neutral rådgivning.
3. Byrådet fordrer en ligeværdig og respektfuld samt forståelig kommunikation med kommunens borgere og mange øvrige interessenter.
4. Byrådet har en klar forventning til den kommunale ledelse, der inspirerer til udvikling af kommunen som kommune og som arbejdsplads. En udvikling der følger af Byrådets Vision "Fredensborg – tilfredse borgere".
5. Byrådet forudsætter, at politiske og driftsmæssige spørgsmål til administrationen og institutioner altid rettes til Borgmester eller cc. Borgmester.
6. Byrådet forudsætter at det enkelte byrådsmedlem altid sagligt vurderer, hvorvidt forespørgsler, analyser, mv. samt andet politisk bestillingsarbejde er i borgernes interesse og står mål med de ressourcer kommunens medarbejdere skal bruge på opgaven.





## Kodeks for byrådets arbejde 2010-2013

Herning Byråd har vedtaget et kodeks for godt byrådsarbejde i perioden 2010-2013.

Kodekset er formuleret som 11 fælles spilleregler for, hvordan de 31 politikere på tværs af partier vil arbejde sammen omkring opgaven at drive og udvikle Herning Kommune.

Herning Byråd lægger vægt på:

- At arbejde virkelighedsnært og visionært samt hele tiden tænke på, hvad der kan gavne Herning Kommunes borgere i dag og ud over denne valgperiode
- At have udsyn og være åben for nye ideer og turde hælde alle klodserne ud på gulvet
- At udvise ordentlighed og redelighed i kommunens politiske ledelse
- At give rum for debat og derefter søge konsensus og være loyal mod beslutningerne
- At lytte til borgerne i væsentlige anliggender, men samtidig leve op til rollen som ansvarlig og handlekraftig ledelse, også når der skal træffes vanskelige beslutninger
- At tænke på tværs af fagudvalg, fagudvalgs-økonomi og sektorer
- At lytte til borgerne og sikre en forvaltning, der er åben, imødekomende og hjælpsom overfor borgerne
- At sikre en sund økonomi, så der bliver plads til investeringer og udvikling og dermed grundlag for bedst mulig service
- At delegere og decentralisere - men sørge for, at der er klare politiske mål
- At prioritere forebyggelse særligt højt - på tværs af sektorområder
- At udvikle Herning by som et dynamisk centrum, hvis vækst smitter positivt af på hele kommunen, så både Herning by samt center- og omegnsbyerne oplever en balanceret vækst

Siden er opdateret den 5. marts 2012  
Sideansvarlig: Lene Sejerkilde, Kommunikation

### Se også

Byrådets politiske arbejdsgrundlag (PDF-fil)  
Samlet mødeoversigt 2011 (pdf-fil)  
Vederlag tidligere byrådsmedlemmer (pdf-fil)  
Styrelsesvedtægt Herning Kommune (pdf-fil)



#### Faxe Byråd lægger stor vægt på

1. at inddrage borgerne gennem høringer og dialog i større sager – men samtidig påtage sig ansvaret og træffe de nødvendige beslutninger – også de vanskelige.
2. at være kendt som et byråd, der tør vise uenigheder, men som samtidig samler kommunen og får kommunen til at fremstå som en helhed
3. at kommunikere klart ud til borgerne – at forklare tydeligt, hvad der beslutes og hvorfor
4. at den politiske debat i vidt omfang først foregår i udvalgene, hvor det er lettere at skabe løsninger og bevæge holdninger, og derefter fortsætter i Byrådet, hvor offentligheden kan følge den
5. at være kendt for at tænke langsigtet og visionært
6. at fremme et godt, fælles arbejdsklima for politikere og ansatte, hvor begge parter omtaler hinanden med respekt og med anerkendelse af de respektive roller. Evt. kritik af medarbejdere behandles ad de rette interne kanaler
7. at der er omhu med processen og kommunikationen med borgere og medarbejdere i de vanskelige situationer, hvor det er nødvendigt at foretage besparelser eller omstruktureringer
8. at sikre lige vilkår for borgerne og entydige forhold omkring kommunens håndtering ved at overlade sagsbehandlingen i enkeltsager til administrationen ud fra vedtagne retningslinjer. Når politikere anmodes om bistand fra borgere, er det naturligt at yde hjælp. Ved klagesager og lignende kan borgerne med fordel hjælpes videre til borgerrådgiveren eller den relevante direktør.
9. at kollegaskabet i Byrådet er kendetegnet ved ordentlighed og indbyrdes respekt
10. at der er plads til alles synspunkter på byrådsmøderne
11. at debattere sager og holdninger (og ikke personer) i pressen og i byrådssalen





# SVENDBORG BYRÅD VIL LÆGGE VÆGT PÅ AT...

**1** have udsyn, søge inspiration  
samt være innovativ og nytænkende



føre en ansvarlig økonomisk politik,  
der giver overskud til investering og udvikling

**2**



**3** være samlingspunktet for kommunens borgere og virksomheder,  
og skabe fællesskab på tværs af kommunen



sikre en personalepolitik, der fastholder, tiltrækker og udvikler  
gode medarbejdere ved at være loyal i forhold til de ansatte

**4**



sikre at mål og økonomi hænger sammen. Vi vil tage ansvaret for,  
at medarbejderne prioriterer deres opgaver



delegere kompetence og ansvar, så de ansatte har rum til at  
bruge deres faglighed og sunde fornuft i det daglige arbejde

**6**



**7** Svendborg Kommune opleves som en god og attraktiv arbejdsplads.  
Det sker ved byrådet arbejder sammen og når resultater



omgå hinanden med respekt  
og skabe et godt arbejdsmiljø for Byrådet

**8**



**9** sikre at vi udvikler os som politikere. Det skal ske gennem ny viden,  
nye ideer og inspiration udefra til gavn for kommunen



vise handlekraft og blive kendt som byrådet,  
der er i stand til at prioritere

**10**

