

Udvalg: Kultur- og Fritidsudvalget

1) Status for handleplan

De væsentligste initiativer i handleplanen, der svarer på inklusionsudfordringerne. Hvad virker, hvad virker ikke? Er ressourcerne tilstrækkelige? Eventuelle ændringer i handleplanen.

[Udfyld boksen - max 2.000 anslag inkl. mellemrum]

Inklusion på kultur- og fritidsområdet handler overordnet set om at sørge for, at etniske minoriteter har samme mulighed for at deltage i kultur- og fritidslivet som etniske danskere. KFU har valgt at arbejde med dette dels ved at understøtte integrationsarbejdet lokalt på kultur- og idrætsinstitutionerne og i det frivillige folkeoplysende foreningsliv, dels ved at introducere etniske minoriteter til kultur- og fritidslivet via større events mv. og herefter at guide og følge op på den enkelte borger, der viser interesse for en mere fast tilknytning til kultur- og fritidslivet. Det er kombinationen af disse indsatser, som har effekt.

Der findes dog stadig en række udfordringer i forhold til at inddrage etniske minoriteter i kultur- og fritidslivet, som KFUs tiltag forsøger at imødekomme. De konkrete udfordringer er nærmere beskrevet i handleplanen til inklusionspolitikken. Af primære udfordringer kan nævnes: 1) Sociale, økonomiske og sproglige barrierer, der gør at etniske minoritetsfamilier har sværere ved at blive en del af kultur- og fritidslivet, 2) At etniske minoritetspiger deltager i særlig lav grad i foreningslivet, 3) At der er færre frivillige med etnisk minoritetsbaggrund, og det er svært at inddrage etniske minoritetsforældre, og 4) At de frivillige foreninger og kultur- og idrætsinstitutionerne har manglende ressourcer og kompetencer til at arbejde med socialt udsatte børn og unge.

For at støtte etniske minoriteters adgang og fastholdelse i kultur- og fritidslivet har KFF iværksat en række initiativer, der ligeledes fremgår af handleplanen: Det daglige integrationsarbejde på kulturhusene, idrætsanlæggene og bibliotekerne, Forenings- og KulturGuiderne, FerieCamp, Foreningsdage, Minipartnerskaber, Særlige Integrationsmidler, Udvidede Åbningstider, ProjektVærkstedet samt basisdriften i Integration & Fritid. Herudover er der efter handleplanen iværksat følgende initiativer: CSR-partnerskaber, Bavnehøj i Bevægelse, Læsegrupper, KulturBoost, samarbejde om Hakuna Matata og en pigestrategi, der har særligt fokus på gruppen af piger med anden etnisk baggrund, er ved at blive implementeret.

2) Udvikling på inklusionsbarometret

Status for relevante overordnede mål i inklusionspolitikken samt udviklingen i relevante indikatorer på Inklusionsbarometret. Hvad kan forklare udviklingen eller mangel på samme? Hvilke udfordringer udestår? Er indikatorerne tidssvarende? [max 2.000 anslag inkl. mellemrum]

I Inklusionspolitikken er det primært mål 4 og 5 under indsatsområde 3: *"En hånd til udsatte grupper"*, som KFFs indsatser og projekter støtter op om.

Indikatorerne i Inklusionsbarometeret måler ikke specifikt på områder, som direkte er påvirket af KFFs indsatser. Under målet *"Flere skal have gavn af kommunens tilbud"* måles ikke på forhold, der viser noget om deltagelse i KFFs tilbud og aktiviteter.

I forhold til målet *"Et mere trygt København"*, hvor indikatoren er andelen af områder med markant behov for en tryghedsskabende indsats, er det KFUs holdning, at de kultur- og fritidsaktiviteter, der sættes i gang i disse områder til en vis grad kan være med til at øge trygheden, men at aktiviteterne kun udgør en lille del af kommunens mange indsatser i disse områder.

Følgende er en kort status fra 2012 på indsatserne, der søger at bidrage til målene i Inklusionspolitikken:

"Flere skal have gavn af kommunens tilbud"

Udover "**den stille integration**", der foregår på KFFs institutioner, **bibliotekernes integrationsarbejde** samt **Integration & Fritids** koordinerende og rådgivende arbejde har vi følgende indsatser målrettet etniske minoritetsbørn og –unges inklusion i kultur- og fritidslivet.

ForeningsGuiderne: 12 lokale grupper, ca. 162 frivillige, 830 børn, heraf er 600 startet i en forening.

KulturGuiderne: 30 frivillige guider, 660 børn/unge og 90 voksne guidet.

Minipartnerskaber: forløb med 10 foreninger, som i alt har rekrutteret 250 børn og 30 frivillige.

Foreningsdage: 55 deltagende institutioner med i alt 1.111 børn og 60 foreninger (samarbejde med BUF).

Udover de ovenstående indsatser er der iværksat følgende indsatser efter handleplanens tilblivelse: **CSR-Partnerskaber** (facilitering af kompetencegivende partnerskaber mellem lokale foreninger og virksomheder), **Særlige integrationsmidler** (længerevarende støtte til foreninger i udsatte byområder), **Bavnehøj i Bevægelse** (brobygning mellem børn og unge og områdets kultur- og fritidstilbud), **Læsegrupper** (samarbejde mellem biblioteker og Kulturstyrelsen om oprettelse af læsegrupper til udsatte kvinder med minoritetsbaggrund), **KulturBoost** (skaber gå-til-kultur tilbud i udsatte byområder).

Et mere trygt København for alle grupper

FerieCamp: 3.780 aktivitetstimer afholdt med i alt 28.000 fremmødte børn og unge.

Udover Feriecamp er indsatsen **Udvidede åbningstider** (en kriminalitetsforebyggende indsats primært målrettet unge mænd), **Hakuna Matata** (brobygning til foreningslivet for de unge) blevet iværksat efter handleplanens tilblivelse.

Flere skal opleve at høre til i København

ProjektVærkstedet: Rådgivning af 33 etniske minoritetsforeninger.

3) Eventuelt samarbejde på tværs i kommunen

Bidrag til strategier og indsatser, der går på tværs af forvaltningerne. [max 1.500 anslag inkl. mellemrum]

For mange af indsatserne i KFF er et tværkommunalt samarbejde afgørende. I forhold til mange indsatser er der således samarbejde på tværs af mange forskellige forvaltninger. Her kan bl.a. nævnes samarbejde med institutioner og skoler i de udsatte byområder (BUF), samarbejde med gadeplansindsatsen (SOF) og samarbejde med forebyggelsescentre og sundhedspleje (SUF).

Herudover sidder KFF med i en række tværkommunale netværk og er med til at bidrage til fælles udviklingsplaner og strategier. Heriblandt kan nævnes udarbejdelse af ungebydelsplaner på tværs af kommune, SSP, lokaludvalg, boligselskaber (forankret i BUF), projektkontrakter med helhedsplaner og udviklingsplaner (TMF) og partnerskab under Sikker By, hvor Feriecamp og Udvidede åbningstider er finansieret igennem (ØKF). Endvidere kan nævnes samarbejdet med BUF om afholdelse af Foreningsdage.

Udover samarbejde på tværs i kommunen har mange af KFFs projekter og indsatser samarbejder med de boligsociale helhedsplaner og andre lokale aktører i de udsatte boligområder.

4) Fremtidens inklusion

Hvilke temaer og udfordringer ses som de mest betydende fremadrettet? Både i indeværende politikperiode og i forhold til udvikling af en ny inklusionspolitik for perioden 2015-2018.

[max 2.000 anslag inkl. mellemrum]

Som nævnt er der en række integrationsudfordringer på kultur- og fritidsområdet, som der skal arbejdes med for, at målene i inklusionspolitikken opnås. Dette kræver, at der tilføres flere ressourcer til området.

Såfremt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker en yderligere indsats på dette område, foreslår Kultur- og Fritidsudvalget følgende indsatser:

- Sikring af integrationsindsatsen i Kultur- og Fritidsforvaltningen (fortsættelse af Integration & Fritid og FerieCamp (op til 6,5 mio. årligt)
- Målrettet indsats til gruppen af piger med anden etnisk baggrund end dansk. Denne gruppe har særligt svært ved at komme ind i og blive i det københavnske foreningsliv.
- Målrettet indsats til arbejdet med arabiske friskoler. Det er en erfaring, at elever fra friskoler i mindre grad gør brug af kultur- og fritidstilbud. Derfor foreslås en målrettet indsats og samarbejde med de københavnske friskoler.
- Udvidelse af indsatsen, Særlige Integrationsmidler. Fem foreninger har foreløbigt modtaget særlige integrationsmidler, og det foreslås, at indsatsen udbredes til flere foreninger i udsatte byområder. (2 mio. kr. årligt)
- Forlængelse af indsatsen, Minipartnerskaber, der arbejder med opkvalificering af de frivillige foreninger ift. modtagelse og fastholdelse af børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund.
- Videreførelse af CSR-partnerskaber med fokus på matchning af virksomheder og foreninger, der arbejder med integration (1 mio. kr. årligt).
- NaturGuider, som er frivillige, der guider etniske minoritetsbørn og -unge til naturoplevelser og naturforeninger (0,5 mio. kr. årligt).
- De lokale helte, som er et opkvalificeringsforløb med henblik på at få flere frivillige med anden etnisk baggrund end dansk (1 mio. kr. årligt).
- FerieCamp i flere bydele. Udvide projektet til at omfatte yderligere tre bydele, idet flere lokale aktører efterspørger FerieCamp i deres bydel (2,5 mio. kr. årligt).
- Som følge af udvidede åbningstider på anlæg og biblioteker ønskes ansættelse af opsøgende aktivitetsmedarbejdere (op til 2 mio. årligt).