



Cover

Til Økonomiudvalget

Status på indsatsen mod social dumping 2. kvartal 2020

6. november 2020

Resumé

Der gives en status på Københavns Kommunes indsats mod social dumping, og hvordan indsatssteamets kontrolarbejde konkret har udfoldet sig i 2. kvartal af 2020. Sagen er til orientering

Sagsnummer
2020-0847319

Dokumentnummer
2020-0847319-2

Sagsbehandler
Line Hell Johansen

Sagsfremstilling

Københavns Kommunes indsats med kontrol af arbejdsklausulen blev skudt i gang i oktober 2014, hvor indsatssteamet ved Bureau Veritas begyndte at foretage stikprøvekontroller af Københavns Kommunes leverandører inden for bygge og anlæg samt tjenesteydelsesområdet. Siden 1. januar 2017 har indsatsen også omfattet støtte- og tilskudsområdet.

I 2017 besluttede Borgerrepræsentationen at hjemtage kontrollen med arbejdsklausulen og udvide indsatsen til også at omfatte uddannelses- og beskæftigelsesklausulen. Fra 1. januar 2018 har kommunens interne indsatssteam overtaget kontrollen af arbejdsklausulen, samt uddannelses- og beskæftigelsesklausulen. I budget 2021 videreførte parterne bevillingen til indsatsen mod social dumping samt afsatte midler til at udrolle ID-kortordningen.

Økonomiudvalget modtager kvartalsvis afrapportering i form af en kvartalsrapport med status på indsatsen mod social dumping på aflæggerbordet. Denne rapport giver en status på indsatsenhedens arbejde i 2. kvartal af 2020, som har været påvirket af COVID-19.

Interessenter og opmærksomhedspunkter

Rapporten er skrevet af det interne indsatssteam.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Ingen videre proces

Bilag

1. Status på indsatsen mod social dumping 2. kvartal 2020

Center for Økonomi
Team Ejendomsoptimering
Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN-nummer
5798009800206

Status på indsatsen mod social dumping **2. kvartal 2020**

Indhold

1. Indledning	3
2. Antal kontroller	4
3. Risikobaseret fremgangsmåde	6
4. Materielle overtrædelser af arbejdsklausulen	8
5. Karakteristika ved de materielle overtrædelser	9
6. Afsluttede og verserende overtrædelsessager	11

1.

Indledning

Status på indsatsen mod social dumping efter 2. kvartal af 2020 tegner et billede af et kvartal, som har været stærkt påvirket af COVID-19.

Med udgangspunkt i en risikobaseret tilgang, hvor der er fokus på fysisk tilstedeværelse på bygge- og arbejdspladser, afdækker og løser indsatssteamet fortsat mange sager om social dumping.

I 2. kvartal af 2020 har indsatssteamet gennemført 100 kontroller af arbejds- og uddannelsesklausulen. I 2019 blev der i alt foretaget 679 kontroller. Der er således sket et fald i forhold til sidste år. Det skyldes primært situationen omkring COVID-19, hvor indsatssteamet har været afskåret fra at foretage fysiske kontroller fra 12. marts 2020. I slutningen af april genoptog indsatssteamet kontrolaktiviteten, dog med en række begrænsninger, hvormed det stadig ikke var

muligt at gennemføre fysiske kontroller inden-dørs, hvilket bl.a. udelukkede fremskredne byggeprojekter. Den fulde kontrolkapacitet var først tilbage i juli måned.

Indsatssteamet arbejder fortsat med et pilotprojekt med ID-kort, som blev iværksat i 2019. Projektet er opstartet på 3 pladser, hvor der i alle tilfælde er indgået samarbejdsaftaler med Enemærke og Petersen A/S. Der vil være opstart på den fjerde og sidste ID-kortplads i august. Denne var oprindeligt planlagt til marts, men har måttet udskydes pga. COVID-19. Der bliver fortsat arbejdet på at monitorere de eksisterende pladser, forbedre softwareløsningen og indgå i løbende dialog med byggeledelser og underentreprenører. Indsatssteamet har udarbejdet en foreløbig evaluering af ID-kortet, der er forelagt ØU i en separat sag.

De følgende afsnit viser, hvordan kontrolarbejdet konkret har udfoldet sig i 2. kvartal af 2020.

2.

Antal kontroller

Der skelnes i det følgende mellem fire kontroltyper:

Screeningsbesøg

(1 kontrol = 1 pladsbesøg)

Kontrolbesøg, hvor indsatssteamet udfører risikovurdering gennem tilstedeværelse på arbejds- og byggepladser. På et screeningsbesøg taler indsatssteamet med både ledelse og medarbejdere for at danne et overblik over arbejdspladsen, og dem der udfører arbejdet. Indsatssteamet benytter også strukturerede interviews af udvalgte medarbejdere i risikovurderingen, hvilket efterfølgende kan bruges til at sammenholde med dokumentation fremsendt af arbejdsgiveren i en eventuel dokumentkontrol.

Screeningsbesøgene indgår i indsatssteamets risikovurdering, og er således med til at afgøre, om der bør foretages en dokumentkontrol.

Dokumentkontroller

(1 kontrol = dokumentkontrol af én medarbejder)

Indebærer, at leverandøren skal fremlægge dokumentation for løn- og ansættelsesvilkår for udvalgte medarbejdere, så der kan foretages en

konkret beregning af, om arbejdsklausulen er overholdt. Det er på baggrund af dokumentkontroller, at der kan stilles krav om efterbetaling til medarbejderne, hvis der er konstateret materiel overtrædelse af arbejdsklausulen.

Rekognoscering

(1 kontrol = at der på en kalenderdag er foretaget minimum én rekognosceringsaktivitet)

Rekognoscering indebærer, at indsatssteamet foretager en fysisk observation og vurdering af mulige emner for nærmere kontrol. Dette kan f.eks. være undersøgelse af, om et konkret projekt fysisk er påbegyndt, hvor langt et projekt er nået eller hvorvidt en given faggruppe er gået i gang med at arbejde. Derudover kan der være tale om arbejdsaktivitet på usædvanlige tidspunkter, køretøjer fra særlige underleverandører mv. I det hele taget omfatter denne kontrolkategori fysiske besøg og observationer, som ikke udgør et egentligt screeningsbesøg.

Screening af uddannelsesklausul

(1 kontrol = 1 pladsbesøg)

Ved besøg på arbejds- og byggepladser gennemgås leverandørens praktik- og uddannelsesplaner og antallet af registrerede elev- og lærlingetimer på projektet indtil da. På den baggrund

kan indsatsteamet foretage en foreløbig risikovurdering og evt. indlede dialog herom.

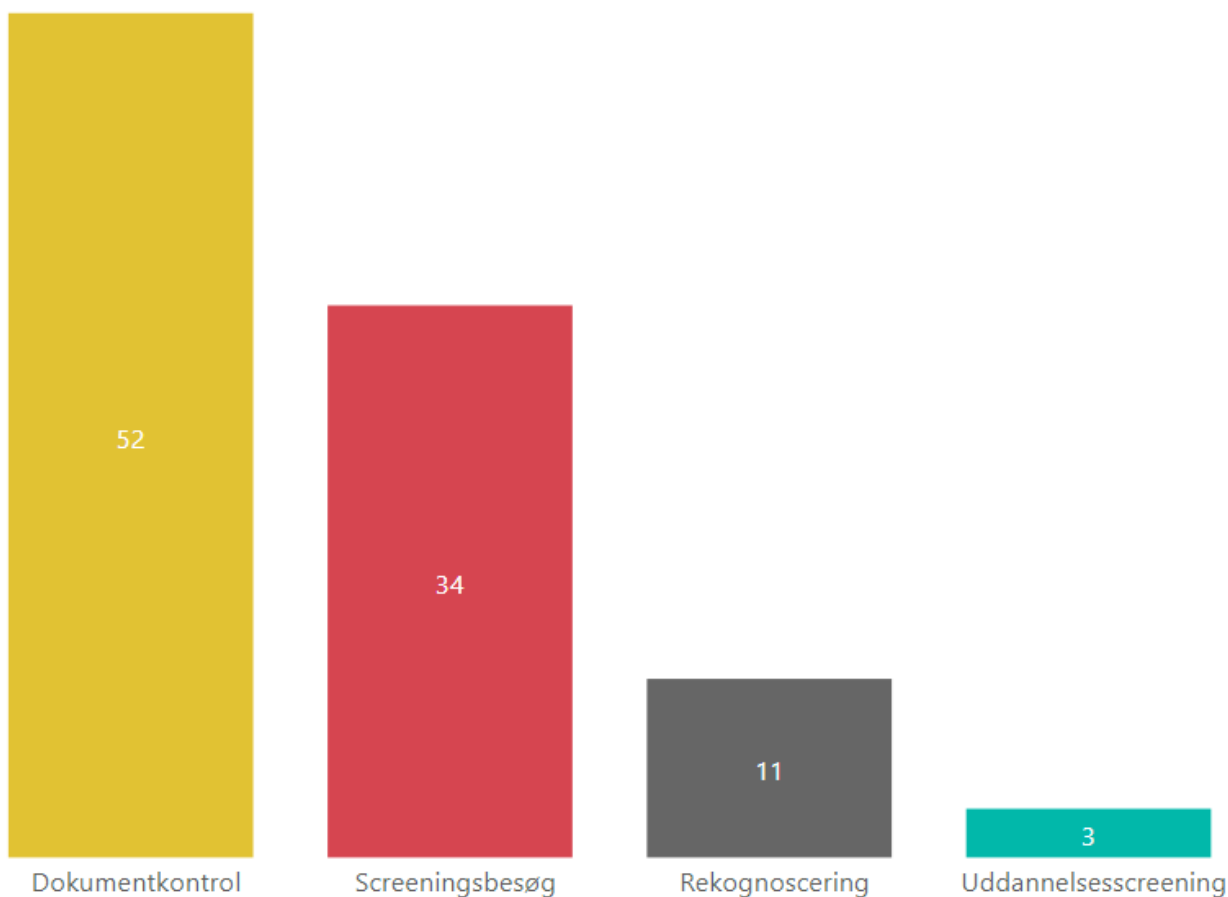
Efter screeningsbesøget kan leverandøren blive bedt om at eftersende relevant materiale som dokumentation for overholdelse af uddannelsesklausulen.

Antal kontroller fordelt på kontroltype

Der er i 2. kvartal af 2020 gennemført 100 kontroller. Dette er 16 % færre kontroller end i 1. kvartal 2020 og 27 % færre kontroller, end der blev foretaget i det samme kvartal sidste år. Dette hænger dog sammen med, at

Indsatsteamet pga. COVID-19 i det meste af kvartalet, har været forhindret i eller kun haft begrænset mulighed for at lave screeningsbesøg og dermed ikke har kunnet opstarte nye dokumentkontroller. Alle kvartalets screeningsbesøg er således udført efter 30. april 2020. De 100 kontroller dækker over både screeningsbesøg på en arbejdsplads/aftale, dokumentkontroller af enkelte medarbejdere, rekognosceringsaktiviteter og screening af uddannelsesklausul.

Kontroller fordelt på kontroltype (2. kvartal 2020)



3.

Risikobaseret fremgangsmåde

Indsatsteamet udvælger fortsat langt størstedelen af de udførte screeningsbesøg på baggrund af et risikobaseret skrivebordsudtræk, dvs. en vurdering foretaget af insatsteamet af, hvor der er risiko for social dumping. Denne vurdering foretages på baggrund af erfaringer fra tidligere kontroller, branchekendskab mv. Herudover udgør en mindre andel af screeningsbesøgene genbesøg, for at følge op på forhold, der er konstateret ved det forrige screeningsbesøg og screeningsbesøg, som er udvalgt på baggrund af interne og eksterne tip.

Der blev i 2019 gennemført 130 kontroller (re-kognosceringer, screeningsbesøg og dokumentkontroller) på baggrund af interne og eksterne tip. Der er i 1. og 2. kvartal af 2020 modtaget 10 eksterne tips og 2 interne tips, hvor de interne tip har ført til ét screeningsbesøg og de eksterne tip har ført til 4 screeningsbesøg og 21 dokumentkontroller. Dette er en afspejling af, at CSR-enheden grundet COVID-19-situationen ikke var i stand til fuldt ud at følge op på de

modtagne tip i 1. kvartal 2020, og denne opfølgning er derfor blevet prioriteret i 2. kvartal. Indsatsteamet er ved kvartalets afslutning fortsat ved at planlægge yderligere opfølgende indsats på flere af de øvrige henvendelser, og er i kontakt med de personer, som har henvendt sig.

Indsatsteamet får forskellige former for tips. Når et tip omhandler konkrete virksomheder eller medarbejdere, der aktuelt udfører arbejde for Københavns Kommune, udfører insatsteamet som hovedregel et screeningsbesøg og eventuelt dokumentkontroller umiddelbart efter. Tallene for 2019 har vist at denne type tips er meget værdifulde, da de ofte er meget målrettede, og i endnu højere grad end de almindelige screeningsbesøg fører til sager om overtrædelser af arbejdsloven.

Antal eksterne tips vedrørende social dumping i 2020:

Januar - marts	6
April	1
Maj	1
Juni	2

Screeningsbesøg og dokumentkontroller

Hvis insatsteamet i forbindelse med screeningsbesøget vurderer, at der er en risiko for social dumping, vil insatsteamet udtage en eller flere medarbejdere til yderligere dokumentkontrol. I nogle tilfælde, er medarbejdere udvalgt ud

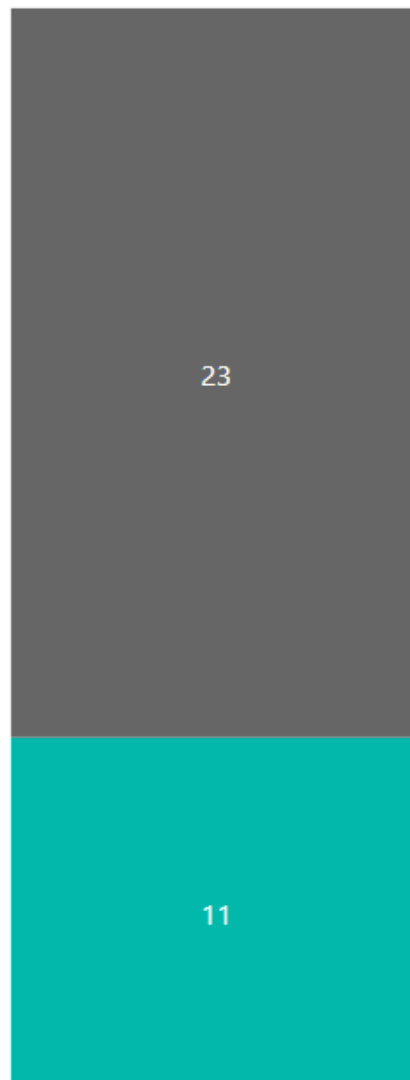
fra en mandskabsliste efter et screeningsbesøg, fordi de ikke var til stede på tidspunktet for besøget, men hvor deres funktion eller den (under)leverandør, de er ansat hos, er identificeret som værende i risikozonen. Herefter er der altid mulighed for at udvide kontrollen til flere relevante medarbejdere, hvis der bliver konstateret materielle overtrædelser i en eller flere af de indledende kontroller.

Ud af de 52 dokumentkontroller, som er opstartet i 2. kvartal 2020, er de 31 udført på baggrund af en risikobaseret screening, mens 21 er baseret på eksterne tip.

Det er som nævnt ikke alle screeningsbesøg, som giver anledning til dokumentkontrol af medarbejdere. Grafen til højre viser, at ca. en tredjedel af screeningsbesøgene gav anledning til yderligere kontrol i 2. kvartal 2020. Samlet i 2019 gav ca. 25 % af de gennemførte screeningsbesøg anledning til yderligere kontrol.

Anledning til yderligere kontrol efter screeningsbesøg (2. kvartal 2020)

● Ja ● Nej



4.

Materielle overtrædelser af arbejdsklausulen

Der skelnes mellem formelle overtrædelser af arbejdsklausulen, hvor leverandøren ikke rettidigt fremsender den efterspurgte dokumentation, og materielle overtrædelser, som indebærer, at indsatsteamet, på baggrund af den fremsendte dokumentation, kan konstatere, at løn og ansættelsesvilkår er ringere end referenceoverenskomstens.

Materielle overtrædelser

Som det fremgår ovenfor, er der i 2. kvartal af 2020 iværksat 52 dokumentkontroller. Da sagsbehandlingen i de enkelte sager ofte strækker sig ud over et kvartal, er det ved kvartalets afslutning ikke i alle tilfælde muligt at fastslå, om der er en materiel overtrædelse af arbejdsklausulen eller ej.

Ud af de 111 opstartede dokumentkontroller, der er påbegyndt i 1. og 2. kvartal af 2020 tilsammen, er beregningerne afsluttet i 67 af sagerne. Af disse 67 sager er der konstateret overtrædelser i 53 tilfælde, mens der i de 14 resterende sager ikke er konstateret en overtrædelse af arbejdsklausulen. Der er således konstateret

overtrædelser af arbejdsklausulen i 79 % af tilfældene, hvilket er en stigning, idet der de seneste to år er fundet overtrædelser i ca. 70 % af dokumentkontrollerne. Det høje tal skyldes bl.a., at der allerede har været flere større kontrolsager i 1. og 2. kvartal, hvor der er konstateret overtrædelse af arbejdsklausulen for en større gruppe medarbejdere hos hver leverandør.

Formelle overtrædelser

For så vidt angår de formelle overtrædelser, har der i 1. og 2. kvartal i 2020 været varslet bod på fire aftaler. Ud af disse sager er der blevet udstedt bod på to aftaler, idet der ved de øvrige varsler er blevet sendt manglende dokumentation inden for tidsfristen for bodsvarslet. Disse tal betyder dog ikke, at den efterspurgte dokumentation er blevet fremsendt rettidigt i alle andre sager, men fristoverskridelserne har i andre sager været af mindre væsentlig karakter og har ikke ført til sanktioner. Indsatsteamet har som følge af COVID-19 også været mere tilbøjelige til at give ekstraordinære fristforlængelser.

5.

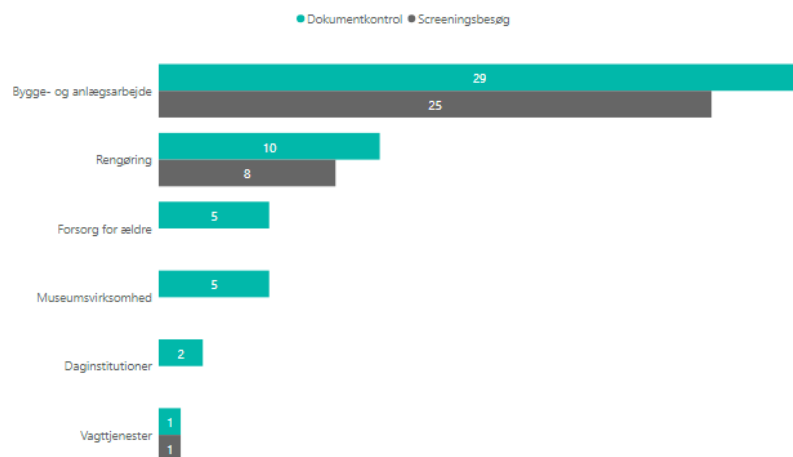
Karakteristika ved de materielle overtrædelser

Grafen til højre viser, hvor mange screeningsbesøg og dokumentkontroller for arbejdsklausulen, der samlet er udført i forskellige brancher i 2. kvartal af 2020.

Der er i de første to kvartaler af 2020 tilsammen fundet overtrædelser i samlet 53 dokumentkontroller, heraf er de 46 indenfor bygge- og anlægsbranchen. Dette afspejler, at bygge- og anlægsområdet har været det primære indsatsområde.

Bygge- og anlægsbranchen vil også i resten af 2020 fortsat være indsatssteamets største fokusområde, da det erfaringsmæssigt udgør en særlig risikobranche med hensyn til social dumping, og fordi kommunen har en stor aftalevolumen på området. Transport, rengøring samt undervisning og pædagogik vil dog også være fokusområder ved siden af bygge- og anlægsområdet i den kommende periode.

Screeningsbesøg og dokumentkontroller fordelt på branche i 2. kvartal 2020:

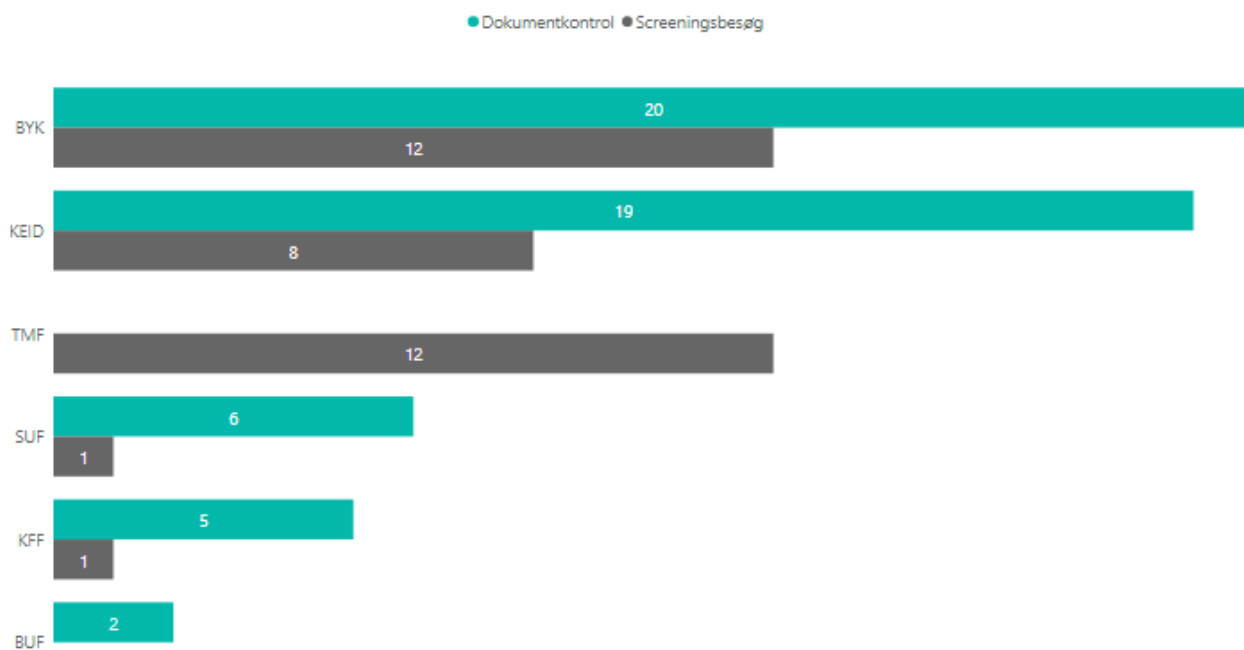


Fordelingen af kontrollerne på de forskellige forvaltningsenheder hænger naturligt sammen med, hvilke brancher der har været i fokus i det løbende kontrolarbejde.

Hhv. ByK (ØKF), KEID (ØKF) og TMF har mange bygge- og anlægsaftaler, som tilsvarende er der, hvor der foretages flest kontroller.

Kontrollerne i KFF omfatter primært rengøringsaftaler, men også kontrol af et museum, som Københavns Kommune yder driftstilskud til. Graferne viser hvilke forvaltninger, der har foretaget indkøb på de forskellige aftaler, og ikke hvilket forvaltning der har indgået aftalen. Årsagen er, at det i flere tilfælde er forskellige forvaltninger, der henholdsvis indgår og bruger aftalerne, eksempelvis har KEID (ØKF) indgået en række rammeaftaler, som er til rådighed for alle forvaltninger.

Screeningsbesøg og påbegyndte dokumentkontrol pr. forvaltning (2. kvartal 2020)



7.

Afsluttede og verserende materielle overtrædelsessager

Status på verserende materielle overtrædelsessager påbegyndt inden udgangen af 2. kvartal 2020

Forvaltning	Branche	Overtrædelse og status
KIED (ØKF)	Rengøring	<p>Overtrædelse: Der er udtaget 10 medarbejdere, og fundet overtrædelser hos otte, på samlet 6.433,57 kr.</p> <p>Status: På baggrund af et mæglingsmøde er kontrollen udvidet til en række yderligere medarbejdere (129). I forbindelse med næste lønkørsel sender leverandøren efter aftale løndokumentation og dokumentation for efterbetaling på samtlige medarbejdere.</p>
KFF	Rengøring	<p>Overtrædelse: Der er fundet overtrædelser i form af manglende betaling af nattillæg. Der er desuden mistanke om kontantbetaling samt manglende betaling for merarbejde. Der findes ikke dokumentation for arbejdstider, og der er ikke givet korrekte oplysninger vedr. mandskabsliste. CSR-enheden kan ikke få dokumentation for, hvornår der er brugt afløsere, og hvem de afløsere er.</p> <p>Status: Der er rykket mange gange for redegørelser og dokumentation uden succes. Herefter har CSR-enheden indkaldt til mæglingsmøde flere gange, som hovedleverandøren dog har aflyst hver gang og uden at sende den manglende dokumentation. Derfor er der varslet bod med påbegyndelse den 8. juli 2020 og endnu en gang indkaldt til nyt mæglingsmøde den 15. juli 2020.</p>

KFF	Museums- virksomhed	<p>Overtrædelse: Der er udtaget fem medarbejdere til kontrol. Der er fundet overtrædelser hos fire medarbejdere på samlet 41.280,28 kr. for februar 2020.</p> <p>Status: Rapport fremsendes, og der afholdes mæglingssmøde efter sommerferien.</p>
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Den 2. juni 2020 blev der sendt en ny rapport med ny beregning af manglende diæter og et efterbetalingskrav på i alt 120.442,94 kr. for 6 medarbejdere. Omberegningen var begrundet i bl.a. nye oplysninger om tilbud om logi i Danmark.</p> <p>Status: Der er taget telefonisk kontakt til 4 medarbejdere via tolk med henblik på at få bekræftet efterbetalinger. Sagen forventes snart at kunne afsluttes.</p>
BUF	Daginstitution	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 18 ud af 21 kontrollerede medarbejdere. Samlet overtrædelser på 176.712,89 kr.</p> <p>Overtrædelse: Der er fremsendt rapport og beregninger. Der skal afholdes mæglingssmøde snarest.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 5 medarbejdere på samlet 16.064,96 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer efterbetaling, idet underleverandøren har fremsat en række indsigelser, som CSR-enheden har besvaret.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Hovedleverandøren forklarede på mæglingssmøde den 16. juni 2020, at der ikke har været udført weekendarbejde ud over to datoer, som CSR-enheden er blevet opmærksom på. Der mangler betaling for 46,5 timer fordelt på to lørdage for 7 personer på i alt 9.499,12 kr.</p> <p>Status: Der er sket efterbetaling den 18. og 19 juni 2020. E-indkomstkvitteringer for én medarbejder afventes fortsat.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Underleverandøren kan ikke fremvise timesedler for deres medarbejdere, hvorfor det ikke er muligt at undersøge deres løn. Der er på den baggrund skønsmæssigt givet én dagbod på 92.069 kr.</p> <p>Status: Der afventes ByK angående status på betaling af dagbod. Der er taget kontakt til SKAT, som har en verserende sag med</p>

		den pågældende underleverandør.
BIF	Tolketjenester	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 4 medarbejdere. Overtrædelserne vedrører manglende lønudbetalinger. Det samlede efterbetalingskrav udgør omkring 60.000 kr. Kontrakten med leverandøren er blevet opsagt på grund af væsentlig misligholdelse og der er foretaget tilbagehold i vederlaget.</p> <p>Status: Sproghuset svarer pt. ikke på henvendelser fra CSR-enheden eller Contract Manageren i Center for Indkøb. Dagbod igangsat den 22. juni, med 1.000 kr. per dag. CSR-enheden gennemgår dokumentation for manglende løn og feriepenge for arbejde udført for Københavns Kommune. Såfremt leverandøren fortsat ikke svarer, vil Københavns Kommune søge at udbetale den manglende løn direkte til tolkene og fratække beløbet i vederlaget til leverandøren.</p>
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 7 medarbejdere hos en underleverandør. Efterbetaling er foretaget, men efter samtale med 5 af medarbejderne, stod det klart, at efterbetalingen havde været udbetalt som løn for november måned, hvor medarbejderne alle havde arbejdet uden at modtage andet vederlag end efterbetalingen.</p> <p>Status: Der er foretaget et tilbagehold på kr. 150.000 med henblik på at sikre medarbejdernes efterbetalingskrav fra et andet byggeri, hvor medarbejderne har arbejdet i november 2019. Der er sendt krav om redegørelse til leverandøren med frist den 14. juli 2020.</p>

Materielle overtrædelsessager afsluttet efter seneste kvartalsrapportering (1. kvartal 2020)

Forvaltning	Branche	Overtrædelse og status
KIED (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Fem medarbejdere der har gjort rent, har fået for lidt i løn, og der er beregnet et efterbetalingskrav på 24.074 kr. Det er anden gang, at denne virksomhed er udtaget til dokumentkontrol.</p>

		<p>Status: Afsluttet ved efterbetaling til medarbejderne.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Efter kontrol af 12 medarbejdere, er der fundet overtrædelser på samtlige. Ingen medarbejdere har fået SH tillæg og Sundhedsforsikring. Efter møglingssmøde den 12. maj 2020 blev kontrollen udvidet til at omfatte alle medarbejdere, der har arbejdet på pladsen – i alt 21 medarbejdere. Det samlede efterbetalingskrav er på i alt 17.153,54 kr.</p> <p>Status: Der er sket efterbetaling. Sagen er afsluttet den 19. juni 2020.</p>
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser hos to medarbejdere på samlet 37.866,50 kr.</p> <p>Status: Afsluttet ved efterbetaling til medarbejderne.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: På trods af mistanke om overtrædelse af arbejdsklausulen pga. udlånt medarbejder til anden virksomhed med overtrædelser, har CSR-enheden ikke konstateret overtrædelser.</p> <p>Status: Sagen er afsluttet.</p>
BYK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 5 medarbejdere på samlet 9.221,02 kr.</p> <p>Status: Endelig dokumentation for efterbetaling er modtaget den 15. maj. Sagen er afsluttet.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 3 udstationerede medarbejdere hos en underleverandør. Samlet set beløber det sig til en underbetaling på 124.827,83 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden har ikke haft mulighed for at gennemføre nye interviews med de udstationerede medarbejdere for at fastlægge antal arbejdstimer, som der har været uenighed om i sagen. Virksomheden har på den baggrund accepteret CSR-enhedens oprindelige opgørelse af præsterede arbejdstimer. Medarbejderne har fået deres løntilgodehavende udbetalt, og dokumentation, herunder kvittering for betaling af skat, er modtaget.</p> <p>Der er varslet bod overfor hovedleverandøren den 24. februar 2020. ByK har nu besluttet, at hovedleverandøren pålægges dagbod for perioden 5.-9. marts 2020, da</p>

		<p>der ikke blev fremsendt dokumentationen, inden for den fastsatte frist.</p> <p>Det endelige bodskravet udgør derfor i alt 171.804 kr. ekskl. moms. Sagen er dermed lukket.</p>
BIF	Transporttjenester	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 7 medarbejdere hos hovedleverandøren. Efterbetalingskravet for disse medarbejdere udgjorde 41.051,39 kr. CSR-enheden har modtaget dokumentation for, at denne efterbetaling er sket. Dokumentkontrollen er den 3. maj 2019 udvidet til at omfatte yderligere 41 medarbejdere, og der er opgjort et krav på 199.132,62 kr.</p> <p>Status: Forvaltningen har foretaget tilbagehold i kontraktsummen med henblik på at sikre medarbejdernes efterbetalingskrav. Idet CSR-enheden har godkendt den seneste dokumentation, har forvaltningen kunne frigive det tilbageholdte. Sagen er dermed lukket.</p>
BUF	Daginstitution	<p>Overtrædelse: To medarbejdere er blevet underbetalt med 1.361,93 kr.</p> <p>Status: Endelig dokumentation for efterbetaling er modtaget. Sagen er afsluttet.</p> <p>Sagen er lukket siden seneste kvartalsrapport.</p>
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er ikke betalt overarbejde til to medarbejdere, som har udført lørdagsarbejde. Samlet efterbetalingskrav på 3.470,32 kr.</p> <p>Status: Der er efterbetalt og modtaget e-indkomstkвитteringer den 2. juli 2020. Sagen er afsluttet.</p> <p>Sagen er lukket siden seneste kvartalsrapport.</p>
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: To medarbejdere har arbejdet i perioden uge 6 og uge 7- 2020 og har modtaget 1.058,82 kr. for lidt i løn. Det samlede krav om efterbetaling fra underleverandøren er samlet 2.117,64 kr.</p> <p>Status: Der er modtaget dokumentation i form af lønsedler for tilbagebetaling. Sagen er afsluttet.</p> <p>Sagen er lukket siden seneste kvartalsrapport.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Efter udvidelse af anden dokumentkontrol, har CSR-enheden fået oplysninger om, at en medarbejder er ansat hos denne underleverandør. Der er fundet overtrædelser i form af manglende pension, feriepenge og ATP.</p>

		<p>Efterbetalingskravet er 7.083,93 kr.</p> <p>Status: Der er blevet efterbetalt til medarbejder og sendt dokumentation for dette den 1. maj 2020. Sagen er afsluttet.</p> <p>Sagen er lukket siden seneste kvartalsrapport.</p>
--	--	--