



Udkast til kontraktklausul for beskæftigelse af ledige: Krav om beskæftigelse af ledige i Københavns Kommunes udbud

Leverandøren skal sikre, at der indenfor kontraktens samlede løbetid sker beskæftigelse af et antal ledige, som står i forhold til værdien af aftalen. Eftersom der ikke kan garanteres mindstekøb under rammeaftalen, stilles krav om beskæftigelse i et omfang svarende til den af Leverandøren realiserede årlige omsætning under rammeaftalen, ud fra følgende omsætningsintervaller (beløbene er eks. moms):

- 2 mio. kr. - 10 mio. kr. = krav om nyansættelse eller beskæftigelse af 1 ledig.
- 10 mio. kr. - 20 mio. kr. = krav om nyansættelse eller beskæftigelse af 1 ledig.
- 20 mio. kr. - 30 mio. kr. = krav om nyansættelse eller beskæftigelse af 1 ledig.
- 30 mio. kr. - 40 mio. kr. = krav om nyansættelse eller beskæftigelse af 1 ledig.

For hver gang den årlige omsætning i omsætningsperioden stiger med yderligere 10 mio. kr. stilles der krav om nyansættelse eller beskæftigelse af **yderligere 1 ledig**.

For at sikre overholdelse af klausulen skal leverandøren indberette følgende:

1. Revisorattesteret omsætning for perioden
2. Der indsendes dokumentation i form af ansættelseskontrakter for relevante ansættelser i den pågældende periode.

Leverandøren bør løbende overvåge sin omsætning under rammeaftalen, så nyansættelse eller beskæftigelse af ledige kan påbegyndes rettidigt. Kravet om nyansættelse eller beskæftigelse af ledige træder i kraft 1. august 2017 og første indberetningspligt er den 1. september 2017. Indberetningsforpligtelsen gentages herefter hver 12 måned indtil kontraktens udløb.

Tablel – Frister for omsætningsperiode og dokumentation

	Omsætningsperiode	Dokumentationsperiode for nyansættelse eller beskæftigelse af ledige	Frist for indlevering af revisorattesteret omsætning samt dokumentation om nyansættelse
1. år af kontrakt	01.07.2016 – 30.06.2017	01.07.2016 - 31.08.2017	01.09.2017
2. år af kontrakt	01.07. 2017 - 30.06.2018	01.07.2017 – 31.08.2018	01.09.2018
3. år af kontrakt	01.07. 2018 - 30.06.2019	01.07.2018 – 31.08.2019	01.09.2019
4. år af kontrakt	01.07.2019 – 30.06.2020	01.07.2019 – 31.08.2020	01.09.2020



Beskæftigelse skal ske gennem ansættelse af ledige i enten virksomhedspraktik, løntilskud eller fleksjob efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Under disse rammer har leverandøren i relation til efterlevelsen af kravet frit valg med hensyn til persongruppe, ansættelsestype og ansættelsesperiode, så længe beskæftigelsen sker indenfor kontraktens løbetid og personerne er beskæftigede med opgaver under kontrakten med Københavns Kommune. Endvidere skal leverandøren altid iagttage merbeskæftigelses- og ledighedskravet, jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats §§ 60-62.

Nyansættelse eller beskæftigelse af ledige kan kun tælle med i én opgørelsesperiode. Dette gælder dog ikke ansættelse af ledige i fleksjob med ansættelsesstart efter kontraktens ikrafttræden. Disse ansættelser tæller med i kontraktens periode.

Forpligtelsen til at beskæftige ledige bortfalder, hvis leverandøren kan godtgøre en rimelig grund til ikke at kunne opfylde klausulen. Som rimelig grund betragtes bl.a. at leverandøren ikke er i stand til at finde det samlede antal ledige, som kan indgå i en relevant ansættelse med virksomheden. Forpligtelsen bortfalder dog kun i dette tilfælde, hvis leverandøren kan dokumentere:

1. At der i rimeligt omfang er annonceret efter ledige, herunder taget kontakt til et jobcenter, og
2. At et jobcenter efter konkret henvendelse fra leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en ledig til ansættelse.

Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt leverandørens manglende beskæftigelse af en eller flere ledige er berettiget, kan kommunen forlange en uddybende redegørelse fra leverandøren. Hvis kommunen fortsat finder leverandørens handling uberettiget, kan kommunen meddele leverandøren, at den manglende beskæftigelse af en eller flere ledige vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelsen af kontrakten, er kommunen berettiget til:

1. efter påkrav at kræve en bod på 5.000 DKR pr. påbegyndt uge pr. ledig, som leverandøren efter nærværende kontrakt er forpligtet til at beskæftige, indtil leverandøren har afleveret behørig dokumentation, eller
2. at ophæve kontrakten som misligholdt efter de bestemmelser, som er fastlagt i kontrakten.

Såfremt det ved afslutningen af kontrakten kan konstateres, at leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det påkrævede antal ledige, kan leverandøren pålægges en bod svarende til 20.000 DKR pr. manglende ledig.