



16-05-2012

## Til Økonomiudvalget

Sagsnr.  
2012-62189

### Hørings svar fra HovedMED i SOF vedrørende administrationsplanen

Dokumentnr.  
2012-383920

Økonomiudvalget har på møde den 24. april 2012 vedtaget at sende indstilling vedrørende administrationsplanen i høring i fagudvalgene og i de enkelte forvaltningers hovedudvalg (HSU/HMED). Socialforvaltningens HovedMED-udvalg har på møde den 16. maj 12 drøftet sagen og udarbejdet følgende høringssvar:

#### Indledende bemærkninger

Indledningsvist skal bemærkes, at HovedMED hilser det velkomment, at indstillingen om administrationsplanen er sendt til høring i forvaltningernes MED/HSU udvalg, idet der er tale om en omfattende og udfordrende omorganisering, der berører alle forvaltninger og mange medarbejdere. I en så stor omstillingsproces er det vigtigt, at medarbejderindflydelsen blive en del af processen fra start til slut.

#### Etablering af et tværgående MED Udvalg

HovedMED foreslår, at der hurtigt nedsættes et tværgående SU/MED-udvalg som medinddrages i det videre forløb omkring administrationsplanen, herunder implementering af oprettelsen af den centrale enhed, opgavesammensætning/løsning, snitfladeafdækning til- og servicering af de lokale enheder, fysiske rammer, kompetenceudvikling mv.

MED udvalget foreslås sammensat af berørte medarbejderrepræsentanter fra alle forvaltninger, og udvalget skal fungere i perioden fra beslutningen om samlingen er truffet og indtil implementeringen er fuldt gennemført.

#### Input fra de lokale AfdelingsMED i Socialforvaltningen

Socialforvaltningen har valgt at sende høringsmaterialet til drøftelse i de lokale AfdelingsMED for at få deres input og bemærkninger til materialet. Svarene fra AfdelingsMED vedlægges som bilag til dette høringssvar.

Der peges bl.a. på følgende:

- at samling af løn, personale og regnskabsopgaver i en samlet enhed ikke må få den konsekvens, at de lokale enheder står tilbage med en række administrative opgaver, som der ikke vil være ressourcer til at få løst eller som andre faggrupper er nødsaget til at overtage med det resultat, at det går ud over arbejdet med brugerne
- at lederne i de lokale enheder fortsat har rum til at fokusere på ledelsesopgaven og ikke vil blive hængt op på mere administrativt arbejde
- at arbejdet i en central enhed tilrettelægges på en måde, så den enkelte lokale enhed har sin egen kontaktperson/ gruppe af kontaktpersoner med viden om og lokalkendskab til den lokale enhed

- at specialiseringen i en central enhed ikke forhindrer, at der fortsat kan være stor variation i de opgaver den enkelte medarbejder skal løse, at allerede erhvervede kompetencer kan anvendes samtidig med at der bliver mulighed for at udvikle nye kompetencer i det faglige fællesskab og at der sikres mulighed for videndeling og skabes rum for personlig kompetenceudvikling
- at en forudsætning for at den centrale enhed kan fungere er, at IT understøttelsen er på plads og funktionsdygtigt.

HovedMED er endvidere enige i, at en central enhed etableres efter en model med bevillingsstyring og ikke "enkeltsagsafregning".

HovedMED skal ligeledes påpege vigtigheden af, at overheadudgifterne så vidt muligt afspejler de faktiske omkostninger, der anvendes på området og dermed er realiserbare.

### **Tidsplanen**

Af tidsplanen fremgår at Socialforvaltningen skal flytte som en af de sidste forvaltninger. HovedMED skal derfor præcisere vigtigheden af, at det sikres, at alle medarbejdere, der skal flytte får lige vilkår i forhold til indflydelse og medvirken i opbygningen af de nye enheder, uagtet om man flytter først eller sidst i processen. Det vil bl.a. betyde, at medarbejderne, når de kender deres fremtidige arbejdsplads og sted, bliver en del af teamet og det faglige netværk, selv om de endnu ikke fysisk indgår i enheden.

Det ses endvidere af tidsplanen for overdragelse af opgaver og medarbejdere er forskubbet, således at man nu planlægger flytninger for Socialforvaltningen midt i regnskabsafslutningen for 2013. Det er et meget kritisk tidspunkt og skaber usikkerhed i opgaveløsningen. Det anbefales derfor at, opgaver og medarbejdere overflyttes tidligere i processen, alternativt efter regnskabsafslutningen. Det anbefales at dette afklares hurtigst muligt.

### **Afsluttende kommentarer fra medarbejdersiden i HovedMED**

Afslutningsvis peger medarbejdersiden i HovedMED på, at der i den foreslåede model for samling af opgaver på regnskab, løn- og personaleområdet ikke i tilstrækkeligt omfang er dokumentation for, at en realisering af det foreslåede effektiviseringspotentiale ikke også betyder serviceforringelser.

Medarbejdersiden skal derfor foreslå, at effektiviseringsgevinsten ikke høstes før, der er belæg herfor i opgaveløsningen og på en sådan måde, at der altid vil være dokumenteret balance mellem opgaver og ressourcer. Det er samtidigt vigtigt, at sikre driften hele vejen igennem og at sikre arbejdsmiljøet for medarbejderne.

Medarbejdersiden peger samtidig på, at effektivisering gennem standardisering af opgaveløsningen kunne være en bedre mulighed end centralisering.

**Bilag 1:** Input og bemærkninger fra lokale AfdelingsMED i Socialforvaltningen vedrørende administrationsplanen.