

Fra: "Ebou Rosenkilde-Jagne" <formand@valbyboldklub.dk>
Sendt: 12. maj 2026 13:30:33
Til: "KFFKP BUudvikling" <buudvikling@kk.dk>
Emne: Re: [EKSTERN] 27284 Valby Boldklub af 1912 - Kvittering for modtagelse af ansøgning til Udviklingspuljen for børn og unge (D5W2VNC3C4GT)

Kære Jacob,

Som aftalt har vi nu fået udspecificeret de forventede udgifter til vores kommende projekt, så vi har et tydeligt overblik over økonomien.

Herunder er gennemgangen af budgettet:

| Udgifter | Budget | |
|------------------------------------|-------------------|---|
| Løn | 130000 kr. | Fordelt på lønkroner til projektleder på rekrutteringsdelen af medlemmer og ungtrænere. Pr. år: 10 timer/ugen af 125,- i timen x 52 uger = 65.000,- (2 år 130.000 kr.) |
| Udstyr | 6000 kr. | 20 x 3'er bolde = 3600, 6 x minimål = 1400, 20 veste = 1000,- |
| PR / reklameudgifter | 11000 kr. | 4 x Facebook reklame af 2000,- pr. stk. op til events + flyers og plakater |
| Øvrige omkostninger, specificeret: | 1300 kr. | Mødeudgifter og div. Forplejning til klubudvikling, rekrutterings events |
| UDGIFTER I ALT | 160000 kr. | |

Sig endelig til, hvis du har spørgsmål til de enkelte poster, eller hvis vi skal uddybe nogle af punkterne yderligere.

Med venlig hilsen
Ebou Claus Rosenkilde-Jagne

ons. 6. maj 2026 kl. 19.44 skrev KFFKP BUudvikling <buudvikling@kk.dk>:

Kære Valby Boldklub.

Mange tak for en yderst velformuleret og gennemarbejdet ansøgning. Det virker ganske tydeligt hvad I ønsker, og ligner bestemt noget vi kan indstille til godkendelse.

Jeg skal dog bede jer om et markant mere detaljeret budget. Er posterne nedenfor der ganske enkelt skal specificeres. Hvis det er nemmere for jer at sende til mig i excel er det også en mulighed.

Mvh. Jacob

3. Økonomi og budget

- Udgiftsposter
 - - Lønudgifter: 130000 kr.
Fordelt på lønkroner til ansat som er tovholder på rekrutteringsdelen af medlemmer og ungrænere, med hhv. 65.000,- pr. år
 - Materialeudgifter: 6000 kr.
Bolde, kegler, veste, små mål til flere medlemmer og events.
 - Udgifter til PR/reklame: 11000 kr.
Synlighed; annoncer lokale medier, facebook, og skoler og institutioner
 - Udgifter til andet: 1300 kr.
Klubudvikling, rekrutterings events, aktiviteter, rekrutterings materialer

Fra: Udviklingspuljen for børn og unge <Kan_ikke_besvares-479256743@mail.survey-xact.dk>

Sendt: 21. april 2026 13:06

Til: KFFKP BUudvikling <buudvikling@kk.dk>

Emne: [EKSTERN] 27284 Valby Boldklub af 1912 - Kvittering for modtagelse af ansøgning til Udviklingspuljen for børn og unge (D5W2VNC3C4GT)

Kære Valby Boldklub af 1912 27284

Vi har modtaget jeres ansøgning om 160000 kr. i støtte fra Udviklingspuljen for børn og unge til Projekt Bæredygtig start. Du kan se en kopi af dine svar nederst i denne mail.

Ansøgningen vil blive behandlet i henhold til [Retningslinjer for udviklingspuljen for børn og unge i Københavns Kommune](#).

Vi bestræber os på, at behandle ansøgningen hurtigst muligt. Sagsbehandlingstiden afhænger bl.a. af, om ansøgningen kan behandles administrativt, eller om Folkeoplysningsudvalget skal tage stilling til den. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid er omkring to måneder.

Har I bemærkninger til jeres ansøgning, kan I skrive til buudvikling@kk.dk. Oplys i henvendelsen følgende ansøgningsnummer: D5W2VNC3C4GT

Har vi spørgsmål, i forbindelse med sagsbehandlingen, kontakter vi jer.

Bemærk, denne kvitteringsmail kan ikke besvares.

Med venlig hilsen

Folkeoplysning

KØBENHAVNS KOMMUNE
Kultur- og Fritidsforvaltningen
Sekretariat og Byudvikling

[Gyldenløvesgade 15, 4. tv](#)

1600 København V

Telefon: 33 66 33 66

E-mail: Buudvikling@kk.dk

EAN 5798009780515

eDoc: 2021-0049177

Følgende oplysninger har I angivet i ansøgningen:

1. Information om forening, kontaktperson og formand

- Er foreningen godkendt på ansøgningstidspunktet: Ja
- CVR-nummer: 30650565
- Navn på forening: Valby Boldklub af 1912
- Evt. foreningsnummer: 27284
- Kontaktperson: Ebou Claus Rosenkilde-Jagne, formand@valbyboldklub.dk
- Formand: ,

2. Information om udviklingsprojektet / -eventet

- Projektet eller eventet?: Projekt
- Titel: Bæredygtig start
- Start- og slutdato: 2026-04-01 - 2028-04-30
- Formålsbeskrivelse: Øge medlemstallet i foreningen / Udvikle foreningens aktiviteter/aktivitetsudbud / Styrke mangfoldigheden og rummeligheden i foreningen
- Målgruppebeskrivelse: Projektets formål er at etablere og udvikle en bæredygtig børneafdeling i Valby Boldklub med særligt fokus på opstart af hold for 4-6-årige. Projektet skal skabe en tryk og inkluderende indgang til fritidslivet for bydelens yngste borgere – med særligt fokus på at styrke pigernes deltagelse fra start. Det skal være børnenes første fodboldrejse. Gennem et systematisk rekrutterings- og involveringsforløb, samarbejde med DBU København, lokale daginstitutioner og fritidstilbud samt et stærkt fokus på forældreinddragelse og ungtræner-rollen, skal projektet danne fundamentet for en stærk og langsigtet børneafdeling. Der skal skabes en bæredygtig forankringsproces, med særligt fokus på forældreinddragelse og flere frivillige, hvor rekruttering

og fastholdelse er de overordnede indsatser: Dette skal sikre videreførelse af de forventede positive effekter efter projektperioden, og ruste klubben til at vedligeholde processen årligt, via tillærte metoder og redskaber.

- Beskrivelse af tids- og aktivitetsplan: 1A - forår 2026 og frem): opstart af indsatser målrettet rekruttering af børn (forår/efterår) 1B - forår 2026 og frem): Rekruttering og motivering af trænere. 2 - forår 2026 og frem): Kommunikation og synlighed på SoMe og i lokalområdet. 3 - ultimo 2026 og frem): Fokus på kluborganisering; rollefordeling, opgaver og årshjul. 4 - primo 2028): Evaluering og opfølgning - plan for forankring på lang bane. 1A. Rekruttering af børn • Besøg/kontakt til daginstitutioner (april 2026 + april 2027) • "Bold og Bevægelse"-forløb i samarbejde med DBU København (April-maj 2026 + april- maj 2027) • Afholdelse af åbne rekrutteringsdage som Venindedag, pigeraketten og åbne træninger (løbende og i forbindelse med opstart af årgange) • Opstart af årgange for børn i alderen 4-6 år: (april/maj 2026 + august/september 2026 + april 2027 og august 2027) • Pigeraketten – med fokus på brobygning fra event til klub (juni 2026) 1B. Rekruttering og motivering af trænere • Forældremøder og introduktion til forældretrænerrollen (2-3 måneder efter opstart af nye årgange/hold) • Overdragelsesforløb fra ressourceperson til forældretrænere (2-3 måneder efter opstart af nye årgange/hold) • Tydelig proces for onboarding, fastholdelse og støtte 2. Synlighed og løbende kommunikation • Kampagner på sociale medier • Plakater/flyers til institutioner • Aktiv kommunikation til forældregrupper 3. Kobling af ungtrænere til hold • Rekrutteres via ungdomshold i klubben – møder med årgange for at motiverer. Koble sociale aktiviteter på gruppen for at skabe et fællesskab; 'Det er fedt og noget særligt at være ungtræner' • Ansættelse og uddannelse af lokale unge som unge-trænere (løbende ud fra opstart af nye årgange/hold: marts/april 2026, august/september 2026, marts/april 2027) • Opstartsmøder med forældretrænere og ungtrænere; rollefordeling og ansvarsområder – de skal lære hinanden at kende • Unge fungerer som rollemodeller og hjælper med at bygge bro mellem ressourceperson og frivillige. 4. Kommunikation og synlighed (løbende) • Kampagner på sociale medier • Plakater/flyers til institutioner • Aktiv kommunikation til forældregrupper 5. Evaluering og opfølgning - forankring • Dataindsamling (antal børn, trænerstatus, fremmøde) • Klubudvikling med DBU København • Justering af indsatser baseret på evaluering
- Spørgsmål til projektet/eventet:
 - Hvor skal aktiviteten foregå?: Aktiviteterne foregår primært på Valby Boldklubs Klubhus og tilhørende baner
 - Hvor ofte?: "Bold og Bevægelse"- forløb foregår 2 gang om året. Samarbejde med KKFO foregår 2 gang om året. Rekrutteringsevents (venindedag, åbentræning etc.) foregår 2-3 pr. sæson Træning for 4-6-årige afholdes 2 gange ugentligt pr. hold.
 - Har I anskaffet faciliteter på ansøgningstidspunktet?: Ja
 - Hvis ja - Hvilke faciliteter har I anskaffet?: Vi har klubhus samt kunst- og naturlig græsbaner til rådighed.
 - Hvis nej - Hvordan vil I anskaffe faciliteter?:
 - Har foreningen indgået samarbejde med andre om projektet?: Ja
 - Hvis ja - Hvem er der indgået samarbejde med?: 16
 - Hvor mange medlemmer under 25 år venter I at få?: Projektet gennemføres i samarbejde med: • DBU København, som bidrager med instruktør til børnehaveforløb og udviklingsforløb på 25 timer. • Lokale daginstitutioner og KKFO'er, der deltager i "Bold og Bevægelse"-forløb og åbner for rekruttering • Valby Boldklubs frivillige og unge, som deltager som trænerkræfter
 - Hvor mange nye frivillige venter I at få?: 40
 - Hvordan vil I fortsætte aktiviteten i foreningen efter projektet er afsluttet?: Aktiviteten videreføres som en permanent del af Valby Boldklubs børneafdeling. Modellen for kontinuerlig rekruttering, forældreinddragelse og ungtrænerinvolvering vil blive nedskrevet og bliver integreret i klubbens drift. Hele grundtanken er at elementerne fra år 1 nedskrives og udvikles, så det kan kopieres og genbruges år efter år. Efter projektets afslutning vil: • Forældretrænerne være fuldt overdraget ansvaret for holdene o Forældremateriale vil være udviklet og implementeret i klubben. • Ungtrænere fortsætte som støttefunktion og rollemodeller. Der laves en model ud fra erfaringer fra år et således den kan gentages fremadrettet. Løbende henvendelse til ungdomsårgange – bruge de eksisterende

som ambassadører. Fortællingen om at være ungtræner i klubben skal være noget man som medlem glæder sig til at kunne blive en del af. • Rekrutteringsaktiviteter gentages årligt i samarbejde med institutioner ud fra nedskrevet model. • Med afsæt projektperiodens erfaringer og udarbejdet materiale kan en løbene kommunikationsindsats fortsætte med færre ressourcer end tidligere, og der skal udpeges en kommunikationsansvarlig fra bestyrelsen som skal stå for denne del. • Et årshjul være blevet udviklet og implementeret med indhold til events, rekrutteringstiltag og opstart af børnehold. • Der være skabt et samarbejde med lokale institutioner, som kan videreføres på årlig basis. På den måde sikres, at medlemsvæksten fastholdes, og at børneafdelingen udvikler sig bæredygtigt – i tråd med kommunens ambition om robuste og lokalt forankrede fritidsfællesskaber.

- Øvrige bemærkninger?: Vi befinder os i en tidsmæssigt presset situation, da projektet allerede er igangsat. Vores oprindelige ansøgning, som blev fremsendt pr. mail den 20. marts, er endnu ikke blevet besvaret. Vi er efterfølgende blevet opmærksomme på, at det angivne foreningsnummer var forkert, hvilket kan have haft betydning for den manglende tilbagemelding. På den baggrund håber vi, at ansøgningsprocessen og en eventuel behandling af tilskud kan fremskyndes, så vi undgår at stå med et gennemarbejdet projekt, som ikke kan realiseres.

3. Økonomi og budget

- Udgiftsposter

-

- Lønudgifter: 130000 kr.
Fordelt på lønkroner til ansat som er tovholder på rekrutteringsdelen af medlemmer og ungtrænere, med hhv. 65.000,- pr. år
- Materialeudgifter: 6000 kr.
Bolde, kegler, veste, små mål til flere medlemmer og events.
- Udgifter til PR/reklame: 11000 kr.
Synlighed; annoncer lokale medier, facebook, og skoler og institutioner
- Udgifter til andet: 1300 kr.
Klubudvikling, rekrutterings events, aktiviteter, rekrutterings materialer

- Indtægtsposter:

- Indtægter via egen-/medfinansiering: 40000 kr.
Frivillig arbejdstid; til events, kommunikation og reklame samt organisering af forankringsproces.
Transportudgifter
- Indtægter via fonde/puljer/lokaludvalg: 0 kr.
- Indtægter/ansøgte beløb fra Udviklingspuljen for børn og unge: 160000 kr.
- Øvrige indtægter: 0 kr.

Ønsker du ikke længere at modtage e-mails fra denne undersøgelse?

[Afmeld her.](#)