



Bilag 3 - Konsekvensberegninger ved videreførelse af lønforbedringer fra ØK 77-puljen.

23. maj 2025

Sagsnummer
2025-0086633

Dokumentnummer
2025-0086633-9

I bilaget beskrives de økonomiske konsekvenser af at videreføre lønforbedringerne til praktikvejledere for SOSU-medarbejdere (oplæringsansvarlige), seniorordningen for pædagoger og faste nattevagter på SOSU-området. Samlet set en udgift på **ca. 2,4 mio. kr. i 2025.**

Praktikvejledere (oplæringsansvarlige)

Aftalen om udmøntning af midler fra ØK 77-puljen med FOA SOSU indeholder, at aktive praktikvejledere (medarbejdere, som har haft praktikanter indenfor det sidste år), modtager et engangstillæg på kr. 6.500 fra ØK 77-puljen. Det er en forudsætning, at medarbejderen har gennemført praktikvejlederuddannelsen og har minimum 1 års erfaring som praktikvejleder.

I 2025 er der 70 praktikvejledere (oplæringsansvarlige), som har modtaget dette engangstillæg fra ØK 77-puljen, svarende til en udgift på **ca. kr. 520.000 i 2025.**

Seniorer

Aftalen om udmøntning af midler fra ØK 77-puljen med Landsforeningen for Socialpædagoger/Socialpædagogernes Landsforening indeholder, at pædagoger på 60 år og derover har mulighed for at indgå en særlig aftale om en seniorstilling ved at gå på nedsat arbejdstid til minimum 30 timer ugentligt. Den særlige senioraftale indebærer, at man kan modtage et udligningstillæg på 50% af løndifferencen, og at man modtager en uændret pensionsindbetaling.

I 2025 er der 57 seniorer, som har indgået en særlig senioraftale. De 57 seniorer svarer til knap 20% af samtlige pædagoger i målgruppen, dvs. pædagoger på 60 år og derover. Det skal bemærkes, at man maksimalt kan få en nedsat arbejdstid på 7 timer – men nogle pædagoger går fx kun ned med 3 timer, hvorfor udligningstillægget er forskelligt fra medarbejder til medarbejder. Samlet set skønnes omkostningen til udligningstillægget for de 57 seniorer til **ca. 1,4 mio. kr. for hele 2025.** Medmindre andet angives, udløber den særlige senioraftale 31.12.2025. Ved udløb af den særlige senioraftale, vender medarbejderen tilbage til tjeneste i fuldt omfang, medmindre andet aftales inden aftalens bortfald. Den særlige senioraftale kan fx erstattes af en almindelig senioraftale,

Forhandling og
Organisationsændringer
Bernstorffsgade 17, st.
1577 København V

EAN-nummer
5798009679536

www.kk.dk

som indgås inden for rammerne af overenskomstens rammeaftale om seniorpolitik. Her skal arbejdspladsen dog selv finansiere udgiften. I den aktuelle overenskomst er der generelt aftalt pensionsforbedringer til samtlige medarbejdere.

Der er dog hverken i den aktuelle overenskomst eller i regi af treparts-midlerne en erstatning for den særlige seniorordning.

Faste nattevagter

Aftalen om udmøntning af midler fra ØK 77-puljen med FOA SOSU indeholder, at der ydes et funktionstillæg til faste nattevagter, som i 2025 udgør ca. kr. 1.100 månedligt. Forudsætningen for at modtage dette tillæg er, at man har været ansat som fast nattevagt indenfor det sidste år (dvs. 2024).

I 2025 er der 37 faste nattevagter, som modtager dette funktionstillæg, svarende til en samlet udgift fra ØK 77 puljen på **ca. kr. 500.000 for hele 2025.**

Det kan oplyses, at social- og sundhedspersonale i forbindelse med den aktuelle overenskomst har fået hævet satserne for at arbejde på skæve tidspunkter. Generelt stiger timelønnen for arbejde præsteret om natten mellem ca. 4,1% og 9,3% afhængig af medarbejderens anciennitet, og hvilken ugedag arbejdet præsteres på. Afhængig af antal års ansættelse, og om man har nattevagter om hverdagen, lørdagen eller søndagen, er der tale om en månedlig lønforbedring på mellem kr. 1.680 og kr. 3.700 for social- og sundhedsassistenter og mellem kr. 1.300 og kr. 3.500 (beregnet på 14 månedlige nattevagter på hver 8 timer – dvs. 112 timers nattevagt om måneden).