

Den 21. januar 2005

Retningslinier for den fremtidige administration af fleksibel udlejningsaftale for AKB's familieboliger i Kgs. Enghave m.v. – temaet ”grøn anvisning”:

I. Ansøgere fra andre kommuner *contra* ansøgere, der i forvejen bor i Københavns Kommune:

Sondringen mellem ”tilflyttere” og andre forudsætter en stillingtagen til, om ansøger har *fast bopæl* eller blot *midlertidigt ophold* i kommunen. Hvis der er tale om at

- Ansøgeren bor på et værelse
- Ansøgeren er fremlejetager
- Ansøgeren har en c/o adresse (gæsteanadresse)

og de nævnte lejeforhold maksimalt har haft en længde af **12 måneder**, kan der ses bort herfra, således at vedkommendes tidligere bopæl afgør om ansøger betragtes som tilflytter fra anden kommune.

II. Kriterie der har ”tilflyttere fra andre kommuner” som målgruppe:

Grøn anvisning:

”Boligsøgende, som har eller bliver tilbudt *arbejde* eller *uddannelse* i Københavns Kommune og som ønsker at *tilflytte* kommunen”

- **Tilflyttere - ansøgerne må ikke i forvejen have fast bopæl i København:**
Betingelsen kan være opfyldt, selv om ansøger har midlertidig adresse i København, jfr. ovenfor under pkt. I.
- **Arbejde i Københavns Kommune**
 - Beskæftigelsen skal have varig karakter. Hvis ansættelsen er tidsbegrænset, skal den have en varighed på mindst et år.
 - Beskæftigelsen skal have et omfang på mindst 30 timer om ugen.
 - Arbejdsstedet skal være beliggende i Københavns Kommune.
- **Uddannelse i København**
 - Uddannelsen skal have en varighed på mindst et år.
 - Væsentlige dele af uddannelsen skal foregå i Københavns Kommune.
 - **Dokumentation:** For at komme i betragtning efter dette kriterium skal ansøger fremlægge evt. studiekort og skriftligt redegøre for, hvor undervisningen foregår. Redegørelsen skal være påtegnet af uddannelsesinstitutionen.

III. Kriterier, der har borgere i Københavns Kommune som målgruppe:

1. Grøn anvisning:

”Boligsøgende, der har deres arbejdsplads inden for Kgs. Enghave eller tæt tilknyttede områder, men som har deres bopæl udenfor denne afgrænsning”

Fortolkningsbidrag:

- **Arbejde i lokalområdet**
 - Beskæftigelsen skal have varig karakter. Hvis ansættelsen er tidsbegrænset, skal den have en **varighed** på mindst et år.
 - Beskæftigelsen skal have et **omfang** på mindst 30 timer om ugen.
 - **Arbejdsstedet** skal være beliggende i Kgs. Enghave eller tæt tilknyttede områder, defineret som bydelene Valby, Vesterbro eller Vestamager.
- **Tilflyttere til lokalområdet - ansøgerne må ikke i forvejen have fast bopæl i lokalområdet.**
 - Københavnerne med bopæl i kommunen men uden for lokalområdet defineret som bydelene Kgs. Enghave, Valby, Vesterbro eller Vestamager.
 - Tvivl om hvorvidt der er tale om fast bopæl eller midlertidigt ophold afgøres efter de under pkt. I nævnte kriterier.

2. Seniorer:

Personer/familier (over 50 år) i kommunen, der i tide ønsker at flytte til en bolig, der er mere egnet som ramme om et liv som ældre eller som ønsker at flytte nærmere til familie og slægtninge

3. Skilsmisseramte:

Skilsmisseramte i Københavns Kommune, der af sociale eller beskæftigelsesmæssige årsager har behov for hurtig boliganvisning.

4. Unge:

Unge i kommunen, der kan dokumentere start på faglig uddannelse eller start på arbejde og som ønsker at flytte hjemmefra.

Fortolkningsbidrag:

- **Uddannelsen** skal have en **varighed** på mindst et år.
- **Uddannelsesstedet** behøver ikke foregå i Københavns Kommune. Studiekort vil her være tilstrækkelig dokumentation.
- Ansøger skal have fast **bopæl** hos sine forældre.

IV. Kriterie, der har borgere i lokalområdet som målgruppe:

Tilknytning til området:

Personer, der bor i området, og hvis boligsituation ikke svarer til husstandens behov, og som har eller opnår arbejdsmarkeds-mæssig tilknytning til området.

Fortolkningsbidrag:

- En boligsituation, som ikke modsvarer husstandens behov og

tilknytning til området i form af:

- Fast **bopæl** i lokalområdet defineret som bydelene Kgs. Enghave, Valby, Vesterbro eller Vestamager.
- **Arbejdssted** i lokalområdet defineret som bydelene Kgs. Enghave, Valby, Vesterbro eller Vestamager.
- Beskæftigelsen skal have **varig** karakter. Hvis ansættelsen er tidsbegrænset, skal den have en varighed på mindst et år.
- Beskæftigelsen skal have et **omfang** på mindst 30 timer om ugen.