



### **Bilag 3: Effekten af tidligere og eksisterende integrationsindsatser**

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde d. 20. oktober 2014 blev det første udkast til kommunens tværgående integrationspolitik 2015-18 udvalgsbehandlet og sendt i høring hos de øvrige fagudvalg. På udvalgsmødet efterspurgte Beskæftigelses- og Integrationsudvalget desuden oplysninger om effekten af tidligere og eksisterende integrationsindsatser.

Forvaltningen har til udvalgets orientering udarbejdet nærværende notat om effekten af integrationsindsatserne, som dermed behandles sammen med høringssvarene og det reviderede politikudkast på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde d. 16. februar 2015.

I notatet præsenteres effekten af de kommunale integrationsprojekter, der har fået midler gennem udvalgets integrationsaftaler i politikperioden 2011-14. Notatet er dermed bygget op omkring følgende overskrifter:

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets integrationsaftaler
  - 1.1. Inklusionsaftale 2014: Delaftale - Aktører og civilsamfund
  - 1.2. Inklusionsaftale 2014: Delaftale - Fremme af lige muligheder
  - 1.3. Inklusionsaftale 2013
  - 1.4. Inklusionsaftale 2012

17-12-2014

Sagsnr.  
2014-0267782

Dokumentnr.  
2014-0267782-3

Sagsbehandler  
Jacob Midtgaard

**3. kontor - Erhverv,  
Integration og  
Ligebehandling**

Bernstorffsgade 17, 1.  
sal, lok. 102  
1592 København V  
Bernstorffsgade 17  
1577 København V

Telefon  
6114 2025

Mobil  
6114 2025

E-mail  
YZ40@bif.kk.dk

EAN nummer  
5798009710581

## **1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets integrationsaftaler**

Under kommunens integrationspolitik 2011-2014: *Bland dig i byen: Medborgerskab + Inklusion*, blev der indgået 3 aftaler i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. I det følgende kortlægges effekten af indsatserne i aftalerne for hhv. 2014, 2013, 2012.

*Tabel 1: Inklusionsaftale 2014: Delaftale – Aktører og civilsamfund*

<b>Indsats</b>	<b>Formål</b>	<b>Succeskriterier samt resultater og effekter</b>
<p><b>1. Vækst gennem mangfoldighed</b></p> <p>BIF</p> <p>2,0 mio. kr.</p>	<p>Formålet er at øge andelen af mangfoldige virksomheder i København med 5 pct. En virksomhed er mangfoldig, når medarbejdernes sammensætning afspejler mangfoldigheden i arbejdsstyrken på det regionale arbejdsmarked, målt på medarbejdere med ikke-vestlig baggrund.</p>	<p>Målsætning: Andelen af mangfoldige virksomheder stiger med 5 pct.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Andelen af mangfoldige virksomheder er steget med 6 pct. point (Kilde: Senest opgjort data fra Danmarks Statistik)</li> </ul> <p>Målsætning: 50 pct. af virksomhederne, der har underskrevet Københavns Mangfoldighedscharter, og som har foretaget nye rekrutteringer i 2014, vurderer at have øget mangfoldigheden i medarbejderstaben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: 71 pct. af virksomhederne, som har rekrutteret nye medarbejdere i 2014, har øget mangfoldigheden i medarbejderstaben (Kilde: Københavns Kommunes årlige survey blandt virksomhederne)</li> </ul> <p>Målsætning: 80 pct. af virksomhederne, der har underskrevet Københavns Mangfoldighedscharter, oplever, at få brugbar inspiration til at rekruttere mangfoldigt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: 92 pct. af virksomhederne oplever, at charteret giver omsættelig viden til at rekruttere mangfoldigt (Kilde: Københavns Kommunes årlige survey blandt virksomhederne).</li> </ul>
<p><b>2. Håndholdt virksomhedsrettet indsats for minoritetskvinder</b></p> <p>BIF</p> <p>0,5 mio. kr.</p>	<p>Formålet er en særlig indsats for 30 kvinder med ikke-vestlig baggrund på kontanthjælp. Kvinderne er over 30 år og aktivitetsparate. Målet er, at flere af kvinderne kommer i beskæftigelse og uddannelse eller påbegynder et forløb i løntilskud eller virksomhedsplacering.</p>	<p>Målsætning: Indsats for 30 kvinder med ikke-vestlig baggrund på kontanthjælp.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Siden februar 2014 har 36 kvinder deltaget i forløbet. Projektet har arbejdet med intensiv metodeudvikling for at nedbringe overledigheden i målgruppen.</li> </ul> <p>Målsætning: Effekten i deltagergruppen skal være mindst 50 pct. højere end i kontrolgruppen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Effekten har været 53 pct. i deltagergruppen, mens effekten i kontrolgruppen til sammenligning har været 33 pct. Målet er således indfriet.</li> </ul>
<p><b>3. Fremskudt sprogindsats</b></p> <p>BIF</p> <p>1,8 mio. kr.</p>	<p>Fremskudt sprogindsats for især indvandrerkvinder i Tingbjerg samt Urbanplanen og Bispebjerg i tilknytning til FAKTI og Kringlebakken. Der er fokus på brobygning til ordinær danskundervisning og FVU.</p>	<p>Målsætning: Kursisterne bliver gennem forbedrede danskundskaber motiveret til at fortsætte i ordinær danskundervisning på et af Københavns Sprogcentre.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: I 2014 er 163 nye borgere begyndt i undervisningen og har deltaget i kortere eller længere tid. Borgere, der blot har fået vejledning, er ikke registreret.</li> <li>➤ Resultat: I 2014 er omkring 40 personer begyndt på ordinær danskundervisning eller forberedende voksenundervisning på CBSI Sprogcenter efter at have modtaget vejledning og/eller undervisning i den fremskudte sprogindsats. I forhold til tilgangen til undervisningen i 2014 (163 borgere) svarer det til en afgang til anden ordinær undervisning på <u>mindst</u> 25 pct., da nogle også kan være startet på andre skoler end CBSI.</li> </ul>

<p><b>4. Indsats mod social kontrol / Det gode ungdomsliv</b></p> <p>BIF</p> <p>1,5 mio. kr.</p>	<p>Formålet er at forebygge social kontrol blandt unge. Social kontrol kan fx være, når unge begrænses i deres valg af ægtefælle, uddannelse og fritidsinteresser.</p>	<p>Målsætning: Mindst 45 henvendelser om akuthjælp og sparring fra BIF og BUF i 2014 fordelt på 15 personsager.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Etnisk konsulentteam havde i 2014 ca. 60 henvendelser fordelt på 20 personsager.</li> </ul> <p>Målsætning: 3 folkeskoler med i alt ca. 200 9. klasses elever deltager. 80 pct. af de unge oplever, at dialogen giver dem ny viden og handlemuligheder i forhold til egne oplevelser af social kontrol eller ligestilling. 80 pct. af medarbejderne, der deltager i opkvalificering, oplever sig i stand til at hjælpe unge, der er udsat for social kontrol.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Skoleindsatsen er gennemført, dog med både 8. og 9. klasser. En spørgeskemaundersøgelse blandt deltagerne viste, at 87 pct. af de unge vurderede at have fået ny viden og handlemuligheder. 83 pct. af medarbejderne vurderede at være blevet bedre klædt på til at hjælpe unge udsat for social kontrol.</li> </ul> <p>Målsætning: Undervisningsmateriale udvikles og implementeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Undervisningsmaterialet er blevet udviklet og testet af udvalgte lærere på de deltagende skoler. Undervisningsmaterialet gøres offentligt tilgængeligt på kommunens hjemmeside primo 2015.</li> </ul> <p>Målsætning: Der skabes debatter om social kontrol, som når minimum 35.000 unge. Debatterne er med til at udfordre og nuancere unges opfattelse af social kontrol.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Indsatsen har i 2014 samlet nået ud til 250.000 borgere (antallet af folk, som har set de publicerede posts).</li> </ul> <p>Målsætning: 50 forældre deltager i gruppeforløb på 8 moduler à 2 timer. Minimum 8 frivillige bliver trænere af gruppeforløbene, og 8 professionelle følger grupperne. 80 pct. af deltagerne oplever, at de bliver bedre til at kommunikere med deres børn.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Gruppeforløbet blev gennemført af Dansk Flygtningehjælp. 6 frivillige og 10 professionelle blev uddannet trænere. De øvrige succeskriterier opgøres i evaluering ved Center for Boligsocial Udvikling, der færdiggøres primo 2015.</li> </ul>
<p><b>5. Bekæmpelse af diskrimination og fremme af sammenhængskraft</b></p> <p>BIF</p> <p>2,0 mio. kr.</p> <p>Fordelt på hhv.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Antimytekampagne: 0,6 mio. kr.</li> <li>– Dialogmøder: 0,4 mio. kr.</li> <li>– Registreringsapp.:</li> </ul>	<p>Formålet er at bekæmpe diskrimination og hadforbrydelser og at få øget viden om omfanget og karakteren af den diskrimination, som københavnernes oplever.</p>	<p>Målsætning: Antimytekampagne når ud til 50.000 borgere via sociale medier og formidling.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Kampagnen er nået ud til 76.553 borgere via facebook (antallet af folk, som har set de publicerede posts). Der har derudover været afholdt 50 arrangementer for skoler, beboerforeninger, foreninger og virksomheder via Stemplets aktivitetstilbud.</li> </ul> <p>Målsætning: 25 dialogmøder om myter, diskrimination og hadforbrydelser, hvori minimum 625 borgere deltager.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Der er afholdt 24 dialogmøder for ungdomsuddannelser, skoler m.v. med deltagelse af 525 borgere.</li> </ul> <p>Målsætning: Registreringsapplikation vedr. diskrimination og hadforbrydelser hentes af 2.000 borgere, og 200 bruger den</p>

<p>0,2 mio. kr.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arrangementer board: 0,2 mio. kr.</li> <li>- Arrangementer ungdomsforening: 0,2 mio. kr.</li> <li>- Sabaah: 0,4 mio. kr.</li> </ul>		<p>aktivt til registrering i 2014.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Projektet blev forsinket et halvt år, og målene er derfor nedjusteret. Applikationen blev lanceret d. 23. oktober 2014, og d. 8. december 2014 var den blevet hentet af 1.150 borgere, og der var foretaget 142 registreringer.</li> </ul> <p>Målsætning: 3 arrangementer med fokus på at bekæmpe diskrimination ved at skabe refleksion om negative stereotyper og fordomme om minoriteter.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: BIU besluttede d. 2. juni 2014 at afsætte 30.000 kr. til dialogmøder, 20.000 kr. til inspirationskatalog samt at tilbageføre 150.000 kr. Der er i regi af Københavns Interkulturelle Board lavet et 'go card' og afholdt et dialogmøde. Inspirationskataloget er under udarbejdelse.</li> </ul> <p>Målsætning: 2 arrangementer i regi af ny ungdomsforening, der bidrager til at fremme minoritetsunges stemme.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Der blev afholdt 2 arrangementer, hhv. et grundlovsarrangement d.7. juni (110 deltagere) og et arrangement om dobbelt statsborgerskab d. 29. oktober (87 deltagere).</li> </ul> <p>Målsætning: Sabaah afholder sociale, kulturelle og politiske aktiviteter til fremme af målgruppens rettigheder.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Sabaah har i 2014 afholdt café aftener og rådgivning på ugentlig basis, afholdt tre større kulturelle fester, deltaget på CPH Pride, afholdt en faglig konference, opstartet faglige arrangementer på månedsbasis, udbredt informationsmateriale om foreningens arbejde samt opkvalificeret det frivillige bestyrelsesarbejde.</li> <li>➤ Resultat: Brugerevalueringer viser et positivt udbytte af at deltage i aktiviteterne. Cafeen har en fast brugergruppe på 15-20 unge mænd og kvinder. I alt vurderes der at have været kontakt til 500 unge fra målgruppen.</li> </ul>
--	--	--

Tabel 2: Inklusionsaftale 2014: Delaftale - Fremme af lige muligheder

Indsats	Formål	Succeskriterier samt resultater og effekter
<p><b>1. Fremme af lige muligheder i beskæftigelsesindsatsen</b></p> <p>BIF</p> <p>0,5 mio. kr.</p>	<p>Formålet er at implementere Københavns Kommunes strategi for fremme af lige muligheder i BIF.</p>	<p>Målsætning: Afholdelse af leder- og koordinator-afklaringsforløb målrettet BIF medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, der giver viden om at være leder i BIF og individuel afklaring af leder- og koordinatorambitioner.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Forløbet er etableret for 15 medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk i perioden fra den 20. august 2014 frem til udgangen af januar 2015. Forløbet består i 4 seminardage, 4 netværksdage, og et mentor- og et praktikforløb for alle deltagere.</li> </ul> <p>Målsætning: Udvikling af en kommunikationsindsats over for borgere med sprogudfordringer. Der udvikles bl.a. standarder for kommunikation på flere sprog, herunder brug af tolke. 50 pct. af al tolkning i BIF, skal være videotolkning i 2015 (der følges op på måltallet ultimo 2015).</p>

		<p>Resultat: For at understøtte målsætningen er der blevet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Indkøbt videotolkningsudstyr efter behovsudmelding fra centrene</li> <li>➤ Udarbejdet folder om virksomhedsrettede tilbud på 4 minoritetssprog samt engelsk</li> <li>➤ Indarbejdet sætning i BIF's indkaldelses- og afgørelsesbrev omkring mulighed for oversættelse og tolkning</li> <li>➤ Udarbejdet BIF-kodeks for tolkepraksis</li> <li>➤ Afdækket nuværende tolkepraksis på tværs af centrene, herunder formuleret anbefalinger til sikring af ens praksis på tolkeområdet</li> <li>➤ Igangsat initiativ til fremme af medarbejdermangfoldighed internt i BIF</li> <li>➤ Udnævnt en tolkekoordinator for BIF</li> <li>➤ Gend sendt tolkefilm</li> </ul>
<p><b>2. Mangfoldighedsfest – Smag Verden</b></p> <p>BIF</p> <p>0,5 mio. kr.</p>	<p>Formålet er at synliggøre byens mangfoldighed og styrke fællesskaber på tværs samt skabe brobygning til job- og uddannelsesmuligheder for unge med etnisk minoritetsbaggrund.</p>	<p>Målsætning: Min. 10.000 festivalgæster, 40 foreninger og interesseorganisationer og 10-15 restaurationer. Min. to lokale partnerskaber. Min. 80 pct. af festivaldeltagerne mener, at Smag Verden skaber øget fællesskab. Min. 80 pct. af festivaldeltagerne mener, at Smag Verden bidrager til tolerance og respekt mellem københavnere.</p> <p>Resultat: Årets Smag Verden blev afholdt d. 23. august 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Deltagelse af 20.000 gæster</li> <li>➤ Deltagelse af 12 restauranter og 61 tilmeldte foreninger.</li> <li>➤ Ansættelse af 30 fritidsjobbere fra fem bydele</li> <li>➤ 3 lokale samarbejder</li> <li>➤ 80 pct. af festivaldeltagerne mente, at Smag Verden skaber øget fællesskab</li> <li>➤ 78 pct. af festivaldeltagerne mente, at Smag Verden bidrager til tolerance og respekt mellem københavnere</li> </ul>
<p><b>3. Støtte til opstart af ungdomsforening</b></p> <p>BIF</p> <p>0,3 mio. kr.</p>	<p>Formålet er at skabe sammenhængskraft og empowerment blandt unge. Flere unge med anden etnisk baggrund end dansk skal deltage i den offentlige debat. Det sker ved at styrke og uddanne ungdomsforeninger og uorganiserede grupper af unge og hjælpe dem til at danne én samlet forening.</p>	<p>Målsætning: Minimum 6 foreninger gennemfører et udviklingsforløb med fokus på foreningskompetencer og oplever, at det har styrket deres fortalerrolle.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Dansk Flygtningehjælp har gennemført et udviklingsforløb med 5 ungdomsforeninger med fokus på udvikling af foreningskompetencer. Foreningerne oplever, at såvel deres organisering samt fortalerrolle er blevet styrket af indsatsen.</li> </ul> <p>Målsætning: Minimum 6 foreninger indgår i samarbejdsprojekter på tværs og danner en samlet forening.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Der er blevet gennemført to samarbejdsprojekter i regi af de 5 deltagende foreninger, hhv. grundlovsarrangement d.7. juni (110 deltagere) og arrangement om dobbelt statsborgerskab d. 29. oktober (87 deltagere).</li> </ul>

Tabel 3: Inklusionsaftalen 2013

Indsats	Formål	Succeskriterier samt resultater og effekter
<b>1. Københavns Værtsprogram</b>	Matche nyttilkomne udlændinge i København	<p>Målsætning: Match af 150 borgere.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Værtsprogrammet lavede i 2013 i alt 153 match</li> </ul>

<p>BIF</p> <p>1,0 mio.</p>	<p>med frivillige københavnske værter for at fremme integration og facilitere netværk.</p>	<p>af nytilkomne udlændinge i samarbejde med Foreningen Nydansker. Heraf var 117 matchet med 'Career Hosts' og 36 med 'Culture Hosts'.</p> <p>Ift. hhv. Career / Culture match vurderede deltagerne, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 88,6 pct./ 57,2 pct. havde fået mere viden om arbejde og uddannelse</li> <li>➤ 68,6 pct. / 71,5 pct. følte sig i højere grad inkluderet i København</li> <li>➤ 77,1 pct. / 85,7 pct. følte deltagelsen havde en positiv effekt i forhold til at ville fortsætte deres tilværelse i Danmark.</li> <li>➤ 74,3 pct. / 71,4 pct. havde fået større viden om normer, værdier og kulturer i Danmark</li> <li>➤ 40 pct. / 85,7 pct. havde fået mere viden om kultur- og fritidstilbud i København</li> </ul>
<p><b>2. Copenhagen Career Program</b></p> <p>BIF</p> <p>0,8 mio.</p>	<p>Modtage og fastholde velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft gennem en målrettet indsats for internationale studerende og medfølgende ægtefæller.</p>	<p><i>I forhold til internationale studerende:</i></p> <p>Målsætning: 40 mentorforløb:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Der er i alt gennemført 40 mentorforløb i perioden september 2013 til marts 2014. Der er opstartet et nyt hold med 40 mentorforløb i perioden oktober 2014 til april 2015.</li> </ul> <p>Målsætning: Mindst 60 pct. af de internationale studerende i mentorforløb har et job på ordinære vilkår efter 6 måneder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Effekten er endnu ikke opgjort, da cirka halvdelen af deltagerne ikke har færdiggjort uddannelsen endnu, og for størstedelen af dem, der har færdiggjort uddannelsen, er der endnu ikke gået 6 måneder.</li> </ul> <p><i>I forhold til medfølgende ægtefæller:</i></p> <p>Målsætning: 65 beskæftigelsesrettede forløb:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Der blev i 2013 i alt gennemført 65 forløb fordelt på opkvalificerende kurser (25), praktikker (4), løntilskudsforløb (34) og mentor på arbejdspladsen (2).</li> </ul> <p>Målsætning: Mindst 25 pct. af de ægtefæller, som gennemfører et forløb, er i ordinær beskæftigelse eller uddannelse efter 6 måneder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: 59 pct. af de ægtefæller, som har gennemført et forløb, er i ordinær beskæftigelse efter 6 måneder, herudover er 15 pct. i løntilskudsjob.</li> </ul> <p>Målsætning: Mindst 40 pct. af de ægtefæller, som gennemfører et løntilskudsforløb, er i ordinær beskæftigelse eller uddannelse efter 6 måneder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: 73 pct. af de ægtefæller, som har gennemført et løntilskudsforløb, er i ordinær beskæftigelse efter 6 måneder. I alt 4 forløb kan der endnu ikke måles på, da der ikke er gået 6 mdr. siden endt forløb.</li> </ul>
<p><b>3. Første job i Danmark</b></p> <p>BIF</p> <p>0,5 mio.</p>	<p>Fastholde velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft og udnyttede ressourcer på arbejdsmarkedet gennem målrettede kurser mod at skaffe det første job.</p>	<p>Målsætning: Afholdelse af danske og engelske kursusforløb:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Der blev afholdt 59 danske kursusforløb, dvs. en samlet stigning i forhold til 2012, hvor der blev afholdt 49.</li> <li>➤ Resultat: Der blev afholdt 256 engelske kursusforløb, dvs. en samlet stigning i forhold til 2012, hvor der blev</li> </ul>

		<p>afholdt 148.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Ved udgangen af 2013 var 76 pct. af kursisterne fra 1. halvår kommet i løntilskud, ordinært arbejde eller uddannelse.</li> </ul>
<p><b>4. Fremskudt sprogindsats</b></p> <p>BIF</p> <p>1,75 mio.</p>	<p>Nå ud til flere etniske minoriteter i udsatte boligområder for at få borgere ind i ordinære danskuddannelsesstilbud. Der var i 2013 fremskudt sprogindsats i Tingbjerg, Urbanplanen og Bispebjerg.</p>	<p>Målsætning: Kursisterne bliver gennem forbedret danskundskaber motiveret til at fortsætte i ordinær danskundervisning på et af Københavns Sprogcentre.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Indsatsen registrerede i alt 288 borgere, som havde fremmøde i mere end én uge (240 kvinder og 48 mænd).</li> <li>➤ Resultat: Indsatsen havde udelukkende adgang til tal fra CBSI Sprogcenter, hvor 34 af kursisterne var gået i danskuddannelse og 6 af kursisterne var gået i FVU.</li> </ul>
<p><b>5. Den gode løsladelse</b></p> <p>BIF</p> <p>0,5 mio.</p>	<p>Overgang fra fængsel til frihed, hvor ingen giver slip, før den næste har overtaget ansvaret.</p>	<p>Målsætning: Forebygge rekruttering af indsatte borgere til kriminelle miljøer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Afrapporteringen til Sikker By blev foretaget årligt. I de første 3 kvartaler af 2013 påbegyndte 528 unge indsatsen, og der var 759 aktive forløb i perioden.</li> </ul>
<p><b>6. Ungdoms brandkorps</b></p> <p>Københavns Brandvæsen / ØKF</p> <p>0,5 mio.</p>	<p>Skabe relationer mellem unge i udsatte boligområder og brandkorpsen. De unge involveres i brandmandsopgaverne for at lette arbejdet lokalt samt sikre rekrutteringsgrundlag til korpsen.</p>	<p>Målsætning: At sikre fastholdelse af de 60 deltagere samt åbne for yderligere 72 nye brandkadetter i perioden 2013-15, så den samlede gruppe bliver på ca. 130 børn og unge:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Afrapporteringen til Sikker By blev foretaget årligt. Status juni 2013 var, at der var rekrutteret 61 nye brandkadetter fordelt på 5 hold.</li> </ul>
<p><b>7. Natteravnene Indre Nørrebro</b></p> <p>Fonden for Socialt Ansvar</p> <p>0,032 mio.</p>	<p>Skabe social værdi gennem forebyggende indsats på gadeplan og være til stede på en positiv måde i det offentlige rum. Herved skabes et trygt nærmiljø på Indre Nørrebro.</p>	<p>Indsatsen effekt- og resultatvurderes ikke, da indsatsen modtog under 0,1 mio. kr.</p>
<p><b>8. Bydelsmødre</b></p> <p>Fonden for Socialt Ansvar</p> <p>0,5 mio.</p>	<p>Støtte kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, der af forskellige årsager er socialt isolerede og langt fra arbejdsmarkedet.</p>	<p>Målsætning: 20 nye Bydelsmødre uddannes, 3 foreninger fastholdes og 1 ny forening stiftes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: I alt blev 21 Bydelsmødre uddannet i 2013. 2 foreninger blev fastholdt som foreninger (BM Amager og BM Indre Nørrebro), mens 1 ikke længere var aktiv (BM Ydre Nørrebro). Der blev etableret en ny gruppe i Aldersrogade i et samarbejde med Socialforvaltningen og de to helhedsplaner i området.</li> </ul> <p>Målsætning: Skabe et samarbejde med Jobcenter København, herunder afholde et uddannelsesforløb for bydelsmødrene knyttet til jobcenteret.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Der blev i alt gennemført 17 uddannelsesmoduler, herunder et ekstra modul i samarbejde med Jobcenter København samt et fællesarrangement i International House for alle Bydelsmødre i København om veje til job samt overblik over tilbud i Jobcenter København.</li> </ul>

<p><b>9. Integration og talentudvikling i B93</b></p> <p>B93 / KFF</p> <p>0,09 mio.</p>	<p>Udvikle og fastholde talenter med etnisk minoritetsbaggrund i B93 for derigennem at styrke integrationen.</p>	<p>Indsatsen effekt- og resultatvurderes ikke, da indsatsen modtog under 0,1 mio. kr.</p>
<p><b>10. Det gode ungdomsliv</b></p> <p>BIF</p> <p>1,0 mio.</p>	<p>Fremme af det gode ungdomsliv blandt unge københavnere med etnisk minoritetsbaggrund ved at forebygge social kontrol.</p>	<p>Målsætning: Medarbejdere anvender redskaber (og har sprog) til at håndtere social kontrol, unge og forældre oplever sig mødt med forståelse, unge oplever at få den rette hjælp, unge reflekterer og er i dialog omkring muligheder mm.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Deltagerevaluering fra de kvalitative tilbagemeldinger viste, at aktiviteterne var velegnede til at få unge og medarbejdere til at fordybe sig i emnet. I forhold til medarbejderkurset angav 87 pct. sig meget tilfredse med kursets udbytte.</li> </ul>
<p><b>11. Udbredelse af ligebehandling</b></p> <p>BIF</p> <p>2,0 mio.</p>	<p>Ligebehandlingsstrategi for Københavns Kommune samt målrettet efteruddannelse og ligebehandlingsindsats i kommunale institutioner.</p>	<p><i>I forhold til ligebehandlingsstrategien:</i> Målsætning: Ligebehandlingsstrategien blev behandlet i Borgerrepræsentationen d. 12. december 2013.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Strategien blev godkendt med et ændringsforslag, som betyder, at implementering og opfølgning på strategien var op til det enkelte udvalg og BIF ikke fremadrettet har en koordinerende rolle eller rådgivende funktion.</li> </ul> <p><i>I forhold til Ligebehandling KBH:</i> Målsætning: Indsats målrettet brugere og medarbejdere i 25 udvalgte kommunale institutioner</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: I alt deltog 18 institutioner i indsatsen. De resterende ressourcer blev omdisponeret til videreudvikling af ligebehandlingsværktøjer til brug i institutionerne.</li> </ul>
<p><b>12. Diskriminationsvejledere</b></p> <p>BIF</p> <p>0,5 mio.</p>	<p>Kapacitetsopbygning af organisationer og foreninger som er i kontakt med københavnere, der har oplevet eller er i risiko for at opleve diskrimination.</p>	<p>Målsætning: En opkvalificering af ressourcepersonerne i forhold til viden om diskrimination og hadforbrydelser.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Uddannelse af 60 diskriminationsvejledere på tværs af beskyttelsesgrundene. Herunder var 25 organisationer repræsenteret. Interviews og spørgeskemaer viste tilfredshed med kursets indhold og kvalitet, det personlige udbytte samt relevansen ift. dagligt arbejde.</li> </ul> <p>Målsætning: Netværk og en fælles platform mod diskrimination og hadforbrydelser blandt kursisterne og deres NGO'er på tværs af beskyttelsesgrundene.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Afholdelse af 4 netværksmøder på tværs af ressourcepersonerne og deres organisationer. Herunder bl.a. temaer om mødet med fordomme, anti-rygte kampagne, håndtering af medier samt anmeldelse af diskrimination.</li> </ul>
<p><b>13. Smag Verden</b></p> <p>BIF</p> <p>1,0 mio.</p>	<p>Fejring af byens mangfoldighed, bidrage til samhørighed blandt byens borgere samt styrke samarbejdet mellem</p>	<p>Målsætning: Minimum 30.000 besøgende.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Der deltog op mod 40.000 gæster på Prags Boulevard. Aktørerne var 75 minoritetsforeninger og organisationer, 15 restauranter under Copenhagen Cooking, 55 lokale fritidsjobbere samt et nyt samarbejde</li> </ul>



	civilsamfundets organisationer.	<p>med Kulturhuset Prismen og værkstedsfællesskabet PB43.</p> <p>Målsætning: Styrket fællesskab mellem københavnere.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Evalueringen blev udarbejdet på baggrund af 380 evalueringsskemaer blandt gæsterne. De primære konklusioner fra undersøgelsen var stor tilfredshed med eventen, næsten alle ville anbefale andre at deltage, styrken ved en lokalt forankret begivenhed, mange førstegangsbesøgende samt oplevelsen af en kulturel event for alle.</li> </ul>
--	---------------------------------	---

Tabel 4: Inklusionsaftale 2012

Indsats	Formål	Succeskriterier samt resultater og effekter
<p><b>1. Modtagelse og fastholdelse af udenlandske studerende og arbejdskraft</b></p> <p>BIF</p> <p>1,0 mio. kr.</p>	Sikre bedre modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft ved bl.a. en målrettet indsats over for medfølgende ægtefæller.	<p>Målsætning: Forsøg med tilbud om bedre modtagelse mv. til expats og medfølgende ægtefæller.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: 210 expats fik med Copenhagen Career Program tilbud om 'bedre modtagelse'.</li> </ul>
<p><b>2. Kortlægning: Job og kvalifikationer blandt etniske minoriteter i København</b></p> <p>BIF</p> <p>0,45 mio. kr.</p>	Kortlægning af hvorvidt højtuddannede etniske minoritetsborgere i København i samme grad som etniske danskere har et job, der svarer til deres kvalifikationer og udarbejdelse af evt. tiltag for bedre udnyttelse af målgruppens kompetencer	<p>Målsætning: Udarbejdelse af en forskningsrapport.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: KORAs undersøgelse viste, at procentdelen af ikke-vestlige indvandrere ansat i stillinger, de formelt set er overkvalificerede til, er større end for etniske danskere. Blandt indvandrere med en udenlandsk uddannelse havde 63 pct. en uddannelse, der var højere end deres stillingsniveau mod 35 pct. blandt ikke-vestlige indvandrere med en dansk uddannelse og 22 pct. etniske danskere med dansk uddannelse.</li> </ul>
<p><b>3. Fremskudt sprogindsats</b></p> <p>BIF</p> <p>1,0 mio. kr.</p>	Fremskudt sprogindsats i Tingbjerg gennem et forsøg med introducerende danskundervisning for voksne og åben vejledning om relevante danskundervisningstilbud	<p>Målsætning: Mindst 300 skal have undervisning eller vejledning i tilbuddet i løbet af 2012.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: 151 personer benyttede sig af tilbuddet i løbet af 2012. Af de 151 fulgte 97 undervisning i mere end en uge. 82 af de sidstnævnte var kvinder. Behovet viste sig således mindre end forventet, hvorfor tilbuddet i Tingbjerg i 2013 blev nedskaleret.</li> </ul> <p>Målsætning: Antal beboere, der modtager danskuddannelse, skal stige med mindst 30 personer i løbet af 2012 (der deltog omkring 160 beboere i danskuddannelse på de fire sprogskoler i København).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: Over 300 beboere deltog i ordinær danskuddannelse på en af de fire sprogskoler i København (oktober 2012).</li> </ul>
<p><b>4. Styrkelse af ligebehandlingsdagsorden</b></p> <p>BIF</p>	Videreføre og styrke handlingsplanen for ligebehandling, herunder fokus på efteruddannelse af medarbejdere i ligebehandling (equality lab),	<p><i>I forhold til Equality Lab:</i></p> <p>Målsætning: Indsatsen udvides til 8-10 nye institutioner i 2012. 3-4 af de nuværende pilotinstitutioner tilknyttes projektet som mentorinstitutioner i 2012.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Resultat: LigebehandlingKBH byggede videre på erfaringerne fra Equality Lab og 9 institutioner deltog.</li> </ul>

<p>1,5 mio. kr.</p>	<p>yderligere tiltag i regi af kommunikationsstrategien for borgere med anden etnisk baggrund samt implementering af principper om ligebehandling i kommunen</p>	<p><i>I forhold til udvidet kommunikationsstrategi:</i>  Målsætning: Der gennemføres i 2012 et forsøg med omformulering af standardbreve fra kommunen.  ➤ Resultat: Forsøg med omformulering af standardbreve blev gennemført som en del af Borgeren ved Roret-projektet "Tjek af den skriftlige kommunikation".</p> <p>Målsætning: Der etableres i 2012 forsøg med videoteletolkning og rådighedstolkning på udvalgte institutioner i Københavns Kommune.  ➤ Resultat: Projekt med videotelefoner blev iværksat ultimo 2012.</p>
<p><b>5. Videreførelse af International Dag</b></p> <p>BIF</p> <p>0,5 mio. kr.</p>	<p>Skabe dialog og interaktion mellem københavnere med fællesskab og diversitet i fokus samt fejre byens mangfoldighed og understrege at forskellighed er en ressource.</p>	<p>Målsætning: At der involveres minimum 50 foreninger, 12 restauranter og min. 25.000 gæster.  ➤ Resultat: International Dag skiftede navn til Mangfoldighedsfesten Smag Verden. Der deltog i 2012 i alt 85 foreninger, 20 restauranter, 100 lokale unge fritidsjobbere og i omegnen af 50.000 gæster.</p> <p>Målsætning: At International Dag bidrager til, at deltagende gæster og foreninger oplever tilhørsforhold til byen.  ➤ Resultat: Analyseenheden hos Wonderful Copenhagen gennemførte en undersøgelse blandt festivalens gæster:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 84 pct. oplevede, at festivalen skaber fællesskab i byen</li> <li>✓ 89 pct. oplevede, at festivalen bidrager til tolerance og respekt københavnere imellem</li> <li>✓ 49 pct. var enige i, at festivalen gør dem mere knyttet til København.</li> </ul>
<p><b>6. Forankring af nye og eksisterende frivillige Bydelsmødre foreninger</b></p> <p>Fonden for Socialt Ansvar</p> <p>0,55 mio. kr.</p>	<p>Udvikling og forankring af foreninger af bydelsmødre med fokus på bekæmpelse af eksklusion, særligt for kvinder med ikke-vestlig baggrund bosiddende i udvalgte byområder.</p>	<p>Målsætning: At der dannes minimum 4 nye lokale foreninger af frivillige bydelsmødre.  ➤ Resultat: Der blev dannet 4 grupper af Bydelsmødre i 2012</p> <p>Målsætning: At der uddannes nye hold af bydelsmødre med efterfølgende supervision.  ➤ Resultat: Der blev uddannet og superviseret 20 nye bydelsmødre</p> <p>Målsætning: At der uddannes 10-12 frivillige lokale koordinatore med efterfølgende supervision.  ➤ Resultat: Der blev uddannet og superviseret 12 frivillige koordinatore og organisatorer.</p>